

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ
ТА ДИЗАЙНУ



ЗВІТ РЕКТОРА

**ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
за 2022 рік**

(виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти; виконання положень статуту закладу вищої освіти, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності закладу вищої освіти)

УХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу

Київського національного університету технологій та дизайну

від 25 січня 2023 р., протокол № 1

Київ 2023

ЗМІСТ

ВСТУП	6
1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ	8
2. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ....	11
2.1. Виконання договірних зобов'язань Університету	11
2.2. Заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни	11
2.3. Забезпечення дотримання умов колективного договору, Статуту КНУТД	13
2.4. Забезпечення дотримання прав та законодавчих інтересів осіб з особливими потребами	17
2.5. Забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічні й протипожежні норми та правила, створення належних умов праці	18
2.6. Забезпечення захисту інформації відповідно до законодавства	20
2.7. Виконання Університетом вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника.....	23
2.8. Виконання нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління виданих відповідно до законодавства	23
2.9. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування	24
2.10. Дотримання антикорупційного законодавства	25
3. ОСВІТНЯ ТА ВИХОВНА РОБОТА	28
3.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти	28
3.2. Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	30
3.3. Виконання навчальних освітніх програм і навчальних планів, дотримання підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю	31

3.4. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти	33
3.5. Дотримання академічної доброчесності в Університеті	34
3.6. Розвиток фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази. Оприлюднення звіту про стан фізичного виховання і спорту	36
3.7. Достовірність, точність і повнота інформації, внесеної до ЄДЕБО.....	39
4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА.....	40
4.1. Забезпечення високоефективної наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності закладу вищої освіти. Комерціалізація результатів наукових досліджень	40
4.2. Конкурентоспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, розробок, творчих проєктів.....	43
4.3. Міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво.....	49
4.4. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності.....	60
5. ПІДГОТОВКА ТА ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ.....	61
5.1. Склад педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів та створення умов для професійного розвитку.....	61
5.2. Ефективність підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру.....	64
6. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО, ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО.....	64
7. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	72
7.1. Оцінка фінансово-економічного стану Університету	72
7.2. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їхніх територіальних підрозділів.....	73

7.3. Подання на затвердження річного кошторису Університету.....	73
7.4. Ефективність та цільове використання коштів державного бюджету.....	74
7.5. Виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.....	75
7.6. Виконання кошторису, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.....	76
7.7. Заходи щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати. Дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством. Система стимулів та мотивацій працівників та здобувачів освіти.....	77
7.8. Виконання зобов'язань за розрахунками з юридичними та фізичними особами.....	78
7.9. Ефективність використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна.....	78
8. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	79
8.1. Загальний стан матеріально-технічного забезпечення Університету.....	79
8.2. Звітність про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам	80
9. ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА СИСТЕМА УНІВЕРСИТЕТУ	81
10. ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ	84
10.1. Збільшення частки дисциплін, які викладають англійською/французькою/німецькою/китайською мовами.....	84
10.2. Збільшення кількості та частки здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року.....	85

10.3. Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року.....	86
10.4. Збільшення кількості та частки навчальних занять із застосуванням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.....	87
10.5. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, зокрема систему електронного документообігу.....	87
10.6. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів.....	90
10.7. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus.....	91
10.8. Упровадження проєктів та робіт у сфері енергозбереження	92
10.9. Активізація міжнародної діяльності за рахунок спільних освітніх і наукових проєктів і програм (програми співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання досліджень спільно з іноземними ЗВО на основі відповідного договору)	94
10.10. Створення, запуск та щорічне вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System).....	96
ЗАВЕРШАЛЬНА ЧАСТИНА.....	99

Повномасштабна війна в Україні, яку розпочала російська федерація 24 лютого 2022 року, принесла багато горя та руйнацій нашій Вітчизні. Проте сильний духом народ продовжує протистояти ворогу і щодня зусиллями кожного наближає нашу країну до Перемоги! Понад 90-років Київський національний університет технологій та дизайну (КНУТД) здійснює підготовку висококваліфікованих фахівців: дизайнерів, модельєрів, конструкторів, технологів індустрії моди, інженерів, хіміків, фармацевтів, економістів, бізнесменів та інших. За роки плідної діяльності було підготовлено десятки тисяч фахівців для економіки України та інших держав. Від початку війни наш університет ні на день не зачинявся, науково-викладацький колектив продовжував працювати та виконувати своє головне мобілізаційне завдання – виховання свідомої, відповідальної патріотичної молоді та підготовка викокваліфікованих фахівців. Це свідчить про здатність університету створювати нові знання і новації в сфері дослідно-підприємницької діяльності та конкурувати на глобальному ринку освітніх послуг навіть у важких умовах воєнного стану.

Університет здійснює діяльність відповідно до законодавства України та Статуту КНУТД. Місія університету полягає у сприянні сталому розвитку регіону і країни, у задоволенні потреб населення в освіті незалежно від місця проживання/перебування; у підготовці конкурентоспроможних фахівців для економіки; в активній участі в особистісному розвитку кожної людини, її вихованні й удосконаленні здібностей.

Університет має високе професійне та освітнє визнання, підтверджуючи свою конкурентоспроможність позиціями в національних та міжнародних рейтингах.

Одним із визначних досягнень КНУТД два роки поспіль є входження університету до одного з найвпливовіших міжнародних рейтингів університетів QS World University Rankings: EECA – регіонального рейтингу університетів

Східної Європи й Центральної Азії.

Також КНУТД увійшов до світового рейтингу SCImago Institutions Ranking, посівши 814 місце з-поміж 7533 наукових установ світу.

Водночас у національному ранжуванні КНУТД піднявся, у загальному рейтингу, із 15 на 8 місце, а в сегменті «Освіта та Наука» на 4 місце.

У 2022 році КНУТД підтвердив свою належність до 100 найкращих дизайнерських університетів світу за версією американського журналу CEOWORLD Magazine, який є провідним у світі бізнесу і технологій.

За результатами експертного оцінювання КНУТД внесено до світового рейтингу «Green Metric World University Rankings». Це дало можливість університету одержати право членства в глобальній мережі закладів вищої освіти, що впроваджують парадигму сталого розвитку, ключовим змістом якої є взаємодія й інтеграція економічних, соціальних та екологічних вимірів.

Такий значний результат ми досягли завдяки кропіткій і цілеспрямованій діяльності всіх підрозділів університету, окресленню та напрацюванню спільних цілей і залученості до їх досягнення усієї команди Університету.

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ

Вчена рада Київського національного університету технологій та дизайну – це постійно діючий колегіальний орган управління університету. Склад Вченої ради, станом на 2022 рік – 67 осіб, з-поміж яких: 28 докторів наук, 25 кандидатів наук; 1 академік НАПН України. У 2022 році відбулося 7 чергових засідань Вченої ради Київського національного університету технологій та дизайну (далі – Університет), на яких обговорювались і приймалися рішення щодо важливих питань, зокрема організації освітнього процесу, кадрового забезпечення, міжнародного співробітництва, перспектив розвитку, наукової і фінансово-господарської діяльності Університету.

У 2022 році на засіданні Вченої ради обговорювали питання щодо забезпечення подальшого інноваційного розвитку Університету, підвищення якості освітньої, наукової, науково-технічної, науково-мистецької та міжнародної діяльності, а з 24 лютого 2022 року – в умовах правового режиму воєнного стану, спричиненого військовою агресією російської федерації, розглянуто і затверджено стратегічно важливі рішення забезпечення фінансової стабільності, збереження контингенту здобувачів, освітнього, наукового потенціалу Університету, питання ефективного планування освітнього процесу та створення безпечних умов перебування в Університеті учасників освітнього процесу, а саме:

- Стратегію сталого розвитку Університету до 2030 року;
- 39 положень про робочі, дорадчі та навчально-наукові інститути Університету, 23 оновлених положення про організацію освітньої діяльності в університеті.

Протягом звітнього періоду Вчена рада розглядала й ухвалювала актуальні питання життєдіяльності Університету, зокрема:

- ухвалено зміни та доповнення до Колективного договору на 2021–2023 роки між адміністрацією та трудовим колективом Київського національного університету технологій та дизайну;
- ухвалено фінансовий план на 2023 рік і річний фінансовий звіт Університету за 2022 рік;

– затверджено 72 нові та модернізовані освітні програми та 92 навчальні плани для кожного рівня вищої освіти та спеціальності.

Задля оптимізації структури Університету Вченою радою Київського національного університету технологій та дизайну було прийнято рішення щодо припинення діяльності Відокремленого структурного підрозділу Навчально-наукового інституту комп'ютерних технологій та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну (м. Черкаси) шляхом його ліквідації з 27 серпня 2022 р.

Також, відповідно до сучасних викликів ухвалено рішення щодо оптимізації структури університету: шляхом реорганізації Навчально-наукового інституту інтернаціоналізації вищої освіти та науки; перейменування кафедри сценічного мистецтва на кафедру сценічного мистецтва і культури; припинення діяльності Центру культури і мистецтв шляхом його ліквідації; реорганізації кафедри цифровізації та бізнес-консалтингу шляхом приєднання до кафедри фінансів та інвестицій; створено кафедру цифрового мистецтва в структурі факультету індустрії моди; реорганізовано кафедру технологій та дизайну текстильних матеріалів шляхом приєднання до кафедри конструювання та технології виробів зі шкіри; створено Центр технологій та дизайну трикотажу; перейменовано: Інститут інтернаціоналізації вищої освіти і науки в Міжнародний інститут аспірантури і докторантури; кафедру фінансів та інвестицій у кафедру фінансів та бізнес-консалтингу; факультет індустрії моди в факультет мистецтв і моди; кафедру конструювання та технології виробів зі шкіри на кафедру технології моди; кафедру прикладної механіки та машин у кафедру механічної інженерії.

За час діяльності Вченої ради Університету в 2022 році висунуто:

– наукову роботу «Технології для систем захисту військовослужбовців: функціональні матеріали, композити та покриття» та колектив претендентів на здобуття Національної премії України імені Бориса Патона 2022 року. 30 листопада 2022 року Указом Президента України №808/2022 колективу науковців Київського національного університету технологій та дизайну присуджено премію імені Бориса Патона.

– дві наукові роботи для присудження Премії Верховної Ради України молодим ученим.

На підставі рішень Вченої ради Університету й Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України впродовж 2022 року:

– присвоєно вчені звання: професора – 4; доцента – 5. На розгляді у МОН України перебувають ще 3 атестаційних справи здобувачів вчених звань професора та доцента щодо яких Вчена рада у жовтні та грудні 2022 року ухвалила позитивне рішення;

– прийнято рішення про видачу 5 дипломів докторів філософії особам, яким присуджено ступінь доктора філософії.

У 2022 році Вченою радою Університету обрано за конкурсом 55 претендентів на посади науково-педагогічних працівників: завідувачів кафедр – 14, професорів – 9; доцентів – 32.

Відповідно до Положення про присвоєння вченого звання професора та вченого звання доцента Київського національного університету технологій та дизайну та Положення про присвоєння «Почесного доктора Київського національного університету технологій та дизайну», за поданнями факультетів/навчально-наукових інститутів у 2022 році, рішенням Вченої ради присвоєно вчене звання доцента Університету двом науково-педагогічним працівникам та звання «Почесний доктор Університету» відомому митцю Семенюк-Брунському Михайлу Валерійовичу.

Рішення, які приймалися на засіданнях Вченої ради – ухвали, положення та інша важлива інформація регулярно розміщуються на сайті Київського національного університету технологій та дизайну в розділі «Доступ до публічної інформації».

2. ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ МЕНЕДЖМЕНТУ

2.1. Виконання договірних зобов'язань Університету

Університет постійно, спрямовує свої зусилля на ефективне застосування і неухильне дотримання норм законодавства щодо забезпечення освітнього та наукового процесів, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів.

Протягом 2022 року приділено значну увагу дотриманню порядку проведення розрахунків під час здійснення оплати товарів, робіт та послуг, у тому числі договорів оренди та відповідності перерахованих коштів обсягам виконаних робіт, придбаних товарів чи наданих послуг згідно з умовами укладених договорів.

Забезпечено своєчасну й у повному обсязі виплату заробітної плати та стипендій згідно з законодавством України та умов Колективного договору.

Отже, станом на 01.01.2023 року університетом повною мірою було виконано всі взяті на себе зобов'язання відповідно до укладених договорів, контрактів та угод, в тому числі з виплати заробітної плати та стипендії і за якими заборгованості немає.

2.2. Заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни

Протягом звітнього періоду управління університетом здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», інших норм законодавства, Статуту і Колективного договору університету та інших внутрішніх нормативно-правових актів університету.

Питання розвитку, провадження освітньої, наукової, інноваційної, фінансово-господарської діяльності, трудової дисципліни та інші питання

відбувається колегіально на засіданнях Вченої ради університету й ректорату, а також за можливості практикується запрошення широкого кола активу для участі в обговоренні та прийнятті рішень.

Оплата праці працівників університету здійснюється на підставі законів України та інших нормативно-правових актів, Генеральної, галузевої і регіональної угод, Колективного договору відповідно до затверджених кошторисів на утримання університету.

Колективним договором врегульовано соціально-трудові відносини, посилено захист працівників університету, передбачено зобов'язання сторін, які його уклали, щодо створення умов для підвищення ефективності роботи університету та його конкурентоспроможності шляхом розв'язання проблеми вдосконалення організації праці, підвищення продуктивності праці, професійного рівня персоналу, забезпечення висококваліфікованими фахівцями, морально-психологічного клімату в колективі, виробничої дисципліни та реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників.

В умовах воєнного стану, що суттєво вплинули на організацію і зміст роботи університету, керівництвом протягом 2022 року у рамках Стратегії розвитку університету та відповідно до норм чинного законодавства проведено заходи зі збереження стабільного фінансового стану університету і зміцнення фінансово-господарської дисципліни шляхом дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися навчальними закладами, іншими установами і закладами системи освіти, що належать до державної та комунальної форми власності», з метою стабільного фінансового забезпечення університету збережено перелік платних послуг, що надає університет та здійснюється постійний пошук нових джерел надходжень.

Відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», постанови

Кабінету Міністрів України «Про затвердження нормативів чисельності студентів (курсантів), аспірантів (ад'юнктів), докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів, клінічних ординаторів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівнів акредитації та вищих навчальних закладах післядипломної освіти державної форми власності» університетом проведено оптимізацію структури підрозділів і робота з організаційно-структурного оновлення та утримання штатної чисельності відповідно до вимог законодавства.

Штатний розпис Університету на 01.10.2022 року складено і затверджено відповідно до чинного законодавства України у розрізі структурних підрозділів і найменування посад. Загальна кількість штатних одиниць на зазначену дату становить 1233,8 од.

Отже, протягом звітнього 2022 року, університетом вжито ефективні заходи щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни.

2.3. Забезпечення дотримання умов колективного договору, Статуту університету

Упродовж звітнього періоду провадилася спільна робота адміністрації Київського національного університету технологій та дизайну (далі – Університет або КНУТД) та профкому первинної профспілкової організації працівників і студентів КНУТД щодо контролю за дотриманням умов Колективного договору.

Ректор, проректори, керівники структурних підрозділів Університету під час виконання посадових обов'язків дотримуються та забезпечують дотримання співробітниками відповідних структурних підрозділів Статуту КНУТД, положень Колективного договору, Правил внутрішнього розпорядку, вимог посадових інструкцій, трудової дисципліни.

З метою підвищення ефективності управління Університетом, дотримання вимог Закону України «Про вищу освіту» протягом звітнього періоду удосконалено структуру Університету, зокрема – освітніх підрозділів. Процедура реорганізації відбулася чітко із дотриманням законодавства, Статуту КНУТД, Колективного договору.

Крім того, адміністрація КНУТД визнає пріоритетне право працівників профспілкового комітету представляти інтереси трудового колективу Університету у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, умов та охорони праці.

Колективний договір затверджений 23.12.2020 р. конференцією трудового колективу, врегульовує соціально-трудові відносини, посилює захист працівників університету, передбачає зобов'язання сторін, що уклали його, щодо створення умов для підвищення ефективної діяльності університету та його конкурентоспроможності шляхом розв'язання проблем підвищення рівня організації праці, професійного рівня, кадрового забезпечення високо кваліфікованими фахівцями, продуктивності, виробничої дисципліни та реалізацію на цій основі професійних, трудових та соціально-економічних прав та інтересів працівників.

Запроваджено нові форми організації праці з метою забезпечення максимального використання інтелектуального потенціалу науково-педагогічних працівників, здійснюється матеріальне заохочення і встановлюються надбавки до заробітної плати відповідно до чинного законодавства та Колективного договору. Оплата праці працівників університету здійснюється на підставі законів України та інших нормативно-правових актів, Колективного договору відповідно до затверджених кошторисів на утримання Університету. Оплата праці здійснюється своєчасно та в повному обсязі. Заборгованості з оплати праці немає.

