

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ
ТА ДИЗАЙНУ



ЗВІТ РЕКТОРА

**ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ за 2023 рік**

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ
ТА ДИЗАЙНУ



ЗВІТ РЕКТОРА

**ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
за 2023 рік**

(виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти; виконання положень статуту закладу вищої освіти, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності закладу вищої освіти)

УХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу

Київського національного університету технологій та дизайну від 22 листопада 2023 р., протокол № 3

Київ 2024

ЗМІСТ

ВСТУП	6
1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ	8
2. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ	10
2.1. Виконання договірних зобов'язань Університету	10
2.2. Заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни	10
2.3. Забезпечення дотримання умов колективного договору, Статуту КНУТД.....	13
2.4. Забезпечення дотримання прав та законодавчих інтересів осіб з особливими потребами	16
2.5. Забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічні й протипожежні норми та правила, створення належних умов праці	18
2.6. Забезпечення захисту інформації відповідно до законодавства	19
2.7. Виконання Університетом вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника.....	23
2.8. Виконання нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління виданих відповідно до законодавства	24
2.9. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування	24
2.10. Дотримання антикорупційного законодавства	25
3. НАВЧАЛЬНА ТА ВИХОВНА РОБОТА	27
3.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти	27
3.2. Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	29
3.3. Виконання навчальних освітніх програм і навчальних планів, дотримання підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю	31

3.4. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти	33
3.5. Дотримання академічної доброчесності в Університеті	35
3.6. Розвиток фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази. Оприлюднення звіту про стан фізичного виховання і спорту	36
3.7. Достовірність, точність і повнота інформації, внесеної до ЄДЕБО.....	41
4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА.....	42
4.1. Забезпечення високоефективної наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності закладу вищої освіти. Комерціалізація результатів наукових досліджень	42
4.2. Конкурентоспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, розробок, творчих проєктів.....	46
4.3. Міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво.....	53
4.4. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності.....	58
5. ПІДГОТОВКА ТА ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ.....	59
5.1. Склад педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів та створення умов для професійного розвитку.....	59
5.2. Ефективність підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру.....	61
6. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО, ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО.....	62
7. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	68
7.1. Оцінка фінансово-економічного стану Університету	68
7.2. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їхніх територіальних підрозділів.....	69
7.3. Подання на затвердження річного кошторису Університету.....	69
7.4. Ефективність та цільове використання коштів державного бюджету.....	69

7.5. Виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.....	71
7.6. Виконання кошторису, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.....	72
7.7. Заходи щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати. Дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством. Система стимулів та мотивацій працівників та здобувачів освіти.....	72
7.8. Виконання зобов'язань за розрахунками з юридичними та фізичними особами.....	74
7.9. Ефективність використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна.....	74
8. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	76
8.1. Загальний стан матеріально-технічного забезпечення Університету.....	76
8.2. Звітність про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам	76
9. ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА СИСТЕМА УНІВЕРСИТЕТУ....	79
10. ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ	82
10.1. Збільшення частки дисциплін, які викладають англійською/французькою/німецькою/китайською мовами.....	82
10.2. Збільшення кількості та частки здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року.....	83
10.3. Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року.....	84
10.4. Збільшення кількості та частки навчальних занять із застосуванням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.....	85
10.5. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, зокрема систему електронного документообігу.....	85

10.6. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів.....	88
10.7. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus.....	88
10.8. Упровадження проєктів та робіт у сфері енергозбереження	90
10.9. Активізація міжнародної діяльності за рахунок спільних освітніх і наукових проєктів і програм (програми співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання досліджень спільно з іноземними ЗВО на основі відповідного договору)	92
10.10. Створення, запуск та щорічне вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System).....	95
ЗАВЕРШАЛЬНА ЧАСТИНА.....	98

ВСТУП

Повномасштабна війна, яка триває й досі в Україні принесла багато горя та руйнацій нашій Вітчизні. Проте сильний духом український народ продовжує протистояти ворогу і щодня зусиллями кожного наближає нашу країну до Перемоги!

Київський національний університет технологій та дизайну (далі – Університет) 94 роки поспіль здійснює якісну підготовку висококваліфікованих фахівців: дизайнерів, модельєрів, конструкторів, технологів індустрії моди, інженерів, хіміків, фармацевтів, економістів, бізнесменів, юристів, акторів, режисерів, фахівців індустрії гостинності для різних сфер економіки України.

Звітний 2023 рік поставив перед нашим університетом нові виклики, став роком напруженої праці злагодженого колективу в критичних умовах, роком важких людських втрат, роком консолідації йгуртування навколо всебічної допомоги країні та ЗСУ. У лавах Збройних сил України та Сил територіальної оборони ЗСУ служить 35 наших співробітників і здобувачів вищої освіти, та ще не встановлено кількість випускників університету. У 2023 році один співробітник та один випускник віддали своє життя за свободу і незалежність нашої держави.

Від початку війни Університет ні на день не припиняв свою роботу, науково-викладацький колектив наполегливо працює та виконує своє головне завдання – виховання національно свідомої, відповідальної, патріотичної молоді та підготовку висококваліфікованих фахівців, експорт освітніх послуг. Це свідчить про здатність екосистеми університету створювати нові знання та новації та успішно конкурувати на глобальному ринку освітніх послуг у важких умовах воєнного стану.

Університет здійснює діяльність відповідно до чинного законодавства України та Статуту університету.

Місія та стратегічні програмні цілі реалізуються, через якісну підготовку висококваліфікованих фахівців для відновлення і розбудови України, шляхом

активної участі в особистому розвитку здобувачів освіти на всіх рівнях підготовки, їх патріотичного і духовного виховання, удосконалення професійних та інноваційних здібностей.

Університет має високе професійне та освітньо-наукове визнання, підтверджуючи свою конкурентоспроможність позиціями в національних та міжнародних рейтингах.

Не зважаючи на виклики війни ми тримаємо першість в Україні з-поміж вищих шкіл з дизайну та індустрії моди та посідаємо гідне місце у світових предметних та національних рейтингах, реалізуючи місію та завдання, що сформовані в Стратегії та програмах розвитку університету.

Стратегічно важливими та нагальними є питання сьогодення у забезпеченні фінансової стабільності Університету; збереженні контингенту здобувачів, освітнього і наукового потенціалу; забезпеченні виконання плану набору здобувачів освіти у 2023 звітному році; ефективному управлінні освітньо-науковими і виховними процесами з урахуванням правового режиму воєнного стану; створення безпечних умов перебування учасників освітнього процесу.

Для цього Університет має необхідні ресурси: 234 навчальні аудиторії, із них – 22 університетські лабораторії, обладнані мультимедійними системами; 22 комп'ютерні класи; дослідницьке обладнання у 27 наукових лабораторіях, 2 наукових центрах, творчих майстернях, музеях, сформованому мистецькому просторі й відповідно, штатних фахівців (викладачів і дослідників), талановитих та креативних студентів. Університет має достатній потенціал щодо створення інновацій для воєнного та післявоєнного відновлення економіки, здійснення якісної підготовки висококваліфікованих фахівців.

Такий значний результат досягається завдяки кропіткій і цілеспрямованій діяльності всіх підрозділів університету, окресленню та напрацюванню спільних цілей та залученості до їх досягнення усієї команди Університету.

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ

Вчена рада Київського національного університету технологій та дизайну – це постійно діючий колегіальний орган управління університету. Склад Вченої ради, становить – 53 особи. У 2023 році відбулося 11 засідань Вченої ради Київського національного університету технологій та дизайну, на яких обговорено та затверджено стратегічно важливі рішення щодо підвищення якості освітнього процесу, наукової та інноваційної, мистецької діяльності, формування кадрового складу, покращення інфраструктури, перспектив розвитку міжнародного співробітництва Університету під час воєнного стану.

Приділено особливу увагу таким питанням як забезпечення фінансової стабільності, збереження контингенту здобувачів освіти, зміцнення освітнього, наукового та мистецького потенціалу Університету, планування освітньо-наукової, міжнародної діяльності та створення безпечних умов перебування студентів та працівників в Університеті на 2024–2025 навчальний рік. Розглянуто та затверджено стратегічні програмні документи:

- Стратегію розвитку Київського національного університету технологій та дизайну в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України на 2024–2028 рр.;

- стратегічні програми розвитку Київського національного університету технологій та дизайну на 2024 – 2028 рр., а саме: програми «Наука»; «Забезпечення якості підготовки фахівців»; «Інтернаціоналізація»; «Підтримка заходів з енергозбереження та енергоефективності»; «Гендерна рівність»;

- внесено зміни до Статуту КНУТД;

- оновлено ряд положень щодо забезпечення якості освітнього процесу Університету, положення про навчально-наукові лабораторії, про роботу дорадчих органів та структурних підрозділів;

- правила прийому на навчання до Київського національного університету технологій та дизайну та Відокремлених структурних підрозділів.

Протягом звітнього періоду Вчена рада розглядала актуальні питання щодо життєдіяльності Університету, зокрема, затверджено:

- зміни до Колективного договору на 2023–2025 роки;
- фінансовий план на 2024 рік і річний фінансовий звіт за 2023 рік;
- нові та модернізовані освітні програми й навчальні плани для кожного рівня вищої освіти.

Для оптимізації структури Університету Вченою радою Київського національного університету технологій та дизайну було прийнято рішення щодо:

- реорганізації Центру доуніверситетської та індивідуальної освіти;
- реорганізації кафедр факультету мистецтв і моди.

На підставі рішень Вченої ради Університету та Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України впродовж 2023 року науково-педагогічним працівникам університету присвоєно вчені звання: професора – 4; доцента – 20.

Рішенням Вченої ради Університету присвоєно звання «Почесний доктор (Doctor Honoris Causa) Київського національного університету технологій та дизайну» доктору хабілітованому, професору Університету Комісії національної освіти в Кракові (Республіка Польща) Норберту Герарду Пікулу.

Рішенням Вченої ради Університету, відповідно до Положення про присвоєння вченого звання професора та вченого звання доцента Київського національного університету технологій та дизайну присвоєно вчене звання професора КНУТД одному науково-педагогічному працівнику.

Рішення Вченої ради Університету, ухвали, положення та інша інформація системно розміщуються на сайті КНУТД у розділі «Доступ до публічної інформації».

2. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ

2.1. Виконання договірних зобов'язань Університету

Університет постійно спрямовує свої зусилля на правильне застосування і неухильне дотримання норм законодавства щодо забезпечення освітнього та наукового процесів, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів.

Протягом 2023 року університетом оновлені господарські договори, договори про надання освітніх послуг, посадові інструкції працівників, положення про структурні підрозділи (факультети, навчально-наукові інститути, коледжі, інші структурні підрозділи, робочі й дорадчі органи).

Значну увагу приділено правильності проведення розрахунків при здійсненні оплати товарів, робіт та послуг, у тому числі договорів оренди та відповідності перерахованих коштів обсягам виконаних робіт, придбаних товарів чи наданих послуг згідно з умовами укладених договорів.

Забезпечено своєчасну і у повному обсязі виплату заробітної плати та стипендій згідно з законодавством України та умов Колективного договору.

За звітний період університетом у повній мірі були виконані всі взяті на себе зобов'язання відповідно до укладених договорів, контрактів та угод, у тому числі заборгованість станом на 01.01.2024 року з виплати заробітної плати та стипендії відсутня.

2.2. Заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни

Протягом звітного періоду управління університетом здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», чинних норм законодавства,

Статуту і Колективного договору університету та інших внутрішніх нормативно-правових актів університету.

Питання розвитку університету, провадження освітньої, наукової, інноваційної та фінансово-господарської діяльності, трудової дисципліни та інші питання обговорюються колегіально. На засіданнях Вченої ради університету і ректорату практикується запрошення широкого кола активу для участі в обговоренні та прийнятті рішень.

Оплата праці працівників Університету здійснюється на підставі законів України та інших нормативно-правових актів, Генеральної, галузевої і регіональної угод, Колективного договору в межах затверджених кошторисів на утримання університету.

Колективним договором врегульовано соціально-трудові відносини, посилено захист працівників університету, внесено зобов'язання сторін, які його уклали, щодо створення умов для підвищення ефективності роботи університету та його конкурентоспроможності шляхом розв'язання проблеми вдосконалення організації праці, підвищення продуктивності праці, професійного рівня персоналу, забезпечення висококваліфікованими кадрами, морально-психологічного клімату в колективі, виробничої дисципліни та реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників.

Незважаючи на умови воєнного стану, продовжено реалізацію запровадженої системи стимулювання оплати праці за відповідними критеріями з метою забезпечення максимального використання інтелектуального потенціалу науково-педагогічних працівників, здійснюється матеріальне заохочення і встановлюються надбавки до заробітної плати відповідно до законодавства та Положення «Про матеріальне заохочення працівників Київського національного університету технологій та дизайну».

Конференцією трудового колективу затверджено новий Колективний договір Київського національного університету технологій та дизайну на 2024–2026 роки, який має на меті сприяти сумлінному ставленню до праці,

подальшому зміцненню дисципліни, високій якості робіт, підвищенню продуктивності праці і містять основні положення щодо дотримання трудових обов'язків і вимог освітнього процесу, трудової та навчальної дисципліни, заохочення до сумлінної роботи, а також інші норми у відповідності з чинним законодавством України.

Керівництвом протягом 2023 року у рамках Стратегії розвитку університету та відповідно до норм чинного законодавства постійно проводить заходи зі збереження стабільного фінансового стану університету і зміцнення фінансово-господарської дисципліни шляхом дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

На виконання Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами і закладами системи освіти, що належать до державної та комунальної форми власності», з метою забезпечення стабільного фінансового стану університету додатково розширено перелік платних послуг, які надаються університетом.

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження нормативів чисельності студентів (курсантів), аспірантів (ад'юнктів), докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів, клінічних ординаторів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівнів акредитації та вищих навчальних закладах післядипломної освіти державної форми власності» університетом провадиться оптимізація структури підрозділів і здійснюється робота з організаційно-структурного оновлення та утримання штатної чисельності відповідно до вимог законодавства.

Штатний розпис Університету на 01.12.2023 року складено і затверджено відповідно до чинного законодавства України у розрізі структурних підрозділів

і найменування посад. Загальна кількість штатних одиниць на зазначену дату становить 1207,6.

2.3. Забезпечення дотримання умов колективного договору, Статуту КНУТД

Протягом звітного року виконання статутних завдань забезпечувалось у повному обсязі та з дотриманням вимог чинного законодавства України. Статут Київського національного університету технологій та дизайну (далі – Університет або КНУТД) було затверджено в Міністерстві освіти і науки України 05.07.2023 наказом № 820.

Відповідно до Статуту, Університет діє за принципами автономії та самоврядування, зі статусом національного. Університет є закладом вищої освіти державної форми власності, який належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

Університет має цивільну правоздатність у повному обсязі для виконання своїх завдань та функцій, керується у своїй діяльності Законом України «Про освіту», Законом України «Про вищу освіту», Законом України «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших нормативно-правових актів.

Ректор, проректори, керівники структурних підрозділів Університету під час виконання своїх обов'язків дотримуються та забезпечують дотримання працівниками відповідних структурних підрозділів Статуту КНУТД, положень Колективного договору, Правил внутрішнього розпорядку, вимог посадових інструкцій, трудової дисципліни.

Трудові відносини між адміністрацією, профспілковою організацією та працівниками здійснювалися на підставі Колективного договору на 2021–2023 рр.

Протягом звітного періоду адміністрація Університету та профспілковий комітет первинної профспілкової організації працівників і студентів Університету провадили спільну роботу з контролю за дотриманням умов Колективного договору.

Крім того, 22 листопада 2023 р. Конференцією трудового колективу Університету було затверджено оновлений Колективний договір на 2024–2026 рр. Це рішення оформлене протоколом Конференції трудового колективу КНУТД від 22.11.2023 № 3.

Колективний договір є локальним правовим актом, який відповідно до Законів України «Про колективні договори й угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», положень Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин, інших нормативно-правових актів, Статуту КНУТД регулює виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією університету та найманими працівниками на основі поєднання та взаємного узгодження спільних інтересів сторін.

Предметом Колективного договору є законодавчі, нормативні та додаткові згідно з чинним законодавством положення щодо умов оплати праці, соціального та побутового забезпечення найманих працівників, соціально-трудова пільги, гарантії та компенсації, що надаються адміністрацією університету та зобов'язання первинної профспілкової організації.

Адміністрація КНУТД визнає пріоритетне право працівників профспілкового комітету представляти інтереси трудового колективу Університету у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, умов та охорони праці.

Працівники Університету забезпечуються належними та безпечними умовами праці, забезпечуються всі, установлені чинним законодавством та зазначеним Колективним договором соціальні гарантії, виконуються зобов'язання зі своєчасної та повної виплати заробітної плати, виплат на оздоровлення. Заборгованості з оплати праці немає. Належно провадиться робота з підготовки приміщень Університету до роботи в осінньо-зимовий період.

Щорічна черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються за погодженням з профспілковим органом і доводиться до

відома всіх працівників. Перенесення відпустки на інший строк допускалося в порядку, встановленому чинним законодавством. Поділ відпустки на частини здійснювався за письмовою заявою або згодою працівника.

Адміністрація Університету дотримується вимог законодавства про охорону праці. Відповідно до Закону України «Про охорону праці» в Університеті функціонують відділи охорони праці та пожежної безпеки, штаб цивільного захисту та комплексна система управління охороною праці, яка здійснюється на всіх рівнях: університет, структурні підрозділи, робочі місця.

Також в університеті створено належні умови для діяльності органів студентського самоврядування та забезпечено всіма необхідними засобами та матеріалами. Адміністрація КНУТД не втручається в діяльність органів студентського самоврядування, студентське самоврядування та адміністрація КНУТД співіснують на засадах співпраці. Документи, що розробляють в Університеті в частині, що стосується студентів, погоджуються з представниками студентського самоврядування. Вирішення питань щодо відрахування студентів з університету, поселення та виселення з гуртожитку здійснюється за погодженням із студентським самоврядуванням. За поданням студентського самоврядування студенти відзначаються за досягнення в навчанні, спорті, тощо.

Здобувачі освіти Університету гарантовано забезпечені соціальним захистом відповідно до вимог чинного законодавства.

Студенти університету соціально захищені, забезпечені необхідними навчально-методичними посібниками, мають можливість безкоштовно користуватися університетськими бібліотечними фондами, лабораторіями, комп'ютерними класами, спортивними приміщеннями, музеями тощо. Крім того, здійснюється підтримка та забезпечення ініціативи студентів та аспірантів Університету щодо наукових досліджень, наукових розробок та інших видів науково-дослідницької роботи.

Університетом в умовах війни здійснено значну роботу з оновлення укриттів: проведено їх обстеження, ремонтні роботи, усунуто недоліки,

облаштовано всім необхідним для їх повноцінного використання, у межах наявних коштів.

Соціальне партнерство і взаємна відповідальність адміністрації та профспілкової організації дають можливість у повному обсязі виконувати всі пункти Колективного договору.

