



КНУТД

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ

ЛЮДИ. РОЗВИТОК. МОЖЛИВОСТІ

Програма кандидата
на посаду ректора

ОЛЕКСАНДРИ ОЛЬШАНСЬКОЇ



Технології працюють
для людини.
Освіта відкриває шлях
до майбутнього.



ЦІННОСТІ ПРОГРАМИ

ЛЮДИ. РОЗВИТОК. **МОЖЛИВОСТІ.**



Людиноцентричність

Студент, викладач, науковець, співробітник – головна цінність університету.



Інноваційність

Простір для нових ідей, технологій, дизайнерських рішень і підприємницьких ініціатив.



Партнерство

Сила партнерств із бізнесом, державою, міжнародними університетами та роботодавцями.



Академічна доброчесність

Якість, чесність, відповідальність і прозорість – основа освітнього процесу.



Європейськість

Розвиток за стандартами якості, управління, інтернаціоналізації та відкритої науки.



Національна відповідальність

КНУТД працює для перемоги, відновлення та європейського майбутнього України.

“

Наші цінності – це фундамент сучасного університету та орієнтир кожного нашого рішення.



КНУТД

КНУТД – УНІВЕРСИТЕТ, ДЕ ТЕХНОЛОГІЇ ПРАЦЮЮТЬ ДЛЯ ЛЮДИНИ,
А ОСВІТА ВІДКРИВАЄ ШЛЯХ ДЛЯ ГІДНОГО МАЙБУТЬОГО.

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ – СТВОРЕННЯ БРЕНДУ УНІВЕРСИТЕТУ,

ЯКИЙ БАЗУЄТЬСЯ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ ЛІДЕРСТВІ
У ТЕХНОЛОГІЯХ, ДИЗАЙНІ, БІЗНЕСІ ТА КРЕАТИВНИХ ІНДУСТРІЯХ



КНУТД – університет із сильною історією та унікальним поєднанням технологічної, дизайнерської, мистецької, економічної та інженерної освіти.



Сьогодні перед нами стоять нові виклики: війна, демографічна криза, цифрова трансформація, штучний інтелект і зміна ринку праці.



КНУТД має стати університетом, який поєднує українську силу, європейську якість і глобальну креативність, де технології працюють для людини, а освіта відкриває шлях для гідного майбутнього.

“

Створюємо бренд університету, який надихає, об'єднує та веде вперед



УКРАЇНСЬКА
СИЛА



ЄВРОПЕЙСЬКА
ЯКІСТЬ



ГЛОБАЛЬНА
КРЕАТИВНІСТЬ



КНУТД
НОВОЇ ЕПОХИ



ПРІОРИТЕТ І. ДЕМОКРАТІЯ ТА ПРОЗОРИСТЬ УПРАВЛІННЯ

Механізми реалізації



1. Відкрите управління університетом

- ▶ Регулярне оприлюднення рішень ректорату, Вченої ради та адміністрації.
- ▶ Публічні звіти ректора та керівників структурних підрозділів.
- ▶ Відкритий доступ до документів, бюджетів, стратегічних планів і результатів діяльності.



2. Реальна участь студентів і працівників у прийнятті рішень

- ▶ Розширення ролі органів студентського самоврядування.
- ▶ Залучення представників студентів і викладачів до робочих груп та стратегічних комісій.
- ▶ Проведення відкритих консультацій перед ухваленням важливих рішень.



3. Цифрова прозорість

- ▶ Створення сучасної онлайн-платформи для комунікації адміністрації зі студентами та працівниками.
- ▶ Електронні звернення, голосування та система зворотного зв'язку.
- ▶ Онлайн-моніторинг виконання стратегічних ініціатив та рішень.



“
Наука та інновації —
фундамент **сильного**
університету.
”

ПРІОРИТЕТ І.

ДЕМОКРАТІЯ ТА ПРОЗОРИСТЬ УПРАВЛІННЯ



4. Антикорупційна та етична політика

- ▶ Запровадження чітких процедур академічної доброчесності.
- ▶ Незалежний механізм подання та розгляду звернень і скарг.
- ▶ Нульова толерантність до корупції, конфлікту інтересів і непрозорих кадрових рішень.



5. Постійний діалог університетської спільноти

- ▶ Регулярні відкриті зустрічі ректора зі студентами та колективом.
- ▶ Щорічні опитування щодо якості освіти, умов навчання та роботи.
- ▶ Формування культури партнерства, довіри та взаємної відповідальності.



6. Прозора кадрова політика

- ▶ Відкриті конкурси на керівні та адміністративні посади.
- ▶ Чіткі критерії оцінювання ефективності роботи.
- ▶ Підтримка професійного розвитку молодих викладачів і науковців.