Щорічна основна оплачувана відпустка науково-педагогічним працівникам відповідно до Закону України «Про відпустки» та «Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів працівникам, які

обіймають керівні посади, керівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів), інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним і науковим працівникам», затверджена Постановою Кабінету міністрів України № 346 від 14.04.1997 р., надається тривалістю 56 календарних днів. Іншим працівникам надається щорічна основна відпустка та додаткова відпустка, відповідно до чинного законодавства та Колективного договору.

Відповідно до діючих вимог договір містить узгоджені зобов'язання сторін, що його уклали, спрямовані на створення умов підвищення ефективності роботи, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально економічних прав та інтересів працівників.

Адміністрація Університету дотримується вимог законодавства про охорону праці. Згідно зі ст. 15 Закону України «Про охорону праці» в Університеті функціонують відділи охорони праці та пожежної безпеки, відділ цивільного захисту та комплексна система управління охороною праці, яка здійснюється на всіх рівнях: університет, структурні підрозділи, робочі місця.

Затверджено та введено в дію внутрішні нормативні документи (інструкції, положення) з питань безпеки життєдіяльності, охорони праці та пожежної безпеки. Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, що передбачені колективним договором, виконуються у повному обсязі та у заплановані терміни. Для усіх співробітників проведено інструктажі з охорони праці, навчання та перевірено дотримання вимог. Усі трудові договори з працівниками уклалися у порядку, передбаченому законодавством України.

Також в університеті створено належні умови для діяльності органів студентського самоврядування: надано приміщення, меблі, оргтехніку, забезпечено телефонним зв'язком та постійним доступом до інтернету.

Адміністрація КНУТД не втручається в діяльність органів студентського самоврядування, студентське самоврядування та адміністрація КНУТД співіснують на засадах співпраці.

Внутрішні документи Університету в частині, що стосуються студентів, розробляються за участю представників студентського самоврядування.

Студентів Університету гарантовано забезпечено соціальним захистом відповідно до вимог законодавства, зокрема студенти-сироти та студенти денної форми навчання, що позбавлені батьківського піклування, які знаходяться на повному державному утриманні, забезпечуються безкоштовним проживанням у гуртожитку, виплатою соціальних стипендій, виплатою грошової компенсації на харчування, одноразовою грошовою допомогою при працевлаштуванні та іншими, передбаченими законодавством, виплатами упродовж навчання.

У КНУТД провадиться постійна інформаційно-профілактична робота щодо запровадження протиепідемічних заходів та забезпечення виконання належних протиепідемічних вимог, спрямованих на запобігання ускладнення епідемічної ситуації унаслідок поширення коронавірусної хвороби (COVID-19).

Головною передумовою здійснення освітнього процесу в умовах війни та початку 2022/2023 навчального року в очному форматі стала наявність у приміщеннях Університету укриттів та забезпечення їх задовільного стану.

У КНУТД здійснено значну роботу з оновлення і введення в експлуатацію таких укриттів: проведено їх обстеження, ремонтні роботи, усунуто недоліки, облаштовано усім необхідним для їх повноцінного використання.

Соціальне партнерство і взаємна відповідальність адміністрації та профспілкової організації дають можливість у повному обсязі виконувати всі пункти Колективного договору.

У КНУТД сьогодні кожен займається важливою справою: навчає, навчається, захищає країну зі зброєю в руках у лавах Збройних Сил України, допомагає тим, хто потребує допомоги. З початку повномасштабної війни працівники і студенти Університету активно долучилися до волонтерської діяльності для зміцнення обороноздатності країни, наближення Перемоги.

2.4. Забезпечення дотримання прав та законодавчих інтересів осіб з особливими потребами

Доступність будівель, споруд та територій Київського національного університету технологій та дизайну для маломобільних груп населення забезпечується відповідно до Указу Президента України від 24 березня 2021 року № 119/2021 «Про Національну стратегію у сфері прав людини» та ДБН В.2.2-9:2009 «Громадські будинки і споруди. Основні положення»; ДБН В.2.2-3-97 «Будинки та споруди навчальних закладів», ДБН В.2.2-40:2018 «Інклюзивність будівель і споруд. Основні положення». Для студентів з особливими потребами в університеті забезпечено можливість здобуття освітнього рівня вищої освіти на основі альтернативного вибору форми навчання.

Станом на грудень 2022 року забезпечено виконання комплексу заходів і робіт за такими напрямками:

1. Інформаційна доступність для осіб з особливими потребами та інших маломобільних груп населення:

– на виконання вимог пункту 2 Указу Президента України від 02 грудня 2017 року № 401/2017 «Про внесення змін до пункту 3 Положення про національний заклад (установу) України» розроблено порядок супроводу (надання допомоги) (далі – Порядок) осіб з особливими потребами та інших маломобільних груп населення (далі – Особи, які потребують допомоги) у Київському національному університеті технологій та дизайну (далі – Університет). Цей Порядок визначає дії працівників Університету щодо забезпечення зручності та комфортності перебування в Університеті Особам, які потребують допомоги, а також створення умов для якісного їх обслуговування працівниками Університету;

– наявність на комп'ютерах, що використовуються в освітній діяльності, бібліотеках, загального та навчального програмного забезпечення, для надання інформаційної доступності особам із порушеннями зору.

2. Облаштування і благоустрій території університету та забезпечення санітарно-гігієнічних вимог з урахуванням потреб маломобільних груп населення:

– забезпечено доступність перших поверхів навчальних корпусів і гуртожитків зовнішніми вхідними пандусами (5 шт.) та безперешкодний рух коридорами і приміщеннями (ширина, висота, ухили, тип покриття);

– у навчальних корпусах і гуртожитках триває облаштування санвузлів окремими універсальними кабінами пристосованими для використання маломобільними групами населення (переобладнано навчальні корпуси № 1, 4, 5 та гуртожитки № 3, 4, 8);

– під час підготовки проектно-кошторисної документації з проведення капітальних ремонтів в університеті враховано всі необхідні заходи в частині доступності будівель та приміщень, розташованих у містах Києві, Львові, Чернігові для маломобільних груп населення, зокрема осіб із порушеннями зору, слуху та розладами опорно-рухового апарату.

Отже, доступність будівель, споруд та територій Київського національного університету технологій та дизайну для маломобільних груп населення забезпечено у 2022 році повною мірою.

2.5. Забезпечення дотримання вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічні й протипожежні норми та правила, створення безпечних умов праці.

У Київському національному університеті технологій та дизайну забезпечено діяльність системи управління охороною праці.

Із метою вдосконалення організації системи управління охороною праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в університеті функціонує структурний підрозділ – відділ охорони праці та пожежної безпеки; введено в дію «Положення про відділ охорони праці та пожежної безпеки Київського національного університету технологій та дизайну» та «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників

освітнього процесу в Київському національному університеті технологій та дизайну».

Для дотримання вимог Закону України «Про охорону праці», законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці та промислової безпеки, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки у Київському національному університеті технологій та дизайну здійснюється: розроблення/оновлення інструкцій з охорони праці відповідно до наявних професій, видів робіт і обладнання; розроблення інструкцій з безпеки життєдіяльності для здобувачів освіти; розроблення/оновлення інструкцій з пожежної безпеки; навчання і перевірка знань із питань охорони праці та з безпеки життєдіяльності; організація проведення інструктажів (вступного, первинного, позапланового, цільового) із питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, із питань пожежної безпеки з реєстрацією у відповідних журналах.

Для забезпечення пожежної безпеки приміщення університету та гуртожитки укомплектовані згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння: 843 вогнегасниками, 239 пожежними кран-комплектами. Усі засоби пожежогасіння щорічно проходять технічне обслуговування.

Щорічно проводяться заміри опору ізоляції і спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання.

Сходові клітини, коридори, проходи та інші шляхи евакуації забезпечено евакуаційним освітленням.

У навчальному корпусі № 1 встановлено автоматичну пожежну сигналізацію для оповіщення про пожежу та управління евакуацією. Технічне обслуговування пожежної сигналізації в корпусах № 1 і № 3 згідно з договором здійснює спеціалізована організація.

Зі студентами університету 29 вересня 2022 року проведено інструктаж з цивільного захисту та пожежної безпеки за участю фахівців ДСНС Печерського району, на якому було розглянуто й відпрацьовано дії адміністрації, керівників та працівників структурних підрозділів університету під час проведення евакуації, ліквідації пожежі й основних правил поведіння під час повітряної

тривоги та виявлення вибухонебезпечних предметів.

Для створення безпечних умов під час здійснення освітньої діяльності у навчальних корпусах і гуртожитках університету було підготовлено укриття та спільно з представниками ДСНС та Національної поліції, проведено їх перевірку для введення в експлуатацію. Складено акт.

2.6. Забезпечення захисту інформації відповідно до законодавства

Організація захисту інформації в університеті здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних», «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», а також листів та інструкцій щодо посилення кіберзахисту державних інформаційних ресурсів та інформаційно-комунікаційних систем.

Враховуючи роботу в умовах воєнного стану та з метою забезпечення виконання вимог зазначених законів в університеті вжито комплекс заходів, спрямованих на забезпечення захисту інформації, можливість відновлення у випадку виходу з ладу обладнання, запобігання порушенню конфіденційності, цілісності, доступності інформації, внесенню несанкціонованих змін.

В університеті впроваджено інформаційні системи, що передбачають роботу з даними здобувачів освіти та співробітників університету. Зберігання та опрацювання персональних даних здійснюється винятково після отримання письмової згоди особи на обробку таких даних.

До цих систем відносяться:

1) Система фінансового менеджменту (СФМ). Передбачає опрацювання та зберігання інформації, що пов'язана з фінансово-економічною, адміністративною та господарською діяльністю. Зокрема, фінансову звітність, договори, накази, відомості щодо фінансових розрахунків з контрагентами, тощо. Керування правами користувачів у СФМ здійснюється за допомогою системи розподілу доступу, що дає можливість визначити перелік операцій, які може виконувати співробітник відповідно до своїх посадових обов'язків.

Під'єднання і налаштування доступу користувачів до СФМ здійснюється винятково за дозволом ректора університету. Налаштування доступу до СФМ здійснює відповідальний співробітник інформаційно-обчислювального центру (ІОЦ). Резервне копіювання даних СФМ здійснюється за встановленим графіком співробітниками ІОЦ.

2) Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО) – це система державного рівня, яка містить персональні дані співробітників та здобувачів освіти. Розпорядником ЄДЕБО є ДП «Інфоресурс». В університеті наказом ректора визначено відповідального адміністратора ЄДЕБО. Під'єднання користувачів до ЄДЕБО здійснюється відповідальним адміністратором за дозволом проректора з науково-педагогічної діяльності. Авторизація у системі виконується за допомогою особистих логіна/пароля та кваліфікованого електронного підпису (КЕП), що практично унеможливує доступ сторонніх осіб.

3) Модульне середовище освітнього процесу (МСОП) – освітня інформаційна система, що містить навчальні матеріали, результати роботи здобувачів освіти (результати тестів, виконані роботи тощо) та забезпечує дистанційну комунікацію між учасниками освітнього процесу. Система створена на базі відкритої платформи Moodle, яка дає змогу гнучко керувати доступом користувачів. Здобувачі освіти, науково-педагогічні працівники мають доступ лише до тих курсів та навчальних матеріалів із якими вони працюють відповідно до затвердженого навантаження. Резервне копіювання даних регулярно здійснюється співробітниками ІОЦ.

4) Система «Електронний журнал». Містить інформацію про відвідування занять та успішність здобувачів освіти. Доступ до системи надано НПП, здобувачам освіти, співробітникам деканатів та навчально-методичного центру управління підготовкою фахівців. Обмеження доступу здійснюється в розрізі груп та дисциплін. Резервне копіювання виконується за встановленим графіком співробітниками ІОЦ.

5) Системи «Антиплагіат». В університеті використовуються системи «Anti-Plagiarism» та «Unicheck». Доступ до них надано працівникам відділу моніторингу якості освіти та міжнародного інституту аспірантури і

докторантури, які здійснюють перевірку.

6) Електронний репозитарій науково-технічної бібліотеки. Систему створено на базі відкритої платформи DSpace. Містить винятково інформацію з відкритим доступом (опубліковані наукові та кваліфікаційні роботи здобувачів освіти та співробітників університету). Можливість завантаження власних матеріалів та їх редагування є у НПП університету та співробітників науково-технічної бібліотеки.

7) Офіційний сайт університету. Публікацію інформації здійснюють співробітники ІОЦ за дозволом ректора університету. На сайті розміщено тільки інформацію з відкритим доступом. Публікація документів, що містять персональні дані, здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Наукову та науково-технічну діяльність». Резервне копіювання даних забезпечують співробітники ІОЦ.

8) Офіційні сайти коледжів. Розміщується тільки інформація з відкритим доступом за рішенням директора коледжу. Публікація документів, що містять персональні дані, здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту».

Інформація у МСОП, СФМ, «Електронному репозитарії», «Електронному журналі», офіційному сайті зберігається на серверах у централізованих базах даних. Доступ до серверів мають винятково працівники ІОЦ відповідно до своїх посадових обов'язків. На всіх серверах використовуються операційні системи Linux, що підвищує рівень захисту.

Зважаючи на умови воєнного стану в Україні, додатково до резервних копій даних на серверах університету створено резервні копії на серверах, що розташовані в країнах ЄС.

Доступ до СФМ обмежено корпоративною мережею університету, що дає змогу підвищити рівень захисту інформації. Віддалений доступ співробітників у період воєнного стану здійснюється через віртуальну приватну мережу (VPN) з шифруванням даних, що надає можливість забезпечити захищений доступ до даних.

Доступ до МСОП, «Електронного журналу», «Електронного репозитарію» здійснюється через мережу «Інтернет» за HTTPS протоколом, який передбачає шифрування даних та унеможливує перехоплення інформації сторонніми особами.

Доступ співробітників університету та здобувачів освіти до інформаційних систем припиняється у випадку їх звільнення або завершення навчання.

Враховуючи умови воєнного стану, в університеті було вжито заходи спрямовані на посилення кіберзахисту інформаційних ресурсів та інформаційно-комунікаційних систем, зокрема, перевірено версії операційних систем на наявність оновлень на серверному обладнанні, проведено сканування мережі університету на наявність відкритих портів, здійснено перевірку критично важливих вузлів мережі на наявність підозрілих процесів та програм, доступ до інформаційних ресурсів університету організовано через хмарний сервіс «Cloudflare», вдосконалено роботу системи резервного копіювання, тощо.

Отже, усі зазначені заходи у 2022 році було спрямовано на забезпечення захисту інформації.

2.7. Виконання Університетом вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника

Під час проведення в університеті контрольних заходів державними органами та їх територіальними підрозділами, що забезпечують здійснення фінансового контролю за дотриманням вимог законодавства, за звітний період університетом було забезпечено дотримання чинного законодавства та виконано вимоги їх органів у встановлені терміни. Інших порушень і недоліків не виявлено.

2.8. Виконання нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління виданих відповідно до законодавства

У звітному році в Університеті тривало оновлення внутрішніх нормативних документів відповідно до вимог законів України «Про вищу освіту», «Про

освіту», «Про фахову передвищу освіту» та інших нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України та рекомендацій Міністерства освіти і науки України.

Протягом звітного періоду Університетом забезпечено виконання у встановлені терміни та в повному обсязі вимог нормативно-правових і розпорядчих актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства України.

2.9. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування

Мною забезпечено звітування на зборах Конференції трудового колективу університету – вищого колегіального органу громадського самоврядування, – двічі на рік: за підсумками 2021/2022 навчального року – 05 вересня 2022 року та за результатами роботи університету за 2022 рік – 25 січня 2022 року.

Звітування директорів коледжів, директорів навчально-наукових інститутів і деканів факультетів здійснюється на зборах трудових колективів структурних підрозділів.

Звіти ректора та фінансовий звіт також оприлюднюється для ознайомлення на сайті Університету.

Представники органів студентського самоврядування, згідно з вимогами чинного законодавства, беруть участь у засіданнях вчених рад університету, інститутів і факультетів.

Вирішення питань щодо відрахування студентів з університету, поселення та виселення з гуртожитку здійснюється за погодженням зі студентським самоврядуванням. За поданням Студентського самоврядування відзначаються студенти за досягнення в навчанні, спорті, тощо.

Студенти беруть участь у проведенні процедур акредитації освітніх програм Національним агентством із забезпечення якості освіти, самостійно проводять опитування щодо покращення організації освітнього процесу, вибору дисциплін через МСОП.

Голова профспілкового комітету студентів та аспірантів і голова Студентського самоврядування є членами ректорату і щотижнево на засіданнях

ректорату мають можливість безпосередньо брати участь у вирішенні питань діяльності закладу.

2.10. Дотримання антикорупційного законодавства

В Університеті провадиться системна робота з дотримання положень антикорупційного законодавства, запобігання корупційних правопорушень і зловживань, виконання Антикорупційної програми Київського національного університету технологій та дизайну.