2.4. Забезпечення дотримання прав та законодавчих інтересів осіб з особливими потребами

Доступність будівель, споруд та територій Київського національного університету технологій та дизайну для маломобільних груп населення забезпечується відповідно до Указу Президента України від 24 березня 2021 року № 119/2021 «Про Національну стратегію у сфері прав людини» та ДБН В.2.2-9:2009 «Громадські будинки і споруди. Основні положення»; ДБН В.2.2-3-97 «Будинки та споруди навчальних закладів», ДБН В.2.2-40:2018.

«Інклюзивність будівель і споруд. Основні положення». Для студентів з особливими потребами в університеті забезпечено можливість здобуття освітнього рівня вищої освіти на основі альтернативного вибору форми навчання.

Станом на грудень 2023 року забезпечено виконання комплексу заходів і робіт за такими напрямками:

1. Інформаційна доступність для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення:

– на виконання вимог пункту 2 Указу Президента України від 02 грудня 2017 року № 401/2017 «Про внесення змін до пункту 3 Положення про національний заклад (установу) України» розроблено порядок супроводу (надання допомоги) (далі – Порядок) осіб з особливими потребами та інших маломобільних груп населення (далі – Особи, які потребують допомоги) у Київському національному університеті технологій та дизайну (далі – Університет). Цей Порядок визначає дії працівників Університету щодо

забезпечення зручності та комфортності перебування в Університеті Особам, які потребують допомоги, а також створення умов для якісного їх обслуговування працівниками Університету.

https://knutd.edu.ua/files/dostupdopi/poryadok_suprovodu.pdf.

– наявність на комп'ютерах, що використовуються в освітній діяльності, бібліотеках, ЗАГАЛЬНОГО програмного забезпечення, для надання інформаційної доступності особам із порушеннями зору.

– наявність на комп'ютерах, що використовуються в освітній діяльності, бібліотеках, НАВЧАЛЬНОГО програмного забезпечення, для надання інформаційної доступності особам із порушеннями зору.

2. Облаштування і благоустрій території університету та забезпечення санітарно-гігієнічних вимог з урахуванням маломобільних груп населення:

– забезпечено доступність перших поверхів навчальних корпусів та гуртожитків зовнішніми вхідними пандусами (5 шт.) та організації безперешкодного руху коридорами і приміщеннями (ширина, висота, ухили, тип покриття).

– у навчальних корпусах та гуртожитках триває облаштування санвузлів окремими універсальними кабінами пристосованими для використання маломобільними групами населення (переобладнано навчальні корпуси № 1, 4, 5 та гуртожитки № 3, 4, 8).

– Під час підготовки проектно-кошторисної документації з проведення капітальних ремонтів в університеті враховано всі необхідні заходи в частині доступності будівель та приміщень, розташованих у містах Києві, Черкасах, Львові, Чернігові для маломобільних груп населення, у тому числі осіб із порушеннями зору, слуху та опорно-рухового апарату.

Отже, доступність будівель, споруд та територій Київського національного університету технологій та дизайну для маломобільних груп населення забезпечено у 2023 році повною мірою.

2.5. Забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічні й протипожежні норми та правила, створення безпечних умов праці

У Київському національному університеті технологій та дизайну забезпечено діяльність системи управління охороною праці.

Із метою вдосконалення організації системи управління охороною праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в Університеті створено структурний підрозділ – відділ охорони праці та пожежної безпеки; введено в дію «Положення про відділ охорони праці та пожежної безпеки Київського національного університету технологій та дизайну» та «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в Київському національному університеті технологій та дизайну».

На дотримання вимог Закону України «Про охорону праці», законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки у Київському національному університеті технологій та дизайну здійснюється: розроблення інструкцій з охорони праці відповідно до наявних професій, видів робіт і обладнання; розроблення інструкцій з безпеки життєдіяльності для здобувачів освіти; розроблення інструкцій з пожежної безпеки; навчання і перевірка знань із питань охорони праці та з безпеки життєдіяльності; організація проведення інструктажів (вступного, первинного, позапланового, цільового) із питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, із питань пожежної безпеки зреєстрацією у відповідних журналах.

Для забезпечення пожежної безпеки приміщення університету та гуртожитки укомплектовані згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння: 823 вогнегасниками, 239 пожежними кран-комплектами. Усі засоби пожежогасіння щорічно проходять технічне обслуговування.

Щорічно проводяться заміри опору ізоляції і спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання.

Сходові клітини, коридори, проходи та інші шляхи евакуації забезпечені евакуаційним освітленням.

У навчальному корпусі № 1 змонтована автоматична пожежна сигналізація з оповіщенням про пожежу та управлінням евакуацією, а також оповіщенням про повітряну тривогу.

Окрім внутрішньо-будинкових систем оповіщення на території університету на території центрального кампусу встановлена та введена в дію розпорядженням ректора сирена С-28.

Розроблено та впроваджено алгоритм дій здобувачів вищої, фахової передвищої освіти та співробітників університету під час оповіщення – включення сигналу (сирени) «Повітряна тривога».

У навчальних корпусах та гуртожитках підготовлено приміщення, що можуть бути використані як укриття подвійного призначення.

На території Університету 03 серпня 2023 року проведено об'єктові тренування з цивільного захисту та пожежної безпеки за участю підрозділів ДСНС Печерського району, на якому було розглянуто та відпрацьовано дії адміністрації, керівників та працівників структурних підрозділів університету під час проведення евакуації та ліквідації пожежі.

Отже, у результаті проведеної роботи у 2023 році надзвичайних ситуацій в університеті не виникало.

2.6. Забезпечення захисту інформації відповідно до законодавства

Доступ до інформації в університеті організовано відповідно до вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», «Про захист персональних даних», а також інструкцій, рекомендацій та листів щодо посилення кіберзахисту державних інформаційно-комунікаційних систем.

В Університеті впроваджено комплекс заходів, спрямованих на забезпечення захисту інформації в умовах воєнного стану. Передбачено

можливості її відновлення у випадку появи програмних та апаратних збоїв. Обмежено доступ до інформації шляхом авторизації та перевірки повноважень користувачів на здійснення тих, чи інших операцій. Ці заходи дають змогу запобігти порушенню конфіденційності, цілісності, внесенню несанкціонованих змін у бази даних університету.

В Університеті впроваджено дев'ять інформаційних систем. Сім із них передбачають роботу з персональними даними співробітників та здобувачів освіти. Зберігання та опрацювання персональних даних здійснюється тільки після отримання письмової згоди особи на обробку таких даних.

До цих систем відносяться:

1) Модульне середовище освітнього процесу (МСОП) – система управління навчанням університету. Містить навчальні матеріали, результати роботи здобувачів освіти (результати тестування, виконані роботи тощо), забезпечує дистанційну комунікацію між учасниками освітнього процесу. МСОП створене на базі відкритої платформи Moodle, яка вміщує інструменти для гнучкого керування доступом користувачів. Доступ для науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти встановлюється відповідно до затвердженого навантаження. Таким чином, вони можуть працювати лише з чітко визначеним переліком курсів. Створення резервних копій бази даних та файлів здійснюється співробітниками ІОЦ.

2) Система фінансового менеджменту (СФМ). Виконує опрацювання та зберігання інформації про фінансово-економічну, господарську та адміністративну діяльність університету. У цій системі формується фінансова звітність, договори, накази, зберігається інформація про фінансові розрахунки з контрагентами тощо. СФМ дає можливість гнучко визначати права користувачів, відповідно до посадових обов'язків працівників встановлювати доступні їм переліки операцій. Під'єднання та налаштування прав користувачів у СФМ здійснюється винятково за дозволом ректора університету. Налаштування доступу до СФМ здійснює відповідальний співробітник

інформаційно-обчислювального центру (ІОЦ). Резервне копіювання даних СФМ здійснюється за встановленим графіком співробітниками ІОЦ.

3) Система електронного документообігу (СЕД). Забезпечує створення, зберігання, розсилання та опрацювання документів в електронному форматі. Побудована на базі програмного забезпечення DeKa Office. Встановлена на власних серверах університету. Доступ до системи налаштований для керівників структурних підрозділів відповідно до їх посадових обов'язків. Підписання документів в системі здійснюється за допомогою КЕП. Співробітниками ІОЦ здійснюється регулярне резервне копіювання даних СЕД.

4) Автоматизована система управління закладом освіти (АСУ ЗО) – використовується для планування та керування освітнім процесом. Зокрема, система передбачає створення навчальних планів, здійснення розподілу навантаження, формування online-розкладу, тощо. Доступ до системи налаштовано відповідно до посадових обов'язків користувачів. Здійснюється регулярне резервне копіювання даних.

5) Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО) – це система державного рівня, яка містить персональні дані здобувачів освіти та співробітників університету. Розпорядником ЄДЕБО є ДП «Інфоресурс». Відповідального адміністратора ЄДЕБО визначено наказом ректора. Під'єднання користувачів до ЄДЕБО здійснюється відповідальним адміністратором відповідно до наказів ректора про призначення відповідальних співробітників за роботу в ЄДЕБО. Авторизація у системі виконується за допомогою особистих логіна/пароля та кваліфікованого електронного підпису (КЕП), що значно спрощує контроль дій працівників та унеможливорює несанкціонований доступ.

6) Система «Електронний журнал» – призначена для збереження інформації про успішність та відвідування занять здобувачами освіти. Доступ до системи надано науково-педагогічним працівникам, здобувачам освіти, співробітникам деканатів та навчально-методичного центру управління підготовкою фахівців. Розподіл прав на виконання тих чи інших операцій

здійснюється в розрізі груп та дисциплін. Резервне копіювання виконується співробітниками ІОЦ.

7) Системи «Антиплагіат». Для перевірки дисертаційних, бакалаврських та магістерських робіт та наукових статей, в університеті використовуються системи «Anti-Plagiarism» та «Unicheck». Доступ до них мають тільки працівники відділу моніторингу якості освіти, які безпосередньо виконують перевірку на наявність ознак плагіату.

8) Офіційний сайт Університету. Публікацію інформації здійснюють співробітники ІОЦ за дозволом ректора університету. На сайті розміщено тільки інформацію з відкритим доступом. Публікація документів, що містять персональні дані, здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Наукову та науково-технічну діяльність». Резервне копіювання даних забезпечують співробітники ІОЦ.

9) Електронний репозитарій науково-технічної бібліотеки. Основою системи є відкрита платформа DSpace. Репозитарій містить винятково інформацію з відкритим доступом (опубліковані наукові та кваліфікаційні роботи здобувачів освіти та співробітників університету). Можливість завантаження власних матеріалів та їх редагування надана НПП університету та співробітникам науково-технічної бібліотеки.

Інформація в МСОП, СФМ, СЕД, АСУ ЗО, «Електронному репозитарії», «Електронному журналі», офіційному сайті зберігається на власних серверах університету в централізованих базах даних. Доступ до серверів мають тільки працівники ІОЦ відповідно до своїх посадових обов'язків. На всіх серверах використовуються операційні системи Linux, що підвищує рівень їх захисту.

Упроваджено систему резервного копіювання баз даних та файлів. Враховуючи роботу в умовах воєнного стану, резервні копії зберігаються на серверах університету та додатково копіюються на сервери, що розташовані в країнах ЄС.

Доступ до СФМ та АСУ ЗО обмежено корпоративною мережею Університету, що дає можливість підвищити рівень захисту інформації. Віддалений доступ співробітників у період воєнного стану здійснюється через віртуальну приватну мережу (VPN) з шифруванням даних, що надає можливість забезпечити захищений доступ до даних.

Доступ до МСОП, СЕД, «Електронного репозитарію», «Електронного журналу», офіційного сайту, здійснюється через мережу «Інтернет» за HTTPS протоколом, який передбачає шифрування даних та дає змогу захистити дані від перехоплення сторонніми особами.

Доступ співробітників Університету та здобувачів освіти до інформаційних систем припиняється у випадку їх звільнення або завершення навчання.

В Університеті на регулярній основі проводяться заходи, спрямовані на посилення кіберзахисту інформаційних ресурсів та інформаційно-комунікаційних систем. До них відносяться: перевірка операційних систем на наявність оновлень на серверному обладнанні, проведення сканування мережі університету на наявність відкритих портів, перевірка критично важливих вузлів мережі на наявність підозрілих процесів та програм. Доступ до інформаційних ресурсів університету організовано через хмарних сервіс Cloudflare.

Проведені у 2023 році заходи сприяли надійному захисту інформації, унеможливленню втрати та несанкціонованого доступу до баз даних.

2.7. Виконання Університетом вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника

Під час проведення в Університеті контрольних заходів державними органами та їх територіальними підрозділами, що забезпечують здійснення контролю у сфері господарської діяльності за дотриманням вимог законодавства, за звітний період університетом було забезпечено дотримання чинного законодавства та виконано вимоги їх органів у встановлені терміни. Інших порушень і недоліків не виявлено.

2.8. Виконання нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління виданих відповідно до законодавства

У звітному році в Університеті тривало оновлення внутрішніх нормативних документів відповідно до вимог законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту» та інших нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України та рекомендацій Міністерства освіти і науки України.

Протягом звітного періоду Університет забезпечив виконання вимог нормативно-правових та розпорядчих актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства України, у встановлені терміни та в повному обсязі.

2.9. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування

Мною забезпечено звітування на зборах Конференції трудового колективу університету – вищого колегіального органу громадського самоврядування, – тричі цього року.

Звітування директорів коледжів, директорів навчально-наукових інститутів і деканів факультетів здійснюється на зборах трудових колективів структурних підрозділів.

Звіти ректора та фінансовий звіт оприлюднено для ознайомлення на сайті Університету.

Представники органів студентського самоврядування, згідно з вимогами чинного законодавства, беруть участь у засіданнях вчених рад Університету, інститутів та факультетів.

Вирішення питань щодо відрахування студентів з університету, поселення та виселення з гуртожитку здійснюється за погодженням зі студентським самоврядуванням та представниками первинної профспілкової організації

студентів. За поданням студентського самоврядування відзначено студентів за досягнення в навчанні, спорті, мистецькій діяльності, тощо.

Студенти беруть участь у проведенні процедур акредитації освітніх програм Національним агентством із забезпечення якості освіти, самостійно проводять опитування щодо покращення організації освітнього процесу, вибору дисциплін.

Голова ервинної профспілкової організації студентів і голова Студентського самоврядування є членами ректорату і щотижнево на засіданнях ректорату мають можливість безпосередньо брати участь у вирішенні питань діяльності закладу.

2.10. Дотримання антикорупційного законодавства

Університет дотримується вимог Закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативних актів.

Організація антикорупційної роботи в Університеті та контроль за належною організацією антикорупційної роботи здійснювався відповідно до затвердженої Антикорупційної програми Київського національного університету технологій та дизайну, затвердженої наказом від 20.09.2023 №286.

Наказом ректора від 01.02.2023 №17 затверджено «Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Київського національного університету технологій та дизайну», яким визначено основні завдання, функції та права уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Київського національного університету технологій та дизайну.

В Університеті з метою запобігання та виявлення корупції та на виконання Антикорупційної програми у звітному році було проведено такі заходи: надання консультаційної допомоги з дотримання вимог антикорупційного законодавства; проведення системної перевірки контрагентів Університету; розроблено та висвітлено на офіційному вебсайті у рубриці «Запобігання та протидії корупції» Антикорупційну програму Університету; постійно здійснюється перевірка під час

призначення / переведення працівників на конфлікт інтересів; здійснюється контроль за дотриманням працівниками Університету обмежень та заборон встановлених Законом України «Про запобігання корупції»; ознайомлення працівників у відновленні та необхідності в заповненні та подачі декларацій відповідним суб'єктам за 2021, 2022 та 2023 роки; проведено лекцію «Про антикорупційну програму університету» для студентів.

Упродовж 2023 року здійснювалася підготовка, забезпечення та контроль за реалізацією заходів щодо запобігання корупції та дотриманням Антикорупційної програми Університету. Одним з інструментів моніторингу та контролю є постійно діюча в університеті електронна поштова скринька довіри та електронна пошта уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

Мною провадиться політика максимального забезпечення об'єктивності, прозорості й демократичності всіх процесів діяльності Університету.

На виконання підпункту 1 пункту 1 наказу Міністерства освіти і науки України «Про застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів» від 20.06.2023 № 760 організовано щоквартальний контроль щодо запобігання конфлікту інтересів, який здійснюється з боку сектору з питань запобігання та виявлення корупції департаменту правового забезпечення Міністерства освіти і науки України.

Вжито заходів щодо запобігання й виявлення конфлікту інтересів.

На підставі вище викладеного, колективом Київського національного університету технологій та дизайну та особисто мною вжито всіх необхідних заходів щодо недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції», зокрема й конфлікту інтересів.

3. НАВЧАЛЬНА ТА ВИХОВНА РОБОТА

3.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти

Результати діяльності освітніх підрозділів Університету у 2023 році в умовах воєнного стану, є позитивними, що підтверджує системну реалізацію стратегічних програмних цілей, які визначені Програмою забезпечення якості підготовки фахівців у КНУТД на 2019–2023 рр.

Університет та його структурні підрозділи у 2023 році поповнився 4034 студентами-вступниками, що на 18,8 % більше порівняно з попереднім роком. Дані наведено у *табл. 1*.

Таблиця 1

Результати вступної кампанії 2023 року

Освітній (науковий) ступінь	2022 рік (станом на 15.12.2022)	2023 рік (станом на 15.12.2023)	Відхилення	
			осіб	%
Коледжі КНУТД Фаховий молодший бакалавр	684	828	144	+21,1
Бакалавр	1971	2340	369	+18,7
Магістр	626	704	78	+12,5
Доктор філософії	108	158	50	+46,3
Докторантура	6	4	-2	-33,3
КНУТД	2711	3206	+495	+18,2
Разом Університет	3395	4034	639	+18,8

Так, станом на грудень 2023 року в університеті навчається 10 642 здобувачі освіти (з них – 2 354 у коледжах КНУТД). Крім того, станом на грудень 2023 р. здобувають освіту 1 626 здобувачів з 22 країн світу, що становить 19,6 % від усього контингенту здобувачів вищої освіти основного кампусу університету.

Університет здійснює підготовку вищенаведених здобувачів згідно зі стандартами вищої освіти за освітніми та науковими ступенями, спеціальностями та програмами:

- фаховий молодший бакалавр за 9 спеціальностями та 21 освітньою програмою;
- бакалавр за 38 спеціальностями та 55 освітніми програмами;
- магістр за 21 спеціальністю та 27 освітніми програмами;
- доктор філософії за 16 спеціальностями та 16 освітніми програмами;
- доктор наук за 10 спеціальностями.

Усього в Університеті провадиться підготовка за 16 галузями знань, 39 спеціальностями, 119 освітніми програмами (з них – 98 ОП у базовому закладі, 21 – у коледжах).

Війна залишила важкий відбиток у житті кожного українця. Для багатьох потрясіння останніх місяців неприємно позначилися на здоров'ї у вигляді панічних атак, неврозів та ін. Психологічна підтримка та соціальна комунікація під час війни та після її закінчення буде дуже важливою для і військових, і для мирних громадян.

