

ЗВІТ РЕКТОРА ГРИЩЕНКА І. М., ЗА 2020 РІК
на конференції трудового колективу Київського національного
університету технологій та дизайну

Високоповажні учасники конференції!

Вступ

Створений на початку епохи індустріалізації (90 років тому) інститут (а нині наш КНУТД) був покликаний займатись підготовкою кадрів для народного господарства і, в першу чергу, для легкої промисловості. Інститут готував інженерів технологів для виробництва шкіри, хутра, текстилю, інженерів-економістів і інженерів-хіміків. За 70 років ХХ століття, і 20 років нинішнього ХХІ-го століття розвиток легкої промисловості, розвиток інших сфер економіки, для яких ми готуємо фахівців не можна уявити без наших випускників. Від часу заснування Університету в його стінах підготовлено більше 150 тис. управлінців, виробничників, учених, дипломатів, педагогів, громадських діячів, які були й залишаються гордістю України.

Лева частина інженерів, керівників середньої ланки, керівників підприємств якраз складала наші випускники. Ми можемо сказати, що наші випускники успішно адаптуються і модернізують промисловість у відповідності з сучасними потребами. Київський національний університет технологій та дизайну це сучасний, багатопрофільний навчально-науково-інноваційний комплекс із широко розвиненою інфраструктурою і відповідною матеріально-технічною базою, який здійснює багаторівневу підготовку кваліфікованих фахівців різних спеціальностей.

Університет є флагманом у **сфері підготовки фахівців** для галузей легкої та хімічної промисловості, індустрії моди, бізнесу, художньо-технічного моделювання та дизайну промислових виробів, мистецтва, економіки та побутового сервісу, юриспруденції та ін.

Київський національний університет технологій та дизайну відомий і в Україні, і далеко за її межами як заклад, який суттєво впливає на формування тенденцій індустрії одягу та моди.

Підтвердженням високих здобутків Університетської спільноти є:

1. Вхідження до рейтингу **World University Rankings** компанії QS (**Велика Британія**) : ЕЕСА – регіональний рейтинг університетів Східної Європи та Центральної Азії. КНУТД увійшов у групу 301-350 серед 400 номінованих університетів регіону. За масштабність і новаторську методичку

дослідження його **цінують в усьому світі**. Він ранжується за показником досягнень ЗВО у галузі освіти й науки. Та вважається одним з найбільш впливових глобальних рейтингів ЗВО. Він оцінює університети за наступними показниками: активність і якість науково-дослідної діяльності, думка роботодавців і кар'єрний потенціал, викладання й інтернаціоналізація. Щорічно в дослідженні оцінюються понад 2,5 тисяч ЗВО по усьому світу. По його підсумках складається рейтинг 500 кращих університетів світу.

2. У 2020 році КНУТД підтвердив свою належність до **предметного рейтингу** дизайнерських університетів світу за версією **американського журналу CEOWORLD Magazine**, який є провідним у світі бізнесу і технологій, і посів 62 місце. Поряд із цим кафедра промислової фармації факультету хімічних та біофармацевтичних технологій виборолла почесне 69 місце серед кращих вищих шкіл світу у предметному рейтингу галузі медичних та фармацевтичних наук.

3. Відповідно до рейтингу інтернет-присутності **Webometrics**, який складає компанія Cybermetrics Lab (**Іспанія**) на основі аналізу офіційних веб-сайтів закладів освіти у лютому 2020 р. Університет піднявся за один рік на 19 позицій і обійняв 23 місце серед ЗВО України.

4. Ця сама компанія складає Trqansparent Ranking – рейтинг університетів за кількістю посилань найкращих профілів науковців за наукометричною базою Google Scholar. У січні 2020 р. КНУТД посів 17 місце серед ЗВО України проти 23 у січні 2019 р.

5. Результати рейтингу ЗВО у SCOPUS базуються на показниках цитованості наукових статей, опублікованих у наукових журналах, що входять до згаданої наукометричної бази. Цей рейтинг формується за показниками індекса Гірша. У квітні 2020 року КНУТД зайняв 34 місце з показником індексу Гірша 21.

6. У 2020 році, за результатами сьогорічного оцінювання, Київський національний університет технологій та дизайну **вперше був включений до світового рейтингу GreenMetric World University Rankings**. Це дозволило нашому університету одержати право членства в глобальній мережі закладів вищої освіти, які впроваджують парадигму сталого розвитку в життя, ключовим змістом якої є взаємодія та інтеграція економічних, соціальних і екологічних вимірів.

Вагомим здобутком міжнародного визнання нашого Університету є успішне підтвердження освітньої співпраці та кооперації з китайськими партнерами. Спільно заснований китайсько-український навчальний заклад

Київський інститут Технічного університету Цілу (2019 рік) продовжує другий рік **експортувати українську освіту до Китайської Народної Республіки.**

Також високі місця Університет займає у загальнонаціональних рейтингах ЗВО :

1. Рейтинг «ТОП-200 УКРАЇНА» Центру міжнародних проєктів «Євроосвіта» – один із основних в Україні. Його дані базуються на показниках якості науково-педагогічного потенціалу, якості навчання та міжнародного визнання, за результатами яких формується інтегрований показник. У 2020 році Університет **посів 21 позицію**, подолавши 11 сходинок угору порівняно з минулим роком.

Є багато інших рейтингових показників КНУТД як на світовому, так і національному рівні. Ми з кожним роком стаємо кращими, впізнаванішими, відомішими в світі. Як говорить китайське прислів'я **«Дорога до великої мети долається маленькими кроками».**

2020 рік є **знаковим** для КНУТД – ювілейним! Університет перетнув 90-річний рубіж і розпочинає історичний поступ до 100 річного ювілею. .

Як відомо, у перекладі з латині поняття *«університет»* означає *«спільноту вчителів і учнів»*. Вчителі, тобто викладачі є науковцями і викладачами які здійснюють освітню діяльність.

1. Освітня діяльність

У звітному році в Університеті було продовжено впровадження норм законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність». Ми вважаємо **нагальними завданнями** передусім завершення формування ключових елементів внутрішнього забезпечення **якості освіти, інтернаціоналізація** - необхідність забезпечення викладання англійською мовою та розширення міжнародних програм; **діджиталізація** - необхідність широкомасштабного використання нових цифрових технологій в освіті та управлінні університетом.

Зміни в університеті, відповідно до загальної діджиталізації суспільства, це різні компоненти діджиталізації університету: 1) онлайн-освіта, 2) електронні освітні ресурси, 3) електронний документообіг, 4) навчання за допомогою тренажерів, віртуальної реальності, 5) формування компетенцій, необхідних у цифровому світі.

Сучасність характеризується глобалізацією ринку освітніх послуг, тому щоб створити та зберегти за собою конкурентні переваги, університет має своєчасно впроваджувати нові технології, бути готовим до фундаментальних зрушень у бік освітньої системи нового покоління. Ми повинні прийняти **виклики** освітній діяльності Університету:

- це складне фінансово-економічне становище держави, що спричиняє зменшення обсягів державного замовлення та, водночас, зростання витрат закладу вищої освіти на матеріально-технічне забезпечення та житлово-комунальні послуги;

- це зміна підходів до фінансування освіти й науки, переході на конкурсне грантове фінансування, фінансування за системою цільових показників, які не дають змоги сповна врахувати специфіку нашого університету і всіх провідних закладів вищої освіти України;

- це зменшення платоспроможного попиту фізичних та юридичних осіб на вищу освіту;

- це посилення конкуренції на ринку освітніх послуг в Україні й світі, зростанні доступності якісної вищої освіти за межами України;

- це зменшення кількості іноземних громадян, які бажають здобути вищу освіту в Україні;

- це зміна поколінь науково-педагогічних і наукових працівників на більшості факультетів та інститутів;

- це поглиблення демографічної кризи, наслідком якої є зменшення кількості абітурієнтів;

- це швидка зміна і посилення вимог ринку праці щодо професійних компетентностей працівників.