Упродовж 2022 року здійснювалася підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання корупції та дотриманням Антикорупційної програми Університету. Одним з інструментів моніторингу та контролю є постійно діюча в університеті електронна поштова скринька довіри та електронна пошта уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції взаємодіє із зазначених питань із Міністерством освіти і науки України та Національною агенцією із запобігання та виявлення корупції. Не рідше ніж раз на рік у терміни та в порядку, визначені МОН України, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції готує та подає звіт про результати виконання Антикорупційної програми Університету.

Мною провадиться політика максимального забезпечення об'єктивності, прозорості й демократичності всіх процесів діяльності Університету.

Усі питання, що стосуються діяльності Університету, приймаються і затверджуються колегіально, за участі студентського самоврядування.

В Університеті забезпечено виконання заходів щодо дотримання Закону України «Про запобігання корупції» та Антикорупційної програми Київського національного університету технологій та дизайну шляхом виявлення й усунення внутрішніх і зовнішніх корупційних ризиків, а саме: провадиться ідентифікація в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних

процедурах діяльності університету; з метою формування належного рівня антикорупційної культури для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені університету, проводиться обов'язкове вступне ознайомлення із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Київського національного університету технологій та дизайну й пов'язаними з ними документів; положення щодо обов'язковості дотримання Антикорупційної програми введено до посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку університету, положень про структурні підрозділи, а також усіх трудових договорів; вжито заходи щодо виявлення, запобігання реальному та врегулювання потенційного конфлікту інтересів, згідно з вимогами Закону України «Про запобігання корупції».

На виконання пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України «Про застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів» від 06.08.2020 № 1007 та 26.08.2020 №1080 організовано щомісячний контроль щодо запобігання конфлікту інтересів, який здійснюється з боку сектору з питань запобігання та виявлення корупції департаменту правового забезпечення Міністерства освіти і науки України.

Вжито заходи щодо запобігання й виявлення конфлікту інтересів.

Виявлено 1 факт неповідомлення безпосереднього керівника про наявність потенційного конфлікту інтересів і прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів. У подальшому було вчинено дії щодо застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та щомісячний контроль щодо запобігання конфлікту інтересів, який здійснюється уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Університету.

За звітний період інших випадків скоєння працівниками університету корупційних правопорушень немає.

На підставі вище викладеного, колективом Київського національного університету технологій та дизайну та особисто мною вжито всіх необхідних заходів щодо недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції», зокрема й конфлікту інтересів.

3. ОСВІТНЯ ТА ВИХОВНА РОБОТА

3.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти

Результати діяльності освітніх підрозділів Університету у 2022 році з огляду на складні умови роботи черговий раз підтвердили, що Університет спроможний динамічно розвиватися навіть в умовах воєнного стану, реалізуючи власну стратегічну мету й ціль, визначені Програмою забезпечення якості підготовки фахівців у КНУТД на 2019–2023 рр.; забезпечувати належну якість надання освітніх послуг, провадження наукової діяльності, результатом чого є виконання, загалом, планових цільових показників діяльності освітніх підрозділів за 2022 рік та 2021/2022 н.р. та підвищення впливу Університету серед академічної спільноти, про що свідчить покращення позицій КНУТД в міжнародних та вітчизняних рейтингах.

Університет у 2022 році отримав зростання кількості вступників на 16 %, 3395 нових студентів поповнили лави університету (+1295 до показника 2021 року). Дані наведено у *табл. 1*.

Таблиця 1

Результати вступної кампанії 2022 року

Освітній / науковий ступінь	2021 рік (станом на 15.12.2021)	2022 рік (станом на 15.12.2022)	З них - іноземців	Відхилення	
				осіб	%
Фаховий молодший бакалавр	783	684	-	-99	-12,6
Бакалавр	1762	1971	370	209	+11,9
Магістр	337	626	48	289	+85,8
Доктор філософії	39	108	31	69	
Доктор наук	5	6	-	1	
Разом	2926	3395	449	469	+16,03

Так, станом на грудень 2022 року в університеті навчається 9595 здобувачів вищої освіти (з них – 1837 у коледжах КНУТД). Крім того, станом на грудень 2022 р. здобувають освіту 1461 здобувач вищої освіти з 22 країн світу, що

становить 19,8 % від усього контингенту здобувачів вищої освіти основного кампусу університету (без врахування коледжів).

Київський національний університет технологій та дизайну здійснює підготовку вищенаведених здобувачів згідно зі стандартами вищої освіти за освітніми та науковими ступенями, спеціальностями та програмами:

- фаховий молодший бакалавр за 11 спеціальностями та 21 освітньою програмою;
- бакалавр за 36 спеціальностями та 52 освітніми програмами;
- магістр за 20 спеціальностями та 24 освітніми програмами;
- доктор філософії за 17 спеціальностями та 17 освітніми програмами;
- доктора наук за 10 спеціальностями.

У 2022 році запроваджено набір здобувачів за новими спеціальностями:

014 Середня освіта (за предметними спеціальностями), ОП «Середня освіта: англійська мова і література»;

023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація, ОП «Цифрове мистецтво»;

028 Менеджмент соціокультурної діяльності, ОП «Менеджмент соціокультурної діяльності»;

053 Психологія, ОП «Психологія»;

125 Кібербезпека, ОП «Інженерія кібербезпеки»;

183 Технології захисту навколишнього середовища, ОП «Екологічний інжиніринг»;

015 Професійна освіта (за спеціалізаціями) PhD, ОП «Професійна освіта (теорія та методика професійної освіти)».

Організація освітнього процесу в університеті регламентується освітньо-професійними та освітньо-науковими програмами спеціальностей, навчальними планами й робочими програмами навчальних дисциплін і здійснюється на засадах студентоцентрованого навчання, гуманізму, демократизму.

Згідно зі стандартами вищої освіти за кожним рівнем вищої освіти в рамках кожної спеціальності розроблено та затверджено освітні програми, у яких

визначено обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти, наведено перелік програмних результатів навчання, зазначено терміни навчання відповідно до нормативного змісту підготовки фахівців, визначено форми атестації здобувачів вищої освіти, вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Освітні програми за 35 спеціальностями першого (бакалаврського) рівня сформовані і реалізуються відповідно до затверджених Міністерством освіти і науки України стандартів вищої освіти. За спеціальністю 226 «Фармація. Промислова фармація» стандарт вищої освіти відсутній, тому освітньо-професійні програми розроблено з урахуванням програмних результатів навчання відповідно до вимог Національної рамки кваліфікацій.

За другим «магістерським» рівнем освітні програми за усіма спеціальностями сформовані і реалізуються освітні програми відповідно до стандартів, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Освітні програми за 8 спеціальностями третього (освітньо-наукового) рівня сформовані і реалізуються відповідно до затверджених Міністерством освіти і науки України стандартів вищої освіти.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» кожна освітньо-професійна та освітньо-наукова програма університету передбачає не менше 25% загальної кількості кредитів ЄКТС вибіркового навчальних дисциплін.

Таким чином, освітній процес у Київському національному університеті технологій та дизайну у 2022 році був організований відповідно до стандартів вищої освіти.

3.2. Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Упродовж 2022 року в університеті тривала планова робота з акредитації освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм.

Протягом 2022 року акредитовано 5 освітніх програм, а саме:

Ступінь бакалавр – 1 освітня програма:

– «Комп'ютерні системи та мережі» за спеціальністю 123 «Комп'ютерна інженерія».

Ступінь магістр – 3 освітні програми:

– «Комп'ютерна інженерія» за спеціальністю 123 «Комп'ютерна інженерія»;

– «Електропобутова техніка» за спеціальністю 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка»;

– «Моделювання, конструювання та художнє оздоблення виробів легкої промисловості» за спеціальністю 182 «Технології легкої промисловості».

Ступінь доктор філософії – 1 освітня програма:

– «Промислова фармація» за спеціальністю 226 «Фармація, промислова фармація» (на розгляді Національного агентства кваліфікацій);

Ліцензований обсяг за рівнями освіти становить 7426 місць на рік. Із них – за ступенем фахового молодшого бакалавра – 1615 місць, за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти – 3600 місць, за другим (магістерським) рівнем – 2040 місць та за третім (освітньо-науковим) – 171 місце.

Для забезпечення виконання положень Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в галузі вищої освіти в частині кадрового забезпечення освітньої діяльності: проаналізовано відповідність чисельності і складу груп забезпечення освітніх програм та оновлено відповідні групи згідно з вимогами Ліцензійних умов.

Матеріально-технічне забезпечення освітньої діяльності відповідає ліцензійними вимогам: студенти в повному обсязі забезпечені приміщеннями для проведення навчальних занять, функціонують комп'ютерні класи, науково-технічна бібліотека, спортивні зали, спортивні майданчики, що відповідають Ліцензійним умовам площі навчальних приміщень, які використовуються для проведення освітнього процесу. Забезпеченість навчальним приміщенням за ліцензованим обсягом закладу вищої освіти на одного студента (з урахуванням двозмінної форми навчання) становить 2,52 м². Навчальні приміщення доступні для осіб з особливими освітніми потребами та для інших маломобільних груп населення.

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності наявне в повному обсязі за усіма спеціальностями: освітні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани, робочі програми з кожної навчальної дисципліни, робочі програми практик, методичні матеріали для проведення атестації здобувачів. Усі навчальні дисципліни мають навчальні контенти, розміщені у МСОП (силабус, конспект лекцій, плани практичних занять, завдання до лабораторних робіт, самостійної роботи, питання, задачі, завдання для поточного та підсумкового контролю, пакети комплексних контрольних робіт тощо). Зазначені матеріали оформлені та затверджені належним чином. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, обладнанням, устаткуванням, мультимедійним обладнанням та навчально-методичними матеріалами, що необхідні для виконання освітніх програм, відповідають Ліцензійним умовам щодо провадження освітньої діяльності.

Отже, освітня діяльність у Київському національному університеті технологій та дизайну за всіма рівнями освіти за усіма спеціальностями здійснюється з дотриманням Ліцензійних умов.

3.3. Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю

Для забезпечення контролю якості підготовки фахівців та організації освітнього процесу, зокрема дотримання державних стандартів освіти, контролю виконання навчальних планів, їхню відповідність змісту освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, робочих програм навчальних дисциплін сприяння створенню належних методологічних, навчально-методичних, науково-технічних, організаційних умов для організації освітнього і виховного процесу в інститутах, на факультетах і в коледжах Київського національного університету технологій та дизайну функціонує навчально-методичний центр управління підготовкою фахівців.

Результати діяльності освітніх підрозділів Університету у 2021/2022 н.р. зважаючи на складні умови роботи черговий раз підтвердили, що Університет спроможній здійснювати освітній процес навіть у кризових умовах, забезпечувати належну якість надання освітніх послуг, провадити наукову діяльність.

Ухвалене рішення щодо організації відновлення роботи з 14 березня 2022 року, та застосування гнучких підходів до взаємодії учасників освітнього процесу з урахуванням уже відпрацьованих в умовах карантинних обмежень рішень, дало можливість університету не припинити свою діяльність та забезпечити провадження безперервного освітнього процесу відповідно графіку.

Навчальний процес тривав відповідно до графіку освітнього процесу. Усі види навчальної роботи здійснювалися у змішаному форматі. Здобувачам, які не мали змоги бути присутніми в університеті освітні послуги надавалися через Модульне середовище освітнього процесу КНУТД та з використанням ресурсів «Zoom», «Google Meet» тощо. Зі здобувачами вищої та фахової передвищої освіти був постійний зв'язок, а індивідуальний підхід до кожного, розуміння ситуації кожного, психологічна підтримка кожного дали змогу нам не втратити контингент студентів.

З метою забезпечення якісного надання освітніх послуг і завчасного планування навчальних занять НПП створено календар у сервісах «Google» з прив'язкою його до сторінки курсу в МСОП КНУТД, що надало можливість здобувачам вищої освіти та адміністрації Університету оперативно отримати інформацію щодо проведення online-занять.

Відповідно до практики минулого року із застосуванням інструментів гугл було проведено експертизу ЕНМК дисциплін у МСОП, використовуючи перехресну перевірку аудиторями різних кафедр.

Організація і здійснення освітнього процесу в умовах воєнного стану, потребує швидкої адаптації усіх учасників освітнього процесу до динаміки змін, які висувають до них нові обмеження та вимоги. Зокрема виявлено, що найбільшої уваги в напрямі підвищення якості освітнього процесу в Університеті потребують такі питання як: мотивація студентів до самоорганізації і неформального навчання, активної участі в проєктній та науковій діяльності кафедр; підвищення кваліфікації

і вдосконалення навичок проєктної роботи НПП, зокрема, через співпрацю з іноземними партнерами; пошук альтернативних джерел фінансування розвитку матеріально-технічної бази кафедр.

Незважаючи на складні умови роботи, які на перше місце поставили безпеку учасників освітнього процесу, основним змістом освітньої діяльності Університету залишається формування інноваційного освітнього середовища та впровадження новітніх технологій в освітній процес, підвищення якості освіти, забезпечення її мобільності, привабливості, конкурентоспроможності на ринку праці.

Виконання навчальних планів та програм, обсягів навчального навантаження, дотримання трудової дисципліни та академічної доброчесності перевірялися усіма учасниками освітнього процесу. Найбільш важливі питання організації освітньої діяльності виносилися на розгляд вченої ради, ректорату, вчених рад факультетів (інститутів), обговорювалися на виробничих нарадах.

Науково-педагогічні працівники виконали індивідуальні плани роботи в повному обсязі за 2021/2022 н.р та перше півріччя 2022/2023 н.р.

У 2022 році, як і в попередні роки, значна увага приділялася відкритості та прозорості освітньої діяльності. Усі нормативні освітні документи КНУТД, освітньо-професійні програми, та навчально-методичне забезпечення дисциплін розміщені у МСОП. Здобувачі вищої освіти мають вільний доступ та можуть заздалегідь ознайомитися з відповідними завданнями та критеріями оцінювання.

Отже, у звітному періоді здійснювався постійний та належний контроль за освітньою діяльністю у КНУТД. Усі навчальні плани і програми виконані в повному обсязі у встановлені терміни.

3.4. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти.

Формами впровадження нових наукових і науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти є такі: оновлення лекційних курсів; використання інноваційних форм і технологій навчання; оновлення дослідів у лабораторних практикумах; розширення науково-матеріальної бази новими

сучасними приладами; залучення здобувачів вищої освіти до написання наукових статей та участі у наукових конференціях; підготовка наукових робіт для подання на конкурси.

Упровадження нових наукових знань і результатів наукової діяльності в навчальні програми забезпечує інноваційний характер навчання, його високий науково-методичний рівень. Використання наукових результатів в освітньому процесі забезпечує формування у здобувачів наукового і критичного мислення, уміння виявляти та вирішувати практичні завдання. У КНУТД зі здобувачами вищої освіти систематично проводяться наукові семінари, зокрема із написання наукових статей, академічної доброчесності, з організації і методології наукових досліджень. До цих заходів залучаються як співробітники Університету, так і експерти з наукових установ України і інших країн.

Науково-педагогічні працівники університету систематично залучають здобувачів вищої освіти до дослідницької діяльності. Особливо ефективно така робота ведеться у наукових гуртках кафедр Університету. Важливе місце в реалізації наукової складової підготовки здобувачів вищої освіти займає керівництво магістерськими дипломними роботами, в результаті чого відбувається залучення здобувачів до реалізації проєктів, що знаходяться у сфері наукових інтересів НПП. Протягом реалізації наукового проєкту магістранти вивчають інформацію про стан проблеми, шляхи її розв'язання.

Координацію і методичний супровід науково-інноваційної, науково-методичної і творчої діяльності НПП в університеті здійснює науково-технічна та науково-методична ради університету.

Оцінювання застосування результатів інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників в освітньому процесі здійснюється на основі системи показників за напрямками наукової, науково-методичної роботи та інших видів діяльності шляхом щорічного рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників кафедри.

3.5. Дотримання академічної доброчесності в Університеті

Київський національний університет технологій та дизайну є одним із провідних закладів вищої освіти України, забезпечуючи високий рівень підготовки студентів. В університеті затверджено «Кодекс академічної доброчесності Київського національного університету технологій та дизайну» (протокол № 1 Вченої ради від 31.08.2021 р. за погодженням із Конференцією трудового колективу (протокол № 1 від 31.08.2021 р.). Кодекс розроблено відповідно до норм чинного законодавства України та містить передові практики щодо забезпечення високого рівня академічної доброчесності в освітньому та науковому процесах. Кодекс розміщено на офіційному сайті Київського національного університету технологій та дизайну та оновлюється відповідно до змін законодавства України.