Виходячи з потреб ринку, з 2023 року в Університеті започатковано набір на нові спеціальності – 053 «Психологія», 054 «Соціологія» та освітньо-професійні програми: «Дизайн одягу», «Дизайн середовища», «Підприємництво та торгівля» за рівнями фахового молодшого бакалавра, бакалавра та магістра, а також за рівнем доктор філософії – за спеціальністю 034 «Культурологія».

Організація освітнього процесу в Університеті регламентується освітньо-професійними й освітньо-науковими програмами спеціальностей, навчальними планами й робочими програмами навчальних дисциплін та здійснюється на засадах студентоцентрованого навчання, гуманізму, демократизму.

Згідно зі стандартами вищої освіти за кожним рівнем вищої освіти у рамках кожної спеціальності розроблено та затверджено освітні програми, в яких визначено обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти, наведено перелік програмних результатів навчання, зазначено

терміни навчання відповідно до нормативного змісту підготовки фахівців, визначено форми атестації здобувачів вищої освіти, вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Усі освітні програми в університеті сформовані і реалізуються відповідно до затверджених Міністерством освіти і науки України стандартів вищої освіти та вимог чинного законодавства. За освітніми програмами, стандарту вищої освіти за якими немає, освітні програми розроблено з урахуванням програмних результатів навчання відповідно до вимог Національної рамки кваліфікацій.

Отже, освітній процес в Університеті в умовах воєнного стану організовано відповідно до стандартів вищої освіти та чинного законодавства.

3.2. Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Упродовж 2023 року, в Університеті здійснювалася системна робота з акредитації освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм.

Згідно з планом акредитаційних експертиз на 2023 рік в університеті проведено 22 акредитаційні експертизи освітніх програм:

20 з яких успішно акредитовано:

- за ступенем бакалавр 7 освітніх програм;
- за ступенем магістр 8 освітніх програм;
- за ступенем доктор філософії 5 освітніх програм;

2 ОП акредитовано зі статусом «умовна».

Ліцензований обсяг за усіма рівнями освіти становить 7 536 місць на рік. Із них – початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти – 20; за ступенем фахового молодшого бакалавра – 1 835 місць, за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти – 3 490 місць, за другим (магістерським) рівнем – 2 020 місць та за третім (освітньо-науковим) – 171 місце.

Для забезпечення виконання положень Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в галузі вищої освіти в частині кадрового забезпечення освітньої діяльності: проаналізовано відповідність чисельності і складу груп

забезпечення освітніх програм та оновлено відповідні групи згідно з вимогами Ліцензійних умов.

Матеріально-технічне забезпечення освітньої діяльності відповідає ліцензійним вимогам: студенти у повному обсязі забезпечені приміщеннями для проведення навчальних занять, функціонують комп'ютерні класи, науково-технічна бібліотека, спортивні зали, спортивні майданчики, що відповідають Ліцензійним умовам площі навчальних приміщень, які використовуються для проведення освітнього процесу. Забезпеченість навчальним приміщенням за ліцензованим обсягом закладу вищої освіти на одного студента (з урахуванням двозмінної форми навчання) становить 2,52 м². Навчальні приміщення доступні для осіб з особливими освітніми потребами та для інших маломобільних груп населення.

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності наявне в повному обсязі за усіма спеціальностями: освітні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани, робочі програми з кожної навчальної дисципліни, робочі програми практик, методичні матеріали для проведення атестації здобувачів освіти. Усі навчальні дисципліни забезпечені навчальним контентом, розміщеним у МСОП та оформлені й затверджені належним чином. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, обладнанням, устаткуванням, мультимедійним обладнанням та навчально-методичними матеріалами, що необхідні для виконання освітніх програм, відповідають Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

Отже, освітня діяльність в Університеті за всіма рівнями освіти та відповідно, спеціальностями здійснюється з дотриманням Ліцензійних умов.

3.3. Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю

Для забезпечення контролю якості підготовки фахівців та організації освітнього процесу, зокрема дотримання стандартів вищої освіти, контролю виконання навчальних планів, їхню відповідність змісту освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, робочих програм навчальних дисциплін сприяння створенню належних методологічних, навчально-методичних, науково-технічних, організаційних умов для організації освітнього і виховного процесу в інститутах, на факультетах і в коледжах університету функціонує центр менеджменту якості освітньої діяльності.

Результати діяльності освітніх підрозділів Університету у 2023 р. в умовах війни черговий раз підтвердили, що Університет спроможний здійснювати освітній процес навіть у кризових умовах, забезпечувати належну якість надання освітніх послуг, провадити ефективну наукову діяльність.

В Університеті постійно здійснюються заходи, спрямовані на забезпечення відповідності навчальних планів затвердженим освітнім програмам. Освітні програми, за якими здійснюється навчання, підлягають регулярному оновленню на підставі постійного моніторингу академічною спільнотою та стейкхолдерами.

Виконання навчальних планів і освітніх програм перебуває під постійним контролем завідувачів кафедр, деканів факультетів / директорів інститутів, навчально-методичного центру управління підготовки фахівців, центру менеджменту якості освітньої діяльності, ректорату. До початку навчального року за кожною кафедрою наказом ректора закріплюється перелік дисциплін та обсяг навчальних годин на їх викладання. Ці дисципліни розподіляються між викладачами кафедр відповідно до їхньої кваліфікації та вносяться до індивідуальних планів викладачів.

Усі співробітники Університету працюють в межах штатного розпису, затвердженого МОН України. Розбіжність штатно-фінансової дисципліни відсутня.

Планування усіх видів робіт науково-педагогічних працівників відбувається згідно з переліком основних видів діяльності, кваліфікаційного рівня, посади та норм часу, що встановлені нормативними документами та відповідним положенням університету. Максимальне навчальне навантаження науково-педагогічних працівників не перевищує 600 годин на навчальний рік. Виконання навчального навантаження контролюється навчальним відділом.

Обсяги інших видів робіт науково-педагогічних працівників плануються залежно від різних форм методичної, наукової, організаційної роботи відповідно до забезпечення найбільш ефективного використання наявного потенціалу.

Контроль за виконанням науково-педагогічними працівниками індивідуальних планів здійснюється завідувачами кафедр. Звіт про виконання індивідуального плану враховується під час формування індивідуального рейтингу.

Організація і здійснення освітнього процесу в умовах воєнного стану, потребує швидкої адаптації усіх учасників освітнього процесу до динаміки змін, які висувають до них нові обмеження та вимоги. Зокрема виявлено, що найбільшої уваги в напрямі підвищення якості освітнього процесу в Університеті потребують такі питання як: мотивація студентів до самоорганізації і неформального навчання, активної участі в проєктній та науковій діяльності кафедр; підвищення кваліфікації і вдосконалення навичок проєктної роботи НПП, зокрема, через співпрацю з іноземними партнерами; пошук альтернативних джерел фінансування розвитку матеріально-технічної бази кафедр.

Незважаючи на складні умови роботи, які на перше місце поставили безпеку учасників освітнього процесу, основним змістом освітньої діяльності Університету залишається формування інноваційного освітнього середовища та впровадження новітніх технологій в освітній процес, підвищення якості освіти,

забезпечення її мобільності, привабливості, конкурентоспроможності на ринку праці.

Виконання навчальних планів та програм, обсягів навчального навантаження, дотримання трудової дисципліни та академічної доброчесності перевірялися усіма учасниками освітнього процесу. Найбільш важливі питання організації освітньої діяльності виносилися на розгляд вченої ради, ректорату, вчених рад факультетів (інститутів), обговорювалися на виробничих нарадах.

Науково-педагогічні працівники виконали індивідуальні плани роботи в повному обсязі за 2022/2023 н. р. та перше півріччя 2023/2024 н. р.

У 2023 році, як і в попередні роки, значна увага приділялася відкритості та прозорості освітньої діяльності. Усі нормативні освітні документи університету, освітньо-професійні програми, та навчально-методичне забезпечення дисциплін розміщено у МСОП. Здобувачі вищої освіти мають вільний доступ та можуть заздалегідь ознайомитися з відповідними завданнями та критеріями оцінювання. Відповідно до практики минулого року із застосуванням інструментів гугл було проведено експертизу ЕНМК дисциплін у МСОП, використовуючи перехресну перевірку аудиторами різних кафедр.

Отже, у звітному періоді здійснювався постійний та належний контроль за освітньою діяльністю. Усі навчальні плани і програми виконані в повному обсязі у встановлені терміни.

3.4. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти

Формами впровадження нових наукових і науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти є такі: оновлення лекційних курсів; використання інноваційних форм і технологій навчання; розширення переліку дослідних робіт у лабораторних практикумах; покращення матеріальної бази новими сучасними приладами; залучення здобувачів вищої освіти до написання наукових статей та участі у наукових конференціях; підготовка наукових робіт для подання на конкурси різного рівня.

Упровадження нових наукових знань та результатів наукової діяльності в навчальні програми забезпечує інноваційний характер навчання, його високий науково-методичний рівень. Використання наукових результатів в освітньому процесі забезпечує формування у здобувачів наукового і критичного мислення, уміння виявляти та вирішувати практичні завдання. В Університеті зі здобувачами вищої освіти систематично проводяться наукові семінари, зокрема із написання наукових статей, академічної доброчесності, з організації та методології наукових досліджень. До цих заходів залучаються як співробітники Університету, так і фахівці-практики, міжнародні лектори, експерти з наукових установ України і інших країн.

Науково-педагогічні працівники Університету систематично залучають здобувачів вищої освіти до дослідницької діяльності. Особливо ефективно така робота провадиться у наукових гуртках кафедр Університету. Важливе місце в реалізації наукової складової підготовки здобувачів вищої освіти займає керівництво кваліфікаційними роботами, в результаті чого відбувається залучення здобувачів до реалізації проєктів, що знаходяться у сфері наукових напрямів кафедр та наукових і мистецьких шкіл університету. Протягом реалізації наукового проєкту магістранти вивчають інформацію про стан проблеми, шляхи її розв'язання.

Координацію і методичний супровід науково-інноваційної, науково-методичної і творчої діяльності НПП в Університеті здійснює науково-технічна та науково-методична ради.

Оцінювання застосування результатів інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників в освітньому процесі здійснюється на основі системи показників за напрямками наукової, організаційної роботи та інших видів діяльності шляхом щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників кафедр.

3.5. Дотримання академічної доброчесності в Університеті

Політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності в Університеті визначено у програмних документах: «Статут КНУТД», «Стратегія розвитку університету», «Кодекс академічної доброчесності»; «Програма забезпечення якості підготовки фахівців», «Положення про організацію освітнього процесу в КНУТД»; «Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових роботах».

В Університеті затверджено «Кодекс академічної доброчесності Київського національного університету технологій та дизайну». Кодекс розроблено відповідно до норм чинного законодавства України та містить передові практики щодо забезпечення високого рівня академічної доброчесності в освітньому та науковому процесах. Кодекс розміщено на офіційному сайті Університету та оновлюється відповідно до змін чинного законодавства України.

Керівником Центру менеджменту якості освіти системно провадяться відкриті лекції з питань дотримання академічної доброчесності, роз'яснювальна робота, наголошується на необхідності дотримання принципів академічної доброчесності, правил посилання на літературні джерела, недопущення в освітньому процесі академічного плагіату, фабрикації, фальсифікації, списування тощо.

У 2023 році університет долучився до Європейської мережі академічної доброчесності (ENAI) (<https://www.academicintegrity.eu/wp/pages/members/>) реалізуючи основні постулати в освітній та науковій діяльності.

З метою запобігання й уникнення академічної недоброчесності університет використовує ефективні технологічні рішення, які є чіткими і зрозумілими:

– здійснення процедури внутрішньої перевірки текстів кваліфікаційних робіт (а також курсових робіт, звітів з практики – за потреби) на наявність ознак плагіату з використанням програми AntiPlagiarismv-15/257 та UNICHEK;

– розміщення тексту кваліфікаційних робіт у базі Університету та репозитарії науково-технічної бібліотеки в прямому доступі;

– проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з-поміж здобувачів освіти з питань академічної доброчесності, запобігання та виявлення плагіату в роботах і наукових працях.

Перевірку кваліфікаційних робіт на наявність ознак плагіату здійснюють фахівці відділу моніторингу якості освітньої діяльності та аналітичної роботи з подальшим інформуванням здобувачів та керівників кваліфікаційних робіт про результати перевірки. Відповідно до «Положення про кваліфікаційну роботу» всі кваліфікаційні роботи проходять процедуру зовнішнього або внутрішнього рецензування, як і статті для наукових видань в Університеті. Дотриманню академічної доброчесності сприяє присвоєння цифрового ідентифікатора об'єкта DOI або Uniform Resource Name науковим публікаціям.

Отже, в Університеті провадиться активна робота щодо дотримання академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу.

3.6. Розвиток фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази. Оприлюднення звіту про стан фізичного виховання і спорту

Київський національний університет технологій та дизайну на постійній основі здійснює: популяризацію здорового способу життя; організацію масових фізкультурно-оздоровчих, спортивних та інших заходів; дослідницьку діяльність у галузі фізичного виховання, спорту та здоров'я людини. Напрямок фізичного виховання та спорту в умовах війни залишається пріоритетним в університеті. Освітній процес з фізичного виховання в Університеті є невід'ємним складником підготовки фахівців усіх спеціальностей. Університет розвиває зв'язки і співробітництво зі спортивними організаціями вітчизняних і зарубіжних закладів освіти, установ, підприємств та громадських організацій; створює спортивні секції, організовує команди з різних видів спорту та напрямів фітнесу.

Університет забезпечений спортивними спорудами для занять фізичною культурою і спортом, як-от:

- стадіон – 1 (10312,5 м2);

- інші спортивні майданчики – 1 (750,0 м²);
- спортивні зали – 4 (1154,8 м²);
- спортивні зали із тренажерним обладнанням – 1 (90,0 м²);

Загальна площа спортивної бази: 12312,3 м².

У 2023 році основними завданнями роботи з фізичного виховання та спорту були: фізкультурно-оздоровча діяльність (навчальні заняття); спортивна діяльність; спортивно-масова діяльність; мотивація щодо засад здорового способу життя.

Розвиток фізичного виховання і спорту забезпечується науково-педагогічними працівниками кафедри фізичного виховання та здоров'я, а саме забезпечення освітнього процесу для здобувачів освіти різного рівня фізичної підготовленості, роботу спортивних секцій, організацію та участь у спортивних і спортивно-масових проєктах, рекреаційний напрям діяльності.

Кількість осіб, які відвідували заняття з фізичної культури у 2023 році – 2450 осіб.

Окрім того, студенти мали можливість відвідувати спортивні секції. Протягом 2023 року в університеті на постійній основі діяло шість спортивних секцій, які відвідували студенти університету, зокрема: футбол – 24 особи, теніс настільний – 30 осіб, волейбол – 28 осіб, фітнес – 18 осіб, кульова стрільба – 12 осіб.

Також здобувачі освіти брали участь у складі команд за іншими видами спорту: велоспорт – 6 осіб, бадмінтон – 5, карате – 1 особа, рукопашний бій – 1, пауерліфтинг – 3 особи.

У 2023 році студенти Університету брали участь у спортивних змаганнях різного рівня та мають наступні звитяги:

– Тарасенко Анатолій став переможцем Кубка України з пауерліфтингу у ваговій категорії до 56 кг (14.10.2023). Переміг, встановивши рекорди України, Європи та Світу в наступних вправах: пауерліфтинг; двоєборство; станова тяга. За результатами змагань виборів 2 місце в абсолютній першості з пауерліфтингу з-поміж усіх вагових категорій. Отримав перемогу в абсолютній першості зі

станової тяги серед всіх вагових категорій. За результатами змагань здобув звання майстер спорту;

– Костюков Владислав у складі команди Чорнобаївський СК «Вікінг» став переможцем Кубка України з пауерліфтингу з двоєборства та станової тяги у ваговій категорії до 125 кг (14.10.2023). Встановив рекорд України, Європи та Світу. За результатами змагань здобув звання кандидата у майстри спорту;

– Войтюк Василь виконав норматив майстра спорту з пауерліфтингу, посів перше місце на відкритому Кубку Києва 2023 UPC (11.11.2023);

– Савчук Віталій, 3 командне місце (півзахисник команди Rayo Vel'уcano U-19) у Міжнародному турнірі з футболу, Іспанія, м. Тенеріфе (28.08.2023);

– Рудий Дмитро, Сусол Олесь, кандидати у майстри спорту України – учасники Міжнародного турніру з велоспорту, UCI Gravel World Series, Italy, с. Quattordio (03.09.2023).

Протягом 2023 року в Університеті було проведено такі спортивні змагання як:

– фестиваль з настільного тенісу присвячений святкуванню Дня Києва за участю науково-педагогічних працівників, здобувачів та випускників (17.05.2023);

– чемпіонат університету з настільного тенісу серед юнаків та дівчат (22.03.2023);

– CrossFit battle KNUTD (квітень 2023);

– SPORTFEST 2023 КНУТД – настільний теніс, футбол (вересень 2023);

– змагання з мініфутболу з-поміж студентів першого року навчання (11.09.2023);

Упродовж 2023 року збірні команди КНУТД брали участь у змаганнях із таких видів спорту:

– змагання на першість Печерського району з волейболу (06.04.2023);

– універсіада з-поміж ЗВО м. Києва з волейболу (березень 2023);

– універсіада з-поміж ЗВО м. Києва з настільного тенісу (30.03.2023);

- чемпіонат м. Києва з футболу з-поміж студентських команд ЗВО (березень-квітень, вересень-жовтень 2023).
- чемпіонат м. Києва з-поміж студентських команд ЗВО з шахів (7–8 листопада 2023);
- змагання на першість Печерського району з волейболу (15.11.2023), 2-ге місце;
- турнір з організації студентської ліги з волейболу (2 листопада 2023), 3-місце.
- XIX Універсіада з волейболу серед студентів ЗВО м. Києва (листопад-грудень 2023).

За результатами змагань футбольна команда університету 20.04.2023 стала переможцем у фінальній стадії чемпіонату з футболу з-поміж ЗВО м. Києва. У змаганнях на першість Печерського району з волейболу 15.11.2023 команда університету посіла 2 місце, у турнірі з організації студентської ліги з волейболу 02.11.2023 – 3 місце.

Також у 2023 році кафедрою було проведено низку заходів, спрямованих на виховання у здобувачів вищої освіти спеціальності «Фізична культура і спорт» причетності до історичної спадщини та національних традицій.

Щоб краще зрозуміти роль і місце фізичної культури і спорту як суспільного явища у житті українського суспільства на різних етапах його розвитку, 11 вересня 2023 р. майбутні фахівці із фізичної культури і спорту побували у музеї історії України на тематичній екскурсії, яка була присвячена військово-фізичному вихованню у Київській Русі. У дискурсі вивчення тем про фізичне виховання в епоху Середньовіччя з «Історії фізичної культури і спорту» 17 вересня 2023 р. першокурсники відвідали Центр інтерактивної історії «Київград» у лабораторії історичної реконструкції Українського державного центру позашкільної освіти. Студенти надихнулися враженнями та створили відеоролик «Спорт – це перемога», у якому вказали на постійну необхідність в історії людства фізичної підготовки у боротьбі з природою та ворогами і

закликали сучасну молодь займатися спортом. 07.09.2023 проведено навчально-пізнавальний семінар «Сторінка історії спортивного Києва початку ХХ ст.».