Освітній процес в Університеті охоплює підготовку фахівців за **16 галузями знань** та **29 спеціальностями** :

- молодший спеціаліст за 12 спеціальностями та 17 освітніми програмами;

- бакалавр за 27 спеціальностями та 35 освітніми програмами;

- магістр за 21 спеціальністю та 24 освітніми програмами;

- доктора філософії за 14 спеціальностями та 14 освітніми програмами;

- доктора наук за 10 спеціальностями.

Університет здійснює підготовку фахівців за **90 освітніми програмами**, з яких **акредитовано 50 програм (56 %)**.

За звітний період акредитовано 2 освітні програми другого магістерського рівня вищої освіти: Мехатроніка та робототехніка за спеціальністю 131 Прикладна механіка та Біотехнологія високомолекулярних сполук за спеціальністю 162 Біотехнологія та біоінженерія.

Контингент здобувачів вищої освіти

Вступна кампанія у 2020 році проходила в жорстких умовах, спричинених пандемією COVID-19, що стало однією з причин зменшення набору здобувачів освіти. Загалом до Університету станом на 15.12.2020 було зараховано за всіма рівнями та формами навчання **2887** здобувачі освіти (менше проти минулого року на 456 осіб, 13 %).

Результати вступної кампанії 2020 року

	Бюджет		Контракт		Всього
	денна ф.	заочна ф.	денна ф.	заочна ф.	
Факультети та інститути	581	65	920	683	2249
в т. ч. іноземці	1	0	57	314	372
Фаховий коледж мистецтв та дизайну	123	0	261	0	384
Львівський фаховий коледж індустрії моди	137	0	2	0	139
Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну	64	0	41	10	115
Разом КНУТД	905	65	1224	693	2887

Станом на 15.12.2020 року (завершення прийому 2020 року) за освітніми (освітньо-професійними, освітньо-науковими) програмами початкового (короткого циклу), першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти, а також за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» в Університеті навчається **9126 здобувачів освіти**, з них у базовому закладі – 6754 особи, в тому числі іноземців – 965; у ВСП ФРІТ (м. Черкаси) – 213 осіб, у коледжах КНУТД навчається 2159 студентів.

Контингент здобувачів вищої освіти 2020/2021 н.р.

Факультет	ДЕННА форма			ЗАОЧНА форма			Разом 2020	В тому числі іноземці
	Всього	в т.ч.		Всього	в т.ч.			
		Бюджет	Контракт		Бюджет	Контракт		
ФЕБ	1261	160	1101	579	40	539	1840	168
МКТ	599	373	226	115	31	84	714	61
ННІТ	155	108	47	53	16	37	208	11

Дизайн	1106	485	621	343	33	310	1449	184
ІМ	340	279	61	132	38	94	472	7
ХБТ	430	169	261	551	3	548	981	357
ФРПТ	201	31	170	12	4	8	213	0
ННІПСТН	209	25	184	755	31	724	964	176
Аспіранти	104	81	23	22	0	22	126	1
ВСЬОГО	4405	1711	2694	2562	196	2366	6967	965
Коледжі, всього	2114	1144	970	45	15	30	2159	
Київ	1321	457	864	13	0	13	1334	
Львів	454	445	9	16	15	1	470	
Чернігів	339	242	97	16	0	16	355	
РАЗОМ	6519	2855	3664	2607	211	2396	9126	

Кількість випускників Університету у 2020 році з урахуванням випуску магістрів 31.12.2020 року склала **2797** фахівців, в т.ч. за ОКР молодшого спеціаліста – 490 осіб, за ступенем бакалавра – 1410 осіб, магістра – 897 осіб. Близько 10% випускників отримали диплом з відзнакою.

Кадрове забезпечення

Освітній процес в Університеті забезпечують **близько 500 викладачів**, із них 75% мають наукові ступені. Серед науково-педагогічних працівників Університету: дійсних членів НАН України – 1, НАПН України – 1, заслужених працівників різних галузей – 37, лауреатів Державної премії в галузі науки і техніки України за весь період існування КНУТД – 30.

За звітний період збільшилась кількість докторів наук на 2 % від загальної кількості НПП та на 3 % зменшилась кількість НПП без наукового ступеня та вчених звань.

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників є важливою складовою системи забезпечення якості освітньої діяльності. Так у звітному році пройшли підвищення кваліфікації **61** науково педагогічний працівник, зокрема, шляхом закордонного стажування, пройшли підвищення кваліфікації **11** осіб. Науково-педагогічні працівники мали змогу розширити свої компетентності, щоб передати сучасні знання молоді.

Провідною ланкою у кадровому складі університету є **професура** – безцінний скарб Університету, запорука реалізації ідеї єдності навчання, виховання та розвитку.

Ректоратом приділялась значна увага стимулюванню наполегливої, творчої праці вчених, викладачів та співробітників Університету. Разом з тим, перед колективом стоять непрості завдання кадрового оновлення, підготовки молодшої зміни, запрошення до роботи в Університеті кращих вчених-практиків та іноземних викладачів.

Особливості цього навчального року пов'язані з поширенням в Україні і світі коронавірусної інфекції Covid-19. У діяльність Університету було внесено суттєві корективи. Епідеміологічна ситуація в країні та введення загальнодержавного карантину призвело до вимушеного переведення освітнього процесу в режим змішаного та дистанційного навчання. У зв'язку з цим науково-педагогічні працівники і студенти активно використовували різні інструменти дистанційної освіти та поряд із звичним МСОП опанували такі засоби відеоконференцій, як ZOOM, Google meet, Skype та ін.

Результати діяльності підрозділів Університету в 2019–2020 н.р., з урахуванням складних умов роботи під час карантину, засвідчують, що Університет спроможний динамічно розвиватися навіть у кризовій ситуації, реалізуючи власну стратегічну мету й ціль, окреслені Стратегією розвитку КНУТД на 2019–2023 рр. та Програмою забезпечення якості підготовки фахівців в КНУТД на 2019–2023 рр.

В умовах дистанційного режиму щотижнево здійснювався аналіз роботи НПП у МСОП, виявлені недоліки було оперативно ліквідовано. Не традиційно – з використанням дистанційних засобів та інструментів Google – проведено: звіти кафедр та коледжів про виконання річного плану навчальної, навчально-методичної та організаційної роботи; експертизу ЕНМК дисциплін у МСОП, шляхом перехресної перевірки аудиторами різних кафедр; рейтингове оцінювання діяльності НПП за звітний рік.

У зв'язку з посиленням вимог до акредитації освітніх програм особливу увагу звертали на: якість програм – їх відповідність стандартам та вимогам НАЗЯВО; виконання плану підвищення кваліфікації НПП/ПП; ведення навчальної документації; оновлення інформаційних пакетів ЄКТС; навчальних програм та силабусів дисциплін на новий навчальний рік.

Вимушене дистанційне навчання в умовах карантину актуалізувало вирішення таких **завдань** як: вдосконалення навичок роботи НПП із сучасними засобами дистанційного навчання, зокрема ведення занять зі студентами в режимі відеоконференції, вдосконалення ЕНМК дисциплін у МСОП; контроль навчальної дисципліни – успішності та якості навчання студентів в умовах дистанційного режиму.