ФІНАНСОВА ПРОЗОРИСТЬ – ФУНДАМЕНТ СУЧАСНОГО АВТОНОМНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Мета — забезпечення ефективного управління фінансовими ресурсами та зміцнення довіри університетської спільноти. Для її досягнення буде впроваджено комплекс сучасних механізмів фінансової прозорості та підзвітності, зрозумілих кожному працівникові та студенту.



ОСНОВНІ МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ:



1. Відкритість бюджетного процесу

Систематичне оприлюднення інформації про структуру надходжень, видатків і результати тендерів із щоквартальним звітуванням про фінансово-господарську діяльність, аналізом виконання кошторису та оцінкою фінансування стратегічних ініціатив.



2. Прозорі закупівлі та тендерні процедури

Проведення публічних закупівель виключно через прозорі тендерні процедури з гарантуванням економічної ефективності та дотриманням високої інституційної доброчесності.



3. Формування справедливої культури оплати праці викладачів та працівників університету

Удосконалення механізмів заохочення шляхом встановлення чітких, вимірюваних критеріїв за здобутки в освітній, науковій, публікаційній, методичній, профорієнтаційній, виховній та організаційній роботі.



4. Залучення альтернативних джерел фінансування

Розширення джерел фінансування через активний розвиток грантової діяльності, партнерств із бізнесом, міжнародних проєктів та благодійних ініціатив.



5. Антикорупційні запобіжники

Забезпечення прозорості управлінських процесів через суворий моніторинг потенційних конфліктів інтересів, мінімізацію корупційних ризиків та невідворотність реагування на будь-які порушення фінансової дисципліни.