Університет постійно співпрацює з питань фізичного виховання та спорту з іншими організаціями. Ректор Університету академік Грищенко І. М. входить до складу виконавчої ради відокремленого підрозділу ВГО «Спортивна студентська спілка України» у м. Києві. Крім цього, університетську співпрацю посилено з:

- Комітетом з фізичного виховання та спорту МОН України;
- Відділом молоді та спорту Печерської районної в місті Києві державної адміністрації;
- Всеукраїнською громадською організацією «Спортивна студентська спілка України» у м. Києві;
- Комплексною дитячо-юнацькою спортивною школою «Маяк Оболоні», м. Київ;
- Громадською організацією «Перша футбольна академія «Зірки футболу», Київська обл., смт. Чабани;
- Громадською організацією «Дитячо-юнацький футбольний клуб «Ніка-05», м. Івано-Франківськ;
- Фітнес-центром Мастер Фіт, м. Київ;
- Українським державним центром позашкільної освіти, м. Київ;
- ГОВ «Футбольний клуб» «КОЛОС» «Ковалівка» Київська обл. Білоцерківський р-н, с. Ковалівка;
- Центром комплексної реабілітації «Здоров'я» Київська обл., м. Васильків;
- Спортивним клубом Apollo Next021, м. Київ;
- Атлетичним клубом «Тонус», м. Київ;
- ГО «Федерація гірського спорту України», м. Київ;
- Дитячою спортивно-юнацькою школою № 1, м. Київ.

Формами співпраці з громадськими об'єднаннями є участь у спортивних змаганнях і спортивно-масових проєктах за звітній період та перспективу.

Науково-педагогічні працівники кафедри фізичного виховання та здоров'я з нагоди Дня фізичної культури і спорту (вересень 2023) отримали почесні грамоти та подяки від Київського міського голови Віталія Кличка.

У 2023 році Колектив Київського національного університету технологій та дизайну отримав Подяку від Відділу молоді та спорту Печерської районної державної адміністрації в місті Києві за плідну багаторічну співпрацю, ініціативність та всебічне сприяння в організації заходів у Печерському районі міста Києва.

3.7. Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної до ЄДЕБО

Університет постійно під'єднаний до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (реєстраційний код 307). Взаємодія з ЄДЕБО здійснюється шляхом своєчасного внесення та корегування інформації, що виконуються відповідальними особами університету. В Університеті організовано постійний моніторинг достовірності, точності та повноти внесеної інформації, який здійснюється керівниками відповідних структурних підрозділів та уповноваженими особами.

Інформація про порушення в частині оперативності, достовірності або повноти інформації університету у базі ЄДЕБО від Міністерства освіти і науки України та Технічного адміністратора бази не надходила.

4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

4.1. **Забезпечення високоефективної наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності закладу вищої освіти. Комерціалізація результатів наукових досліджень**

В умовах повномасштабної війни наукова та інноваційна діяльність була спрямована передусім на збереження, розвиток та використання науково-технічного й науково-мистецького потенціалу, залучення академічних працівників до співробітництва з профільними оборонними підприємствами, освітньо-інвестиційним кластером легкої промисловості, бізнес-асоціаціями та іншими учасниками екосистеми шляхом проведення спільних досліджень, комерціалізації їх результатів і трансферу технологій задля зміцнення обороноздатності нашої держави, на підготовку науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації для підвищення якості й ефективності результатів наукових досліджень Київського національного університету технологій та дизайну для відновлення та розвитку економіки України загалом.

У рамках тематики 16-ти наукових та 3-ох мистецьких шкіл, у спеціалізованих вчених радах університету в 2023 році захищено 4 докторські дисертації, 1 кандидатську дисертацію та 9 дисертаційних досліджень – на здобуття ступеня доктора філософії. Від організації та проведення процедури захисту дисертацій отримано коштів на суму 102 тис. грн.

У 2023 р. стипендію Кабінету Міністрів України продовжують отримувати 3 науковці. Стипендію Президента України – 2 аспіранти; Стипендію Міністерства освіти Китайської народної республіки для аспірантів – 2 аспіранти.

Дослідницька інфраструктура Університету забезпечується роботою 27-ми наукових лабораторій, Центром колективного користування науковим обладнанням «Технології адитивного виробництва» (3d-друк) та АДВЛ

«Текстиль-Тест». У розрізі структурних підрозділів університету науково-дослідницьку інфраструктуру наведено в *табл. 2*.

Таблиця 2

Науково-дослідницька інфраструктура університету у розрізі структурних підрозділів

Факультет		Лабораторії
Факультет мистецтв і моди	1	Навчально-наукова лабораторія експертизи якості та оцінювання відповідності швейних виробів та матеріалів для їх виготовлення
	2	Навчально-наукова лабораторія «Проектування та розробка взуття в Delcam Crispin»
	3	Навчально-наукова лабораторія швейних технологій в індустрії моди
	4	Навчально-наукова лабораторія конструкторсько-технологічної підготовки виробництва виробів із шкіри
	5	Навчально-наукова 3D-лабораторія антропометричних досліджень
	6	Навчально-наукова лабораторія проектування взуття та галантерейних виробів
	7	Навчально-наукова лабораторія «Експертизи текстильних матеріалів та виробів»
	8	Навчально-наукова лабораторія «Дизайн-проектування одягу з різних матеріалів з використанням сучасних інформаційних технологій»
	9	Навчально-наукова лабораторія з проблем створення засобів індивідуального захисту
	10	АДВЛ «Текстиль-Тест»
Факультет мехатроніки та комп'ютерних технологій	11	Навчально-наукова лабораторія «Механотроніка»
Факультет дизайну	12	Навчально-наукова лабораторія-майстерня дизайну середовища
	13	Навчально-наукова лабораторія «Формоутворення костюма та декоративної пластики»
	14	Навчально-наукова лабораторія «Графічний дизайн»
Факультет хімічних та біофармацевтичних технологій	15	Навчально-наукова лабораторія «Новітні матеріали і процеси в електрохімічній енергетиці»
	16	Навчально-наукова лабораторія перспективних волокнистих матеріалів
	17	Навчально-наукова лабораторія перспективних полімерних матеріалів
	18	Навчально-наукова лабораторія переробки відходів легкої та хімічної промисловості
	19	Навчально-наукова лабораторія «Молекулярної фармакології, хемогеноміки та біогеронтології»
	20	Навчально-наукова лабораторія «Перспективні біоматеріали та технології»

	21	Навчально-наукова лабораторія «Експертиза шкіри та хутра»
Інститут інженерії та інформаційних технологій	22	Навчально-наукова лабораторія програмно-технічних засобів керування енергоспоживанням
	23	Навчально-наукова лабораторія електротехнічних перетворювачів та електромеханічних систем
	24	Навчально-наукова лабораторія «Технології переробки полімерів»
	25	Навчально-наукова лабораторія «Ресурсозбереження та раціонального природокористування»
	26	Навчально-наукова лабораторія «Центр енергоефективності»
	27	Навчально-наукова лабораторія гетерогенних структур з наночастинками

У 2023 році покращено матеріально-технічне забезпечення наукової та науково-технічної діяльності університету, а саме капітальні витрати на придбання становлять суму 4762,2 тис. грн, у тому числі придбано обладнання за кошти іноземних грантів на суму 4137,7 тис. грн та передано спонсорами та інвесторами матеріалів та обладнання на загальну суму 317,4 тис. грн. Частка вартості обладнання, придбаного у 2023 році, на одного наукового працівника становить 16,48 тис. грн.

Комерціалізація результатів наукових досліджень. Ефективність науково-інноваційної діяльності університету як співвідношення бюджетних та коштів спецфонду за звітний рік становить 19,29 грн на 1 грн бюджетних коштів.

До спецфонду за 2023 рік увійшли угоди з наступними обсягами фінансування: 190 госпдоговорів – загальним обсягом надходжень 5838,0 тис. грн, у тому числі 1 білатеральний проєкт – у сумі 199,0 тис. грн; надходження від міжнародних грантів становили 13031,8 тис. грн, надходження від виконання науково-технічних робіт за державною цільовою програмою – 330,0 тис. грн, за державним замовленням – 655,2 тис. грн.

Перелік основних замовників наукової продукції у 2023 році: ТОВ «Ім.Текс», ТОВ «УМТК Трейд», ТОВ «Ніка ТекстПлюс», ТОВ «ТД Спецодяг», ТОВ «Крок-Спецодяг», ТОВ «АНВА», ТОВ «ТУСМО», ТОВ «ТЕКСІКА», ФОП Сігал, ПрАТ «Прилуцька швейна фабрика», ПрАТ «Астра-Люкс», ТОВ «Формстиль», ТОВ «ТД Домашній Текстиль», ТОВ «Олтекс», ПП «Текстиль-

Контакт», ТОВ «Мік», ТОВ «Топ-Текс», ТОВ STG, ТОВ Росе, ТОВ «ГРАНД ФАБРИК», ТОВ «ГРАНД МАЙСТЕР», ТОВ «Балістика», ПрАТ «ТФ РОЗА», ТОВ «Асторія Ю», ПП ВКФ «ВЕСНА-ДІЛОГІЯ», ФОП Лукіянова, ФОП Кравченко, ТОВ «ЯВІР ТЕХНОСТИЛЬ», ФОП Величко, ТОВ «ВТК КАШТАН», ПП Домен Грін, ТОВ «Терра-Текс», ТОВ «ПРОМ ЗІЗ», ТОВ «УНІВЕРСАЛ», ФОП КІР'ЯКУЛОВ, ТОВ-ЮТЕК, ФОП ЛОЇК ІННА, ТОВ «ЗОЛОТИЙ КЛЕВЕР», ФОП ТРОПША ВАДИМ, ТОВ «МІД ПРО», ТОВ «АЛЬФА СЕК'ЮРІТІ», ФОП КОРЕШКОВ, ТОВ «ГРІН-МОДА», ФОП ЛЕВЧУК С.М., ТОВ «ПРЕСВАЙТ», ТОВ «ФУМІГАНТ АГРО», ТОВ «ЕД'ЮГЕТ», ТОВ «ТЕРЕЙД ПРИМ», ТОВ «ТК-ХАБ», ТОВ «ШФ ГАЛАНТ», Компанія «НІКА-ТЕКСТ ПЛЮС», ФОП Станкевич, ТОВ Ультрасейфеті, ТОВ АСУ, ТОВ «Харків завод», ФО Воробей Д., ТОВ «ХІММЕЛЬТЕК-УА», ТОВ «АНВА», ТОВ «НВП ТЕМП-3000», ТОВ «КЕТТЕЛЬХІМ», ТОВ «УКРАЇНСЬКІ КОЗАКИ», ФОП Лесик, ФО Макуха Н. І., ФОП Янчик В. Ю., ТОВ «ПРОМІНЬ», ТОВ «МЕВЛАНА ХОМ», ТОВ «ТИСХУТРОЛЮКС», ТОВ «ТК ТЕКС ТРЕЙД», ПАТ «ЦЕНТРЕНЕРГО», АТ «Українська залізниця», ТОВ «ЦЕНТР ТЕКСТИЛЬ УКРАЇНА», ТОВ «ТРЕЙД КОМПАНІ 2021», ВЧ 3078+СТГ, ТОВ «ВІТА-ТЕКС», ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», ПП «Аудиторська фірма «АУДИТ-ОПТИМ», АТ «Страхова Компанія «ІНГО», ТОВ «УКРЮГІМПЕКС», ТОВ «ОКШИНА», ТОВ «ГЛОРИ ПАРК», АТ «ФАРМАК», ТОВ «НОРЛА-УКРАЇНА», ФОП МЕТЕЛЕШКО, ФОП МИРОШНИЧЕНКО та інші.

Необхідно окремо відзначити результативність роботи аналітично-дослідної випробувальної лабораторії «Текстиль-ТЕСТ», яка у 2023 році виконала наукові дослідження за 168 госпдоговорами на загальну суму 4310,52 тис. грн.

4.2. Конкурентоспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, розробок, творчих проєктів

За результатами успішного проведення державної атестації університету в частині провадження науково-технічної діяльності наукових напрямів «Технічні науки», «Біологія та охорона здоров'я», «Гуманітарні науки та мистецтво» та «Суспільні науки», третій рік поспіль було визнано пріоритетними та профінансованими на суму 186,7 тис. грн два наукові напрями – «Технічні науки» та «Біологія та охорона здоров'я».

Загалом в університеті у 2023 р. виконувалося 3 наукові теми прикладного характеру (табл. 3), за рахунок коштів державного бюджету, секвестрованих у зв'язку з повномасштабною війною, загальним обсягом фінансування 1029,0 тис. грн.

Таблиця 3

Перелік наукових досліджень та розробок, які виконуються в університеті за рахунок коштів державного бюджету у 2023 році

№ з/п	Факультет	РК/Шифр теми	Назва науково-дослідної роботи	Науковий керівник НДР	Термін виконання
1.	Факультет управління та бізнес-дизайну	0122U001238 / 16.04.76 ДБ	Приватно-державні партнерства у сфері природокористування як основа імплементації еколого-економічної безпекової доктрини розвитку України	Касич А. О.	2022–2023
2.		0123U101767 / 16.04.77 ДБ	Розробка плану Маршалла 2.0 як моделі соціально-економічного відновлення України на галузевому та регіональному рівнях	Грищенко І. М.	2023–2024
3.	Факультет хімічних та біофармацевтичних технологій	0122U001821 / 16.04.75 ДБ	Розробка комплексної технології очищення стічних вод з використанням поліфункціональних полімерних композиційних матеріалів з керованою структурою	Плавач В. П.	2022–2023

У звітному році завершено дослідження двох держбюджетних тем прикладного характеру. Динаміку фінансування НДР за категоріями робіт представлено в *табл. 4*.

Таблиця 4

Динаміка фінансування НДР за категоріями робіт

Категорії робіт	2022	2023
	тис. грн	тис. грн
Наукові дослідження за рахунок коштів державного бюджету	2 432,9	1029,0
Виконання завдань перспективного плану розвитку наукових напрямів за рахунок результатів державної атестації університету	207,8	186,7
Обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукової та науково-технічної діяльності	3 295,8	19855,0
Разом	5 936,5	21070,7

Усі наукові та прикладні дослідження виконувались у рамках науково-дослідних робіт факультетів та 84 ініціативних тем, що мають державну реєстрацію в УкрІНТЕІ (*табл. 5*).

Таблиця 5

Перелік ініціативної тематики університету, що має реєстрацію в УкрІНТЕІ станом на 2023 рік

№	Факультет	РК	Назва теми	Термін дії
1.	Інститут інженерії та інформаційних технологій	0121U114582	Розробка рішень щодо підвищення ефективності гібридних систем електроживлення локальних об'єктів з відновлюваними джерелами електроенергії (н. к. Шавьолкін О. О., Шведчикова І. О.)	01.2022–12.2024
2.		0122U001614	Розроблення методів і засобів в інтелектуальних інформаційних технологіях управління надійністю складних технічних об'єктів (н. к. Осипенко В. В., Кулік Т. І.)	01.2022–06.2023
3.		0122U001746	Спектральні властивості індикаторів технічного аналізу, їх застосування до прогнозування економічних та фінансових рядів динаміки (н. к. Блохін О. Л.)	02.2022–03.2023
4.		0122U001823	Особливості розробки і застосування математичних методів в освіті і інженерії (н. к. Волох Л. В.)	03.2022–03.2024

5.		0122U001822	Теоретичні основи проєктування машин для обробки дрібних деталей в ємкостях зі складним рухом (н. к. Панасюк І. В.)	03.2022– 12.2024
6.		0120U104739	Комп'ютерні системи керування електромеханічними пристроями електропобутової техніки (н. к. Злотенко Б. М.)	01.2021– 12.2024
7.		0122U200947	Дослідження Internet-технологій для побудови систем управління дистанційним навчанням (н. к. Стаценко В. В.)	12.2022– 12.2024
8.		0123U101492	Дослідження можливостей використання технологій 3D-друку для виготовлення деталей машин легкої промисловості (н. к. Стаценко В. В.)	02.2023– 12.2024
9.	Інститут права та сучасних технологій	0118U005017	Лінгвістичні та методологічні аспекти формування іншомовної компетентності студентів ЗВО (н. к. Абсалямова Я. В.)	04.2018– 05.2024
10.		0121U100283	Оптимізація моделі захисту прав та свобод людини і громадянина в Україні (н. к. Катеринчук К. В.)	01.2021– 12.2023
11.		0122U000715	Соціально-педагогічні аспекти формування здорового способу життя студентської молоді засобами фізичного виховання (н. к. Дудорова Л. М.)	01.2022– 12.2024
12.		0122U000714	Дослідження рівня здоров'я студентів закладів вищої освіти на основі визначення показників біологічного віку (н. к. Колумбет О. М.)	01.2022– 12.2024
13.		0122U201691	Правове забезпечення реалізації прав, свобод і законних інтересів суб'єктів правових відносин у сфері публічного адміністрування (н. к. Оніщик Ю. В.)	01.2023– 12.2027
14.	Факультет дизайну	0120U100456	Методологічні засади дизайну сучасних інтер'єрів (н. к. Абизов В. А.)	02.2020– 12.2023
15.		0120U102456	Актуальні тенденції в дизайні костюма (н. к. Кротова Т. Ф., Чупріна Н. В.)	09.2020– 12.2023
16.		0120U104718	Художньо-комунікативні аспекти формування візуального змісту у дизайні засобами інформаційних технологій (н. к. Чупріна Н. В.)	11.2020– 11.2023
17.		0120U105755	Дослідження інноваційних тенденцій в сучасній інфографіці (н. к. Гула Є. П., Колісник О. В.)	12.2020– 12.2023
18.		0121U113712	Вдосконалення тектоніки побудови форми сучасного одягу на основі дослідження соціальних та культурологічних факторів впливу (н. к. Пашкевич К. Л.)	01.2022– 12.2024
19.		0123U100469	Розробка нових форм доксицикліну для антибактеріальної терапії (н. к. Салій О. О.)	12.2022– 05.2028
20.		0123U101345	Ергономіка, композиція, технології в дизайні одягу та оздобленні інтер'єру (н. к. Остапенко Н. В., Колосніченко М. В.)	03.2023– 03.2026