Значну увагу було приділено упровадженню та реалізації в Університеті електронного навчання й дистанційних освітніх технологій, які дають змогу коригувати індивідуальний процес засвоєння студентами інформації.

Широке застосування **інтернет-технологій, інформаційно-комунікаційних технологій, мобільних програм і технічних засобів** дозволяє університету бути пристосованим до сучасної студентської аудиторії.

В Університеті впроваджено **модель електронного університету**, що поєднує інформаційне освітнє середовище та автоматизовану систему керування освітньою діяльністю. Сьогодні в Університеті реалізовано 8 інформаційних систем, які охоплюють практично всі сфери діяльності. Створена в Університеті **автоматизована система керування** охоплює ресурси Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО) та внутрішніх систем: планування освітнього процесу «iZETA», обліку навчальної роботи здобувачів вищої освіти «Електронний деканат», виявлення академічного плагіату в наукових працях «Anti-Plagiarism», оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників «Рейтинг НПП», планування та облік фінансового, матеріально-технічного та кадрового забезпечення освітньої діяльності «Фінансовий менеджмент», офіційний сайт, електронний репозитарій науково-технічної бібліотеки. Роботу цих систем забезпечує впровадження нового серверного обладнання, загальноуніверситетської мережі, яка об'єднує всі навчальні корпуси, коледжі та гуртожитки.

В Університеті створено інформаційне освітнє середовище, яке здатне забезпечити студента і викладача сучасними технологічними рішеннями й засобами на рівні провідних світових університетів. Інформаційне освітнє середовище охоплює ресурси офіційного сайту Університету, сайту науково-технічної бібліотеки, інституційного репозитарію праць науково-педагогічних працівників та модульне середовище освітнього процесу (МСОП).

Вагомим здобутком Університету є **модульне середовище**, яке поєднує традиційну систему освіти і систему дистанційної освіти з використанням інформаційно-комунікативних технологій. У МСОП розміщено електронні освітні матеріали – навчально-методичні комплекси всіх курсів, враховуючи завдання семестрового контролю та підсумкової атестації. Головною перевагою МСОП є підвищення якості освітньої діяльності Університету, що забезпечило: доступність освітніх матеріалів; швидке коригування і оновлення курсів; зручний пошук та зрозуміла структура електронних навчально-методичних комплексів; підвищення мотивації до саморозвитку викладача та посилення зацікавленості та пізнавальної активності, за рахунок урізноманітнення форм самоконтролю і самооцінки, студента.

Реалізована модель електронного університету дає змогу в будь-який час і практично в будь-якому місці, де наявний доступ до мережі Інтернет, користуватись ресурсами Університету вступникам, здобувачам вищої освіти, викладачам та усім університетським підрозділам.

Стратегічно важливим для Університету є **розвиток англомовних освітніх проєктів** та розроблення ЕНМК дисциплін англійською мовою. Цьогорічний досвід реалізації спільних програм у Київському інституті Технологічного університету Цілу та англомовне навчання за двома програмами на першому і другому курсах та магістратурі засвідчує про позитивні результати. Водночас наявна суттєва потреба у збільшенні кількості науково-педагогічних працівників, спроможних викладати англійською мовою. Нині в університеті працює **45 викладачів**, які забезпечують освітній та науковий процес, атестованих на володіння іноземними мовами рівня B2 та C1. Це становить 12% штатних викладачів.

В університеті створено умови для реалізації студентами **творчих здібностей**: функціонують танцювальні, вокальні, інструментальні, хорові колективи, клуби за інтересами, два колективи художньої самодіяльності, що мають звання «народний», спортивні секції. Протягом року в Університеті відбуваються наукові та культурно-мистецькі заходи, фестивалі, конкурси, творчі зустрічі, в яких активну участь беруть як українські, так і іноземні студенти. Особливо популярним є Міжнародний фестиваль «Печерські каштани» який щороку стає справжньою феєрією молодих талановитих дизайнерів.

Показники діяльності університету залежить насамперед від ефективної діяльності викладачів, тобто від **рейтингу** науково-педагогічних працівників. Вони є ключовою фігурою системи вищої освіти, вони забезпечують якість підготовки кадрів вищої школи. Саме від кваліфікації викладача, його педагогічної компетентності та майстерності, умов праці та життя, людських і моральних якостей, загальної культури залежить не лише якість підготовки фахівців, а й результативність навчального процесу загалом. Інтелектуальний потенціал, а точніше, його кадрова складова нині є головною конкурентною перевагою будь-якого закладу вищої освіти (ЗВО).

Рейтингування – основа мотивації викладачів і інструмент підвищення якості освіти

Від якості освіти, певною мірою, залежить доля людини! Університетський рейтинг науково-педагогічних працівників є інструментом оцінки певних аспектів діяльності університету з якою ототожнюється успіх і

розвиток КНУТД. У практиці управління Київським національним університетом багато років поспіль встановлені сучасні кваліфікаційні вимоги - які саме результати наукової діяльності повинні демонструвати науково-педагогічні працівники вишу. Це відповідає вимогам закону України «Про вищу освіту», де зазначено, що усі заклади вищої освіти зобов'язані проводити наукові дослідження.

Рейтинги університету базуються на **рейтингах освітніх підрозділів** університету: факультетів та інститутів. Їх у КНУТД 10, включаючи Китайський інститут. Факультети і інститути оцінюємо за трьома основними критеріями: освітня діяльність (приріст контингенту), наукова діяльність (залучені кошти від науки) та співпраця з бізнесом (розвиток МТБ).

Протягом останніх трьох років лідируючу позицію в рейтингу освітніх підрозділів виборють факультет ХБТ (декан О. П. Баула) шляхом здобуття міжнародних наукових грантів та залучення бізнес-партнерів до розвитку МТБ факультету. Та факультет дизайну (декан М. В. Колосніченко) за рахунок приросту чисельності контингенту. Водночас не всі освітні підрозділи мають позитивну динаміку розвитку. Найнижчу позицію в рейтингу посів факультет МКТ, який останніми роками характеризується постійним зменшенням контингенту, низьким рівнем наукової діяльності та практично відсутню співпраці з бізнесом.

На формування рейтингу факультетів та інститутів впливає **рейтинг кафедр**. Рейтингове оцінювання діяльності НПП забезпечує можливість інтегрального оцінювання результатів роботи кафедр за чотирма видами діяльності: освітня, методична, наукова та організаційна. **Наголосимо: рейтинги відображають рівень ефективності й досягнуті результати університету, факультету, кафедри та окремого викладача.**

Рейтинг викладача – це оцінка результатів конкретних індикаторів (критеріїв), які є функціональними обов'язками НПП. Завдання керівництва полягає, серед іншого, в тому, щоб викладачі отримували вищу зарплату, за умов якщо вони ефективно провадять дослідження, забезпечують набуття якісних знань студентами та виконують іншу діяльність, яка посилює імідж університету, гарантує вищі місця університету в національних та міжнародних рейтингах. **Таких критеріїв в університеті 40, вони охоплюють 120 індикативних показників.**

За результатами **рейтингового оцінювання діяльності НПП у 2020 році**, порівняно з 2019 роком, зросла частка перспективних НПП, які мають рейтинг від 1,5 до 2,0 на 9,1 в.п. (35,8%). Практично не змінилася частка

успішних НПП з рейтингом від 1,2 до 1,49 – на рівні 35%. Відповідно знизилася частка достатньо успішних НПП з рейтингом від 1,0 до 1,19 на 9,8 в.п. (25,1%), проте частка проблемних НПП, які мають рейтинг менше 1,0 залишилася на рівні минулого року – 3,3%.