Університет був активним учасником міжнародного проєкту Американської Ради з міжнародної освіти «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти /ACADEMIC IQ» (США) 2021–2022 роки. У рамках проєкту та з метою підвищення якості освіти дотримуючись студентоцентричного підходу університет активно впроваджує анкетування учасників освітнього процесу. У результаті встановлено, що університет розвивається як екосистема академічної доброчесності, здобувачі та науково-педагогічний колектив усвідомлюють відповідальність за порушення академічної доброчесності, а впровадженні заходи щодо запобігання плагіату, фальсифікації, фабрикації тощо є ефективними.

З метою запобігання й уникнення академічної недоброчесності КНУТД використовує ефективні технологічні рішення, які є чіткими і зрозумілими:

- здійснення процедури внутрішньої перевірки текстів кваліфікаційних робіт (а також курсових робіт, звітів з практики – за потреби) на наявність ознак плагіату з використанням програми AntiPlagiarismv-15/257 та UNICHECK;

- розміщення тексту дипломних робіт (проєктів) у базі КНУТД та репозитарії;

- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з-поміж здобувачів з питань академічної доброчесності, запобігання та виявлення плагіату в роботах і наукових працях.

Перевірку кваліфікаційних робіт на наявність ознак плагіату здійснюють фахівці відділу моніторингу якості освітньої діяльності та аналітичної роботи з подальшим інформуванням здобувачів та керівників кваліфікаційних робіт про результати перевірки. Відповідно до Положення про кваліфікаційну роботу всі кваліфікаційні роботи проходять процедуру зовнішнього або внутрішнього рецензування, як і статті для наукових видань КНУТД. Дотриманню академічної доброчесності сприяє присвоєння цифрового ідентифікатора об'єкта DOI або Uniform Resource Name науковим публікаціям.

Отже, в університеті провадиться активна робота щодо дотримання академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу.

3.6. Розвиток фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази. Оприлюднення звіту про стан фізичного виховання і спорту

Київський національний університет технологій та дизайну (далі – КНУТД) на постійній основі здійснює: популяризацію здорового способу життя; організацію масових фізкультурно-оздоровчих, спортивних та інших заходів; дослідницьку діяльність у галузі фізичного виховання, спорту та здоров'я людини; розвиток зв'язків і співробітництва із спортивними організаціями вітчизняних і зарубіжних закладів освіти, установ, підприємств та громадських організацій; створення спортивних секцій, команд з видів спорту та напрямів фітнесу.

Кількість здобувачів, які відвідували заняття з фізичної культури та фізичного виховання у 2022 році:

КНУТД: 3490 осіб. Дисципліна «Фізичне виховання» є обов'язковою для здобувачів вищої освіти на 1 та 2 курсі (залік 1, 2, 3, 4 семестри) усіх спеціальностей.

Коледжі: 847 осіб. Дисципліна «Фізична культура» є обов'язковою для студентів 1–2 курсу усіх спеціальностей.

Кількість осіб, які займаються спортом на постійній основі у секціях університету, усього – 144.

Кількість спортивних секцій – 6, зокрема:

Футбол – 20 осіб, теніс настільний – 22 особи, волейбол – 32 особи, фітнес – 16 осіб, кульова стрільба – 18 осіб, баскетбол – 25 осіб, велоспорт – 6 осіб, бадмінтон – 5, карате – 1 особа, рукопашний бій – 1, легка атлетика (метання спису) – 1 особа, пауерліфтинг – 1 особа.

Кількість учасників змагань різного рівня серед здобувачів освіти – 70 осіб.

Спортивні досягнення та нагороди:

1. Савчук Віталій, студент Інституту права та сучасних технологій, група БФР-21, 3 командне місце (півзахисник команди Rayo Vel'uecano U-19) у Міжнародному турнірі з футболу, 24–28.08.2022 р., Іспанія, м. Тенеріфе.

2. Рудий Дмитро, Сусол Олесь, кмс України, студенти Інституту права та сучасних технологій, група БФРск-22, учасники Міжнародного турніру з велоспорту (Сусол О. – 31 місце, Рудий Д. – 34 місце), 03.09.2022 р., UCI Gravel World Series, Italy, с. Quattordio.

3. Юденко Володимир, кмс України, студент Інституту права та сучасних технологій, група БФРск-20, учасник Міжнародних змагань з велоспорту (30 місце): 66 miedzynarodowy wyścig kolarski “orlikow”, багатоденна гонка 08–12.08.2022 р., Польща.

4. Ушаков Матвей, майстер спорту України, студент інституту права та сучасних технологій, група БФР-22, чемпіон України з велоспорту в особистому заліку (до 19 років), 12–13.11.2022 р., м. Київ.

5. Хосровян Едгард, майстер спорту України, студент Факультету управління та бізнес-дизайну групи БФ-1-20, чемпіон України з карате в особистому заліку, 20–21.08.2022 р., м. Одеса.

6. Костюков Владислав, Майстер спорту України, студент Факультету управління та бізнес-дизайну, група БМН-1-20, чемпіон України з пауерліфтингу та окремих вправ серед аматорів та професіоналів, 27–28.08.2022 р., м.Київ.

7. Лісіченко Максим, Майстер спорту України, студент Факультету мехатроніки та комп'ютерних технологій, група БА 1-18, призер Чемпіонату України серед молоді до 23 років з веслування академічного в класі човнів 2 чол. л/в і 4 чол. л/в., 30–31.07.2022 р., м. Київ.

Спортивні змагання:

1. Проведення змагань першості КНУТД серед студентів з видів спорту:

- настільний теніс – 07.09.2022 р. (зала настільного тенісу, 18 учасників). Модератор – ст. викладач Черновський С. М.;
- волейбол – 14.09.2022 р. (спортивна зала № 1, 28 учасників, збірна КНУТД з волейболу та студенти I курсу КНУТД, перемога: збірна команда КНУТД). Модератори – ст. викладачі Черновський С. М., Ткаченко В. П.;
- мініфутбол – 21.09.2022 р. (стадіон КНУТД, 5 команд: збірна КНУТД з футболу, БФР – 22, БФР – 21 та гості: збірні команди НТУ та фахового коледжу мистецтв та дизайну КНУТД; перемога – збірна КНУТД. Модератори – ст. викладач Черновський С. М. та ст. лаборант Бабич К. М.;
- настільний теніс – 21.11.2022 р. (зала настільного тенісу, 6 збірних команд вишів Печерського району). Організовано студентській турнір з настільного тенісу серед студентів закладів вищої освіти Печерського району; I місце – НУФКіС України, II місце – НАКККіМ, III місце – КНУТД. Модератор – ст. викладач Черновський С. М.
- шахи та шашки – 29.11.2022 р. (Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну КНУТД, 22 учасника). Модератор – викл. Гаркуша О. В.

2. Участь збірної команди КНУТД у чемпіонаті м. Києва серед ЗВО із футболу за розкладом ігор, 4 позиція у 2022 р. Тренер – ст. викладач Черновський С. М. та ст. лаборант Бабич К. М.

3. Участь науково-педагогічних працівників у спортивних змаганнях:

Спортивні змагання до свята Св. Миколая:

- настільний теніс – 16.12.2022 р. (зала настільного тенісу, 16 учасників (студенти КНУТД, науково-педагогічні працівники), переможець Буряк Дмитро БКІск – 21). Модератор – ст. викладач Черновський С. М.;

- волейбол – 17.12.2022 р. (спортивна зала № 1, 20 учасників, збірна КНУТД з волейболу та випускники КНУТД, перемога: збірна команда випускників КНУТД). Модератори – ст. викладачі Черновський С. М., Ткаченко В. П.

Співпраця з питань фізичного виховання та спорту:

Ректор КНУТД, академік НАПН України Грищенко І. М. входить до складу виконавчої ради відокремленого підрозділу ВГО «Спортивна студентська спілка України» у м. Києві. Крім цього, КНУТД співпрацює з:

- Комітетом з фізичного виховання та спорту МОН України;
- Відділом молоді та спорту Печерської районної в місті Києві державної адміністрації;
- Всеукраїнською громадською організацією «Спортивна студентська спілка України» у м. Києві;
- Комплексною дитячо-юнацькою спортивною школою «Маяк Оболоні», м. Київ;
- Громадською організацією «Перша футбольна академія «Зірки футболу», Київська обл., смт. Чабани;
- Громадською організацією «Дитячо-юнацький футбольний клуб «Ніка-05», м. Івано-Франківськ.

Звіт про стан фізичного виховання і спорту за 2022 рік розміщено на офіційному сайті Київського національного університету технологій та дизайну.

3.7. Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної до ЄДЕБО

Університет постійно під'єднаний до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (реєстраційний код 307). Взаємодія з ЄДЕБО здійснюється шляхом своєчасного внесення та корегування інформації, що виконуються відповідальними особами університету. В університеті організовано постійний моніторинг достовірності, точності та повноти внесеної інформації, який здійснюється керівниками відповідних структурних підрозділів та уповноваженими особами.

Інформація про порушення в частині оперативності, достовірності або повноти інформації КНУТД у ЄДЕБО від Міністерства освіти і науки України та Технічного адміністратора бази не надходила.

4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

4.1. Забезпечення високоефективної наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності закладу вищої освіти. Комерціалізація результатів наукових досліджень

Наукова та інноваційна діяльність в умовах воєнного стану була спрямована на розвиток і використання науково-технічного й науково-мистецького потенціалу, збереження наукового кадрового потенціалу, залучення академічних працівників до співробітництва з профільними оборонними підприємствами, освітньо-інвестиційним кластером легкої промисловості, бізнес-асоціаціями та іншими учасниками екосистеми шляхом проведення спільних досліджень, комерціалізації їх результатів і трансферу технологій, підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації для підвищення якості й ефективності результатів наукових досліджень Київського національного університету технологій та дизайну для відновлення та розвитку економіки України.

У рамках тематики 16-ти наукових та 3-ох мистецьких шкіл, у спеціалізованих вчених радах університету в 2022 році захищено: 1 докторську дисертацію, та 2 дисертаційних дослідження на здобуття ступеня доктора філософії у створених разових спеціалізованих вчених радах, з них працівниками університету – 1 докторська дисертація. Отримано коштів від здобувачів сторонніх організацій на суму 30000 грн.

У 2022 р. лауреатами Національної премії України імені Бориса Патона стали 6 науковців Університету. Премію Верховної Ради України молодим ученим отримали 3 науковці, іменні стипендії Кабінету Міністрів України отримали 3 науковці та продовжують отримувати 6 науковців; Стипендію Президента України – 2 аспіранти; Стипендію Міністерства освіти Китайської народної республіки для аспірантів – 2 аспіранти.

Дослідницька інфраструктура Університету забезпечується роботою 27-ми наукових лабораторій, Центром колективного користування науковим

обладнанням «Технології адитивного виробництва» (3d-друк) та АДВЛ «Текстиль-Тест». У розрізі структурних підрозділів університету науково-дослідницьку інфраструктуру наведено в *табл. 2*.

Таблиця 2

Науково-дослідницька інфраструктура університету у розрізі структурних підрозділів

Факультет		Лабораторії
Факультет мистецтв і моди	1	Навчально-наукова лабораторія експертизи якості та оцінювання відповідності швейних виробів та матеріалів для їх виготовлення
	2	Навчально-наукова лабораторія «Проектування та розробка взуття в Delcam Crispin»
	3	Навчально-наукова лабораторія швейних технологій в індустрії моди
	4	Навчально-наукова лабораторія конструкторсько-технологічної підготовки виробництва виробів із шкіри
	5	Навчально-наукова 3D лабораторія антропометричних досліджень
	6	Навчально-наукова лабораторія проектування взуття та галантерейних виробів
	7	Навчально-наукова лабораторія «Експертизи текстильних матеріалів та виробів»
	8	Навчально-наукова лабораторія «Дизайн-проектування одягу з різних матеріалів з використанням сучасних інформаційних технологій»
	9	Навчально-наукова лабораторія з проблем створення засобів індивідуального захисту
	10	АДВЛ «Текстиль-Тест»
Факультет мехатроніки та комп'ютерних технологій	11	Навчально-наукова лабораторія «Механотроніка»
Факультет дизайну	12	Навчально-наукова лабораторія-майстерня дизайну середовища
	13	Навчально-наукова лабораторія «Формоутворення костюма та декоративної пластики»
	14	Навчально-наукова лабораторія «Графічний дизайн»
Факультет хімічних та біофармацевтичних технологій	15	Навчально-наукова лабораторія «Новітні матеріали і процеси в електрохімічній енергетиці»
	16	Навчально-наукова лабораторія перспективних волокнистих матеріалів
	17	Навчально-наукова лабораторія перспективних полімерних матеріалів
	18	Навчально-наукова лабораторія переробки відходів легкої та хімічної промисловості
	19	Навчально-наукова лабораторія «Молекулярної фармакології, хемогеноміки та біогеронтології»

	20	Навчально-наукова лабораторія «Перспективні біоматеріали та технології»
	21	Навчально-наукова лабораторія «Експертиза шкіри та хутра»
Інститут інженерії та інформаційних технологій	22	Навчально-наукова лабораторія програмно-технічних засобів керування енергоспоживанням
	23	Навчально-наукова лабораторія електротехнічних перетворювачів та електромеханічних систем
	24	Навчально-наукова лабораторія «Технології переробки полімерів»
	25	Навчально-наукова лабораторія «Ресурсозбереження та раціонального природокористування»
	26	Навчально-наукова лабораторія «Центр енергоефективності»
	27	Навчально-наукова лабораторія гетерогенних структур з наночастинками

У 2022 році матеріально-технічне забезпечення наукової та науково-технічної діяльності університету, а саме витрати на придбання становлять суму 631,3 тис. грн, в тому числі передано спонсорами та інвесторами матеріалів та обладнання на загальну суму 572,0 тис. грн. Частка вартості обладнання, придбаного у 2022 році, на одного наукового працівника становить 12,1 тис. грн.

Комерціалізація результатів наукових досліджень. Ефективність науково-інноваційної діяльності університету як співвідношення бюджетних та коштів спецфонду за звітний рік становить 1,25 грн на 1 грн бюджетних коштів.

До спецфонду за 2022 рік увійшли угоди з наступними обсягами фінансування: 131 госпдоговір – загальним обсягом надходжень 1 993,9 тис. грн, у тому числі 1 білатеральний проєкт – у сумі 120,0 тис. грн та надходження від міжнародних грантів та ін. на загальну суму 1 301,9 тис. грн.

Перелік основних замовників наукової продукції у 2022 році:

Громадська організація «Спортивний клуб КНУТД», ТОВ «РОСЕ», Рекламно-поліграфічна фірма «СВАРОГ», ТОВ АРОУ, ТОВ «УКРЮГІМПЕКС», ТОВ «СП-ПОЛІМЕР» Український державний НДІ «Ресурс», ТОВ «СПЕКТРУМ ПЕКІДЖІН», ПрАТ «Турбота», ТОВ «УКРТЕКСІМ», ТОВ НВО «ЕКМА-СТО», ТОВ ВКФ «Майстер А», ТОВ «Компаунд ПОЛІМЕР ЮКРЕЙ», ТОВ «Технофорс», ТОВ «Балістика», ТОВ «БЕЗПЛОТНІ ТЕХНОЛОГІЇ», ТОВ «ДЕФЕНС СОЛЮШЕН», Приватне підприємство «БУДКОМПЛЕКС», ПрАТ

ТФ «РОЗА», ТОВ «АСТОРІЯ Ю», ПП ВКФ «ВЕСНА-ДІЛОРІЯ», ТОВ «НАШ ІМПОРТ», ТОВ «ЮТОГРУП», ТОВ «Професійне спорядження», ТОВ «Будівельно-монтажна компанія «Гефест», ТОВ «АЙ ДАБЛ-Ю ХОУМ», ТОВ «ПРАЙМФОРМ» та інші.

4.2. Конкуреноспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, розробок, творчих проєктів

За результатами успішного проведення державної атестації університету в частині провадження науково-технічної діяльності наукових напрямів «Технічні науки», «Біологія та охорона здоров'я», «Гуманітарні науки та мистецтво» та «Суспільні науки», другий рік поспіль було визнано пріоритетними та профінансованими на суму 207,8 тис. грн 2 наукові напрями – «Технічні науки», «Біологія та охорона здоров'я».

Усього в університеті у 2022 р. виконувалося 9 держбюджетних тем прикладного характеру (табл. 3), за рахунок коштів державного бюджету секвестрованих у зв'язку з повномасштабною війною, загальним обсягом фінансування 2 432,9 тис. грн, у тому числі 1 держбюджетна тема молодих учених з загальним обсягом фінансування 420,00 тис. грн.