21.		0123U101572	Сучасні дизайнерські підходи і засоби розробки об'єктів дизайну з використанням інформаційних технологій (н. к. Герасименко О. Д., Колосніченко О. В.)	04.2023– 04.2027
22.	Факультет культурних і креативних індустрій	0120U104672	Базові компоненти сучасного розвитку економічної системи України (н. к. Городянська Л. В.)	10.2020– 10.2025
23.		0122U001914	Трансформація культури сучасного мислення в парадигмі інформаційно-цифрової реальності (н. к. Льїна А. А.)	04.2022– 12.2024
24.		0123U100568	Планування регіональної моделі сталого розвитку туризму (н. к. Степанова О. А.)	02.2023– 01.2028
25.	Факультет мехатроніки та комп'ютерних технологій	0122U002527	Прогнозування дохідності банківської діяльності (н. к. Демківська Т. І.)	05.2022– 05.2024
26.		0122U002571	Комп'ютерний програмний комплекс для визначення напруженості технологічних процесів на текстильних машинах (н. к. Щербань В. Ю.)	03.2022– 03.2024
27.		0122U002578	Математичне моделювання електроспоживання у будівлях закладів вищої освіти (н. к. Красницький С. М.)	03.2022– 03.2024
28.		0122U002579	Алгоритмічні та програмні компоненти у дослідженнях утворення мікрофібрилярних структур (н. к. Резанова В. Г.)	05.2022– 05.2024
29.		0122U002594	Алгоритмічні та програмні компоненти при застосуванні методів надлишкових вимірювань (н. к. Корогод Г. О.)	05.2022– 05.2024
30.		0122U002595	Математичне та програмне забезпечення для автоматизованого проектування схем розкрою матеріалів на деталі взуття (н. к. Чупринка В.І.)	05.2022– 05.2024
31.		0122U002596	Удосконалення технології автоматизованого проектування схем розкрою рулонних матеріалів на деталі шкіргалантереї (н. к. Чупринка В. І.)	05.2022– 05.2024
32.		0122U002640	Розробка програмного забезпечення в задачах управління закладами освіти (н. к. Астістова Т.І.)	03.2022– 03.2024
33.		0121U114355	Розробка нових структур ланцюгових стібків та обладнання для їх реалізації (н. к. Манойленко О.П.)	11.2021– 12.2024
34.		0122U000069	Розробка аеродинамічного схвата маніпулятора деталей крою з текстилю зі стосу для автоматизованого завантаження швейних машин (н. к. Орловський Б. В.)	01.2022– 01.2024
35.		0123U100798	Оцінювання ризиків освітніх програм ІТ-галузі закладів вищої освіти (н. к. Волівач А. П.)	03.2023– 03.2026
36.		0123U100817	Діджиталізація закладу вищої освіти, як ефективна модель управління якістю освітніх послуг (н. к. Скідан В. В.)	03.2023– 03.2025
37.		0123U100818	Моделі та методи оптимізації керування складними системами зі змінною структурою (н. к. Лебеденко Ю. О.)	01.2023– 12.2025

38.		0123U100902	Розробка каркасних 3D-текстильних структур для композитних матеріалів та робочого процесу обладнання на засадах об'єктно-орієнтованого проєктування (н. к. Манойленко О.П.)	02.2023– 02.2026
39.		0123U100903	Дослідження методів та засобів оптимізації проєктування обладнання та машин (н. к. Воляник О. Ю.)	02.2023– 12.2024
40.		0123U101016	Розроблення та дослідження функціонально-досканалих механізмів швейного обладнання (н. к. Манойленко О. П.)	02.2023– 02.2027
41.	Факультет мистецтв і моди	0121U113955	Нанотехнології опорядження текстильних матеріалів (н. к. Гараніна О. О.)	12.2021– 11.2026
42.		0121U114384	Upcycling technology in the fashion industry (н. к. Бабич А. І.)	12.2021– 12.2025
43.		0121U114356	Формування асортименту взуття з різних матеріалів відповідно до психотипу людини (Кернеш В. П.)	12.2021– 12.2025
44.		0122U202029	Методи і засоби розробки об'єктів дизайну з урахуванням соціально-культурних, екологічних та ергономічних чинників (н. к. Єжова О. В., Пашкевич К. Л.)	01.2023– 12.2026
45.		0123U101025	Удосконалення процесу дублювання чоловічого одягу (н. к. Березненко С. М.)	02.2023– 12.2024
46.		0123U101026	Тенденції розвитку сучасного образотворчого мистецтва (н. к. Дубрівна А. П.)	02.2023– 02.2029
47.		0123U101183	Розробка технології створення текстильних матеріалів зі спеціальними властивостями (н. к. Редько Я. В.)	03.2023– 12.2026
48.		Факультет управління та бізнес-дизайну	0119U103116	Цифрова економіка як передумова структурних, інтеграційних трансформацій вітчизняних бізнес-процесів в умовах глобалізації (н. к. Олешко А. А.)
49.	0120U101930		Формування потенціалу закладів вищої освіти України в умовах інтеграції до європейського освітнього та дослідницького простору (н. к. Тарасенко І. О.)	05.2020– 05.2023
50.	0120U102138		Моделювання інструментів макропруденційної політики як інформаційна основа управління фінансовою стабільністю (н. к. Золковер А. О.)	06.2020– 06.2023
51.	0120U103028		Детермінанти трансформації економіки України в контексті реалізації Цілей сталого розвитку (макро-, мезо- та мікрорівень) (н. к. Ольшанська О. В.)	07.2020– 07.2025
52.	0121U100276		Конкурентоспроможність системи вищої освіти України в умовах пандемії Covid-19 та посилення національної безпеки (н. к. Тарасенко І. О.)	03.2021– 03.2024
53.	0121U109411		Методологічні засади інноваційно-інтеграційного розвитку підприємницьких закладів вищої освіти (н. к. Грищенко І. М.)	01.2021– 12.2023

54.	0121U114581	Інтелектуалізація соціально-економічного розвитку в постпандемічному суспільстві (н. к. Олешко А. А.)	12.2021– 12.2025
55.	0122U000496	Методологічні засади розвитку систем кластерного партнерства в національній економіці (н. к. Шкода М. С.)	01.2022– 12.2024
56.	0122U000497	Методологічні засади управління закладом вищої освіти на засадах інноваційного підприємництва (н. к. Беялов Т. Е.)	01.2022– 12.2024
57.	0122U001239	Сучасні практики управління корпоративною відповідальністю та сталий розвиток бізнесу в умовах глобалізації та цифровізації (н. к. Касич А. О.)	03.2022– 12.2024
58.	0122U001607	Розвиток обліково-аналітичного забезпечення управління діяльністю суб'єкта господарювання в умовах цифрової трансформації економіки (н. к. Скрипник М. І.)	03.2022– 02.2025
59.	0120U104383	Інноваційні інформаційні технології в економіці суспільства знань (н. к. Натрошвілі С. Г.)	01.2021– 12.2023
60.	0123U100960	Формування, управління та розвиток інноваційних підприємницьких мережевих бізнес-структур в умовах післявоєнного відновлення економіки (н. к. Ганущак-Єфіменко Л. М.)	02.2023– 12.2026
61.	0123U100977	Технологічний розвиток підприємницького бізнесу в умовах війни та післявоєнний період відновлення України (н. к. Мягих І. М.)	02.2023– 02.2025
62.	0123U101015	Розвиток інноваційного середовища на основі мережевих форм та способів інтеграційної взаємодії бізнес-структур в умовах післявоєнного відновлення (н. к. Шкода М. С.)	02.2023– 12.2025
63.	0123U100978	Інноваційні підходи до структурно-функціональної модернізації інфраструктури підприємництва в період післявоєнного відновлення України (н. к. Беялов Т. Е.)	02.2023– 12.2025
64.	0123U101031	Методологічні засади управління кластерним розвитком в умовах війни (н. к. Гнатенко І. А.)	02.2023– 12.2027
65.	0123U101032	Формування державних пріоритетів розвитку підприємництва в умовах інноваційної економіки (н. к. Гнатенко І. А.)	02.2023– 12.2027
66.	0123U101337	Поведінкові аспекти прийняття рішень в менеджменті бізнес-структур (н. к. Вартанова О. В.)	03.2023– 04.2026
67.	0123U101671	Розвиток комплексу інтегрованих маркетингових комунікацій на вітчизняних підприємствах (н. к. Хаустова Є. Б.)	04.2023– 04.2025
68.	0123U101957	Механізм управління організаційно-економічною реструктуризацією підприємств (н. к. Мягих І. М.)	02.2023– 02.2025

69.	Факультет хімічних та біофармацевтичних технологій	0121U114647	Фундаментальні технології розробки та виробництва лікарських засобів (н. к. Бессарабов В. І.)	12.2021–09.2025
70.		0121U114646	Розробка інноваційних лікарських засобів на базі плейотропних ефектів активних фармацевтичних інгредієнтів (н. к. Страшний В. В., Кузьміна Г. І.)	12.2021–09.2025
71.		0122U001240	Розробка біодобрива на основі мікробного угруповання з ріст-стимулювальними властивостями (н. к. Юнгін О. С.)	02.2022–06.2023
72.		0122U200309	Розробка та застосування мікробних нано- та біотехнологій у біомедицині та біоіндикації природних і штучно створених об'єктів (н. к. Волошина І. М.)	02.2022–12.2023
73.		0122U200454	Синтез активних фармацевтичних інгредієнтів з використанням озону (н. к. Галстян А. Г.)	07.2022–12.2027
74.		0120U102353	Інноваційні технології та сучасні методи підготовки фахівців для професійної освіти (н.к. Деркач Т. М.)	01.2020–12.2024
75.		0123U100730	Розробка композиційних матеріалів на основі біосумісних полімерів для підвищення доступності активних фармацевтичних інгредієнтів (н. к. Іщенко О. В.)	02.2023–02.2025
76.		0123U100731	Розробка технології одержання композитних матеріалів спеціального призначення (н. к. Сова Н. В.)	01.2023–06.2027
77.		0123U100732	Розробка технології одержання нетканих полімерних матеріалів спеціального призначення (н. к. Савченко Б. М.)	01.2023–06.2027
78.		0123U100799	Дослідження сировини природного походження для створення препаратів з ранозагоювальними, гемостатичними, антиоксидантними і адаптогенними властивостями (н. к. Нікітіна О. О.)	01.2023–12.2026
79.		0123U101063	Розробка композиційних систем на основі похідних колагену для отримання біоматеріалів із прогнозованими властивостями (н. к. Коляда М. К.)	02.2023–02.2025
80.		0123U101167	Розробка ресурсозберігаючої технології рідинного оздоблення шкіри (н.к. Андрєєва О.А.)	02.2023–07.2027
81.		0123U101270	Розроблення методології валідації процесу лиття під тиском при переробці мультикомпонентних полімерних відходів (н. к. Плаван В. П.)	03.2023–12.2024
82.		0123U102539	Розробка фармацевтичних композицій з контрольованим вивільненням активних фармацевтичних інгредієнтів (н. к. Гой А. М.)	05.2023–05.2028
83.		0123U102540	Дослідження твердих лікарських форм в залежності від класу активних фармацевтичних інгредієнтів за біофармацевтичною системою класифікації (н. к. Гурєєва С. М.)	05.2023–05.2028

84.		0123U10262	Розробка технологій полімерних композиційних матеріалів з фунгіцидними властивостями (н. к. Качан Р. В.)	06.2023– 06.2028
-----	--	------------	--	---------------------

Проаналізовані дані свідчать про конкурентоспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, розробок, творчих проєктів.

4.3. Міжнародне освітньо-наукове та науково-технічне співробітництво

В університеті у 2023 році виконувались такі міжнародні наукові проєкти та гранти:

- уперше у рамках програми «Горизонт Європа»: проєкт 101103752 - GR4FITE «Стійке постачання графіту для анодів літій-іонних акумуляторів завдяки сталому розвитку європейського ланцюгу постачання»;
- проєкт: «Розбудова міжнародного потенціалу в інноваціях, трансфері та підприємстві з акцентом на спільний досвід у закладах вищої освіти»;
- грант за програмами НАТО G 5772 «Наука заради миру та безпеки»: «Портативний зарядний пристрій для солдатів»;
- грант за програмами НАТО G НАТО G 6053 «Наука заради миру та безпеки» «Інгібування осідання бактерій та формування біоплівки шляхом фізичного контролю навколишнього середовища»;
- проєкт у рамках партнерської угоди P645B з УНТЦ «Американська енерго-технологічна компанія АЕТС, Чікаго, USA»;
- проєкт «Маркетинговий розвиток екотериторії університету для рекреації post-COVID осіб» (2023–2024 рр.), у рамках програми спільного українсько-турецького співробітництва.
- проєкт у межах україно-словацького співробітництва «Удосконалення енергоменеджменту гібридних фотоелектричних систем локальних об'єктів з накопичувачами енергії»;
- науково-дослідна робота у рамках конкурсу за державною цільовою науково-технічною програмою проведення досліджень в Антарктиці «Дослідження біоплівкоутворення модельних мікробних угруповань, асоційованих з судинними рослинами Антарктики».

Результативність науково-технічного співробітництва із міжнародними закладами освіти на міжнародному ринку наукових послуг за 2023 рік підтверджується укладеними договорами, перелік яких представлено у *табл. 6*.

Таблиця 6

Результативність освітньої та науково-технічного співробітництва із міжнародними закладами

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
1	Бельгія	Морська академія Антверпена /Antwerp Maritime Academy (AMA)	Освітня та наукова діяльність	Договір про академічне та наукове співробітництво від 19.01.2023р. Термін дії — 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва у навчально-методичній та науково-пізнавальній діяльності для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
2	Казахстан	Карагандинський технічний університет імені Абилкаса Сагінова / Abylkas Saginov Karaganda Technical University	Освітня та наукова діяльність	Договір про співпрацю від 31.10.2023 № 60. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
3	Литва	Каунаський технологічний університет / Kaunas University of Technology (KTU)	Освітня та наукова діяльність	Меморандум про співробітництво від 21.03.2023р. Термін дії — 5 років	Збагачення наукової, академічної та культурної діяльності, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
4	Литва	Литовський бізнес-коледж / Lithuania Business College	Освітня та наукова діяльність	Угода про науково-освітню співпрацю від 31.08.2023 р.	Розвиток наукової та освітньої співпраці,

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
				№ 57. Термін дії – 5 років	взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
5	Німеччина	Кампус дизайну в Трірському Університеті прикладних наук / Campus for Design Trier University of Applied Sciences	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво від 22.02.2023р. Термін дії — 5 років.	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
6	Польща	Варшавська школа менеджменту – Університет / Warsaw Management School - University	Освітня та наукова діяльність	Угода про науково-освітню співпрацю від 25.10.2023 р. № 47-23. Термін дії – 5 років.	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
7	Польща	Академія прикладних наук Вища школа Управління та Адміністрації в м. Ополе / Academy of Applied Sciences - Higher School of Management and Administration in Opole	Освітня та наукова діяльність	Угода про наукову, начальну і культурну співпрацю від 26.10.2023 р. № 58. Термін дії – 5 років.	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
8	Польща	Академія прикладних наук Вища школа Управління та Адміністрації в м. Ополе / Academy of Applied Sciences - Higher School of Management and Administration in Opole	Освітня діяльність	Двосторонній договір про навчання студентів за програмами академічної мобільності від 26.10.2023 № 59. Термін дії – 5 років.	Академічна мобільність

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
9	Польща	Університет фінансів і права в Бельсько-Бялені (WSFIP) / Wyższa Szkoła Finansów i Prawa w Bielsku-Białej	Освітня та наукова діяльність	Угода про науково-освітню співпрацю від 12.12.2023 р. термін дії – 5 років.	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів вищої освіти
10	Тайвань	CoreTech System Co., Ltd. (CORETECH)	Впровадження в навчальний процес та наукова співпраця	Меморандум про співробітництво від 01.05.2023 р. Термін дії – 3 роки	Використання програмного забезпечення та розробка проєктів на базі Moldex 3D в процесі навчання здобувачів усіх рівнів вищої освіти
11	Хорватія	Університет прикладних наук імені Лавослава Ружичка / University of Applied Sciences “Lavoslav Ružička” in Vukovar (VEVU)	Академічна мобільність	Міжінституційна угода від 30.10.2023 р. Термін дії: 01.08.2023 – 31.07.2025	Академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічного персоналу в рамках проєкту “Erasmus+”
12	Польща	Академія Мистецтва та Дизайну імені Євгеніуша Гепперта у Вроцлаві / The Eugeniusz Geppert Academy of Art and Design in Wroclaw	Академічна мобільність	Міжінституційна угода від 04.01.2023 р.	Академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічного персоналу в рамках проєкту “Erasmus+”
13	Румунія	Банатський університет сільськогосподарських наук і ветеринарної медицини імені «Короля Мікаеля I»/The Banat's University of Agricultural Sciences	Академічна мобільність	Міжінституційна угода від 13.04.2023 р.	Академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічного персоналу в рамках проєкту “Erasmus+”

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
		and Veterinary Medicine «King Michael I of Romania»			
14	Латвія	Університет прикладних наук RISEBA /RISEBA University of Applied Sciences	Академічна мобільність	Міжінституційна угода від 16.10.2023 р.	Академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічного персоналу в рамках проєкту “Erasmus+”
15	Італія	Університет Месіни / University of Messina	Академічна мобільність	Міжінституційна угода від 08.06.2023 р.	Академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічного персоналу в рамках проєкту “Erasmus+”
16	Італія	Університет у Фоджі / University of Foggia	Академічна мобільність	Міжінституційна угода від 16.10.2023 р.	Академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічного персоналу в рамках проєкту “Erasmus+”

Отже, у 2023 році Університет провадив активну міжнародну наукову співпрацю результатом якої стало спільне проведення наукових досліджень, у рамках договорів, угод та грантової тематики.

4.4. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності

За 2023 рік за поданням Університету було одержано 6 охоронних документів, з яких 6 патентів на об'єкти промислової власності:

- 1) КМ Замок (№ 152402);
- 2) КМ Пристосування до розривної машини для визначення опору розриву матеріалів (№ 152437);
- 3) КМ Спосіб отримання магнітного текстильного матеріалу (№ 152269);
- 4) КМ Спосіб виготовлення посуду одноразового біорозкладного із сухої дробини відходів пивоваріння (№ 153481);
- 5) КМ Колодка зі змінною носковою частиною (№ 153823);
- 6) КМ Спосіб фарбування вовняних тканин рослинними барвниками (№ 154160).

Укладено 2 ліцензійні договори на використання винаходів та корисних моделей за патентами України на загальну суму 10,0 тис. грн.

5. ПІДГОТОВКА ТА ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

5.1. Склад педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів та створення умов для професійного розвитку

Кадрова робота в Університеті протягом звітнього періоду була спрямована на підвищення наукового рівня викладачів і науковців, залучення до викладацької і наукової діяльності спеціалістів вищої кваліфікації та талановитої молоді, підвищення педагогічної майстерності викладачів.

Згідно зі штатним розписом на кінець 2023 року в університеті зайнято 1654 штатні одиниці, у т. ч. 455 штатних одиниць науково-педагогічних працівників, 277 штатних одиниць педагогічних працівників та 26 штатних одиниць наукових працівників.