Зважаючи на позитивну динаміку зростання чисельності категорії перспективних НПП протягом 10 років існування рейтингової системи оцінювання діяльності НПП Університету, можна стверджувати, що система є ефективним мотиваційним інструментом управління.

За підсумками рейтингового оцінювання діяльності штатних НПП за 2019/2020 н.р., Університет у вересні виплатив заохочення кращим працівникам. Розміри заохочення залежать від досягнутого працівником рейтингу, а саме: якщо показник за рейтингом від 1,5 до 2,0 – 4,0 тис. грн, від 1,21 до 1,49 – 3,0 тис. грн, від 1,01 до 1,2 – 1,5 тис. грн.

У цілому Університет для забезпечення зазначених виплат планує виділити кошти на загальну суму близько 1 млн грн. Нещодавно, виходячи із необхідності соціальної підтримки своїх співробітників Університету та хороших фінансових результатів роботи в 2020 році, ми прийняли рішення виплатити додаткову грошову премію для захисту здоров'я співробітників університету **від COVID – 19**. В залежності від вкладу кожного в колективний результат 125 осіб отримає по 4 тис. грн., 125 по 3 тис. грн, 100 осіб – по 1.5 тис. і 12 викладачів по 1 тис. грн.. Весь обслуговуючий персонал – це 342 – по 1 тис.

Академічна мобільність

Академічну мобільність у КНУТД забезпечує, зокрема, впровадження механізму студентського обміну та участь студентів у програмах подвійних дипломів, індивідуальних грантів. В умовах інтернаціоналізації вищої освіти Університет активізує підготовку професіоналів на рівні міжнародних стандартів, розвиває різноаспектні освітньо-наукові та соціокультурні зв'язки з іншими країнами. У звітному році 110 представників Університету, зокрема: 76 науково-педагогічних працівників та 34 студенти взяли участь у міжнародних заходах академічної мобільності, а саме: участь у спільних міжнародних науково-дослідних проектах – 8 осіб; стажування за кордоном – 31 НПП; практика за кордоном – 6 студентів; участь у міжнародних науково-практичних конференціях, форумах, симпозіумах, круглих столах за кордоном – 35 осіб (22 НПП; 13 студентів); міжнародних виставках за кордоном – 15 НПП; навчання за програмою академічної мобільності – 15 студентів. Крім того, від Київського інституту Технологічного університету

Цілу за програмами академічної мобільності, зокрема, подвійного диплому, в КНУТД навчається майже 500 студентів (бакалаври і магістри).

Програми спільної підготовки фахівців забезпечують академічну мобільність студентів, аспірантів, викладачів, а також спільне керівництво дисертаційними роботами, у рамках яких здійснюють партнерські наукові дослідження.

Посилення контактів ЗВО з **бізнес-спільнотою** орієнтоване на підвищення якості підготовки і рівень професійної готовності випускників, що має задовольнити попит роботодавців. У зв'язку з цим в Університеті прагнуть приділяти більше уваги **практичній підготовці майбутніх фахівців**. З огляду на це налагоджують і зміцнюють зв'язки з реальним сектором економіки, забезпечують умови для поєднання теоретичної і практичної складової навчання. На це спрямовано діяльність **Освітнього інвестиційно-технологічного кластеру легкої промисловості** і бізнес-партнерів Київського національного університету технологій і дизайну. І це не лише партнери! Це наша могутня університетська родина – роботодавці, підприємці, бізнесмени, успішні люди, які власним прикладом, креативністю й творчим завзяттям довели перспективність і оригінальність своїх бізнес-проектів, вибороли право називатися лідерами української економіки.

Головні напрями діяльності університету – навчальний процес і наукові дослідження.

2. Наукова діяльність

Наукові школи університету це наш еліта, вони відомі не лише в Україні але і за кордоном.

Наукова та інноваційна діяльність у звітному році була спрямована на розвиток та використання науково-технічного і науково-мистецького потенціалу, впровадження сучасних екологічно чистих і безпечних, ресурсоощадних техніки і технологій, створення та реалізацію нових видів конкурентоспроможної наукоємної продукції та послуг, що дало змогу забезпечити підвищення якості і ефективності результатів наукових досліджень.

За результатами виконаних фундаментальних, прикладних, госпдоговорних робіт та міжнародних грантових проєктів у 2020 році обсяг фінансування науково-інноваційної діяльності склав **12.5** млн. грн., (порівняно з 2019 роком - 15,86 млн грн).

Ефективність науково-інноваційної діяльності університету як співвідношення бюджетних та коштів спецфонду за звітний рік склала 2,60 грн на 1 грн держбюджетного фінансування (було в 2019 р 3,5 грн).

Всього в Університеті у 2020 р. виконували 10 держбюджетних тем, з яких 1 держбюджетна тема молодих учених, 186 (більше тна 10) госпдоговорів, 1 державне замовлення, 3 міжнародних договори на виконання наукових робіт, 3 наукові послуги, 3 міжнародних гранти та 40 (проти 27 у 2019 р.) ініціативних тем, зареєстрованих в УкрІНТЕІ.

В 2020 році наукові дослідження нашого університету представлено в МОН України для підтвердження і **державної атестації** в розрізі наукових напрямів, а саме: «Гуманітарні науки та мистецтво», «Технічні науки», «Суспільні науки», «Біологія та охорона здоров'я» для отримання базового фінансування на наступні 5 років.

У звітному році продовжувалась системна робота щодо підготовки і подання **запитів на фінансування** МОН України за держбюджетними НДР на 2021 рік. На другий тур основного конкурсу було направлено 6 проєктів загальним річним обсягом 2,190 млн. грн. До Національного фонду досліджень в 2020 році було направлено 5 проєктів та 2 в консорціумі з іншими установами, так з 2021 року молоді вчені університету будуть співвиконавцями 2 заявлених проєктів.

Процес трансферу технологій в університеті за 2020 рік характеризується отриманими 40-ка охоронними документами, з яких 37 патенти на об'єкти промислової власності та 3 свідоцтва про реєстрацію авторського права. Укладено нових 6 ліцензійних договорів на використання винаходів та корисних моделей за патентами України. Продовжується також дія 6-ти ліцензійних договорів. Ліцензійні платежі за даними договорами склали 28,5 тис. грн.

Більш результативним став минулий рік для проєктів, що реалізуються за участю міжнародних партнерів нашого університету. Протягом року в університеті виконувалося 6 загальноуніверситетських міжнародних наукових грантів та проєктів з обсягом фінансування 2093,938 тис. грн – наукові керівники: д.х.н., проф. Барсуков В.З., к.т.н., доц. Хоменко В.Г., д.е.н., проф. Грищенко І.М., д.т.н., проф. Галавська Л.Є та к.т.н., доц. Арабулі С.І.