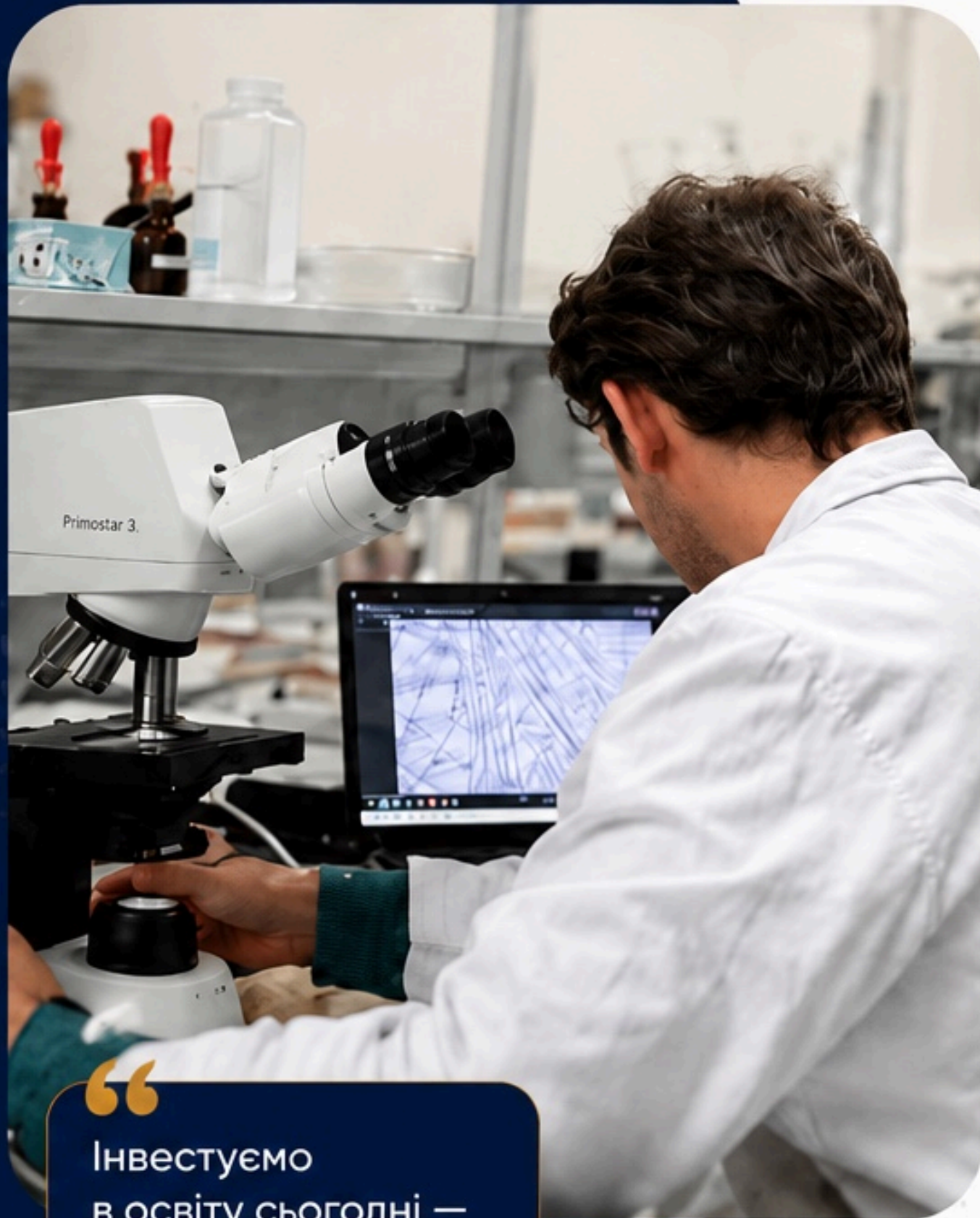


6. Участь колективу у формуванні пріоритетів

Створення дієвого інструменту впливу колективу на фінанси університету шляхом спільного обговорення ключових фінансових рішень.



Реалізація цих кроків сприятиме формуванню сучасної моделі управління університетом, заснованої на **довірі**, **відповідальності** та ефективному використанні **ресурсів**.



“
Інвестуємо
в освіту сьогодні —
формуємо сильне
завтра.



КНУТД

ПРІОРИТЕТ 3. ОСВІТА НОВОГО ПОКОЛІННЯ

Освіта нового покоління — це поєднання інновацій, практичної підготовки, цифрових технологій та студентоцентрованого підходу.

Механізми реалізації:



➤ Модернізація освітніх програм

Оновлення змісту навчальних програм відповідно до потреб ринку праці, сучасних технологій та міжнародних стандартів освіти.



➤ Створення сучасного освітнього простору

Оснащення аудиторій сучасною технікою, розвиток лабораторій, коворкінгів, творчих та інноваційних просторів для студентів і викладачів.



➤ Практикоорієнтований підхід

Посилення співпраці з роботодавцями, розвиток дуальної освіти, стажувань, практик та участі студентів у реальних проєктах.



➤ Розвиток міждисциплінарності

Створення можливостей для поєднання різних спеціальностей, формування гнучких освітніх траєкторій та вибіркового компонента навчання.



ПРІОРИТЕТ 3. ОСВІТА НОВОГО ПОКОЛІННЯ



➤ Підтримка викладачів нового покоління

Всебічне сприяння підвищенню кваліфікації науково-педагогічних працівників, розвиток цифрових компетентностей та впровадження сучасних методик викладання.



➤ Міжнародна інтеграція освіти

Розширення академічної мобільності, участі у міжнародних освітніх програмах, подвійних дипломах та спільних дослідницьких ініціативах.



➤ Розвиток soft skills та підприємницького мислення

Інтеграція курсів із комунікації, критичного мислення, лідерства, командної роботи та основ підприємництва.

Реалізація цих механізмів дозволить створити інноваційне освітнє середовище, у якому студенти отримуватимуть актуальні знання, практичний досвід і навички, необхідні для успішної професійної реалізації в Україні та світі.



КНУТД



ПРІОРИТЕТ 4. УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ, ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРСТВА

Сучасний університет має бути центром генерації нових знань, технологічного розвитку та інноваційних рішень, інтегрованим у європейський і світовий науковий простір

Механізм реалізації – формування сучасної науково-інноваційної екосистеми, що полягатиме у таких заходах:



- **Підтримка прикладних досліджень і стартапів**
Розвиток та всебічна підтримка університетських стартапів, бізнес-інкубаторів та платформ комерціалізації наукових розробок.



- **Створення та ресурсне забезпечення тематичних хабів**
Створення та ресурсне забезпечення тематичних хабів на кожному факультеті як центрів спільного користування.



- **Мотивація та підтримка науковців**
Удосконалення рейтингової системи, запровадження внутрішніх грантів, премій та стимулювання науково-дослідної та публікаційної діяльності професорсько-викладацького складу.



- **Міжнародна інтеграція та партнерства**
Розширення участі у міжнародних наукових програмах, проєктах та альянсах, залучення іноземних партнерів та інвесторів.



Наука та інновації —
фундамент сильного
університету.



ПРІОРИТЕТ 4.

УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ, ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРСТВА



▶ Залучення студентів до науки та інновацій

Інтеграція грантового фінансування студентських і молодіжних досліджень у загальну фінансову модель університетської науки.