Таблиця 7

Кадрове забезпечення Університету

Назва	Разом штатних одиниць	З них,		наукові працівники
		науково-педагогічні працівники	педагогічні працівники	
Київський національний університет технологій та дизайну (головний кампус)	1233	455	50	26
ВСП «Фаховий коледж мистецтв та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну», м. Київ	200	-	116	
ВСП «Львівський фаховий коледж індустрії моди Київського національного університету технологій та дизайну, м. Львів	149	-	75	
ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну», м. Чернігів	72	-	36	
Разом	1654	455	277	26

У звітному періоді середній вік науково-педагогічних працівників Університету залишається на рівні 49 років.

Академічний потенціал Університету формує – 79 % викладачів, які мають наукові ступені або вчені звання.

З-поміж науково-педагогічних працівників Університету: 1 академік Національної академії педагогічних України; 38 заслужених працівників різних сфер економіки і культури; 37 науково-педагогічних працівників у різні періоди діяльності Університету стали лауреатами Державної премії України в галузі науки і техніки, лауреатами Національної премії України імені Бориса Патона.

Протягом 2023 року проведено конкурс на заміщення 18 вакантних посад науково-педагогічних працівників з якими укладено контракти.

Ефективне функціонування Університету, особливо в умовах дії воєнного стану, потребує залучення висококваліфікованих і креативних працівників, зі знанням іноземної мови, готових швидко адаптуватися до змін, приймати нові виклики та постійно працювати над своїм професійним зростанням. Кадровий потенціал Університету відповідає Ліцензійним умовам щодо провадження освітньої діяльності.

З метою підвищення мотивації застосовувалися різні види морального та матеріального заохочення працівників. Протягом звітнього періоду 130 працівників та студентів Університету були відзначені нагородами різних рівнів.

Керівництво університету приділяє значну увагу стимулюванню наполегливої, творчої праці вчених, викладачів та співробітників Університету. Також, успішно вирішено завдання кадрового оновлення у відповідності до викликів воєнного стану, підготовки молодшої зміни, запрошено для роботи в Університеті кращих учених-практиків та іноземних викладачів за програмою Visiting-professor.

У 2023 році підвищили кваліфікацію 54 НПП, у тому числі шляхом стажування за кордоном – 25 осіб, із яких 9 НПП отримали фахові знання, перейняли ідеї, передовий досвід та удосконалили фахові компетенції в Київському інституті Технологічного університету Цілу (КНР).

5.2. Ефективність підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру

Станом на 31.12.2023 р. в університеті проходило підготовку 348 аспірантів та докторантів, з-поміж них 63 іноземні здобувачі освіти за 15 спеціальностями та 11 докторантів за 5 спеціальностями.

Упродовж 2023 року в Університеті діяли 6 спеціалізованих вчених рад, з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук за 7 науковими спеціальностями. Протягом 2023 року в Університеті утворено 11 разових спеціалізованих вчених рад для захисту докторів філософії.

Протягом 2023 року у спеціалізованих вчених радах Університету захищено 14 дисертаційних досліджень, із яких – 4 докторських дисертації, 1 кандидатська та 9 дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії. Ефективність аспірантури у 2023 році – 56 %, ефективність докторантури – 50 %.

Триває робота наукових шкіл Університету та реагуючи на виклики часу здійснюється переорієнтація напрямів наукових досліджень для післявоєнної відбудови нашої держави.

6. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО, ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО

У рамках реалізації «Програми інтернаціоналізації» Університет успішно підвищував рівень міжнародного співробітництва у сфері освітньої та наукової діяльності, формуючи ефективну систему міжнародних взаємозв'язків, здатних сприяти виконанню стратегічних завдань закладу, не зважаючи на виклики воєнного часу.

Підтвердженням ефективності міжнародної діяльності є наявність більше 60 двосторонніх угод про науково-освітнє співробітництво з університетами та установами з 27 країн світу. Протягом звітного періоду укладено 16 нових угод із провідними Європейськими університетами Литви, Латвії, Естонії, Туреччини, Чехії, Польщі, Словаччини, Італії, Азербайджану, Молдови та ін. Угоди передбачають здійснення спільних наукових досліджень, сприяють розвитку міжнародної кооперації між закладами вищої освіти.

Програма ЄС Erasmus+ в Університеті виконується з урахуванням положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС із питань освіти, молоді, спорту, громадянського суспільства та внутрішніх положень, затверджених вченою радою.

Університет є активним учасником цієї програми у сфері вищої освіти щодо міжнародної академічної мобільності, співпраці між університетами та європейських студій, а також розвитку наукових досліджень:

КА 1. Академічна мобільність. Міжнародна (кредитна) мобільність реалізується студентами та викладачами з 12 європейськими університетами, а саме: Бірмінгем Сіті Університетом (Велика Британія); Еллінським Середземноморським університетом (Греція) та Балтійською міжнародною академією (Латвія); Еге Університетом (Туреччина); Університетом Вітовта Великого (Литва); Швейцарським федеральним технологічним інститутом Цюріху, (Швейцарія); Університетом Матея Бела (Словацька Республіка); Університетом прикладних наук ім. Лавослава Ружичка (Хорватія); Естонським університетом підприємництва Майнор (Естонія); Університету прикладних наук та мистецтва (Бельгія); Вищої школи управління (Польська республіка),

Вищої Школи Управління та Адміністрації (Польська республіка); Вищої школи бізнесу в Домброві Гурніча (Польська республіка); Карагандинським технічним університетом імені Абилкаса Сагінова (Казахстан); Мінгачевірським державним університетом (Азейрбаджан) та ін. Близько 1000 представників університету (НПП та здобувачів вищої освіти), взяли участь у міжнародних заходах академічної мобільності (стажування, практика, форуми, круглі столи, навчання тощо), за різними форматами участі.

Напрямок «Жан Моне» у рамках проекту Erasmus+ успішно реалізовується на завершувальному етапі викладачами та студентами факультету управління та бізнес-дизайну «Роль захисту споживачів фінансових послуг для фінансової стабільності в цифрову епоху: європейські підходи», та розпочато новий у 2023 році проєкт модуля «Сприяння розвитку Європейських навичок та підходів для сталої біоекономіки в умовах гострих викликів України» .

КА 2. Проєкти Erasmus+ задля розвитку інновацій та обміну успішними практиками. В університеті успішно реалізується проєкт «Міжнародної мережі віртуальних молодіжних бізнес-хабів» викладачами та студентами факультету управління та бізнес-дизайну.

Виграно та розпочато роботу за новими проєктами, зокрема «Європейська академія молодих дизайнерів Fashion TEX для вивчення інноваційних технологій у цифровому дизайні одягу» та «3D-концепції для освіти моди в Україні», які будуть реалізовані студентами та викладачами факультету мистецтв і моди.

За напрямом міжнародної співпраці п'ятирічного проєкту Британської ради «Креатив спарк. Навчання підприємницьких навичок», викладачами та студентами факультету управління та бізнес-дизайну впроваджено та завершено останній етап проєкту. Розпочато співпрацю за програмою твінінг з університетом-партнером Шеффілд-Халлам (Велика Британія) студентами та викладачами факультету дизайну та факультету культурних та креативних індустрій.

За сприяння міжнародної організації DAAD в університеті успішно впроваджено та реалізовано проєкти: «Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності під час кризи» спільно з Технічним університет Берліна (Німеччина). «Оновлення контенту та покращення якості викладання онлайн-

курсів з комп'ютерної інженерії» спільно з Кооперативним державним університетом Баден-Вюртемберга (Німеччина).

Системна та цілеспрямована робота університету з розвитку міжнародної співпраці та експорту освітніх послуг за межі України дала можливість, порівняно з попередніми роками, значно збільшити кількість студентів з інших країн і наразі у нас навчається 18.06 % здобувачів вищої освіти із зарубіжних країн.

В Університеті у звітному році здобувають вищу освіту 1626 іноземних громадян з понад 20 країн світу. Успішно функціонує 3 англomовні освітні програми зі спеціальностей 073 «Менеджмент», 122 «Комп'ютерні науки» та 226 «Промислова фармація». Студенти-іноземці беруть активну участь в освітній, мистецькій, спортивній, волонтерській та науковій діяльності Університету.

У межах Китайсько-українського проєкту з Технологічним університетом Цілу наразі здійснюється підготовка 1026 здобувачів вищої освіти.

З них – першого (бакалаврського) рівня 946 (927 здобувачів у 2022/2023 н.р.).

Так, за спеціальністю 022 «Дизайн» (освітня програма «Дизайн (за видами)») 315 студентів (308 – у 2022/2023 н. р.);

161 «Хімічні технології та інженерія» (освітня програма «Технологія та експертиза шкіри і хутра») – 316 студентів (308 – у 2022/2023 н. р.),

162 «Біотехнології та біоінженерія» (освітня програма «Біотехнологія») – 315 студентів (311 – у 2022/2023 н. р.).

За результатами навчання здобувачі вищої освіти отримують два дипломи – Технічного університету Цілу та КНУТД.

На другому (магістерському) рівні вищої освіти здобувають освіту 80 здобувачів вищої освіти спеціальності 022 «Дизайн» (освітня програма Дизайн (за видами)).

У 2022/2023 навчальному році здобули освіту в межах Китайсько-українського проєкту з Технологічним університетом Цілу 218 бакалаврів і 19 магістрів.

Також за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти за спеціальністю 022 «Дизайн» здобувають вищу освіту 57 осіб, про що підписано угоду з Університетом науки та технологій Шеньсі.

У звітному періоді, базовим змістом освітньої діяльності Київського інституту Технологічного університету Цілу (КІТУЦ) та співпраці із Університетом науки та технологій Шеньсі визначено формування інноваційного міжкультурного україно-китайського освітнього середовища, впровадження новітніх освітніх інноваційних технологій та підвищення якості освіти, розвиток науки та міжнародної мобільності студентів, аспірантів, викладачів, а також спільне керівництво дисертаційними роботами, забезпечення конкурентоспроможності української освіти на світовому ринку освітніх послуг.

Інструментарієм формування іміджу через який зовнішній світ оцінює якість освітньо-наукових послуг, що надає заклад та дотримується світової політики сталого розвитку є рейтингування.

Найвищим міжнародним досягненням у 2023 н. р. стало входження КНУТД до QS World University Rankings: Eastern Europe 2024, у якому університет посів 81 місце в Східній Європі, 13 місце з-поміж 33 українських і 5 місце з-поміж університетів Києва.

У цьому світовому предметному рейтингу за освітньою програмою «Мистецтво та дизайн» (QS World University Rankings by Subject 2023) університет був кваліфікований у сегменті з 201 по 240 позиції у світі та посів перше і єдине місце в Україні.

У 2023 році наш університет посів почесне 54 місце у світі з-поміж визнаних дизайнерських шкіл світу за предметним рейтингом журналу «CEOWORLD MAGAZINE» упевнено покращуючи рік у рік свої досягнення, піднявшись на 34 сходинки за останні 7 років.

Оновлений рейтинг наукових установ за рейтингом «Ukrainian national h-index ranking 2023» підтвердив системне покращення позицій університету в 2023 році на +8, зайнявши 115 серед усіх та 66 серед закладів вищої освіти в групі з високим науковим потенціалом.

У 2023 році за версією рейтингу «Study Abroad Aide» серед 8060 приватних та державних закладів вищої освіти із 69 країн світу, університет увійшов до числа 57% найкращих університетів світу, та посів 34 місце серед найкращих університетів України для іноземних студентів та 2 місце серед столичних ЗВО.

Цьогоріч зміцнивши наукові позиції, університет, відповідно піднявся на 100 пунктів у світовому рейтингу SCImago Institutions Ranking, посівши 714 місце з-поміж 7533 наукових установ світу та 16 позицію серед ЗВО України.

У світовому рейтингу «WEBOMETRICS-2023» університет посів п'яту сходинку з-поміж столичних закладів вищої освіти, загалом представленість оцінювалася для більш як 31 тисячі університетів світу, та посів 17 позицію серед ЗВО України.

Виконуючи місію Університету, яка полягає в сприянні сталому розвитку регіону і країни, у задоволенні потреб населення в освіті незалежно від місця проживання/перебування; у підготовці конкурентоспроможних фахівців для економіки; в активній участі в особистому розвитку кожної людини, її вихованні й удосконаленні здібностей, університет щороку покращує показники в міжнародному рейтингу сталого розвитку «UI GreenMetric World University Rankings», у звітному періоді піднявся у рейтингу світових закладів вищої освіти на 774 місце, та на 6 місце у рейтингу університетів України, посівши 1 місце в Києві з-поміж національних ЗВО.

У звітному році КНУТД активно продовжував брати участь у діяльності міжнародних організацій, у деяких із них одноосібно представляючи науково-освітню спільноту України. Київський національний університет технологій та дизайну є членом таких освітніх та професійних європейських та світових організацій як:

- Велика Хартія Університетів (Magna Charta Universitatum);
- Міжнародна асоціація університетів (IAU – International Association of Universities);
- Міжнародна Асоціація університетів та коледжів мистецтва, дизайну та медіа (CUMULUS) – єдиний представник з України;
- Міжнародна федерація фармацевтів (FIP – International Pharmaceutical Federation);

- Міжнародна федерація технологів трикотажного виробництва (IFKT) – єдиний представник з України;
- Асоціація університетів текстильного профілю AUTEX;
- Європейська мережа академічної доброчесності (ENAI);
- Німецько-українське товариство економіки та науки (DUG WW) – єдиний представник з України та інших.

7. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

7.1. Оцінка фінансово-економічного стану Університету

У 2023 році вживалися заходи щодо забезпечення ефективної діяльності та стійкого фінансово-економічного стану університету.

Зусилля спрямовувалися на збільшення обсягів фінансування за рахунок пошуку і залучення додаткових надходжень до університетського бюджету та економного і раціонального його використання.

Зведений бюджет закладу становив 388,4 млн грн, у тому числі обсяг фінансування за загальним фондом з Державного бюджету 186,0 млн грн (48 %) та 202,4 млн грн (52 %) склали власні надходження університету отримані за спеціальним фондом, що більше порівняно з попереднім роком на 66,2 млн грн.

З метою забезпечення нормальної життєдіяльності університету здійснювалися поточні витрати, які у звітному році становили 330,6 млн грн. У тому числі за рахунок загального фонду Державного бюджету профінансовано витрат на суму 186,0 млн грн, а за спеціальним фондом забезпечено покриття витрат на суму – 144,6 млн грн. Фонд заробітної плати з нарахуваннями за загальним та спеціальним фондом становив 250,3 млн грн. Стипендіальний фонд для виплати академічної стипендії склав 29,2 млн грн.

Сформований бюджет Університету дав можливість спрямувати на капітальні видатки 14,6 млн грн (придбання обладнання, капітальний ремонт тощо), винятково за рахунок спеціального фонду університету.

Це насамперед технічне переоснащення навчально-лабораторних приміщень, капітальний ремонт системи пожежної сигналізації та сповіщення навчального корпусу, місць загального користування та інших приміщень, придбання нового та сучасного обладнання, предметів для освітніх і наукових цілей, видатки на інформатизацію.

Проведено комплекс робіт, які забезпечили протягом 2023 року безаварійну експлуатацію теплових, енергетичних мереж, своєчасні платежі за комунальні послуги, сприятливі умови для праці співробітників та проведення

освітнього процесу. В Університеті активно провадилися заходи щодо раціонального використання бюджетних коштів, економії матеріальних і фінансових ресурсів, упровадження результатів розробок об'єктів інтелектуальної власності.

7.2. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені терміни вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їхніх територіальних підрозділів

Під час проведення в Університеті контрольних заходів державними органами та їх територіальними підрозділами, що забезпечують здійснення фінансового контролю за дотриманням вимог законодавства, за звітний період університетом було забезпечено дотримання чинного законодавства та виконано вимоги їх органів в установлені строки. Інших порушень і недоліків не встановлено.

7.3. Подання на затвердження річного кошторису Університету

Основний фінансовий документ – кошторис доходів і видатків університету на 2023 рік складено відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ», наказу Міністерства фінансів України «Про затвердження документів, що застосовуються у процесі виконання бюджету» (зі змінами і доповненнями), на підставі лімітної довідки було подано і затверджено в Міністерстві освіти і науки України 11.01.2023 року.

7.4. Ефективність та цільове використання коштів державного бюджету

У звітному періоді Університет провадив фінансово-економічну діяльність за п'ятьма бюджетними програмами по КПКВ 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ», 2201160

«Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики», 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти», 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти», 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» відповідно до затверджених Міністерством освіти і науки України кошторисів загального та спеціального фондів державного бюджету та з дотриманням законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетного кодексу України, Статуту Київського національного університету технологій та дизайну та інших нормативно-правових актів.

Бюджетні асигнування Університету за загальним фондом у рамках зазначених бюджетних програм були спрямовані на першочергове забезпечення видатків за захищеними статтями та на їх цільове спрямування. А саме: на оплату праці з нарахуваннями, стипендії студентам, аспірантам та докторантам, харчування студентів-сиріт, придбання предметів гардеробу студентам-сиротам та комунальні платежі, придбання матеріалів для проведення наукових досліджень та наукового обладнання, а також на модернізацію та оновлення наявної системи пожежної сигналізації та сповіщення.

За 2023 рік за загальним фондом кошторисні асигнування становили 186,0 млн грн.

Спеціальний фонд Університету формувався з власних надходжень отриманих за рахунок наданих платних послуг за напрямами діяльності університету. А саме від освітньої діяльності, проживання в гуртожитках, виконання науково-дослідницьких і госпдоговірних робіт, грантової діяльності, передачі в оренду нерухомого майна, спонсорської допомоги та інших джерел незаборонених чинним законодавством відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися закладами освіти, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

За спеціальним фондом у 2023 році кошторисні призначення становили 194,8 млн грн, з яких використано 159,2 млн грн.

Кошти, що отримані університетом за спеціальним фондом витрачались відповідно до затверджених кошторисами та планами використання у розрізі видатків за структурою, яка повною мірою відповідає економічній класифікації видатків бюджету відповідно до Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету та класифікації кредитування бюджету затвердженої наказом Міністерства фінансів України, а саме на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням основних функцій університету та придбання основного капіталу.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» всю необхідну та достовірну інформацію щодо цільового та ефективного використання бюджетних коштів, університет забезпечує шляхом її розміщення на офіційному вебсайті університету.

7.5. Виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Університетом відповідно до Податкового кодексу України здійснювалось нарахування та своєчасне перерахування податку на додану вартість, податку на доходи фізичних осіб та військового збору, внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, плати за землю, екологічного податку.

Усі податки та збори, що нараховуються університетом в повному обсязі перераховуються на відповідні державні рахунки у встановлені терміни до територіальних органів Державної податкової служби України.

У 2023 році сплачено податків на загальну суму 47,9 млн грн, зокрема єдиного соціального внеску – 45,7 млн грн.

На кінець звітного періоду університетом виконано взяті на себе зобов'язання перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами, а заборгованості за ними немає.

7.6. Виконання кошторису, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги

Кошторис доходів і видатків університету за загальним фондом виконано в повному обсязі відповідно до лімітних довідок, доведених Міністерством освіти і науки України. Кошторис доходів і видатків університету за спеціальним фондом у частині одержаних доходів за звітний період перевиконано на 3,9 % за рахунок збільшення обсягу платних послуг, які надає університет та диверсифікації джерел надходжень.