Дослідниками університету продуктивно здійснювалося **впровадження діючих міжнародних наукових проєктів з використанням:**

- програми НАТО «Наука заради миру та безпеки» (наукові керівники проф. Барсуков В.З. к.т.н., доц. Хоменко В.Г.);

- європейської інноваційної науково-технічної програми EUREKA: (науковий керівник доц. Арабулі С.І.);

- меморандуму про співпрацю, Саутгемптонський Університет, Британська Рада в Україні, (науковий керівник проф. Грищенко І.М.);

Крім того, університет став активним учасником двосторонніх міжнародних наукових програм Міністерства освіти і науки України, таких зокрема, як Україно-Литовським, Україно-Чеським партнерством:

- проект: «Трикотажні матеріали для засобів індивідуального захисту від механічних пошкоджень та дії полум'я (акронім - PERPROKNIT)» (науковий керівник проф. Галавська Л.Є.);

- проект: «Розробка та дослідження наномодифікованих текстильних матеріалів для захисту людини та електронного обладнання» (науковий керівник доц. Арабулі С.І.).

Необхідно відзначити результативність роботи аналітично-дослідної випробувальної лабораторії «Текстиль-ТЕСТ» (керівник Дмитренко Л.А.), яка у 2020 році виконала 162 наукових дослідження за госпдоговірною тематикою на загальну суму 5205,7 млн. грн (у 2019 р – 151 наукове дослідження на загальну суму 4830,9тис. грн).

У 2020 році в зросло матеріально-технічне забезпечення наукової та науково-технічної діяльності університету – капітальні витрати на придбання нового наукового обладнання склали 791,366 тис. грн, з них за кошти спеціального фонду –406,226 тис. грн, за кошти іноземних грантів 385,14 тис. грн.

Публікаційна активність науковців університету:

У 2020 році опубліковано - 2066 (було 3122 праці) друковані роботи, загальним обсягом 618,376 друк. арк., з них: 54 монографії (виданих за кордоном – 27; виданих в Україні – 27), 1 підручник та 15 навчальних посібників з грифом КНУТД, 1997 публікацій у наукових виданнях, з них 218 статей опубліковано в зарубіжних виданнях.

У міжнародних виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus науково-педагогічними працівниками університету за 2020 рік опубліковано **99** наукових статей, а в Web of Science – 29 наукових статей (у 2019 р. у Scopus – 92, у Web of Science – 47).

В цілому публікаційна активність науково-педагогічних працівників за даними наукометричної бази Scopus формується з 645 наукових праць, індекс Гірша (h-індекс) – 22. Це 34 місце серед 166 вишів України за показниками Scopus, за даними наукометричної бази. Web of Science – 553 наукові праці в цілому по нашому університету.

Найбільш публікаційно активними в 2020 році були науковці університету – Барсуков В.З., Хоменко В.Г., Ковальчук О.М., Арабулі С.І., Андрєєва О.А., Щербак В.Г., Панасюк І.В., Борисенко Ю.В., Касич А.О., Шведчикова І. О.

Інтернаціоналізація науки в 2020 році характеризується чисельною участю науковців університету у конференціях загальна кількість яких склала -418, в т.ч. Міжнародного рівня –316, Всеукраїнського рівня –102. Кількість доповідей на конференціях 1128, в т.ч. міжнародного рівня –817. На базі університету проведено в онлайн режимі 16 конференцій, з них - 10 міжнародного рівня. За кордоном науковці нашого університету брали як очну так і дистанційну участь у 194 конференціях із 239 доповідями; 4 симпозіумах 6 форумах.

Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів здійснюється через докторантуру та аспірантуру: На кінець 2020 р. в університеті навчається 116 аспірантів (42 - за контрактом) та 7 докторантів (1 - за контрактом). У 2020 році в спеціалізованих вчених радах університету захищено 5 докторських дисертацій, 4 кандидатських дисертації та 7 дисертацій докторів філософії, з них працівниками університету **14** : – 3 докторських, 4 кандидатські дисертації та 7 докторів філософії . Ефективність аспірантури у 2020 р. склала – 58%, докторантури – 25%. Отримано коштів від здобувачів сторонніх організацій на суму 65,0 тис. грн. (захисти дисертацій).

У 2020 р. продовжують отримувати **іменні стипендії** Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених – 2; стипендії Кабінету Міністрів України – 6; Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України – 1; премію Президента України для молодих учених – 1.

З метою сприяння академічній доброчесності з 2020 року всі статті **наукових видань** університету «Вісник КНУТД. серія Технічні науки», «Вісник КНУТД. серія Економічні науки», «Art and Design», «Менеджмент», «Fashion industry» проходять перевірку на наявність плагіату з використанням системи «Unicheck».

Журнал «Fashion industry» отримав підтвердження предметної фахової категорії Б.

Студентська наукова робота

На базі університету відбулися онлайн Всеукраїнські конкурси студентських наукових робіт зі спеціальностей «Технології легкої промисловості» та «Менеджмент інвестиційної та інноваційної діяльності», в

роботі яких прийняли участь студенти із 51-го закладу вищої освіти України, представивши 127 наукових робіт. 31 студент нашого університету стали переможцями та відповідно нагороджені за значні успіхи у науковій роботі дипломами 1-3 ступенів. Окрім цього до різних форм наукової діяльності в нашому університеті було залучено 4541 студента денної форми навчання; 419 студентів брали участь у виконанні НДДКР, з них: 5 студентів – з оплатою із загального фонду бюджету.

У 2020 році наш університет став базовим на наступні три роки для проведення Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за спеціальностями: «Дизайн» «Технології легкої промисловості» та «Менеджмент інвестиційної та інноваційної діяльності».

Як частина інноваційної екосистеми Університет створює власну систему підтримки інновацій, забезпечуючи студентів знаннями, інфраструктурою для започаткування стартапів.

Міжнародна діяльність

Впевнено рухаючись обраним курсом всеохоплюючої інтернаціоналізації освітньої та науковою діяльності, визначеною «Програмою інтернаціоналізації КНУТД на 2019-2023 роки» Університет послідовно **впроваджує міжнародну складову** в Програму свого стратегічного розвитку, реалізуючи принципи «Великої хартії Університетів», відповідно яким Університет є охоронцем традицій європейського гуманізму, постійно прагнучого до досягнення універсального знання, перетинаючого географічні й політичні кордони взаємного пізнання та взаємодії різних культур.

Нині Університет підтримує членство в освітніх і професійних європейських та світових організаціях:

Велика Хартія Університетів (Magna Charta Universitatum) – 904 заклади вищої освіти з 88 країн світу (станом на січень 2020 р.);

Міжнародна федерація технологів трикотажного виробництва (IFKT) (з 2009 р.) – 286 індивідуальних членів та організацій з 22 країн – це заклади освіти та промислові організації в галузі трикотажного виробництва;

Європейська мережа підтримки підприємств «EEN – Enterprise Europe Network» (з 2011 р.) – 600 організацій, які входять у 250 консорціумів з 40 країн, у тому числі 27 країн Європейського Союзу;

Німецько-українське товариство економіки та науки, що очолює почесний консул України в Німеччині Ганс-Юрген Досс, який 21 рік був депутатом Бундестагу. Мета товариства – налагодження і зміцнення зв'язків між науковцями та промисловцями, а також підприємствами і організаціями

двох країн. Здійснюється шляхом пошуку партнерства з бізнес-асоціаціями, урядовими й неурядовими установами у сфері науки й промисловості, проведенням нарад в обох країнах. Особливу увагу приділено налагодженню контактів між підприємцями малого і середнього бізнесу, а також заохоченню здобувачів вищої освіти, політиків і науковців.

Всесвітня мережа сприяння дослідженням та освіті в сфері наукового розвитку складних цифрових систем. Центр складних цифрових систем (The Complex Systems Digital Campus: CS-DC) – це міжнародна мережа науково-дослідних та/або освітніх закладів, метою якої є вирішення наукових проблем досліджень складних систем шляхом обміну усіма необхідними дослідницькими та освітніми ресурсами.