▶ Розвиток єдиної платформи університетських наукових видань

із сучасною системою організаційного, кадрового та матеріального забезпечення



▶ Створення університетського Publication Support Office

для системного просування наукових праць у виданнях світового рівня.



▶ Розвиток сучасної дослідницької інфраструктури

Оновлення лабораторій, наукового обладнання та створення просторів для експериментальної й проєктної діяльності.

Реалізація цих механізмів дозволить сформувати університет нового покоління — відкритий до інновацій, інтегрований у міжнародний науковий простір та орієнтований на створення реальних технологічних і суспільних змін.



ПРІОРИТЕТ 4.

УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ, ТЕХНОЛОГІЙ ТА ІННОВАЦІЙНОГО ЛІДЕРСТВА

Наука в КНУТД має стати джерелом технологічних, дизайнерських і соціальних рішень для відновлення України – через міждисциплінарні платформи, публікаційну активність і зв'язок із бізнесом.



+10%

Scopus / WoS

щорічне зростання публікацій



15

Прикладних договорів

з бізнесом та партнерами щороку



+15%

Зовнішнє фінансування

щорічне зростання науки та інновацій



100

Студентів у науці

залучених до проектів щороку з 2028



ПРІОРИТЕТ 5.

ПОСИЛЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ ТА РОЗШИРЕННЯ ГЛОБАЛЬНОЇ ПРИСУТНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Перехід від рівня інтегрованої європейської участі до консорціумного та мережевого університету, який характеризується активним формуванням міжнародних мереж через:



Участь у консорціумах Horizon Europe



Початкові ролі координатора проєктів



Створення research clusters (AI, energy, business)



Спільні лабораторії / програми з ЄС



Активна публікаційна кооперація



Роль: співтворець міжнародних досліджень

ЦІЛІ, ЯКІ МАЮТЬ БУТИ ДОСЯГНУТИМИ ДО 2030:



20+

міжнародних грантових заявок щороку з 2027 року



5+

виграних міжнародних проєктів щороку з 2028 року



5

спільних / подвійних програм із ЄС до 2030 року



100

англомовних освітніх компонентів до 2030 року



15%

студентів і викладачів у міжнародній мобільності



ГАРАНТІЯ ПРАВ І СВОБОД АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ



➤ **Справедливий облік навантаження НПП**

Розроблення єдиної системи нормування часу для навчальної, методичної, наукової та організаційної діяльності з урахуванням специфіки кафедр і посад



➤ **Уніфікація звітності НПП**

Упровадження єдиної цифрової форми річної звітності з автоматичним формуванням аналітики кафедр, факультетів та університету



➤ **Зворотний зв'язок зі стейкхолдерами**

Створення онлайн-платформи для регулярного збору та аналізу думок студентів, викладачів, випускників, роботодавців і партнерів



➤ **Стабільність освітніх програм**

Мінімізація необґрунтованих змін у навчальних планах і силабусах через середньострокове академічне планування



➤ **Узгодженість регуляторних вимог**

Запровадження системи експертизи та координації нормативних вимог для уникнення суперечностей у плануванні освітнього процесу



ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

- ✓ прозоре та справедливе управління навантаженням;
- ✓ цифровізація управлінських процесів;
- ✓ підвищення довіри й залученості академічної спільноти;
- ✓ стабільність та прогнозованість освітнього процесу;
- ✓ зменшення бюрократичного навантаження та нормативних конфліктів.





ПРІОРИТЕТ 7.

СИЛЬНЕ СТУДЕНТСТВО – СИЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Напрями реалізації



1. Розвиток студентського самоврядування

- ▶ Посилення ролі органів студентського самоврядування в управлінні університетом
- ▶ Участь студентів у прийнятті стратегічних рішень
- ▶ Розвиток культури демократичного врядування та відповідальності



2. Партнерська взаємодія студентів і адміністрації

- ▶ Регулярний діалог між студентством та керівництвом університету
- ▶ Спільне формування рішень щодо освітнього процесу та студентського життя
- ▶ Механізми швидкого реагування на потреби студентів



3. Підтримка студентських ініціатив та інновацій

- ▶ Грантові конкурси для студентських проєктів
- ▶ Молодіжні стартап- та innovation-програми
- ▶ Розвиток студентського підприємництва



Студенти — це енергія змін і рушій прогресу. Ваші ідеї сьогодні — успіх університету завтра!