Таблиця 3

Перелік наукових досліджень та розробок, які виконуються в університеті за рахунок коштів державного бюджету у 2022 році

№ з/п	Факультет	РК/Шифр теми	Назва науково-дослідної роботи	Науковий керівник НДР	Термін виконання
1.	Факультет дизайну	0121U109720 / 16.04.72 ДБ	Розробка дизайн-ергономічних рішень функціонального адаптивного одягу для важкохворих і військовослужбовців в умовах запобігання нового спалаху пандемії COVID-19	Колосніченко О. В.	2021–2022
2.	Факультет мистецтв і моди	0120U102066 / 16.04.68 ДБ	Проектування військового та корпоративного одягу на основі теоретичних	Остапенко Н.В.	2020–2022

			засад ергономіки і дизайну		
3.		0121U109756 / 16.04.73 ДБ	Розробка багатофункціональних трикотажних полотен та виробів для формування речового майна та тактичного спорядження військовослужбовців	Галавська Л.Є.	2021–2022
4.		0121U109622 / 16.04.70 ДБ	Створення університетського енергоінноваційного хабу знань для формування системних суспільних змін	Грищенко І.М.	2021–2022
5.	Факультет управління та бізнес-дизайну	0121U109621 / 16.04.71 ДБ	Створення хакатон-екосистеми соціальної інтеграції молоді для посилення національної безпеки в умовах запобігання спалаху пандемії COVID-19	Шкода М.С.	2021–2022
6.		0122U001238 / 16.04.76 ДБ	Приватно-державні партнерства у сфері природокористування як основа імплементації еколого-економічної безпекової доктрини розвитку України	Касич А.О.	2022–2023
7.		0120U101290 / 16.04.67 МВ ДБ	Розробка комплексного препарату комбінованої дії на основі похідних колагену для лікування раневих поверхонь	Юнгін О.С.	2020–2022
8.	Факультет хімічних та біофармацевтичних технологій	0121U111694 / 16.04.74 ДБ	Бар'єрні та електроактивні матеріали для захисту від електромагнітного випромінювання і автономного енергозабезпечення електроніки і військовослужбовця	Барсуков В.З.	2021–2022
9.		0122U001821 / 16.04.75 ДБ	Розробка комплексної технології очищення стічних вод з використанням поліфункціональних полімерних композиційних матеріалів з керованою структурою	Плаван В.П.	2022–2023

У звітному році завершено дослідження 6-ти держбюджетних тем прикладного характеру та 1-а науково-технічна розробка. Динаміка фінансування НДР за категоріями робіт представлено в *табл. 4*.

Динаміка фінансування НДР за категоріями робіт

Категорії робіт	2021	2022
	тис. грн	тис. грн
Наукові дослідження за рахунок коштів державного бюджету	4 512,7	2 432,9
Виконання завдань перспективного плану розвитку наукових напрямів за рахунок результатів державної атестації університету	1 331,3	207,8
Обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукової та науково-технічної діяльності та спонсорська допомога тис. грн	9 743,3	3 295,8
Разом	15 587,3	5 936,5

Усі наукові та прикладні дослідження виконувались в рамках науково-дослідних робіт факультетів та 67 ініціативних тем, що мають державну реєстрацію в УкрІНТЕІ (табл. 5).

Таблиця 5

Перелік ініціативної тематики університету,
що має реєстрацію в УкрІНТЕІ станом на 2022 рік

№	Факультет	РК	Назва теми	Термін дії
1.	Інститут інженерії та інформаційних технологій	0120U100979	Застосування математичних методів у задачах природничих та технічних наук	03.2020–02.2022
2.		0120U100993	Експериментальне та теоретичне дослідження фізичних властивостей новітніх технологій та матеріалів з можливістю впровадження в дизайнерські проекти	03.2020–03.2022
3.		0120U104739	Комп'ютерні системи керування електромеханічними пристроями електропобутової техніки	01.2021–12.2023
4.		0121U107479	Інтелектуалізація інформаційно-вимірювальної системи контролю параметрів мікроклімату приміщень	02.2021–04.2022
5.		0121U108336	Вдосконалення конструкторсько-технологічної підготовки взуття за індивідуальним замовленням в системі формування споживчої цінності виробів	02-2021–09.2022
6.		0121U114355	Розробка нових структур ланцюгових стібків та обладнання для їх реалізації	11.2021–12.2024
7.		0121U114582	Розробка рішень щодо підвищення ефективності гібридних систем електроживлення локальних об'єктів з відновлюваними джерелами електроенергії	01.2022–12.2023

8.		0122U000069	Розробка аеродинамічного схвата маніпулятора деталей крою з текстилю зі стосу для автоматизованого завантаження швейних машин	01.2022– 01.2024
9.		0122U001614	Розроблення методів і засобів в інтелектуальних інформаційних технологіях управління надійністю складних технічних об'єктів	01.2022– 06.2023
10.		0122U001746	Спектральні властивості індикаторів технічного аналізу, їх застосування до прогнозування економічних та фінансових рядів динаміки	02.2022– 03.2023
11.		0122U001823	Особливості розробки і застосування математичних методів в освіті і інженерії	03.2022– 03.2024
12.		0122U001822	Теоретичні основи проектування машин для обробки дрібних деталей в ємкостях зі складним рухом	03.2022– 12.2023
13.	Інститут права та сучасних технологій	0118U005017	Лінгвістичні та методологічні аспекти формування іншомовної компетентності студентів ЗВО	04.2018– 05.2024
14.		0120U100461	Правове регулювання науково-технічного прогресу та інноваційних процесів в Україні	02.2020– 12.2022
15.		0121U100283	Оптимізація моделі захисту прав та свобод людини і громадянина в Україні	01.2021– 12.2023
16.		0122U000715	Соціально-педагогічні аспекти формування здорового способу життя студентської молоді засобами фізичного виховання	01.2022– 12.2024
17.		0122U000714	Дослідження рівня здоров'я студентів закладів вищої освіти на основі визначення показників біологічного віку	01.2022– 12.2024
18.	Факультет дизайну	0120U100453	Методологічні засади дизайну сучасних інтер'єрів закладів освіти	02.2020– 12.2022
19.		0120U100456	Методологічні засади дизайну сучасних інтер'єрів	02.2020– 12.2023
20.		0120U102456	Актуальні тенденції в дизайні костюма	09.2020– 12.2023
21.		0120U104718	Художньо-комунікативні аспекти формування візуального змісту у дизайні засобами інформаційних технологій	11.2020– 11.2023
22.		0120U105755	Дослідження інноваційних тенденцій в сучасній інфографіці	12.2020– 12.2023
23.		0121U113712	Вдосконалення тектоніки побудови форми сучасного одягу на основі дослідження соціальних та культурологічних факторів впливу	01.2022– 12.2024
24.		Факультет культурних і креативних індустрій	0120U104672	Базові компоненти сучасного розвитку економічної системи України
25.	0122U001914		Трансформація культури сучасного мислення в парадигмі інформаційно-цифрової реальності	04.2022– 12.2023
26.		0120U100967	Аналіз сучасного функціоналу в Web-технологіях	03.2020– 03.2022

27.	Факультет мехатроніки та комп'ютерних технологій	0120U100969	Моделювання волатильності фінансово-економічних процесів	03.2020–03.2022
28.		0120U100970	Алгоритми роботи базових структурних засобів надлишкових вимірювань температури	03.2020–03.2022
29.		0120U100975	Розробка програмного забезпечення для перевірки узгодженостей з багатовимірним нормальним розподілом імовірностей	03.2020–03.2022
30.		0120U100976	Розробка математичного та програмного забезпечення для автоматизованого проектування раціональних схем розкрою натуральних матеріалів на деталі низу взуття	03.2020–03.2022
31.		0120U100977	Розробка математичного та програмного забезпечення для автоматизованого проектування рукавичок	03.2020–03.2022
32.		0120U100978	Алгоритмічні та комп'ютерні програмні компоненти системи визначення технологічних зусиль на трикотажному та текстильному обладнанні	03.2020–03.2022
33.		0122U002527	Прогнозування дохідності банківської діяльності	05.2022–05.2024
34.		0122U002571	Комп'ютерний програмний комплекс для визначення напруженості технологічних процесів на текстильних машинах	03.2022–03.2024
35.		0122U002578	Математичне моделювання електроспоживання у будівлях закладів вищої освіти	03.2022–03.2024
36.		0122U002579	Алгоритмічні та програмні компоненти у дослідженнях утворення мікрофібрилярних структур	05.2022–05.2024
37.		0122U002594	Алгоритмічні та програмні компоненти при застосуванні методів надлишкових вимірювань	05.2022–05.2024
38.		0122U002595	Математичне та програмне та забезпечення для автоматизованого проектування схем розкрою матеріалів на деталі взуття	05.2022–05.2024
39.		0122U002596	Удосконалення технології автоматизованого проектування схем розкрою рулонних матеріалів на деталі шкіргалантереї	05.2022–05.2024
40.	0122U002640	Розробка програмного забезпечення в задачах управління закладами освіти	03.2022–03.2024	
41.	Факультет мистецтв і моди	0121U113955	Нанотехнології опорядження текстильних матеріалів	12.2021–11.2023
42.		0121U114384	Upcycling technology in the fashion industry	12.2021–12.2025
43.		0121U114356	Формування асортименту взуття з різних матеріалів відповідно до психотипу людини	12.2021–12.2025
44.		0120U102353	Інноваційні технології та сучасні методи підготовки фахівців для професійної освіти	01.2020–12.2024

45.		0119U103116	Цифрова економіка як передумова структурних, інтеграційних трансформацій вітчизняних бізнес-процесів в умовах глобалізації	10.2019– 10.2024
46.		0120U101930	Формування потенціалу закладів вищої освіти України в умовах інтеграції до європейського освітнього та дослідницького простору	05.2020– 05.2023
47.		0120U102138	Моделювання інструментів макропруденційної політики як інформаційна основа управління фінансовою стабільністю	06.2020– 06.2023
48.		0120U102924	Управління ефективністю діяльності закладу вищої освіти в умовах глобалізації	07.2020– 07.2022
49.		0120U103028	Детермінанти трансформації економіки України в контексті реалізації Цілей сталого розвитку (макро-, мезо- та мікрорівень)	07.2020– 07.2025
50.		0120U103072	Проблеми та перспективи розвитку підприємництва в Україні	07.2020– 07.2022
51.		0120U103264	Управління інноваційним розвитком підприємництва на засадах кластеризації	07.2020– 07.2022
52.		0120U103265	Стратегічні вектори управління інноваційним розвитком інтегрованих структур бізнесу	07.2020– 07.2022
53.	Факультет управління та бізнес-дизайну	0120U103267	Розвиток інтегрованих структур бізнесу на засадах брендингу	07.2020– 07.2022
54.		0121U100276	Конкурентоспроможність системи вищої освіти України в умовах пандемії Covid 19 та посилення національної безпеки	03.2021– 03.2024
55.		0121U109411	Методологічні засади інноваційно-інтеграційного розвитку підприємницьких закладів вищої освіти	01.2021– 12.2023
56.		0121U109757	Державне регулювання підприємницької діяльності закладів вищої освіти України	04.2021– 01.2022
57.		0121U114581	Інтелектуалізація соціально-економічного розвитку в постпандемічному суспільстві	12.2021– 12.2025
58.		0122U000496	Методологічні засади розвитку систем кластерного партнерства в національній економіці	01.2022– 12.2024
59.		0122U000497	Методологічні засади управління закладом вищої освіти на засадах інноваційного підприємництва	01.2022– 12.2024
60.		0122U001239	Сучасні практики управління корпоративною відповідальністю та сталий розвиток бізнесу в умовах глобалізації та цифровізації	03.2022– 12.2024
61.		0122U001607	Розвиток обліково-аналітичного забезпечення управління діяльністю суб'єкта господарювання в умовах цифрової трансформації економіки	03.2022– 02.2025
62.	Факультет хімічних та	0121U114647	Фундаментальні технології розробки та виробництва лікарських засобів	12.2021– 09.2025

63.	біофармацевтичних технологій	0121U114646	Розробка інноваційних лікарських засобів на базі плейотропних ефектів активних фармацевтичних інгредієнтів	12.2021–09.2025
64.		0122U001240	Розробка біодобрива на основі мікробного угруповання з ріст-стимулювальними властивостями	02.2022–06.2023
65.		0122U200309	Розробка та застосування мікробних нано- та біотехнологій у біомедицині та біоіндикації природних і штучно створених об'єктів	02.2022–12.2023
66.		0122U200454	Синтез активних фармацевтичних інгредієнтів з використанням озону	07.2022–12.2027
67.	д.е.н. Натрошвілі С.Г.	0120U104383	Інноваційні інформаційні технології в економіці суспільства знань	01.2021–12.2023

Отже, проаналізовані дані свідчать про конкурентоспроможність результатів наукових і прикладних досліджень, розробок, творчих проєктів.

4.3. Міжнародне освітньо-наукове та науково-технічне співробітництво

В університеті у 2022 році виконувались наступні міжнародні наукові проєкти та гранти:

– грант за програмами НАТО G 5477 «Наука заради миру та безпеки»: «Наноструктуровані композитні фарби для електромагнітного екранування електроніки»;

– грант за програмами НАТО G 5772 «Наука заради миру та безпеки»: «Портативний зарядний пристрій для солдатів»;

– проєкт у рамках партнерської угоди P645B з УНТЦ «Американська енерго-технологічна компанія AETC, Чикаго, USA»;

– проєкт у рамках україно-словацького співробітництва «Удосконалення енергоменеджменту гібридних фотоелектричних систем локальних об'єктів з накопичувачами енергії»;

– проєкт у рамках україно-словацького співробітництва «Циркулярна економіка – основа переходу до кліматично нейтральної економіки» (міжнародний проєкт під № 1/2021-M), 01.07.2021 – 31.12.2023.

Результативність науково-технічного співробітництва із міжнародними закладами на міжнародному ринку наукових послуг за 2022 рік представлено в таблиці 6.

Результативність освітньої та науково-технічного співробітництва із
міжнародними закладами

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
1.	Азербайджан	Азербайджанський державний університет культури і мистецтв, м. Баку	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво № 6-19 від 04.04.2019. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
2.	Азербайджан	Мінгячевірський державний університет	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво від 29.10.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
3.	Албанія	Політехнічний університет м. Тирана	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво від 20.06.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
4.	Бангладеш	Khulna University of Engineering & Technology	Освітня та наукова діяльність	Договір про наукове співробітництво від 09.04.2017 р. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
5.	Бельгія	RXL Університет прикладних наук і мистецтв, м. Хасселт	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво від 23.05.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
6.	Болгарія	Європейський інститут	Освітня та наукова	Угода про співробітництво	Академічна мобільність

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
		професійного навчання, м. Варна	діяльність	від 22.05.2022. Термін дії 1 рік	викладачів та студентів
7.	Велика Британія	Плімутський університет Маджон	Освітня діяльність	Угода про співпрацю № 2-21 від 15.03.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
8.	Велика Британія	Бірмінгем Сіті Університет	Освітня діяльність	Угода K107 у межах програми Erasmus. Термін дії 2 роки	Академічна мобільність викладачів та студентів
9.	Велика Британія	Sheffield Hallam University	Освітня діяльність	Угода про співпрацю № 4-22 від 18.04.2022. Термін дії 2 роки	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
10.	Велика Британія	CORMACK CONSULTANCY GROUP, Edinburg	Освітня діяльність	Угода про співпрацю № 44835 від 02.06.2022. Термін дії 5 років	Академічна мобільність викладачів та студентів
11.	Греція	Еллінський середземноморський університет	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво № 11-19 від 13.06.2019. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
12.	Грузія	Тбіліський гуманітарний навчальний університет	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво № 12-19 від 18.07.2019. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
13.	Грузія	Державний університет Акакія Церетелі,	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 6-21 від	Розвиток наукової та освітньої

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
		м. Кутаїсі		25.04.2021. Термін дії – 5 років	співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
14.	Грузія	Грузинський Технічний Університет, Тбілісі	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 03.06.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
15.	Естонія	Талінський технічний університет	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 26.09.2022. Термін дії – 3 роки	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
16.	Естонія	Estonian Entrepreneurship University of Applied Sciences	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 21.12.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
17.	Італія	POLIARTE – Політехнічний університет прикладного мистецтва, м. Анкона	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 10-21 від 24.08.2021. Термін дії – 3 роки	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
18.	Кіпр	Neapolis University Pafos, м. Пафос, Кіпр	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 10-21 від 24.10.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
19.	Китай	Університет науки і техніки Шеньсі	Договору про доктора	Договір від 02.2021 р.	Підготовка докторів

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
			філософії з дизайну між Університетом науки і техніки Шеньсі і Київським національним університетом технологій та дизайну	Термін дії – 10 років	філософії з дизайну
20.	Китай	Qilu University of Technology	Освітня та наукова діяльність	Угода від 10.12.2019 р.	Наукова та академічна мобільність
21.	Китай	Університет Хечжоу	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво № 14-19 від 30.08.2019. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів
22.	Китай	Пекінський університет технологій і бізнесу	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю №3-19 від 31.05.2018. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
23.	Китайська республіка (Тайвань)	CoreTech System Co., Ltd	Впровадження в навчальний процес та наукова співпраця програмного продукту Moldex3D	Період Меморандуму діє з 01.09.2021 до 01.09.2024 Угода про співробітництво № 15-21 від 01.09.2021	Отримано: – ліцензій пакету eDesign – ліцензій модулів Solution Add-On: Stress, 4PP
24.	Латвія	Балтійська міжнародна академія, м. Рига	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво № 20-19 від 12.11.2019. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів
25.	Литва	Університет Вітовта Магнуса	Реалізація програми розвитку міжнародного співробітництва	Угода про співробітництво № 15-19 від 16.09.2019. Термін дії – 5 років	Академічна мобільність, спільні наукові дослідження