Участь у міжнародних заходах та проєктах

Не зважаючи на «пандемічні негаразди» роль інтернаціоналізації в освітній та науковій діяльності Університету не призупинилася, а стрімко зростає, ґрунтуючись на професіоналізмі та активності усіх структурних підрозділів та застосуванні новітніх технологій он-лайн спілкування. Високі місця в міжнародних рейтингах свідчать про належний рівень адаптації до глобальних криз та засвідчує правильно обраний вектор розвитку Університету, орієнтований на кращі світові практики вищої освіти.

Цього року продуктивним була співпраця науково-педагогічного колективу Університету, в рамках співробітництва, спільної проєктної діяльності, стажування, академічної мобільності та участі у спільних заходах з колегами з Китаю, Польщі, Великої Британії, Німеччини, Грузії, Азербайджану, Латвії, Литви, Туреччини, Італії, Білорусії, Болгарії, Узбекистану, Румунії та інших країн. Через інтернет мережу співробітники вишу приймали участь у заходах міжнародних освітніх та фахових асоціацій та організацій активним членом яких є Київський національний університет технологій та дизайну.

Продовжує набирати «обертів» проєкт експорту української освіти до Китайської Народної Республіки. Жодний український заклад вищої освіти поки що не досяг таких вершин популяризації здобутків української вищої школи. Наразі, в створеному у співпраці з китайськими партнерами Китайсько-українського навчального закладу – Київський інститут Технічного університету Цілу, китайські освітяни разом викладачами Університету, в рамках програми академічної мобільності навчають майже 500 китайських студентів: бакалаврів за спеціальністю 022 Дизайн, 161 Хімічні технології та інженерія, 162 Біотехнології та біоінженерія та магістрів за спеціальністю 226 Фармація, промислова фармація.

Спільно з Саутгемптонським Університетом (Велика Британія), в рамках співробітництва в п'ятирічній програмі Британської Ради «Creative Spark: програма підтримки підприємництва у системі освіти» Київський

національний університет технологій та дизайну в 2019–2020 навчальному році провів різні заходи в Україні та Великій Британії.

Серед 38 проєктів напряму «Жан Моне», рекомендованих до фінансування в Україні, від Київського національного університету технологій та дизайну підтримано модуль «Роль захисту споживачів фінансових послуг для фінансової стабільності в цифрову епоху: європейські підходи» (Role of Financial Consumer Protection in the Financial Stability in Digital Era: European Approaches).

Досягнуті результати засвідчують про позитивну тенденцію щодо інтернаціоналізації та результативності науково-технічного співробітництва із міжнародними організаціями, що посилює рейтинг Університету на міжнародному ринку освітніх та наукових послуг.

Господарська діяльність

Київський національний університет технологій та дизайну розташовано у самому центрі столиці – Печерському районі міста Києва.

За багаторічну історію свого існування Університет розбудував не лише потужну матеріально-технічну базу, а й розширив географію за місцем розташування.

Один із факультетів нашого освітнього закладу – факультет ринкових, інформаційних та інноваційних технологій, розташований у місті Черкаси, фаховий коледж мистецтв та дизайну КНУТД – у місті Києві, Чернігівський фаховий промислово-економічний коледж КНУТД – у місті Чернігові та Львівський фаховий коледж індустрії моди КНУТД – у місті Львові.

Матеріально-технічна база нашого Університету охоплює:

у місті Києві – 36 будівель загальною площею 105086,3 м², у тому числі 10 навчальних корпусів загальною площею 61208,8 м², 8 гуртожитків загальною площею 40107,1 м², 18 допоміжних споруд загальною площею 3770,4 м² (з них: Університет має 9 навчальних корпусів загальною площею 57598,3 м², 7 гуртожитків загальною площею 35998,3 м² і 18 допоміжних споруд загальною площею 3770,4 м²; Коледж мистецтв та дизайну КНУТД, розташований у Шевченківському районі міста Києва, має навчальний корпус загальною площею 3610,5 м² і гуртожиток загальною площею 4108,8 м²);

у місті Черкаси – один навчальний корпус загальною площею 1050,3 м² орендуємо;

у місті Чернігові – 3 навчальних корпуси загальною площею 6927,6 м²;

у місті Львові – 4 будівлі загальною площею 11742,0 м², у тому числі: навчальний корпус загальною площею 4682,1 м²; навчально-виробничі майстерні загальною площею 1586,1 м²; гуртожиток загальною площею 5454,5 м², склад для зберігання господарського інвентарю загальною площею 19,3 м²

Отже, узагальнюючи, зазначимо, що матеріально-технічна база КНУТД – це **16 навчальних корпусів** загальною площею 75454,9 м², **9 гуртожитків** загальною площею 45561,6 м² та **19 допоміжних споруд** загальною площею 3789,7 м². Крім цих будівель Університет має стадіон з біговими доріжками та футбольним полем, спортивно-оздоровчий табір «Молодіжний», розташований в с. Плюти Обухівського району Київської області та складні інженерні системи.

Оскільки належний робочий стан приміщень будівель і споруд, безперебійну роботу інженерних систем та обладнання забезпечуватиме лише постійний контроль щодо цього питання, маємо приділяти йому особливу увагу, зокрема, за потребою, своєчасно проводити як поточні, так і капітальні ремонти. Це гарантуватиме ефективну організацію освітнього та наукового процесів, створення адекватних умов проживання студентів у гуртожитках та праці співробітників Університету, їх відпочинку. У гуртожитках Університету впродовж 2019–2020 навчального року мешкало, в середньому, 3590 осіб, із них: студенти КНУТД – 2381, **інші проживаючі – 1209**.

Експлуатація цього потужного майнового комплексу потребує значних зусиль не лише працівників господарської частини, а й всього колективу Університету. До того ж це пов'язано з неабиякими фінансовими витратами.

Безперебійну роботу обладнання тепlopостачання, водopостачання, водовідведення, газopостачання, вентиляції, ліфтового господарства та електропотужностей забезпечують інженерні служби Університету. Моніторить стан електромереж, здійснює їх технічне обслуговування, ліквідує аварії та вживає заходів до запобігання аварійним ситуаціям група головного енергетика. Упродовж 2019–2020 навчального року група головного енергетика виконувала роботи у порядку поточної експлуатації відповідно до поданих заявок, здійснювала ліквідацію аварій електромережі у навчальних корпусах та гуртожитках, а також електромонтажні роботи.

Групою головного енергетика в рамках роботи університету в період опалювального сезону (із квітня по грудень 2020 року) в 96 приміщеннях

навчальних корпусів, що задіяні у освітній діяльності, було проведено ревізію електричного обладнання та забезпечено електричними засобами підтримання належного мікроклімату. Серед працівників університету відповідальних за енергозбереження на закріплених територіях було проведено інструктаж із питань охорони праці, пожежної та електробезпеки.

Складені план-заходи, по підготовці матеріально-технічної бази університету до початку нового навчального року та роботи в осінньо-зимовий період 2020-2021 н. р., які потрібно виконати до початку навчального року, а також при підготовці і утриманні електрообладнання в працездатному стані. Протягом навчального 2020 року по заявкам ГГЕ було закуплено ТМЦ на суму 370042,69 грн.

Протягом навчального 2020 року ГГЕ виконувались роботи у порядку поточної експлуатації відповідно до поданих заявок, ліквідація аварій електромережі у навчальних корпусах та гуртожитках, а також електромонтажні роботи на території КНУТД.