ПРІОРИТЕТ 7. —

СИЛЬНЕ СТУДЕНТСТВО – СИЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



5. Добробут і підтримка студентів

- ▶ Психологічна та соціальна підтримка
- ▶ Поетапне оновлення гуртожитків:
 - ремонти поверхів, кухонь та санвузлів;
 - сучасні Wi-Fi-зони;
 - комфортні простори для навчання та відпочинку;
 - безпечні умови проживання;
 - прозора система поселення;
 - створення сучасного студентського середовища.



Очікуваний результат

- активне та відповідальне студентство;
- високий рівень залученості до життя університету;
- формування майбутніх лідерів і громадянського суспільства;
- розвиток університету як відкритої партнерської спільноти.



Головна цінність університету — студенти, їхній потенціал, розвиток і майбутнє.



ОНОВЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО- ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ



ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ

Частковий перехід на сонячну енергію.
Заміна підвісних мереж у гуртожитках
та корпусах для економії на енергоносіях



РЕМОНТИ

Поточні ремонти будівель, гуртожитків,
кімнат, кабінетів, покрівель 3-го та 4-го
навчальних корпусів.



НАВЧАЛЬНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Ремонт і переобладнання аудиторій
та лабораторій. Оснащення кондиціонерами.
Оновлення лабораторного обладнання.



У корпусах та гуртожитках будуть облаштовані
комфортні зони відпочинку для студентів –
простори для спілкування та відновлення сил.

“

Інвестиції в інфраструктуру –
це інвестиції у майбутнє.
Ми створюємо сучасний
та комфортний простір
для навчання, розвитку
та нових звершень
нашої спільноти.



РОЗВИТОК КОЛЕДЖІВ КНУТД

Фахові коледжі КНУТД забезпечують підготовку здобувачів фахової передвищої освіти та формують кадровий резерв університету.

- 📍 Фаховий коледж мистецтв та дизайну КНУТД
- 📍 Львівський фаховий коледж індустрії моди КНУТД
- 📍 Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну КНУТД

⚠️ ВИКЛИКИ

- зношена матеріально-технічна база
- пошкоджені приміщення та інфраструктура
- застаріле обладнання
- обмежені можливості для розвитку сучасних освітніх форматів

★ ПОТЕНЦІАЛ

- талановиті студенти та сильні творчі роботи
- мотивовані викладачі
- практикоорієнтоване навчання
- збереження освітнього процесу в складних умовах

3
фахові
коледжі
КНУТД

1500+
здобувачів освіти
щороку

200+
творчих проєктів
щороку

100%
інтеграція
з університетом

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ



Відновлення
інфраструктури
та забезпечення
безпечних умов
навчання



Модернізація
аудиторій,
майстерень,
лабораторій
та обладнання



Створення
сучасних
креативних
та навчальних
просторів



Інтеграція
освітніх програм
коледжів
з університетом



Партнерства
з бізнесом,
дуальна освіта
та стажування



Профорієнтація,
підтримка студентів
та популяризація
коледжів



“ Підтримуємо те, що вже є сильним, оновлюємо те, чого потребує час. ”



РОЗВИТОК КОЛЕДЖІВ КНУТД – ІНВЕСТИЦІЯ У МАЙБУТНЄ УНІВЕРСИТЕТУ

Коледжі КНУТД забезпечують підготовку здобувачів фахової передвищої освіти, формують кадровий резерв університету та є важливою ланкою безперервної освіти.



КОЛЕДЖІ КНУТД:

- ▶ Фаховий коледж мистецтв та дизайну КНУТД
- ▶ Львівський фаховий коледж індустрії моди КНУТД
- ▶ Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну КНУТД



В умовах війни та зношеності інфраструктури коледжі працюють на межі можливостей. Необхідне системне оновлення матеріально-технічної бази, освітнього середовища та управлінських підходів.

НАШІ ПРІОРИТЕТИ:



Відновлення та модернізація інфраструктури



Оновлення обладнання та майстерень



Інтеграція з університетом та роботодавцями



Розвиток творчих та інноваційних просторів



Підтримка студентів, викладачів та їхніх ініціатив



Посилення бренду коледжів КНУТД



КОЛЕДЖІ КНУТД — СУЧАСНІ ОСВІТНІ ХАБИ,
ДЕ ФОРМУЄТЬСЯ **НОВЕ ПОКОЛІННЯ ФАХІВЦІВ.**



КНУТД - УНІВЕРСИТЕТ МАЙБУТНЬОГО



Поєднує силу освіти, науки, технологій, дизайну та людського потенціалу заради розвитку України, її європейського майбутнього та глобальної конкурентоспроможності



КНУТД — університет **відкритих** можливостей, сміливих рішень і глобального розвитку.



Разом будемо КНУТД **нової епохи!**

Дякую за увагу!



КНУТД