Видатки Університету на оплату комунальних послуг здійснюються відповідно до бюджетних асигнувань затверджених кошторисом університету та потреби в обсягах споживання з дотриманням запровадженої в університеті програми «Підтримки заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну на 2019–2023 роки». У навчальних корпусах та гуртожитках Університету створено комфортні та безпечні умови навчання студентів та роботи співробітників протягом усього опалювального періоду навчального року (температура приміщень навчальних корпусів – 19–21°C, гуртожитків – 20–22 °C). Видатки на комунальні послуги у 2023 році становили 9,3 млн грн за загальним фондом і 14,3 млн грн за спеціальним фондом. Заборгованості станом на 01.01.2024 року з оплати комунальних послуг та послуг з енергопостачання немає.

7.7. Заходи щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати. Дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством. Система стимулів і мотивацій працівників та здобувачів освіти

В Університеті заробітна плата нараховується і виплачується своєчасно та у повному обсязі відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей

бюджетної сфери» та штатного розпису університету затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Водночас у доповнення до чинних в Університеті положень «Про матеріальне заохочення працівників Київського національного університету технологій та дизайну», «Про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників Київського національного університету технологій та дизайну» та з метою модернізації та удосконалення системи стимулювання науково-педагогічних працівників (НПП) університету запроваджено встановлення надбавок до посадових окладів, у розмірі до 50 % кожна, за такими критеріями: рейтинг НПП не менше К-1,2; публікації у SCOPUS/WOS за останні п'ять років та участь у збільшенні надходжень позабюджетних коштів.

Значна увага приділяється матеріальному та моральному заохоченню працівників та студентів. Університет постійно дотримується гарантій щодо оплати праці та виплати стипендій згідно з законодавством України та умов Колективного договору.

Адміністрація та Первинна профспілкова організація Київського національного університету технологій та дизайну, Первинна профспілкова організація студентів Київського національного університету технологій та дизайну постійно вишукують можливості поліпшення умов праці та відпочинку співробітників, навчання, організації дозвілля та оздоровлення здобувачів освіти.

Зокрема співробітникам Університету, які опинилися у скрутних життєвих обставинах виплачувалась матеріальна допомога. У 2023 році на ці цілі спрямовано понад 110,3 тис грн. Крім того, на заохочення студентів Університету, їх оздоровлення, матеріальну підтримку студентів із незабезпечених сімей, неповних родин, сиріт, харчування сиріт, переселенців зі Сходу країни виділено 3 880,0 тис. грн.

Заборгованості станом на 01.01.2024 року з виплати заробітної плати та стипендії в університеті немає.

7.8. Виконання зобов'язань за розрахунками з юридичними та фізичними особами

Університет своєчасно і в повному обсязі розраховується з підприємствами, установами, організаціями, банками, постачальниками, іншими юридичними та фізичними особами відповідно до умов укладених контрактів, угод і договорів. Станом на 01.01.2024 року кредиторської заборгованості за видатками в університеті немає.

7.9. Ефективність використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна

З метою забезпечення ефективності використання майна закріпленого за Університетом та на виконання вимог Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 121 «Основні засоби» затвердженого наказом Міністерства фінансів України, норм Положення «Про облікову політику Київського національного університету технологій та дизайну» відповідно до чинного законодавства, університетом в 2023 році було проведено переоцінку деяких об'єктів нерухомого майна на суму 379,5 млн грн.

Зазначене дало змогу встановити нову справедливую вартість об'єктів нерухомого майна Університету і привести її у відповідність через значне відхилення її залишкової вартості. За результатами переоцінки станом на 01.01.2024 року на балансі університету обліковуються нефінансовані активи на загальну суму 1 607 млн грн, що порівняно з попереднім періодом більше на 22 млн грн.

На кінець звітного періоду в Університеті вважаються укладеними 25 договорів оренди приміщень на загальну площу 3 063,53 м².

Усі процедури з передачі частини приміщень у комерційну оренду, що тимчасово не використовується у освітній, навчально-виховній, навчально-виробничій, науковій діяльності університету, а також продовження термінів дії

чинних договорів оренди державного майна проводились винятково на підставі отриманих погоджень від Міністерства освіти науки України та через електронні аукціони з використанням дворівневої торговельної системи Prozorro.

За звітний період на рахунки Університету від надання в строкове користування приміщень та іншого майна надійшло 954,0 тис. грн, що більше порівняно з попереднім періодом на 502,2 тис. грн, в тому числі до державного бюджету спрямовано 20 % податку на додану вартість на загальну суму 204,1 тис. грн.

8. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

8.1. Загальний стан матеріально-технічного забезпечення Університету

Матеріально-технічна база Університету згідно зі Статутом університету охоплює будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло та інші матеріальні цінності. Будівлі, споруди й приміщення Університету відповідають вимогам доступності згідно з Державними будівельними нормами і стандартами.

За 93-річну історію існування Університет здобув не тільки велику за кількістю матеріально-технічну базу, а й розширив свою географію за місцем розташування.

Так структура Університету охоплює Фаховий коледж мистецтв та дизайну КНУТД – у місті Києві, Чернігівський фаховий коледж індустрії та дизайну КНУТД – у місті Чернігові, Львівський фаховий коледж індустрії моди КНУТД – у місті Львові.

Загалом – це 15 навчальних корпусів загальною площею 74 404,6 м², 9 гуртожитків загальною площею 45 561,6 м² та 24 допоміжні споруди площею 3 146,3 м². Крім цих будівель університет має однокімнатну квартиру загальною площею 32,1 м², стадіон із біговими доріжками та повноцінним футбольним полем, спортивно-оздоровчий табір «Молодіжний», що розташований у с. Плюти, Обухівського району, Київської області та складні інженерні мережі.

Усі приміщення будівель та споруд Університету утримуються в належному стані, для цього в 2023 році наказом ректора Університету було виділено 9 494 416,4 грн, на капітальні ремонти приміщень.

8.2. Звітність про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам

Університетом протягом року здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською діяльністю та ефективним управлінням

майном, яке закріплене за Університетом на правах господарського відання та докладено всіх зусиль для його збереження й оновлення.

З метою впорядкування обліку об'єктів державної власності, проведення інвентаризації державного майна та на виконання постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про Єдиний реєстр об'єктів державної власності» (із змінами, внесеними постановою КМУ від 23.02.2004 № 142) від 14.04.2004 №467, «Про затвердження Методики проведення інвентаризації об'єктів державної власності» від 31.11.2005 № 1121 та наказу Міністерства освіти і науки України «Щодо запровадження автоматизованої системи «Юридичні особи» в навчальних закладах і установах МОН» від 19.01.2009 №23 Університетом упроваджено в експлуатацію автоматизовану систему «Юридичні особи».

Протягом звітного періоду було забезпечено її належну експлуатацію, а необхідні форми звітності надаються винятково з її використанням.

Відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна» частина приміщень Університету, що тимчасово не використовується передано в оренду з метою надання послуг, пов'язаних із забезпеченням освітнього процесу або обслуговуванням учасників освітнього процесу.

Укладання договорів оренди майна провадиться відповідно до вимог чинного законодавства, зокрема ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» і здійснювалося регіональним відділенням Фонду державного майна України по місту Києву, за погодженням з Міністерством освіти і науки України.

Оперативне управління закріпленим за Університетом майном здійснюється, із своєчасним нарахуванням орендної плати та інших обов'язкових платежів, в тому числі до державного бюджету у вигляді ПДВ та земельного податку.

Для забезпечення законності в сфері орендних відносин наказом ректора КНУТД створено постійно діючу комісію, до компетенції якої віднесено питання використання нерухомого майна, яке перебуває на балансі Університету

(передача в оренду), визначені відповідальні особи за проведення процедури з надання майна в оренду.

Укладання договорів оренди, їх продовження та використання орендованого майна здійснюється в межах чинного законодавства. Укладаються договори про відшкодування витрат балансоутримувача на утримання орендованого майна (у тому числі місць загального користування та прибудинкової території) та надання комунальних послуг орендарю.

Наразі в Університеті наявні 25 чинних договорів оренди нерухомого майна, що належить до державної власності. Загальна площа орендованих приміщень становить 3 063,53м².

9. ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА СИСТЕМА УНІВЕРСИТЕТУ

Використання сучасних інформаційно-комунікативних технологій в освітньому процесі, науково-дослідній та господарчій діяльності Університету, є важливим складником, що дає можливість упроваджувати сучасні, інноваційні технології навчання, сприяє підвищенню якості підготовки здобувачів освіти, спрощує комунікацію із партнерами та підвищує конкурентоспроможність.

Сьогодні в Університеті впроваджено 9 інформаційних систем, з них інноваційними і запущеними в роботу у 2023 році є такі: система електронного документообігу (СЕД); автоматизована система управління закладом освіти (АСУ ЗО). Це дало змогу автоматизувати роботу з навчальними планами, контингентом студентів, формування та розподіл навантаження, створення online-розкладу, роботу з зовнішніми та внутрішніми документами, спростило використання електронних цифрових підписів в університеті.

Зазначені системи, разом з іншими охоплюють усі сфери діяльності Університету, а саме:

- 1) модульне середовище освітнього процесу (МСОП);
- 2) система фінансового менеджменту (СФМ);
- 3) система електронного документообігу (СЕД);
- 4) автоматизована система управління закладом освіти (АСУ ЗО);
- 5) єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО);
- 6) електронний журнал;
- 7) система «Антиплагіат»;
- 8) офіційний сайт;
- 9) електронний репозитарій НТБ.

Усі зазначені системи є централізованими, працюють у цілодобовому режимі через загально-університетську мережу та інтернет, що дає можливість здобувачам освіти, викладачам та співробітникам оперативно отримувати необхідну інформацію. Інфраструктурною основою для інформаційних систем є комп'ютерне та серверне обладнання, загальноуніверситетська мережа, що

об'єднує всі корпуси, коледжі та гуртожитки, та під'єднана до інтернету через високошвидкісну оптоволоконну лінію зв'язку.

Також в Університеті використовується хмарний сервіс Google Workspace for Education, який забезпечує роботу корпоративної електронної пошти та спільний доступ до електронних документів. Онлайн-заходи проводяться з використанням сучасних комунікаційних платформ Zoom, Google Meet, Skype.

Усі корпуси Університету, коледжів та гуртожитки під'єднані до мережі «Інтернет» через виділені оптико-волоконні лінії зв'язку із обладнанням, що забезпечує швидкість передачі даних до 1 Гбіт/с. Основні корпуси Університету додатково під'єднані через супутникові канали зв'язку (Starlink). Це дає можливість забезпечити надійний, цілодобовий доступ здобувачів освіти та співробітників університету до інформаційних систем, проводити online-заходи, здійснювати освітній процес як в очному, так і в дистанційному режимі в умовах війни.

У 2023 році встановлено та введено в експлуатацію п'ять комплектів стаціонарного мультимедійного обладнання у лекційних аудиторіях університету, що дало змогу збільшити частку навчальних занять, які оснащені мультимедійним обладнанням до 50 %.

Усі комп'ютерні аудиторії Університету обладнані сучасними комп'ютерами, термін експлуатації яких не перевищує 8 років, що дає можливість використовувати сучасні програмні продукти в освітньому процесі та наукових дослідженнях.

З метою забезпечення належної роботи інформаційно-комунікаційних систем в умовах воєнного стану та відключень електричної енергії використовуються комплекти акумуляторних батарей для серверного обладнання, оптимізовано навантаження на сервери з метою збільшення тривалості їх роботи. Експлуатуються два комплекти обладнання для супутникового зв'язку Starlink, що дає змогу забезпечити доступ до інтернету у залі засідань та приміщеннях укриттів університету. Ці заходи уможливили обладнання робочих місць для співробітників університету, що надають

можливість повноцінно та безпечно працювати навіть за умови перебоїв з електрикою та доступу до мережі «Інтернет». У приміщеннях укриттів Університету було встановлено комп'ютерне та мультимедійне обладнання, що дало можливість провести заплановані міжнародні конференції, семінари, круглі столи, захисти дисертаційних робіт та інші заходи.

Цілодобову роботу офіційного сайту університету, модульного середовища освітнього процесу, електронного журналу забезпечено за рахунок їх перенесення на сервери, що розташовані у країнах ЄС.

Усі будівлі Університету під'єднані до телефонної мережі. У поточному році регулярно провадилися роботи з забезпечення її належного функціонування та ремонту обладнання.

10. ВИКОНАННЯ ЦІЛЮВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

10.1. Збільшення частки дисциплін, які викладають англійською/французькою/німецькою/китайською мовами

Загальна кількість дисциплін закріплених наказом по Університету «Про закріплення Переліку навчальних дисциплін за кафедрами на 2022/2023 н. р.» становить 861 одиницю.

У 2023/2024 н. р. в Університеті функціонує 3 англійськомовні освітні програми зі спеціальностей: 073 «Менеджмент», 122 «Комп'ютерні науки», 226 «Промислова фармація». Здійснюється навчання за 3 спільними освітніми програмами (Подвійний диплом) з КНР (ЦІЛУ) англійською мовою за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти спеціальності 022 «Дизайн», освітня програма «Дизайн» (за видами), спеціальністю 161 «Хімічні технології та інженерія» (освітня програма «Технологія та експертиза шкіри і хутра»), спеціальністю 162 «Біотехнології та біоінженерія» (освітня програма «Біотехнологія») та здійснюється навчання за програмою включеного навчання з КНР (ЦІЛУ) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за спеціальністю 022 «Дизайн», освітня програма «Дизайн» (за видами).

Співвідношення між англійськомовними дисциплінами та загальною кількістю дисциплін наведено у *табл. 8*.

Таблиця 8

Частка дисциплін, які викладають англійською мовою до загальної
кількості дисциплін

Навчальний рік	Загальна кількість дисциплін	Загальна кількість англійськомовних дисциплін	Частка англ. дисциплін, %		Виконання, %
			План	Факт	
2023/2024	861	104	5,0	12,7	100 +

Отже, плановий показник – частка дисциплін, які викладають англійською мовою до загальної кількості дисциплін перевиконано.

10.2. Збільшення кількості та частки здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року

Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу Київського національного університету технологій та дизайну передбачено такі форми академічної мобільності для учасників освітнього процесу, що здобувають освітні ступені бакалавра, магістра та доктора філософії:

- навчання за програмами академічної мобільності;
- мовне стажування;
- наукове стажування;
- інші форми (free-mover).

На підставі підтверджуючих документів (сертифікатів проходження стажування та навчання, документів про отримання кредитів ЄКТС) та даних, внесених до ЄДЕБО сформовано загальну інформацію про кількість та частку здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом звітного періоду, що узагальнено у *табл. 9*.

Таблиця 9

Кількість та частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом 2023 року*

Критерії оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2023 року	607	1281	100+
Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2023 року	9 %	17,4 %	100+

* Інформація внесена до ЄДЕБО

Отже, планові показники – кількість та частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності перевиконано більше ніж удвічі.

10.3. Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року

Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу Київського національного університету технологій та дизайну для осіб, що здобувають наукову ступінь доктора наук, науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників передбачено такі форми академічної мобільності:

- участь у спільних проєктах;
- участь у міжнародних конференціях за кордоном;
- викладання;
- наукове дослідження;
- наукове стажування;
- підвищення кваліфікації;
- інше (майстер класи, індивідуальні виставки за кордоном тощо).

На підставі підтверджувальних документів (сертифікатів проходження стажування та навчання, договорів про викладання, звітів про підвищення кваліфікації за кордоном) сформовано загальну інформацію про кількість та частку штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року наведена у *табл. 10*.

Таблиця 10

Кількість та частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року

Критерії оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Кількість науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2023 року	18	91	100+
Частка науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2023 року	6%	28 %	100+

Отже, планові показники – кількість та частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року перевиконано на 22 %.

10.4. Збільшення кількості та частки навчальних занять із використанням мультимедійного обладнання або спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання

Навчальні заняття в Університеті проводять із використанням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.

На основі оцінки матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу факультетів та інститутів університету встановлено стан використання мультимедійного обладнання, що наведено у *табл. 11*.

Таблиця 11

Частка навчальних занять, із використанням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання

Критерії оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Частка навчальних занять, які оснащені мультимедійним обладнанням станом на 31.12.2023 р.	45 %	50 %	100+

Отже, плановий показник – частка навчальних занять, із використанням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання перевиконано.

10.5. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, зокрема системи електронного документообігу

В Університеті сформовано систему автоматизації управління ЗВО, яка охоплює такі інформаційні системи:

- 1) Система фінансового менеджменту (СФМ).
- 2) Система електронного документообігу (СЕД).
- 3) Автоматизованої системи управління закладом освіти (АСУ ЗО).
- 4) Система електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОВВ).

СФМ вирішує такі завдання:

- забезпечує підвищення кількісних та якісних показників фінансово-економічної діяльності за рахунок прийняття обґрунтованих управлінських рішень на основі несуперечливої та достовірної інформації про господарчу діяльність ЗВО;
- забезпечує функціонування єдиної бази даних з інформацією про господарчу діяльність;
- підвищує ефективність контролю економічних показників роботи університету;
- спрощує ведення обліку й аналізу господарської діяльності;
- забезпечує централізоване управління фінансами та обліком матеріальних цінностей;
- забезпечує автоматизоване формування звітності, як за результатами діяльності окремих підрозділів, так і університету загалом;
- забезпечує оперативний контроль та аналіз стану бюджетів;
- знижує кількість механічних помилок за рахунок багаторівневого контролю інформації.

У системі в електронному вигляді формуються накази з кадрових питань, штатний розпис, договори на надання освітніх послуг, проживання в гуртожитках, автоматизовано здійснюється розрахунок податків, заробітної плати та інших видів платежів, здійснюється облік матеріальних цінностей, тощо.

СФМ встановлена на власних серверах Університету, надання доступу до неї здійснюється відповідно до посадових обов'язків співробітників.

СЕД створена на базі спеціалізованого програмного забезпечення «Deка Office». Впровадження СЕД здійснювалося у 2022 та 2023 роках відповідно. Розроблено та затверджено план впровадження – наказ № 151 від 18.05.2023 «Про завершення процедури впровадження системи електронного документообігу КНУТД», розроблено Інструкцію з документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з

електронними документами в діловодстві, електронного обміну в Київському національному університеті технологій та дизайну (затверджена наказом № 324 від 09.10.2023 р.).

Призначенням СЕД «DeKa Office» є впорядкування документів та організація операцій з ними. Система повністю відповідає законодавству України, зокрема, вимогам законів України «Про інформацію», «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», «Про захист персональних даних», постанові КМУ №55 від 17.01.2016 р. «Деякі питання документування управлінської діяльності» та іншим. «DeKa Office» має сертифікат гарантій коректності реалізації засобів захисту на рівні Г-2. До основних можливостей «DeKa Office» відносяться:

- ведення обліку всіх типів документів (накази, розпорядження, договори, службові записки, звіти, протоколи, звернення громадян, тощо);
- вбудовані інструменти для підготовки, погодження та пошуку документів;
- накладання кваліфікованих електронних підписів (КЕП) на документи;
- інтеграція з СЕВ ОБВ;
- створення та контроль виконання доручень та резолюцій;
- створення та керування архівом.