Зокрема слід зазначити такі електромонтажні роботи:

1. На території Університету змонтовано декоративне освітлення для арт-об'єкту «Натхнення в красі і дизайні» .
2. На 3-у поверсі корпусу №4 замінено електричну проводку та встановлено енергозберігаючі світильники.
3. В гуртожитку №4 (душові та побутові приміщення) було виконане прокладання нової електромережі, вимикачів, світлодіодних лінійних світильників.
4. Гуртожиток №3 (туалети з 2го по 4й пов.) було виконане, прокладання нової електромережі, встановлення світлодіодних світильників.
5. В корпусі №1 факультет ХБТ каб. 1-0354 було виконане шпробління стін, прокладання нової електромережі, телефонної та комп'ютерної мережі, монтаж розеток та вимикачів, світлодіодних світильників.

Групою головного механіка протягом року виконано ремонтно-регламентних робіт як власними силами так і за участю підрядних організацій на загальну суму понад 500 тис.грн.

Так, наприклад:

1.Здійснено заміну аварійної ділянки зовнішньої теплової мережі до гуртожитків №2-6 (вартість 121,1 тис.грн.), гуртожитку №7 (96,7 тис.грн.).

2.Виконана заміна аварійної ділянки зовнішньої каналізаційної мережі гуртожитку №5 (вартість 149,6 тис.грн.).

3. Виконані роботи з ремонту та державної повірки приладів обліку і контролю:

- теплового лічильника навчального корпусу №1 і гуртожитку №7 (18,1 тис.грн.);
- лічильника холодної води навчального корпусу №5 (2,4 тис.грн.) та службової квартири №32 (125 грн.);
- манометрів тиску 199 шт. (9,4 тис.грн.).

4. Проведені регламентні експертні обстеження та технічні огляди ліфтів (13,8 тис.грн.).

5. Виконано перевірку опору ізоляції та елементів заземлення ліфтового обладнання (8 ліфтів) – 3,4 тис.грн.;

6. Проведена перевірка, прочистка та ремонт вентиляційних каналів в приміщеннях кухонь та житлових кімнатах гуртожитків №2, 3, 4, 5, 6 (41,9 тис.грн.).

7. Виконані роботи по усуненню недоліків виявлених під час перевірки техногенної та пожежної безпеки, це:

- проведений демонтаж та установка шести радіаторів опалення та трубопроводів підведень на сходових клітинах навчального корпусу №3;
- проведений демонтаж радіаторів опалення (8шт.) на сходових клітинах навчального корпусу №1;
- здійснена заміна пожежних вентилів (30 шт.) на пожежних стояках гуртожитку №8;

Виконано комплекс робіт по підготовці теплових пунктів, теплових камер і внутрішніх систем теплоспоживання до опалювального сезону та отримані від КП «Київтеплоенерго» (у вересні місяці) Акти готовності (форма Е-8) об'єктів університету до опалювального сезону 2020-2021р.

Проведені ремонтні роботи по заміні аварійних ділянок внутрішньобудинкових трубопроводів теплових, водопровідних та каналізаційних мереж загальною довжиною понад 300 метрів, наприклад:

- заміна підвідної водопровідної мережі Ду 50 мм загальною довжиною 140 м до пожежних стояків (навчальний корпус №1);
- заміна аварійних ділянок каналізаційних лежаків Ø 110 та 50 мм загальною довжиною 20 м (гуртожиток №2);
- заміна аварійних ділянок каналізаційних лежаків Ø 110 мм загальною довжиною 8 м (гуртожиток №6);
- заміна аварійної ділянки каналізаційної мережі Ø 50 мм загальною довжиною 4 м (гуртожиток №3);
- заміна аварійної ділянки каналізаційного стояка Ø 110 мм загальною довжиною 3 м (гуртожиток №4);

- заміна аварійних ділянок мереж трубопроводів холодного водопостачання Ду 100 мм (загальною довжиною 22 м) та Ду 80 мм (загальною довжиною 34 м) по підвальних приміщеннях (гуртожиток №8);
- заміна аварійних ділянок мереж трубопроводів холодного та гарячого водопостачання Ду 15 мм загальною довжиною 30 м по приміщеннях кухонь і туалетів (гуртожиток №5);
- заміна аварійних ділянок трубопроводів системи опалення Ду40 мм загальною довжиною 14 м в підвальному приміщенні (навчальний корпус №5);
- заміна аварійних ділянок трубопроводів системи опалення Ду80 мм (2,5 м), Ду40 мм (2 м), Ду20 мм (16 м) в підвальних приміщеннях (навчальний корпус №1);
- заміна аварійної ділянки каналізаційної мережі Ø 50 мм загальною довжиною 9,5 м в приміщеннях лабораторій (навчальний корпус №1).

Проведене чергове навчання та перевірка знань працівників групи робітничих професій з підвищеною небезпекою та інженерно-технічних працівників з питань охорони праці та технічної експлуатації (3,3 тис.грн.).

В опалювальний сезон, з метою оперативного впливу (проведення регулювань) на ефективне і ощадне використання енергоресурсів, проводиться щоденний моніторинг роботи систем опалення та тепловодоспоживання, температурного стану приміщень навчальних корпусів і гуртожитків, зовнішньої температури повітря.

Щотижнево та помісячно проводиться підготовка аналітичного та інформативного матеріалу по споживанню теплової енергії, води і газу.

Аналіз використаних енергоресурсів засвідчує, що 2020 рік не є характерним для порівняння внаслідок запровадження карантинних заходів для боротьби з COVID-19.

Інженерно-технічними працівниками групи головного механіка забезпечено укладення 13 договорів та їх супроводження (виконання) з енергопостачальними організаціями і іншими, а саме:

1) По тепловій енергії:

два договори на постачання теплової енергії у гарячій воді:

- по об'єктам Печерського району – 9 особових рахунків;
- по об'єктам Оболонського району – 2 особових рахунка.

2) По воді:

два договори про закупівлю послуг за державні кошти (послуги з водопостачання) та (послуги з водовідведення):

- по навчальним корпусам – 6 особових рахунки;

- по гуртожитках – 7 особових рахунки по холодній воді і 3 особових рахунки по гарячій воді.

- інші (квартира, НДІ МВС, ТОВ «КІОД-1», ФОП Кожушко).

3) По газу:

- договір на постачання і додаткова угода на розподіл природного газу (навчальні корпуси);

- два договори про умови поставки газу (гуртожитки №2 - 9);

- договір на постачання природного газу для потреб не побутових споживачів (СОТ «Молодіжний»);

- договір на технічне обслуговування об'єктів газопостачання (навчальні корпуси);

- два договори на технічне обслуговування житлових будинків (гуртожитки №2 - 9).

4) Договір на надання послуг по повному технічному обслуговуванні ліфтів.