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
26.	Македонія	Міжнародний слов'янський університет Г.Р. Державіна	Реалізація програми розвитку міжнародного співробітництва	Угода про співробітництво №1-22 28.01.2022	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
27.	Республіка Молдова	Технічний університет Молдови, м. Кишинів	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю №5-21 від 02.04.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
28.	Республіка Молдова	Кишинівський державний педагогічний університет ім. І.Крянге	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 05.05.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
29.	Німеччина	Дортмундський університет прикладних наук та мистецтв	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 19.06.2013. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
30.	Німеччина	САПР Assyst GMBH	Обмін досвідом в рамках науково-технічної діяльності	Угода про співпрацю, 2020	Наукова мобільність, спільні дослідження в частині розробки інтегрованих технологічних рішень для швейної промисловості
31.	Німеччина	Baden-Wuerttemberg Cooperative State University (Stuttgart, Germany)	Реалізація програми розвитку міжнародного співробітництва	Угода про співпрацю від 12.09.2022. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
					для здобувачів усіх рівнів освіти
32.	Німеччина	Doctors Against Animal Experiments Germany	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 02.09.2022. Термін дії – 1 рік	Академічна мобільність, спільні наукові дослідження
33.	Польща	Кельцький технологічний Університет «Політехніка Свентокшиська»	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 1-21 від 25.02.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
34.	Польща	Державний університет "Люблінська політехніка"	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 1-15 від 14.01.2015. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
35.	Польща	Краківська гірничо-металургійна академія	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
36.	Польща	Інститут шкіряної індустрії, м. Лодзь	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 01.08.2013. Термін дії – безстроково	Спільні наукові дослідження на основі поєднання інтелектуального потенціалу, матеріальних та корпоративних ресурсів
37.	Польща	Вища школа управління охороною праці, м. Катовіце	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 29-16 від 16.10.2016. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
38.	Польща	Вища школа бізнесу у м. Домжорова Гурніча	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю №18-17 від 14.09.2017. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
39.	Польща	Політехнічний університет м. Лодзь	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 14.09.2016. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
40.	Польща	Вища школа інформатики та мистецтв в м. Лодзь	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю №16-14 від 21.11.2014. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
41.	Польща	Краківська акад. образотворчих мистецтв ім. Яна Матейка	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 44896 від 01.03.2022. Термін дії – 5 років	Академічна мобільність, наукові дослідження.
42.	Польща	Академія образотворчого мистецтва ім. Євгеніуша Гепперта у Вроцлаві	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 5-22 від 10.09.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
43.	Польща	Ягеллонський університет (ЯУ), Краків	Студентські та викладацькі наукові обміни, співробітництво в галузі технічної електрохімії.	Угода в межах Програми «Еразмус».	Академічна мобільність, наукові дослідження.
44.	Португалія	MIND – Multimedia and Industrial Software, SA	Впровадження в навчальний процес та наукова	Протокол про співробітництво № 8-21 від 12.05.2021.	Використання програмного забезпечення MindCad

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
			співпраця програмного продукту		
45.	Словаччина	Academy of Arts in Banska Bystrica	Освітянська та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 44621 від 08.04.2022. Термін дії – 5 років	Академічна мобільність, наукові дослідження.
46.	Словенія	Академія мистецтв в Банська Бистриця	Освітянська та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 3-2022 08.04.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
47.	Словаччина	Технічний університет Кошице, – факультет електротехніки та інформатики	Спільний україно–словацький науково-дослідний проєкт «Удосконалення енергоменеджменту гібридних фотоелектричних систем локальних об'єктів з накопичувачами енергії»	Виконання двостороннього проєкту на 2022–2023 р. МОН України. Обсяг фінансування 120 тис. грн	Розширення горизонту публікаційної активності за участю іноземних партнерів
48.	Словаччина	Європейський інститут безперервної освіти (European Institute of Further Education)	Освітянська та наукова діяльність	Угода про науково-освітню співпрацю № 20/22 від 05.12.2022. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
49.	Словаччина	Братиславський університет економіки та менеджменту (Bratislava University of Economics and Management)	"The circular economy - an accelerator of the transition to a climate-neutral economy" July 1, 2021 - December 31, 2023.	International project under no. 1/2021-M	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
50.	Таджикистан	Дангарінським державним	Освітянська та наукова	Угода про співпрацю	Розвиток наукової та

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
		університетом	діяльність	№ 4-21 від 31.03.2021. Термін дії – 5 років	освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
51.	Таджикистан	Таджикській технологічний університет	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 3-21 від 30.03.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти.
52.	Таджикистан	Таджицький державний університет комерції, м. Душанбе	Освітня та наукова діяльність	Меморандум про співпрацю від 30.03.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
53.	Туреччина	Університет Насі Ваурам Велі, м. Анкара	Освітня діяльність	Угода про співробітництво № 9-19 від 24.04.2019. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
54.	Туреччина	Ушакський університет	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво № 13-19 від 27.08.2019. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
55.	Туреччина	Ege University	Розробка та дослідження еластичних текстильних матеріалів підвищеного комфорту для підтримуючих медичних виробів (в	Виконання двостороннього проекту на 2022–2023 р. МОН України	Розширення горизонту публікаційної активності за участю іноземних партнерів

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
			рамках спільних україно-турецьких науково-дослідних проєктів)		
56.	Туреччина	Ondokuz Mayıs University	Маркетинговий розвиток екотериторії університету для рекреації post-covid осіб (в рамках спільних україно-турецьких науково-дослідних проєктів)	Підготовка до виконання двостороннього проєкту на 2023–2024 р. МОН України. Обсяг фінансування 140 тис. грн	Розширення горизонту публікаційної активності за участю іноземних партнерів
57.	Угорщина	Угорський університет образотворчих мистецтв, м. Будапешт	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю від 09.02.2016. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
58.	Узбекистан	Міжнародний Університет туризму «Шовковий шлях», м. Самарканд	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 2-19 від 09.02.2019. Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
59.	Узбекистан	Ташкентський інститут текстильної та легкої промисловості	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 12-21 від 23.09.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
60.	Чехія	Технологічний університет, м. Брно	Освітня та наукова діяльність	Угода про співробітництво Термін дії – безстроково	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів

№ з/п	Країна-партнер (в алфавіт. порядку)	Установа-партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії	Практичні результати від співробітництва
61.	Чехія	Технічний університет м. Ліберець	Освітня та наукова діяльність	Угода про співпрацю № 15-21 від.2021. Термін дії – 5 років	Розвиток наукової та освітньої співпраці, взаємовигідного співробітництва для здобувачів усіх рівнів освіти
62.	Японія	ТОВ «Softorg»	Впровадження сучасного обладнання в навчальний процес та наукову роботу кафедри	Договір про співпрацю 2017–2022 рр.	Застосування обладнання фірми JUKI для виготовлення виробів з сучасних матеріалів

Отже, у 2022 році університет провадив активну міжнародну освітньо-наукову співпрацю результатом якої стало спільне проведення наукових досліджень, у рамках договорів, угод та грантової тематики.

4.4. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності

За 2022 рік за поданням університету було одержано 6 охоронних документів, з яких:

– 5 патентів на об'єкти промислової власності:

КМ Гібридна фотоелектрична система з акумуляторною батареєю для забезпечення потреб локального об'єкта;

КМ Розвантажувальний жилет;

КМ Замок;

КМ Спосіб отримання магнітного текстильного матеріалу;

КМ Пристосування до розривної машини для визначення опору розриву матеріалів;

– 1 патент на винахід – Швейна машина із захватом маніпулятора деталей крою швейних виробів.

Укладено 2 ліцензійні договори на використання винаходів та корисних моделей за патентами України на загальну суму 15,0 тис. грн.

5. ПІДГОТОВКА ТА ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

5.1. Склад педагогічних, науково-педагогічних, наукових кадрів та створення умов для професійного розвитку

Кадрова робота в Університеті протягом звітного періоду була спрямована на підвищення наукового рівня викладачів і науковців, залучення до викладацької і наукової діяльності спеціалістів вищої кваліфікації та талановитої молоді, підвищення педагогічної майстерності викладачів.

Станом на кінець 2022 р. в Університеті працює 1627 штатних працівників, у т. ч. 283 штатних НПП. Порівняно з 2021р. кількість штатних працівників Університету зменшилась на 127 (14 %) осіб, науково-педагогічних працівників зменшилася на 19 %, що пов'язано з введенням воєнного стану в Україні. Викладачі та студенти КНУТД виїхали на тимчасове місце проживання, у зв'язку з війною РФ проти України до таких країн як: Польща, Німеччина, Швейцарія, Чехія, Швеція, Франція, Болгарія, Іспанія, Італія, Англія, Фінляндія, Люксембург, Нідерланди та ін.

Таблиця 7

Кадрове забезпечення Університету

Назва коледжу	Загалом штатних одиниць	З них,	
		Науково педагогічні працівники	Педагогічні працівники
Київський національний університет технологій та дизайну (головний кампус)	1208	283	
ВСП «Фаховий коледж мистецтв та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну», м. Київ	200		116
ВСП «Львівський фаховий коледж індустрії моди Київського національного університету технологій та дизайну, м. Львів	147		77
ВСП «Чернігівський фаховий коледж інженерії та дизайну Київського національного університету технологій та дизайну», м. Чернігів	72		39
Разом	1627	283	232

У звітному періоді середній вік науково-педагогічних працівників залишається на рівні 49 років.

У Збройних Силах України 32 студенти і 12 викладачів та співробітників університету, а також 28 осіб у теробороні. Усі живі на сьогодні.

З введенням режиму воєнного стану в Україні, Університет працював за новими умовами в частині організації трудових відносин з працівниками. Так, з урахуванням особливостей організації трудових відносин в умовах воєнного стану в період з 03.05.2022 до 22.08.2022 було призупинено дію трудових договорів / контрактів із 33 штатними працівниками.

Академічний потенціал КНУТД – 78 % викладачів мають наукові ступені або вчені звання:

- 37 лауреатів Державних премій України в галузі науки і техніки (у 2022 році отримали Національну премію України імені Бориса Патона);
- 1 академік Національної академії наук України;
- 1 академік Національної академії педагогічних наук України;
- 38 заслужених працівників різних сфер економіки і культури;
- 2 лауреати Премії Верховної Ради України молодим ученим;
- 3 лауреати премії Президента України для молодих учених;
- 1 Іменна стипендія Верховної Ради України для молодих учених;
- 6 Стипендіатів Кабінету Міністрів для молодих учених;
- 2 Стипендії Президента України для аспірантів;
- 1 Стипендія Міністерства освіти Китайської народної республіки для аспірантів.

Протягом 2022 року проведено конкурс на заміщення 117 вакантних посад науково-педагогічних працівників з якими укладено контракти.

Ефективне функціонування Університету, особливо в умовах дії воєнного стану, потребує залучення висококваліфікованих і креативних працівників, зі знанням іноземної мови, готових швидко адаптуватися до змін, приймати нові виклики та постійно працювати над своїм професійним зростанням. Кадровий потенціал Університету відповідає Ліцензійним умовам щодо провадження освітньої діяльності.

З метою підвищення мотивації застосовувалися різні види морального та матеріального заохочення працівників. Протягом звітного періоду 128

працівників Університету (16 %) були відзначені нагородами різних рівнів.

Керівництво університету приділяє значну увагу стимулюванню наполегливої, творчої праці вчених, викладачів та співробітників Університету. Також, успішно вирішуємо не прості завдання кадрового оновлення, підготовки молодшої зміни, запрошуємо для роботи в Університеті кращих учених-практиків та іноземних викладачів за програмою Visiting-professor.

За результатами рейтингового оцінювання діяльності НПП у 2022 році порівняно з 2021 роком зросла частка перспективних НПП, які мають рейтинг від 1,5 до 2,0 на 12,3 %, що становить 48 % від загальної кількості НПП. Відповідно зменшилася частка достатньо успішних НПП з рейтингом від 1,0 до 1,19 на 4,6 % (становить 20,6 %). Частка проблемних НПП, які мають рейтинг менше 1,0 зменшилась порівняно з минулим роком на 1,54 % (становить 1,8 %).

Зважаючи на позитивну динаміку зростання чисельності категорії перспективних НПП протягом більш як 10 років існування рейтингової системи оцінювання діяльності НПП університету, можна стверджувати, що система є ефективним мотиваційним інструментом управління НПП Університету.

5.2. Ефективність підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру

Станом на 31.12.2022 р. в університеті здійснюється підготовка 220 аспірантів, із них 32 іноземні, за 16 спеціальностями та 12 докторантів за 7 спеціальностями.

Протягом 2022 року в Університеті утворено шість спеціалізованих вчених рад, з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук за 7 науковими спеціальностями, відповідно до нових вимог законодавства України.

Триває робота наукових шкіл університету та реагуючи на виклики часу здійснюється переорієнтація напрямів наукових досліджень для відбудови нашої держави та подолання наслідків військових дій.

6. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО, ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ ТА СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО

У рамках реалізації «Програми інтернаціоналізації Київського національного університету технологій та дизайну на 2019–2023 рр.» університет успішно підвищував рівень міжнародного співробітництва у сфері освітньої й науково-дослідної діяльності, формуючи ефективну систему міжнародних взаємозв'язків, здатних сприяти виконанню стратегічних завдань закладу.

У надскладних умовах військової агресії російських загарбників, університет вирішував стратегічні завдання інтернаціонального вектору розвитку, підтримуючи і просуваючи позитивний імідж вишу у світовому освітньому просторі й підвищуючи власну конкурентоспроможність на міжнародній арені ринку освітніх послуг, адаптуючи передовий досвід університетів світу та впроваджуючи його у практику діяльності університету за всіма напрямками.

Завдяки згуртованій співпраці співробітників університету, перевищуючи показники минулих років, було значно розширено мережу партнерських зав'язків з університетами та науковими і комерційними установами країн з усього світу, шляхом укладення двосторонніх договорів про співробітництво в сфері освіти, науки і культури. Так у 2022 році університетом було укладено 22 угоди про співпрацю. 3-поміж них угоди із провідними університетами Великої Британії та Балтійських країн, Німеччини, Польщі, Чехії, Словенії, Кіпру, Азербайджану, Грузії, Молдови тощо. Угоди передбачають проведення спільних наукових досліджень, сприяння розвитку співпраці між закладами вищої освіти сторін. Загальна кількість міжнародних угод з інституціями та установами з 30 країн світу охоплює майже 70 діючих угод взаємовигідного характеру.

Незважаючи на складні умови, викладачі, студенти, аспіранти та співробітники університету активно організовували та брали участь у різноманітних міжнародних заходах. Ми взяли участь у XXII Китайській

щорічній конференції Експо з питань міжнародної освіти «Нові можливості та перспективи для побудови відкритої та якісної системи освіти», яка об'єднала більш як 1000 університетів із понад 40 країн світу.

Підтримуючи ініціативу Міністерства освіти і науки України, Київський національний університет технологій та дизайну був одним із ініціаторів форуму започаткування програми «Єднання», разом з уповноваженою Британською компанією у сфері вищої освіти «Cormack Consultancy Group». Метою програми «Єднання» є налагодження співпраці між університетами України, Великої Британії та США на основі принципу Twinning. Проекти Twinning базуються на поєднанні досвіду університетів Великої Британії та США з реаліями українських університетів задля створення довгострокових стратегічних альянсів. До речі, партнерство нашого Університету з Шеффілд Халам Університетом, за оцінкою британських колег визнане, як одне із найпродуктивніших.

У звітному році КНУТД активно брав участь у діяльності міжнародних організацій, у деяких із них одноосібно представляючи науково-освітню спільноту України. Нині Київський національний університет технологій та дизайну є членом таких освітніх та професійних європейських та світових організацій як:

- Велика Хартія Університетів (Magna Charta Universitatum);
- Міжнародна асоціація університетів (IAU – International Association of Universities);
- Міжнародна Асоціація університетів та коледжів мистецтва, дизайну та медіа (CUMULUS) – єдиний представник з України;
- Міжнародна федерація фармацевтів (FIP – International Pharmaceutical Federation);
- Міжнародна федерація технологів трикотажного виробництва (IFKT) – єдиний представник з України;
- Європейська мережа підтримки підприємств (EEN – Enterprise Europe Network);

– Німецько-українське товариство економіки та науки (DUG WW) – єдиний представник з України;

– Всесвітня мережа сприяння дослідженням та освіті в сфері наукового розвитку складних цифрових систем (The Complex Systems Digital Campus: CS-DC) – єдиний представник з України.