СЕД «DeKa Office» розгорнута на власних серверах університету, здійснено роботи з технічного впровадження, проведено навчання співробітників роботі з системою. З системою працюють керівники всіх структурних підрозділів університету.

Автоматизована система управління закладом освіти використовується для створення робочих навчальних планів, розрахунку навантаження викладачів, розподілення навантаження між викладачами кафедр, створення online-розкладу. У 2023 році придбано спеціалізоване програмне забезпечення, здійснено його впровадження, реєстрацію користувачів, введено необхідну інформацію. Планування освітнього процесу, зокрема автоматизоване створення online-

розкладу, здійснюється повністю в цій системі. АСУ ЗО використовує централізовану базу даних, встановлена на сервері університету. Станом на 01.01.2024 р. система впроваджена та використовується всіма освітніми підрозділами університету.

СЕВ ОБВ використовується для організації документообігу з іншими державними закладами в електронній формі з використанням кваліфікованого електронного підпису. КНУТД під'єднано до СЕВ ОБВ у 2021 році.

Отже, станом на 01.01.2024 р. в КНУТД впроваджено всі необхідні компоненти комплексної автоматизації управління університетом, в тому числі, система електронного документообігу.

10.6. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів

Стан запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів можна охарактеризувати наступним чином (*табл. 12*).

Таблиця 12

Стан запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів

Критерій оцінювання	Терміни виконання		Виконання, %
	План	Факт	
Наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в закладі вищої освіти	До 01.10.2022 р.	Наказ по університету від 11.03.2021 р. № 69 «Про цільові показники діяльності факультетів/інститутів на 2021–2025 рр.»	100
Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступника керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів	До 01.10.2022 р.	У 2021 р. із усіма заступниками ректора університету та керівниками структурних підрозділів (деканами та директорами інститутів) укладено додаткові угоди до контракту щодо виконання цільових показників діяльності університету	100

Отже, цільовий показник – запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів виконано достроково у повному обсязі.

10.7. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus

У міжнародних виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus науково-педагогічними працівниками університету опубліковано 156 наукових статей, а у Web of Science – 67 наукових статей порівняно з попереднім (у 2022 р. у Scopus – 137, у Web of Science – 99). Частка публікацій на 1 НПП у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science Core Collection у 2023 році становить 0,7 порівняно з попереднім 2022 роком 0,77 відповідно.

Станом на 01.01.2024 у наукометричній базі даних Scopus проіндексовано 1110 документів, автори яких вказали місцем роботи/навчання Київський національний університет технологій та дизайну. Цей показник порівняно із попереднім роком зріс на 15 % (станом на 01.01.2023 р., що кількісно становив 940 документів). Фінальні показники за звітний період ще формуються та уточнюються, оскільки не всі публікації поточного року наразі проіндексовано у НМБД Scopus та Web of Science Core Collection; остаточну кількість опублікованих документів за 2023 рік буде відображено у травні 2024 року.

H-index Університету становить 27 (порівняно з 2022 роком 24).

Станом на 01.01.2024 у наукометричній базі даних Web of Science Core Collection проіндексовано 795 документи (зростання на 20,8 %, порівняно з минулорічним показником – 729, станом на 01.01.2023 р.), автори яких вказали місцем роботи/навчання Київський національний університет технологій та дизайну.

H-index за 2012–2023 роки дорівнює 20. Середня кількість цитувань на одну публікацію – 4,2 (наразі у Web of Science Core Collection немає можливості розрахувати h-індекс для 275 документів, опублікованих до 2012 року, тому цей розрахунок зроблено за попередні 11 років – на основі кількісної аналітики 542 документів).

Узагальнену інформацію щодо збільшення кількості проіндексованих публікацій та загальної кількості публікацій у виданнях, що індексуються у наукометричних базах даних WoS та Scopus наведено у *табл. 13*.

Таблиця 13

Кількість проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus

Критерій оцінювання	Виконання		План	Факт	Виконання,%
	План (31.12.2023р.)	Факт (31.12.2023р.)			
Загальна кількість публікацій	190	223	+5 %	+17 %	100+

Отже, цільовий показник – збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у науково-метричних базах WoS та Scopus перевиконано на 12 в.п.

10.8. Упровадження проєктів та робіт у сфері енергозбереження

Відповідно до чинної в університеті Програми «Підтримка заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну на 2019–2023 рр.» у звітному році здійснено такі техніко-технологічні заходи:

– автоматизовано системи електроспоживання, залежно від часу доби та погоди, управління джерелами світла в приміщеннях здійснюється шляхом використання сенсорів руху освітленості;

– завершено комплекс заходів із заміни ламп розжарювання та люмінесцентних ламп на енергозберігаючі (LED);

– застосування автономного повітряного опалення з подачею гарячого повітря відбувається тільки в робочу зону для забезпечення комфортного рівня ведення освітньої діяльності у приміщенні у яких передбачено ведення освітньої діяльності;

– забезпечено на належному рівні теплозахисні властивості огорожувальних конструкцій для зменшення втрат теплової енергії (зокрема виготовлено 107 металопластикових конструкцій), у т. ч. – 346,701 м² металопластикових конструкцій було встановлено;

– утеплено вікна, вхідні двері, стіни, ізоляції підвальних приміщень;

– забезпечено контроль стану теплоізоляції на трубопроводах систем опалення і систем гарячого водопостачання (у гуртожитках).

– завершено реконструкцію системи тепlopостачання з відокремленим приєднанням гуртожитку № 8.

Після ретельного аналізу натуральних показників у 2023 р. порівняно з минулим було отримано такі результати:

– зменшення обсягів споживання електричної енергії на 22,5 % (486,4 тис.кВт*год);

– зменшення споживання теплової енергії на 19,8 % (856,4 Гкал);

– збільшення обсягів споживання води на 0,3 % (195,4 м. куб.);

– збільшення споживання газу на 36,3 % (2,986 тис. м. куб.).

Загалом річна сума економії коштів завдяки виконанню Програми «Підтримка заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну на 2019–2023 рр.» у 2023 р. становить 15, 96 млн грн.

Оцінка фінансування впровадження проєктів енергозбереження наведена у *табл. 14*.

Обсяг витрат за рахунок усіх джерел фінансування на реалізацію програм у сфері енергозбереження у 2023 р.

Критерій оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Обсяг витрат за рахунок усіх джерел фінансування на реалізацію програм у сфері енергозбереження	Не менше 300 тис.грн	3 975,5 тис. грн.	100+

Отже, цільовий показник – впровадження проєктів та робіт у сфері енергозбереження виконано у повному обсязі.

10.9. Активізація міжнародної діяльності за рахунок спільних освітніх та наукових проєктів та програм (програми співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання досліджень спільно з іноземними ЗВО на основі відповідного договору)

В Університеті у 2023 році виконувалися такі міжнародні наукові проєкти та гранти:

- уперше у рамках програми «Горизонт Європа» проєкт 101103752 - GR4FITE «Стійке постачання графіту для анодів літій-іонних акумуляторів завдяки сталому розвитку європейського ланцюгу постачання»;
- проєкт «Розбудова міжнародного потенціалу в інноваціях, трансфері та підприємстві з акцентом на спільний досвід у закладах вищої освіти»;
- грант за програмами НАТО G 5772 «Наука заради миру та безпеки»: «Портативний зарядний пристрій для солдатів»;
- грант за програмами НАТО G НАТО G 6053 «Наука заради миру та безпеки» «Інгібування осідання бактерій та формування біоплівки шляхом фізичного контролю навколишнього середовища»;
- проєкт у межах партнерської угоди P645B з УНТЦ «Американська енерго-технологічна компанія АЕТС, Чікаго, USA»;
- проєкт «Маркетинговий розвиток екотериторії університету для рекреації post-COVID осіб» (2023–2024 рр.), у рамках програми спільного українсько-турецького співробітництва;

– проєкт в межах україно-словацького співробітництва «Удосконалення енергоменеджменту гібридних фотоелектричних систем локальних об'єктів з накопичувачами енергії».

Окрім цього в університеті реалізується міжнародні програми академічної мобільності викладачів і студентів та міжнародні освітні проєкти із такими ЗВО та організаціями-партнерами:

1. За підтримки Великої Британії:

1.1. Програма «Єднання» – Twinning на 2023–2024 рр. (Sheffield Hallam University Higher Educational Corporation);

1.2. Програма підтримки підприємництва у сфері освіти – British Council «Creative Spark».

2. За підтримки Європейського Союзу:

2.1. «Erasmus+» 13 проєктів KA1. Реалізується із закладами-партнерами з різних країн: **Велика Британія** (Birmingham City University), **Латвія** (Riga Technical University, RISEBA University of Applied Sciences), **Хорватія** (University of Applied Sciences “Lavoslav Ružička” in Vukovar, PAR University of Applied Sciences), **Естонія** (Estonian Entrepreneurship University of Applied Sciences), **Македонія** (International Balkan University), **Сербія** (Modern Business School), **Республіка Польща** (The Eugeniusz Geppert Academy of Art and Design in Wroclaw), **Румунія** (The Banat`s University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine «King Michael I of Romania”), **Італія** (University of Messina, University of Foggia), **Іспанія** (University of Granada);

2.3. Напряму Jean Monnet – 2 проєкти: «Роль захисту споживачів фінансових послуг для фінансової стабільності в цифрову епоху: європейські підходи» (2020–2023 рр.); «Просування європейських навичок та підходів до сталої біоекономіки в умовах сучасних викликів в Україні» (2023–2026 рр.);

2.4. «Erasmus+» 2 проєкти KA2. VENUB4YOU – «Міжнародна мережа молодіжних віртуальних бізнес-хабів» (2022–2025 рр.; у партнерстві з країнами: Латвія, Азербайджан, Італія); 3D4U – «3D-концепції навчання у сфері

фешн-індустрії в Україні» (2023–2026 рр., у партнерстві з країнами: Німеччина, Україна, Румунія, Греція);

2.5. Creative Europe. Проєкт «FashionTEX European Academy for Young Designers to Study Innovative Technologies in Digital Fashion Design» (2023–2026 рр., у партнерстві з країнами: Німеччина, Україна, Чехія, Нідерланди, Хорватія, Португалія, Польща, Естонія, Латвія, Литва, Італія).

3. За підтримки Німеччини (програма Програма DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis»):

3.1. «Bridge Ukraine digital», «Bridge Ukraine digital 2023» у партнерстві з Technische Universität Berlin (16 стипендій для студентів КНУТД);

3.2. «ODUCE», «ODUCE2» – у партнерстві з DHBW Mosbach (45 стипендії для студентів комп'ютерних наук та комп'ютерної інженерії КНУТД).

4. За підтримки Китайської Народної Республіки:

4.1. Спільні освітні програми та програми включеного навчання Kyiv College of Qilu University of Technology.

5. Програми академічної мобільності: Вища школа управління (Польська республіка), Вищою Школою Управління та Адміністрації в м. Ополе (Польська республіка), Академією – Вищою школою бізнесу в Домброві Гурніча (Польська республіка), Варшавською школою менеджменту – Університетом (Республіка Польща), Карагандинським технічним університетом імені Абилкаса Сагінова (Казахстан), Мінгачевірським державним університетом (Азербайджан), Університетом Вітовта Великого (Литва), Каунаським технологічним університетом (Литва).

У звітному році 1281 здобувач вищої освіти (інформація внесена до ЄДЕБО) та 88 науково-педагогічних працівників освіти стали учасниками програм академічної мобільності з використанням різних форматів участі.

В Університеті активно розвивається міжнародна діяльність за рахунок спільних освітніх та наукових проєктів та програм (програми співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання досліджень спільно з іноземними ЗВО

на основі відповідних договорів), що свідчить про виконання визначеного цільового показника за підсумками 2023 року в повному обсязі.

10.10. Створення, запуск та щорічне вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System)

Створення електронної системи управління навчанням було розпочато у 2011 р. Наразі ця система охоплює п'ять основних компонентів:

1) Модульне середовище освітнього процесу (МСОП) (<https://msnp.knutd.edu.ua/>) – це інформаційна система побудована на базі відкритої платформи Moodle, яка сьогодні є одним з найпопулярніших інструментів для створення систем управління навчанням (LMS – Learning management system). МСОП містить навчальні матеріали з усіх дисциплін, які викладають в університеті. Її використання забезпечує такі переваги: безкоштовне програмне забезпечення, відсутність обмежень на кількість зареєстрованих викладачів, студентів курсів та дисциплін. В Університеті до МСОП під'єднано всіх учасників освітнього процесу, розміщено навчальні матеріали з усіх освітніх компонентів. Платформа Moodle надає широке коло інструментів для організації online-занять та дистанційного оцінювання знань, що дало можливість організувати ефективне навчання у змішаному режимі в умовах воєнного стану. Доступ до МСОП здійснюється через web-інтерфейс, що робить платформу максимально доступною для користувачів.

2) Система «Електронний журнал» (<https://ed.knutd.edu.ua/>) є власною розробкою університету, що створена з метою здійснення моніторингу освітнього процесу та підготовки інформації для прийняття рішень щодо його вдосконалення. Доступ до системи «Електронний журнал» здійснюється через web-інтерфейс. На серверах використовується програмне забезпечення з відкритими ліцензіями, що знижує вартість експлуатації системи. У 2023 р. здійснювалися роботи з забезпечення стабільної роботи системи, усунення виявлених недоліків.

3) Автоматизована система управління закладом освіти (АСУ ЗО). Упроваджена у 2023 році, забезпечує автоматизоване планування освітнього процесу, зокрема: створення робочих навчальних планів, розподіл навантаження, формування розкладу занять. Здобувачі освіти мають можливість оперативно отримати цю інформацію на порталі <https://osvita.knutd.edu.ua/>

4) Системи «Антиплагіат». Автоматизований пошук текстових запозичень у випускних роботах студентів, наукових статтях та дисертаційних дослідженнях здійснюється з використанням двох систем – «Anti-Plagiarism» та «Unicheck». Система «Anti-Plagiarism» використовується в університеті понад 7 років та дає змогу здійснювати пошук у базі даних до якої внесено дипломні роботи студентів КНУТД. Система «Unicheck» дає можливість здійснювати пошук запозичень з ресурсів, що розміщені в мережі «Інтернет». Використання цих двох систем мінімізує фінансові витрати та забезпечує оперативне виконання перевірок на наявність плагіату.

5) Хмарні сервіси. У 2023 в університеті активно використовувались хмарні сервіси доступ до яких було надано, зокрема за сприяння МОН України та допомозі закордонних компаній в рамках програм підтримки України. Станом на 01.01.2024 р. в КНУТД використовуються:

– Платформа для організації конференцій Zoom. Доступ до преміум акаунтів (без обмежень на тривалість конференцій) отримали всі навчальні підрозділи та викладачі університету.

– Платформа online-навчання Coursera. Доступ до безкоштовних онлайн-курсів отримали здобувачі освіти, викладачі та співробітники університету.

– Платформа online-навчання Udemy. Доступ до безкоштовних онлайн-курсів отримали здобувачі освіти, викладачі та співробітники університету.

– Платформа Labster – надає можливість використовувати віртуальні лабораторії з різних дисциплін. Доступ надано викладачам відповідних

дисциплін, під'єднання здобувачів освіти здійснюється відповідно до правил платформи, в рамках проходження курсу.

– Платформа Google Workspace – використовується в університеті більше 12 років. До складу платформи входять: корпоративна електронна пошта (Gmail), сховище даних (Google Drive), online-календар (Google Calendar), система дистанційного спілкування (Google Meet), інструменти для спільного редагування документів, online-форм та інших хмарних сервісів. Станом на сьогодні облікові записи в цих сервісах створено для всіх НПП університету.

б) Електронний репозитарій та електронний каталог науково-технічної бібліотеки (НТБ). Ці системи забезпечують доступ науковців, викладачів та здобувачів освіти до наукових публікацій та фондів НТБ. Забезпечують зручний пошук публікацій, кваліфікаційних робіт та інших матеріалів. Доступ до цих систем здійснюється через web-інтерфейс, що суттєво спрощує роботу з цими ресурсами.

Усі інформаційні системи Університету розміщено на власних серверах університету, здійснюються роботи з забезпечення їх стабільної цілодобової роботи.

Отже, протягом 2023 року було удосконалено електронну систему управління навчанням (Learning Management System), що, сприяло виконанню визначеного цільового показника станом на 01.01.2024 року.

ЗАВЕРШАЛЬНА ЧАСТИНА

Підбиваючи підсумки діяльності у 2023 році й плануючи наступні етапи на 2024 рік, розуміємо, яке важливе значення мають напрацювання спільних завдань та залучення до їх виконання усього злагодженого колективу Університету. У добу війни ми, як і загалом наша держава, постали перед новими викликами та Університет продовжив рух і отримав нові здобутки у різних сферах. За цей рік ми остаточно пересвідчилися у згуртованості та бажанні розвивати наявний потенціал Університету, реалізуючи стратегічні цілі та місію, формуючи своє місце у майбутній післявоєнній відбудові. В умовах воєнного стану відбулася глобальна переоцінка цінностей та пріоритетів, що водночас сформували нові можливості для інноваційного розвитку екосистеми університету.

Виконання місії нашого Університету – це наше мобілізаційне завдання в період війни, яке реалізується через якісну підготовку висококваліфікованих фахівців для відновлення та розбудови України, мотивація до особистісного розвитку кожного здобувача вищої освіти і науково-педагогічного працівника, їх патріотичної і національної свідомості та відповідальності, системне удосконалення здібностей та прагнення до безпечного мирного життя.

Стратегічно важливими та нагальними є питання сьогодення щодо:

- забезпечення фінансової стабільності Університету;
- збереження контингенту здобувачів, освітнього і наукового потенціалу Університету;
- забезпечення виконання плану набору здобувачів вищої освіти у 2024 році;
- ефективне керування освітнім процесом з урахуванням правового режиму воєнного часу;
- створення безпечних умов перебування у закладах освіти учасників освітнього процесу.

Стратегічним напрямом Університету залишається розвиток наукових досліджень, трансфер технологій та інновацій у реальний сектор національної воєнної та повоєнної економіки, оновлення екосистеми університету. Для цього наш Університет має необхідні ресурси – університетські лабораторії, дослідну інфраструктуру, штатних фахівців, залучених міжнародних академічних стейкхолдерів та практиків бізнесу, талановитих, креативних студентів, може здійснювати і надалі системну якісну підготовку висококваліфікованих фахівців для нагальних потреб ринку та обороноздатності країни. Створений освітньо-інвестиційний кластер легкої промисловості, більше як 5 років слугує практичною платформою для імплементації отриманих теоретичних знань в Університеті в професійні компетенції та наукові новації на практиці у різних сферах на благо нашої країни.

Разом до Перемоги!

З повагою

Ректор КНУТД



Іван ГРИЩЕНКО