Відповідні структурні підрозділи забезпечені матеріалами, необхідними для обслуговування прибудинкових територій (сіть технічна, пісок, ручний інвентар)

Фахівці ділянки нестандартних конструкцій у 2020 році виконали робіт на суму 386 тис.509 грн. (загальна площа конструкцій 244,7 м²), зокрема:

1. Гуртожиток №3 - виготовлено та встановлено 56 металопластиковних вікон загальною площею -123,216 м². Сума - 201331,72грн.
2. Гуртожиток №4 - виготовлено та встановлено 49 металопластиковних вікон загальною площею -114,481 м². Сума – 172347,26грн.
3. Гуртожиток №5 - виготовлено та встановлено 4 металопластикові двері площею -8 м². Сума – 12830,57грн.
4. Відремонтовано та замінено розбиті склопакети в гуртожитку № 7.
5. Були замінені замки, склопакет та ручки ва дверях на КПП-1 та кімнаті охорони, встановлені доводчики. Виконали ремонт дверей в студентському будинку моди заміна склопакета, встановили доводчики, Провели бетонувальні роботи та встановили 3 лавочки поміж корпусами 1 та 4. Протягом 2020р. проводилися заміни та виготовлення проектно-кошторисної документації на металоластикові конструкції

Ремонтні роботи у місцях загального користування та підготовку приміщення та території (генеральне прибирання) до початку навчального року здійснили коменданти навчальних корпусів, завідувачі гуртожитків з підлеглими.

У підготовці матеріально-технічної бази до початку нового навчального року задіяно не лише служби господарської частини Університету, а й співробітників кафедр, які власними силами фарбували вікна з підвіконнями, двері, радіатори, газові труби, підлогу, плінтуси та інше. Мили вікна, парти, дзеркала.

Однак ремонтні роботи виконував не тільки колектив університету, а й підрядні організації.

На проведення **поточних і капітальних ремонтів** упродовж звітного року виконано робіт на суму майже 15 млн. грн.:

1. Капітальний ремонт приміщень санвузлів у гуртожитку №8 (12 од.);
2. Капітальний ремонт навчальної аудиторії 1-0115г;
3. Капітальний ремонт фасаду 1-го поверху Фахового коледжу мистецтв та дизайну КНУТД;
4. Виготовлення та встановлення Арт-об'єкту «Натхнення в красі і дизайні»;
5. Капітальний ремонт санвузлів та житлових приміщень у гуртожитку №3;
6. Капітальний ремонт санвузлів, кухні та душових (зі збільшенням душових кабінок на 11 шт, відповідно до потреб проживаючих) у гуртожитку №4;
7. Капітальний ремонт коридору та місць загального користування 3-го поверху у корпусі №4.
8. Частковий ремонт покрівлі корпусів №1,3,4, та інші.

Значну увагу господарська частина приділяла благоустрою території Університету, яка з кожним роком стає все привабливішою, що тішить не лише студентів і співробітників, а й мешканців району. Охайна, чиста зона. Квітники виконано в патріотичному стилі.

Службами проведено обстеження протипожежного стану будівель, перевірено наявність протипожежного інвентарю та терміни його придатності. Виявлені порушення будуть усунені згідно розроблених планів.

Відповідно до ухваленої Програми «Підтримки заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну» на 2019–2023 роки» систематично виконуються роботи, спрямовані на посилення енергоефективності Університету, зокрема, щотижневий і щоденний моніторинг споживання електроенергії, теплоенергії, води та газу.

За рахунок ефективного використання з підвищення ресурсощадності загальне зменшення видатків в університеті в 2020 році, порівнюючи з попереднім роком, склало 4 805 335,3 (-33%).

Економічна діяльність

Вищу освіту трактують, серед іншого, як освітню послугу, що становить передусім комерційну цінність, так само як і ринковий продукт.

Відмінність західноєвропейських університетів від традиційної української системи управління освітою вбачають у тому, що університети Західної Європи досить успішно виконують **підприємницьку функцію**.

Одним із основних джерел фінансування університетів є плата студентів за навчання. Друге істотне джерело фінансування в умовах зростаючої ринкової орієнтації – **доходи від підприємницької діяльності**.

У результаті ефективного виконання запровадженої стратегії розвитку Університету, в частині фінансів, маємо змогу спостерігати позитивну тенденцію до зростання, а саме одержання позитивного фінансового результату за 2019 рік плюс 6,6 млн грн.

Водночас розумне управління фінансовими ресурсами дало змогу заощадити кошти спеціального фонду Університету та розмістити депозитний вклад у державному банку ПАТ «АБ Укргазбанк» й отримати додаткові надходження за 2020 р. понад 4,3 млн. грн.

Також позитивними фінансовим результатом за звітний період є те, що **Середньомісячна заробітна плата** науково-педагогічних працівників за 2020 рік (на 01.12.2020) становить **19,8** тис. грн., що більше зарплати у 2019 році (16,2 тис. грн.) – **збільшилась на 18 %**. За останні 8 років зарплата викладачів в Університеті збільшилась **у 7 разів**. Зарплата навчально-допоміжного персоналу становить – 6,12 тис. грн. Підвищення оплати праці відбулося за рахунок ефективною роботи всього трудового колективу

Університету. Це наші **власні здобутки і рішення.**

Порівняння заробітної плати НПП за 2019-2020 роки

Посада	Заробітна плата, тис. грн.		Відхилення, тис. грн.
	2020 рік	2019 рік	
професор	25,9	22,4	+ 3,5
доцент	18,6	16,1	+ 2,5
асистент	11,7	10,1	+ 1,6

Так за 2020 рік консолідований бюджет Університету складає 256,7 млн. грн. Співвідношення між коштами, що виділила держава і що заробив Університет, становить 53 % на 47%.

Залишок коштів на рахунках Університету станом на кінець року становить 96 520,81 тис. грн., що на **15 592 тис. грн. більше ніж на початок поточного року.** Основна частина зароблених Університетом коштів, а саме – 76 453 тис. грн.– витрачена на заробітну плату, це 78 % видатків спеціального фонду Університету, оскільки державою профінансовано тільки 60 % витрат на заробітну плату.

Окрім цього за 2020 рік університетом було укладено 740 договорів на закупівлю товарів робіт та послуг, з них 55 тендерних договорів на загальну суму понад 32,2 млн. грн.

Жодного разу не було затримано виплату заробітної плати, стипендії, оплати комунальних послуг, проведення найнеобхідніших ремонтів, придбання необхідних матеріалів і обладнання.

Ці досягнення є результатом підвищення якості освіти в Університеті, динамічної роботи науково-педагогічного колективу, ефективного менеджменту та зусиль ректорату і вченої ради.

Ми переживаємо неспокійні часи. Живемо у світі, надзвичайно відмінному від того, що був кілька місяців тому. Живемо і працюємо в умовах карантину. Економічні наслідки карантину набагато гірші від наслідків пандемії, а для стримування коронавірусу необхідно дотримуватись маскового режиму, соціальної дистанції, і мити руки.

Заключне слово

З метою профілактики та контролю за захворюванням на пневмонію, викликаною коронавірусом нового типу – COVID-19, стежимо за ситуацією. Нині це пріоритетне завдання.

Вжито рішучих зусиль щодо запобігання поширення вірусу.

Виготовляємо захисні **маски медичні** для забезпечення зараження своїх працівників. Захисні засоби надіслали наші друзі-партнери з Технологічного університету в **Цілу**. Наші вчені спільно зі студентами та аспірантами виготовляють **захисні візори**.

В Університеті розроблено комплекс протиепідемічних **заходів**.

КНУТД не призупинив свою діяльність, однак форми роботи обирають відповідно до ситуації.

Служби Університету працюють за гнучким графіком із дотриманням необхідних санітарно-епідеміологічних норм.

Щиро дякую усім, хто власною наполегливою працею забезпечує успішний розвиток нашого Університету. Я пишаюся Вами, я гордий за свій Університет!

Дякую всім за увагу. Вітаю увесь колектив славетного Університету з наступаючим Новим 2021 роком та Різдом Христовим! Хай щастить усім нам, щиро зичу здоров'я, добробуту, усіляких гараздів!

Іван Грищенко

23.12.2020 р.