У 2022 році Університет:

– став дійсним членом Асоціації Університетів Текстильного Профілю AUTECH – Всесвітньої мережі університетів текстильного профілю, яка була заснована у 1994 році та нині налічує 41 члена з 28 країн Європи, Азії, Америки, Африки та Австралії. Асоціація об'єднує університети з метою підтримки й популяризації текстильної освіти та досліджень у світі;

– разом із Китайською асоціацією кольорів моди став одним із засновників «Міжнародного альянсу стійкої моди (International Sustainable Fashion Alliance), метою якого є розвиток стійких технологій;

– за результатами конкурсного відбору став членом Великобританської міжнародної мережі організацій-членів Enterprise Educators UK (EEUK), які прагнуть досягти досконалості в навчанні підприємництву і в підприємстві загалом.

КНУТД у світових та національних рейтингах. Рейтинги Університету – інструмент формування іміджу та призма, через яку зовнішній світ оцінює якість послуг, освітніх і наукових, що надає заклад.

Найвищим міжнародним досягненням у 2021/2022 н.р. стало входження КНУТД до 400 найкращих університетів QS EESA University Rankings: – регіонального рейтингу університетів Східної Європи та Центральної Азії. Також КНУТД увійшов до світового рейтингу SCImago Institutions Ranking, посівши 814 місце з-поміж 7533 наукових установ світу.

У 2021 році Київський національний університет технологій та дизайну введено до світового рейтингу Green Metric World University Rankings, де університет посідав 847 місце з-поміж найекологічніших університетів світу, що впроваджують парадигму сталого розвитку в життя, ключовим змістом якої

є взаємодія та інтеграція економічних, соціальних і екологічних вимірів. А вже у звітному році, здійснивши низку стратегічних кроків, покращив своє положення в рейтингу на 71 пункт із 847 (з-поміж 956 ЗВО) на 776 місце (з-поміж 1050 ЗВО).

Водночас у національному ранжуванні КНУТД піднявся, у загальному рейтингу, із 15 на 8 місце, а в сегменті «Освіта та Наука» на 4 місце! Такий значний результат ми досягли завдяки кропіткій і цілеспрямованій діяльності усіх підрозділів університету та керівництва університету, яке ініціювало розроблення «Стратегії Сталого розвитку Київського національного університету технологій та дизайну до 2030 року», що була ухвалена Вченою радою КНУТД. Стратегія стала логічним узагальненням результатів виконання чинних програм поліпшення економіко-соціально-екологічних аспектів діяльності університету, у рамках здійснення Місії університету, що полягає у: сприянні сталому розвитку регіону і країни; задоволенні потреб населення в освіті незалежно від місця проживання/перебування; підготовці конкурентоспроможних фахівців для економіки країни; активній участі в особистісному розвитку кожної людини, її вихованні й удосконаленні здібностей.

У 2022 році КНУТД підтвердив свою належність до 100 найкращих дизайнерських університетів світу за версією американського журналу CEOWORLD Magazine, який є провідним у світі бізнесу і технологій. Цього року наш університет посів 58 місце порівняно з 60-м у 2021 році. Крім того, у рейтингу наш університет є єдиним представником ЗВО України. Також за спеціалізованим предметним рейтингом 2022 року цього ж журналу КНУТД посів 61 місце (у 2021 р. 65) у світі серед кращих медичних та фармацевтичних шкіл світу

Рейтинг інтернет-присутності Webometrics складається компанією Cybermetrics Lab (Іспанія) та ґрунтується на аналізі офіційних вебсайтів навчальних закладів. У рейтингу, який опубліковано у січні 2022 р., КНУТД посів 14 позицію з-поміж ЗВО України, піднявшись за рік на 15 позицій угору. Цією ж компанією складається Trqansparent Ranking – рейтинг університетів за

кількістю посилань за базою Google Scholar. У січні 2021 р. КНУТД посів 26 місце серед ЗВО України за профілями науковців та 14 за обсягом інституційного репозитарію.

Результати рейтингу ЗВО у SCOPUS базуються на показниках цитованості наукових статей, публікованих навчальним закладом або його працівниками в наукових журналах, які входять доданої наукометричної бази. Даний рейтинг формується за показниками індекса Гірша. У рейтингу 2022 року КНУТД зайняв 49 позицію, з показником $h=23$.

Рейтинг Центру міжнародних проєктів «Євроосвіта» – «ТОП-200 УКРАЇНА» є одним з основних в Україні. Його дані базуються на показниках якості науково-педагогічного потенціалу, якості навчання та міжнародного визнання, за результатами яких формується інтегральний показник. У 2022 році Університет посів 28 позицію, піднявшись на 6 позицій порівняно з 2021 роком.

Інформаційний освітній портал «Освіта.ua» представляє консолідований рейтинг «Кращі ЗВО України», що являє собою узагальнення результатів рейтингів «ТОП-200 Україна», «Scopus» і «Webometrics». У 2022 році КНУТД посів 41 місце з-поміж ЗВО України.

Варто відмити цьогорічну перемогу КНУТД, у складі консорціуму, у відбірковому турі:

– програми «Ерасмус ЄС» з проєктом «Міжнародна мережа віртуальних молодіжних бізнес-хабів» (ERASMUS-EDU-2021-VIRT-EXCH VENUB4YOU). Очікується, що проєкт VENUB4YOU покращить якість бізнес-освіти шляхом забезпечення доступу до сучасної європейської освіти; на організаційному рівні сприяння підприємницькому навчанню та на рівні окремих учасників проєкту очікується отримання навичок планування бізнесу, маркетингу продуктів та отримання інструментів для створення власного бізнесу. Передбачається вдосконалення освітніх програм шкіл, коледжів та університетів відповідно до нових тенденцій віртуального навчання та підвищення ефективності віртуальної освіти;

– програми «Горизонт Європа» з проєктом Стійкість графіту для анодів

літій-іонних акумуляторів завдяки стійкому європейському наскрізному ланцюгу поставок (HORIZON-CL5-2022-D2-01, Програма: ГОРИЗОНТ, DG/Агентство: CINEA).

Інтернаціоналізація освітньої діяльності. Наразі в Університеті функціонує 3 англomовні освітні програми на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти зі спеціальностей 073 «Менеджмент», 122 «Комп'ютерні науки», 226 «Промислова фармація».

Вагомим здобутком для реалізації заданого вектору інтернаціоналізації вищої освіти стало створення у 2019 році Китайсько-українського навчального закладу Київський інститут Технічного університету Цілу (КІТУЦ).

У звітному році в університеті за спільними освітніми програмами подвійного диплома навчається 923 (проти 687 у 2021 році) здобувачі вищої освіти КІТУЦ на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти, зокрема, за спеціальностями:

- 022 «Дизайн», освітня програма «Дизайн» (за видами), спеціалізація Графічний дизайн – 307 (проти 228 у 2021 році) осіб;
- 161 «Хімічні технології та інженерія» (освітня програма «Технологія та експертиза шкіри і хутра») – 307 (проти 226 у 2021 році) осіб;
- 162 «Біотехнології та біоінженерія» (освітня програма «Біотехнологія») – 309 (проти 233 у 2021 році) осіб.

Із 2020 року розпочато навчання студентів КІТУЦ за другим (магістерським) рівнем вищої освіти. Наразі за спеціальністю 022 Дизайн (освітня програма Дизайн (за видами) навчаються 59 здобувачів вищої освіти (19 – на другому курсі та 40 на 1 курсі).

Так у КІТУЦ нині здобувають освіту 982 (більше на 257 осіб проти 2021 року).

У 2022 р. здійснено перший набір здобувачів за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти за спеціальністю 022 «Дизайн» (29 осіб), відповідно до підписаної угоди з Університетом науки та технологій Шаньсі.

Зауважимо, що цей проєкт приніс КНУТД статусну вигоду як закладу вищої освіти і підвищив міжнародну репутацію. Крім того, він дає досвід роботи з

ринковими механізмами (прибутковістю) і конкуренцією між університетами на міжнародному рівні. Доходи і статус є драйвером світового освітнього ринку.

Окрім цього в університеті реалізується міжнародні програми академічної мобільності викладачів і студентів та важливі міжнародні освітні проекти із такими ЗВО та організаціями-партнерами:

1. «Роль захисту споживачів фінансових послуг для фінансової стабільності в цифрову епоху: європейські підходи» (Role of Financial Consumer Protection in the Financial Stability in Digital Era: European Approaches) (620509-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-MODULE) Програма Жана Моне.

2. Шість проєктів Erasmus+ (5 проєктів K1 (Велика Британія, Естонія, Латвія, Македонія, Хорватія + K2 (Італія).

3. Освітній грант від House of Europe для дизайнерів Digital Lab: Fashion Designers.

4. «EXACT: Cascaded extraction of antibacterial components from brown seaweeds», Fund for Scientific Research, Flanders; project number G0G2422N 1/1/2022 - 31/12/2022 учасник від кафедри к.б.н., доц. кафедри Юнгін О. С.; статус: науковець, гостьовий професор.

5. Програма академічної мобільності між Університетом Вітовта Великого (м. Каунас, Литва) та КНУТД, 2019–2023 рр.

6. Проєкт Bridge Ukraine digital (Міст Україна цифровий) з TU Berlin (Технічний університет Берліну), фінансується програмою DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis» (Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності під час кризи), 16 онлайн-стипендій для українських студентів.

7. Проєкт ODUCE (Online DHBW-Ukraine Computer Engineering) з Кооперативним державним університетом Баден-Вюртемберга Мосбах, фінансується за програмою DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis» (Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності під час кризи), 45 онлайн-стипендій для українських студентів комп'ютерних наук або комп'ютерної інженерії.

8. Проєкт Американських рад з міжнародної освіти «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти» «Навчання адміністраторів ЗВО з інтернаціоналізації вищої освіти у Університеті Лейбніца (Німеччина)», ACADEMIC IQ» (США), 2021–2022 рр.

9. Програма академічної мобільності з Міжнародним університетом прикладних наук у Ломжі, 2021–2025 рр.

10. Програма подвійного диплома з Вищою школою бізнесу Домброва Гурніча, Польща, 2021–2025 рр.

11. British Council «Creative Spark: програма підтримки підприємництва у сфері освіти» (Велика Британія).

У 2022 році близько 1042 здобувачі вищої (інформація внесена до ЄДЕБО) та 51 науково-педагогічний працівник освіти стали учасниками програми академічної мобільності (стажування, практика, викладання, навчання), у т.ч. віртуально.

Щороку спостерігається збільшення контингенту іноземних студентів. Так, в Університеті станом на 31.12.2022 р. здобувають освіту 1461 (проти 1235 у 2021 році + 226) здобувачів вищої освіти з 22 країн світу, що становить 19,8 % від усього контингенту здобувачів вищої освіти університету. Студенти-іноземці беруть активну участь в освітній, мистецькій, спортивній, волонтерській та науковій діяльності Університету.

7. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

7.1. Оцінка фінансово-економічного стану Університету

Невідкладно реагуючи на виклики воєнного стану у КНУТД вживалися заходи щодо забезпечення ефективної діяльності та стійкого фінансово-економічного стану університету.

Зусилля спрямовувалися на збільшення обсягів фінансування за рахунок пошуку і залучення додаткових надходжень до університетського бюджету та економного й раціонального його використання.

Зведений бюджет закладу становив 344,6 млн грн, у тому числі обсяг фінансування за загальним фондом з Державного бюджету 210,1 млн грн (61 %) та 134,6 млн грн (39 %) становили власні надходження університету отримані за спеціальним фондом за рахунок надання платних послуг.

З метою забезпечення нормальної життєдіяльності університету здійснювалися поточні витрати, які у звітному році становили 322,7 млн грн. У тому числі за рахунок загального фонду Державного бюджету профінансовано витрати на суму 210,1 млн грн, спеціального – 112,6 млн грн. Фонд заробітної плати з нарахуваннями за загальним та спеціальним фондом Державного бюджету становив 257,7 млн грн. Стипендіальний фонд становив 29,3 млн грн.

Сформований бюджет університету дав можливість спрямувати на капітальні видатки (придбання обладнання, капітальний ремонт тощо) 3,0 млн грн, за рахунок надходжень спеціального фонду університету.

Це насамперед технічне переоснащення та капітальний ремонт навчально-лабораторних приміщень, гуртожитків, придбання нового та сучасного обладнання, предметів для освітніх і наукових цілей, видатки на інформатизацію.

Проведено комплекс робіт, які забезпечили протягом 2022 року безаварійну експлуатацію теплових, енергетичних мереж, своєчасну сплату платежів за комунальні послуги, сприятливі умови для праці співробітників та проведення освітнього процесу. В університеті активно провадилися заходи щодо

раціонального використання бюджетних коштів, економії матеріальних і фінансових ресурсів, упровадження результатів розробок об'єктів інтелектуальної власності.

7.2. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені терміни вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їхніх територіальних підрозділів

Під час проведення в університеті контрольних заходів державними органами та їх територіальними підрозділами, що забезпечують здійснення фінансового контролю за дотриманням вимог законодавства, за звітний період університетом було забезпечено дотримання чинного законодавства та виконано вимоги їх органів в установлені строки. Інших порушень і недоліків не виявлено.

7.3. Подання на затвердження річного кошторису Університету

Основний фінансовий документ – кошторис доходів і видатків університету на 2022 рік складено відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ», наказу Міністерства фінансів України «Про затвердження документів, що застосовуються у процесі виконання бюджету» (зі змінами і доповненнями), на підставі лімітної довідки було подано і затверджено в Міністерстві освіти і науки України 14.01.2022 року.

7.4. Ефективність та цільове використання коштів державного бюджету

У звітному періоді університет здійснював фінансово-економічну діяльність за шістьма бюджетними програмами за КПКВ 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ», 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики», 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти», 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти», 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» відповідно до затверджених Міністерством освіти і науки України кошторисів загального та спеціального фондів державного бюджету та з дотриманням законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетного кодексу України, Статуту Київського національного університету технологій та дизайну та інших нормативно-правових актів.

Бюджетні асигнування університету за загальним фондом у розрізі зазначених бюджетних програм були спрямовані на першочергове забезпечення видатків за захищеними статтями та їх цільового спрямування. А саме: на оплату праці з нарахуваннями, стипендії студентам, аспірантам та докторантам, харчування студентів-сиріт, придбання предметів гардеробу студентам-сиротам та комунальні платежі, придбання матеріалів для проведення наукових досліджень та наукового обладнання.

За 2022 рік за загальним фондом кошторисні асигнування становили 210,1 млн грн.

Спеціальний фонд університету формувався з власних надходжень отриманих за рахунок наданих платних послуг за напрямами діяльності університету. А саме від освітньої діяльності, проживання в гуртожитках, виконання науково-дослідних і госпдоговірних робіт, грантової діяльності,

передачі в оренду нерухомого майна, спонсорської допомоги, розміщення депозиту в банку державного сектору та інших джерел незаборонених чинним законодавством відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися закладами освіти, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності».

За спеціальним фондом у 2022 році кошторисні призначення становили 134,6 млн грн, із яких використано 115,6 млн грн.

Кошти, що отримані університетом за спеціальним фондом витрачалися згідно із затвердженими кошторисами та планами використань у розрізі видатків, за структурою, що повною мірою відповідає економічній класифікації видатків бюджету відповідно до Інструкції щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету та класифікації кредитування бюджету затвердженої наказом Міністерства фінансів України, а саме на реалізацію пріоритетних заходів, пов'язаних із виконанням основних функцій університету та придбання основного капіталу.

Загалом, у результаті ефективного і раціонального використання власних коштів, університетом зменшено видатки у порівнянні з видатками попереднього року на зальну суму 49,9 млн грн, що дало змогу заощадити на кінець звітного періоду 92,5 млн грн.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» всю необхідну та достовірну інформацію щодо цільового та ефективного використання бюджетних коштів, університет забезпечує шляхом її розміщення на офіційному вебсайті університету.

7.5. Виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Університетом відповідно до Податкового кодексу України здійснювалися нарахування та своєчасне перерахування податку на додану вартість, податку на доходи фізичних осіб та військового збору, внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, плати за землю, екологічного податку.

Усі податки та збори, що нараховуються, університетом в повному обсязі перераховуються на відповідні державні рахунки у встановлені терміни до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України.

У 2022 році сплачено податків на загальну суму 86,1 млн грн, зокрема єдиного соціального внеску – 45,8 млн грн.

7.6. Виконання кошторису, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги

Кошторис доходів і видатків університету по загальному фонду виконаний у повному обсязі відповідно до лімітних довідок, доведених Міністерством освіти і науки України. Кошторис доходів і видатків університету по спеціальному фонду перевиконаний на 14,2 % за рахунок збільшення обсягу платних послуг, що надаються університетом та диверсифікації джерел надходжень.

Видатки університету на оплату комунальних послуг здійснюються відповідно до бюджетних асигнувань затверджених кошторисом університету та потреби в обсягах споживання з дотриманням запровадженої в університеті програми «Підтримки заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну на 2019–2023 роки». У навчальних корпусах і гуртожитках університету створено комфортні умови навчання студентів та роботи співробітників протягом усього опалювального періоду навчального року (температура приміщень навчальних корпусів – 19–21°C, гуртожитків – 20–22°C). Видатки на комунальні послуги у 2022 році становили 10,8 млн грн по загальному фонду і 11,2 млн грн по спеціальному фонду. Заборгованості з оплати комунальних послуг та послуг з енергопостачання станом на 01.01.2023 року немає.

7.7. Заходи щодо недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати. Дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством. Система стимулів і мотивацій працівників та здобувачів освіти

В університеті заробітна плата нараховується і виплачується своєчасно та в повному обсязі відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та штатного розпису університету затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Водночас у доповнення до чинних в університеті положень «Про матеріальне заохочення працівників Київського національного університету технологій та дизайну», «Про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників Київського національного університету технологій та дизайну» та з метою модернізації та удосконалення системи стимулювання науково-педагогічних працівників (НПП) університету запроваджено встановлення надбавок до посадових окладів, у розмірі до 50 % кожна, за такими критеріями: рейтинг НПП не менше К-1,2; публікації у SCOPUS/WOS за останні п'ять років та участь у збільшенні надходжень позабюджетних коштів.

Значна увага приділяється матеріальному й моральному заохоченню працівників та студентів. Університет постійно дотримується гарантій щодо оплати праці та виплати стипендій згідно з законодавством України та умов Колективного договору.

Адміністрація і Первинна профспілкова організація Київського національного університету технологій та дизайну, Первинна профспілкова організація студентів Київського національного університету технологій та дизайну постійно вишукують можливості поліпшення умов праці та відпочинку співробітників, навчання, організації дозвілля та оздоровлення здобувачів освіти.

Зокрема співробітникам університету, які опинилися у скрутних життєвих обставинах виплачувалася матеріальна допомога. У 2022 році на виплату

матеріальної допомоги було спрямовано понад 90,7 тис. грн. Крім того, на заохочення студентів університету, їх оздоровлення, матеріальну підтримку студентів із малозабезпечених сімей, неповних родин, сиріт, харчування сиріт, внутрішньо переміщених осіб виділено 2,4 млн грн.

Заборгованості станом на 01.01.2023 року з виплати заробітної плати та стипендії в університеті немає.

7.8. Виконання зобов'язань за розрахунками з юридичними та фізичними особами

Університет своєчасно і в повному обсязі розраховується з підприємствами, установами, організаціями, банками, постачальниками, іншими юридичними та фізичними особами відповідно до умов укладених контрактів, угод і договорів.

7.9. Ефективність використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна

На кінець звітного періоду в університеті вважаються укладеними 23 договори оренди приміщень на загальну площу 657,43 м².

Усі процедури з передачі частини приміщень у комерційну оренду, а також розміщення особового складу ЗСУ, що тимчасово не використовується у освітній, навчально-виховній, навчально-виробничій, науковій діяльності університету проводилися тільки на підставі отриманих відповідних погоджень від Міністерства освіти і науки України та через електронні аукціони з використанням дворівневої торговельної системи Prozorro.

За звітний період на рахунки університету від надання в строкове користування приміщень та іншого майна надійшло 672,7 тис. грн, у тому числі до державного бюджету спрямовано 20 % податку на додану вартість на загальну суму 116,8 тис. грн.

8. АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

8.1. Загальний стан матеріально-технічного забезпечення Університету

Матеріально-технічна база Університету згідно зі Статутом КНУТД охоплює будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло та інші матеріальні цінності. Будівлі, споруди й приміщення Університету відповідають вимогам доступності згідно з Державними будівельними нормами і стандартами.

За більш як 90-річну історію існування Університет здобув не тільки велику за кількістю матеріально-технічну базу, а й розширив свою географію за місцем розташування.

Так структура університету охоплює Фаховий коледж мистецтв та дизайну КНУТД – у місті Києві, Чернігівський фаховий коледж індустрії та дизайну КНУТД – у місті Чернігові, Львівський фаховий коледж індустрії моди КНУТД – у місті Львові.

Загалом – це 16 навчальних корпусів загальною площею 75 454,9 м², 9 гуртожитків загальною площею 45 561,6 м² та 19 допоміжних споруд площею 3 000,9 м². Крім цих будівель університет має однокімнатну квартиру загальною площею 32,1 м², стадіон із біговими доріжками та повноцінним футбольним полем, спортивно-оздоровчий табір «Молодіжний», що розташований у с.Плюти, Обухівського району, Київської області та складні інженерні мережі.

Усі приміщення будівель та споруд Університету утримуються в належному стані, для цього в 2022 році наказом ректора Університету було виділено 2 553 338 грн на капітальні ремонти приміщень із спеціального фонду.

8.2. Звітність про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам

Складання форм фінансової звітності Університетом здійснюється відповідно до Порядку, затвердженого наказом Міністерства фінансів України «Про затвердження Порядку заповнення форм фінансової звітності в державному секторі» та Змін до Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку в державному секторі 101 «Подання фінансової звітності».

Складання форм бюджетної звітності Університетом здійснюється відповідно до Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками і одержувачами бюджетних коштів, звітності фондам загальнообов'язкового державного соціального і пенсійного страхування, затвердженого наказом Міністерства фінансів України.

Фінансова та бюджетна звітність Університету подається в установлені терміни за встановленим графіком. Звітність є достовірною, дає чітке і повне уявлення про майновий та фінансовий стан і результати діяльності установи.

На кінець звітного періоду в університеті вважаються укладеними 23 договори оренди приміщень на загальну площу 657,43 м².

9. ІНФОРМАЦІЙНО-КОМУНІКАЦІЙНА СИСТЕМА УНІВЕРСИТЕТУ

Одним з пріоритетних напрямів діяльності, який реалізується відповідно до розділу 7 Стратегії розвитку КНУТД на 2021–2023 роки, є надійне функціонування та розвиток інформаційно-комунікаційної системи університету. У 2022 році вжито низку заходів, спрямованих на вдосконалення цифрового освітнього середовища, цифрових компетентностей учасників освітнього процесу, використання комп'ютерних технологій у науковій діяльності, поширення інформації про університет у глобальних мережі «Інтернет», виконання акредитаційних вимог щодо провадження освітньої діяльності, підвищення позицій ЗВО у міжнародних та загальноукраїнських рейтингах.

Усі корпуси університету, коледжів та гуртожитки під'єднані до мережі «Інтернет» через виділені оптико-волоконні лінії зв'язку із обладнанням, що забезпечує швидкість передачі даних до 1 Гбіт/с. Основні корпуси університету додатково під'єднані через супутникові канали зв'язку (Starlink). Це дає можливість забезпечити надійний, цілодобовий доступ здобувачів освіти та співробітників університету до інформаційних систем, проводити online-заходи, здійснювати освітній процес як в очному, так і в дистанційному режимі.

У 2022 році встановлено та введено в експлуатацію п'ять комплектів стаціонарного мультимедійного обладнання у лекційних аудиторіях університету, що дало змогу збільшити частку навчальних занять, які оснащені мультимедійним обладнанням до 47%.

Усі комп'ютерні класи університету обладнані сучасними комп'ютерами, термін експлуатації яких не перевищує 8 років, що дає можливість використовувати сучасні програмні продукти в освітньому процесі.

З метою забезпечення належної роботи інформаційно-комунікаційних систем в умовах воєнного стану та відключень електричної енергії придбано додаткові комплекти акумуляторних батарей для серверного обладнання, проведено оптимізацію навантаження на сервери з метою збільшення тривалості

їх роботи. Введено в експлуатацію два комплекти обладнання для супутникового зв'язку Starlink, що дало змогу забезпечити доступ до інтернету у залі засідань та приміщеннях укриттів університету. Ці заходи уможливили обладнання робочих місць для співробітників університету, що надають можливість повноцінно та безпечно працювати навіть за умови перебоїв з електрикою та доступу до мережі «Інтернет». У приміщеннях укриттів університету було встановлено комп'ютерне та мультимедійне обладнання, що дало можливість провести заплановані міжнародні конференції, семінари, круглі столи, захисти дисертаційних робіт та інші заходи.

У поточному році придбано та введено в експлуатацію новий сервер для системи електронного документообігу.

Зазначені заходи сприяли забезпеченню належної роботи та доступу до основних інформаційних систем університету:

- 1) модульного середовища освітнього процесу;
- 2) системи фінансового менеджменту;
- 3) автоматизованої системи планування, організації, управління та контролю навчального процесу «iZETA»;
- 4) єдиної державної електронної база з питань освіти;
- 5) офіційного сайту університету;
- 6) електронного репозитарію науково-технічної бібліотеки;
- 7) електронного журналу;
- 8) системи «Антиплагіат».

Цілодобову роботу офіційного сайту університету, модульного середовища освітнього процесу, електронного журналу забезпечено за рахунок їх перенесення на сервери, що розташовані у країнах ЄС.

Усі будівлі університету під'єднані до телефонної мережі. У поточному році регулярно проводилися роботи з забезпечення її належного функціонування та ремонту обладнання.

Суттєво розширено використання хмарних сервісів та платформ для дистанційного зв'язку, зокрема, Google Workspace, Zoom, Google Meet, Skype, Labster, що спростило проведення освітнього процесу та інші заходи у дистанційному режимі.

У 2022 році на розвиток інформаційно-комунікаційних систем в університеті було витрачено понад 1 778 тис. грн. Ця сума охоплює витрати на придбання нового обладнання, доступ до мережі «Інтернет», телефонної мережі, систему електронного документообігу, оплату ЄДЕБО, замовлення та виготовлення студентських квитків, заправку та відновлення картриджів. Роботи з налаштування, поточного ремонту, обслуговування, оновлення та встановлення програмного забезпечення, монтажу мереж, налаштування інформаційних систем здійснювали співробітники університету.

10. ВИКОНАННЯ ЦІЛЮВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

10.1. Збільшення частки дисциплін, які викладають англійською/французькою/німецькою/китайською мовами

Загальна кількість дисциплін закріплених наказом по університету № 88-уч від 09.05.2022 р. «Про закріплення Переліку навчальних дисциплін за кафедрами на 2022/2023 н.р.» становить 761 од.

У 2022/2023 н.р. в університеті функціонує 3 англійські освітні програми зі спеціальностей: 073 «Менеджмент», 122 «Комп'ютерні науки», 226 «Промислова фармація». Здійснюється навчання за 3 спільними освітніми програмами (Подвійний диплом) з КНР (ЦІЛУ) англійською мовою за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти спеціальності 022 «Дизайн», освітня програма «Дизайн» (за видами), спеціальністю 161 «Хімічні технології та інженерія» (освітня програма «Технологія та експертиза шкіри і хутра»), спеціальністю 162 «Біотехнології та біоінженерія» (освітня програма «Біотехнологія») та здійснюється навчання за програмою включеного навчання з КНР (ЦІЛУ) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за спеціальністю 022 «Дизайн», освітня програма «Дизайн» (за видами).

Співвідношення між англійськими дисциплінами та загальною кількістю дисциплін наведено у *табл. 8*.

Таблиця 8

Частка дисциплін, які викладають англійською мовою до загальної
кількості дисциплін

Навчальний рік	Загальна кількість дисциплін	Загальна кількість англійських дисциплін	Частка англ. дисциплін, %		Виконання, %
			План	Факт	
2022/2023	761	132	4,0	17,4	+13,4 в.п.

Отже, плановий показник – частка дисциплін, які викладають англійською мовою до загальної кількості дисциплін перевищено на 13,4 в.п.

10.2. Збільшення кількості та частки здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року

Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу Київського національного університету технологій та дизайну передбачено такі форми академічної мобільності для учасників освітнього процесу, що здобувають освітні ступені бакалавра, магістра та доктора філософії:

- навчання за програмами академічної мобільності;
- мовне стажування;
- наукове стажування;
- інші форми (free-mover).

На підставі підтверджуючих документів (сертифікатів проходження стажування та навчання, документів про отримання кредитів ЄКТС) сформовано загальну інформацію про кількість та частку здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом звітного періоду, що узагальнено у *табл. 9*.

Таблиця 9

Кількість та частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом 2022 року*

Критерії оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2023 року	466	1042	100+
Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2022 року	6 %	13,43 %	100+

* Інформація внесена до ЄДЕБО

Отже, планові показники – кількість та частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності перевиконано більше ніж удвічі.

10.3. Збільшення кількості та частки штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року

Положенням про академічну мобільність учасників освітнього процесу Київського національного університету технологій та дизайну для осіб, що здобувають наукову ступінь доктора наук, науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників передбачено такі форми академічної мобільності:

- участь у спільних проєктах;
- участь у міжнародних конференціях за кордоном;
- викладання;
- наукове дослідження;
- наукове стажування;
- підвищення кваліфікації;
- інше (майстер класи, індивідуальні виставки за кордоном тощо).

На підставі підтверджувальних документів (сертифікатів проходження стажування та навчання, договорів про викладання, звітів про підвищення кваліфікації за кордоном) сформовано загальну інформацію про кількість та частку штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року наведена у *табл. 10*.

Таблиця 10

Кількість та частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року

Критерії оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Кількість науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2022 року	15	51	100+
Частка науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності станом на 31.12.2022 року	5%	17 %	100+

Отже, планові показники – кількість та частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності протягом навчального року перевиконано на 12 в.п.

10.4. Збільшення кількості та частки навчальних занять із використанням мультимедійного обладнання або спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання

Навчальні заняття в університеті проводять із використанням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.

На основі оцінки матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу факультетів та інститутів університету встановлено стан використання мультимедійного обладнання, що наведено у *табл. 11*.

Таблиця 11

Частка навчальних занять, із використанням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання

Критерії оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Частка навчальних занять, які оснащені мультимедійним обладнанням (станом на 31.12.2022 р.	35 %	47 %	100+

Отже, плановий показник – частка навчальних занять, із використанням мультимедійного обладнання або іншого спеціального обладнання, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання перевиконано на 12 в.п.

10.5. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, зокрема системи електронного документообігу

У КНУТД використовується комплекс інформаційних систем, що вирішують завдання автоматизації управління діяльністю ЗВО. До них відносяться:

- 1) Система фінансового менеджменту (СФМ).
- 2) Система електронного документообігу (СЕД).

3) Автоматизована система планування, організації, управління та контролю навчального процесу «iZETA».

4) Система електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОВВ).

Станом на 01.01.2023 р. СФМ експлуатується в повному обсязі, що дало можливість вирішити такі завдання:

- забезпечити підвищення кількісних і якісних показників фінансово-економічної діяльності за рахунок прийняття обґрунтованих управлінських рішень на основі несуперечливої та достовірної інформації про господарчу діяльність ЗВО;

- підвищити ефективність контролю економічних показників роботи університету;

- комп'ютеризувати всі процеси фінансово-господарської діяльності;

- створити єдину базу даних з інформацією про господарчу діяльність;

- спростити ведення обліку й аналізу господарської діяльності;

- забезпечити централізоване управління фінансами та обліком матеріальних цінностей;

- забезпечити автоматизоване формування звітності, як за результатами діяльності окремих підрозділів, так і університету в цілому;

- забезпечити оперативний контроль та аналіз стану бюджетів;

- знизити кількість механічних помилок за рахунок багаторівневого контролю інформації.

У системі в електронному вигляді формуються штатний розпис, накази з кадрових питань, автоматизовано здійснюється розрахунок податків, заробітної плати та інших видів платежів, формуються договори на надання освітніх послуг, проживання в гуртожитках, здійснюється облік матеріальних цінностей, тощо.

СФМ встановлена на власних серверах університету, надання доступу до неї здійснюється відповідно до посадових обов'язків співробітників.

Роботи з упровадження СЕД розпочато у 2022 році. З цією метою було сформовано перелік вимог до СЕД та проведено дві публічні тендерні процедури: UA-2022-04-04-003470-b (сервер) та UA-2022-04-20-003163-a (послуги з постачання та впровадження програмного забезпечення системи електронного управління документами та процесами). За їх результатами було

придбано і встановлено сервер для СЕД та укладено договір на постачання та впровадження системи електронного управління документами та процесами DeKa Office. Основним призначенням СЕД DeKa Office є впорядкування документів та організація операцій з ними. Система повністю відповідає законодавству України, зокрема, вимогам законів України «Про інформацію», «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», «Про захист персональних даних», постанові Кабінету Міністрів України № 55 від 17.01.2016 р. «Деякі питання документування управлінської діяльності» та іншим. DeKa Office має сертифікат гарантій коректності реалізації засобів захисту на рівні Г-2. До основних можливостей DeKa Office відносяться:

- ведення обліку всіх типів документів (накази, розпорядження, договори, службові записки, звіти, протоколи, звернення громадян, тощо);
- вбудовані інструменти для підготовки, погодження та пошуку документів;
- накладання кваліфікованих електронних підписів (КЕП) на документи;
- інтеграція з СЕВ ОБВ;
- створення та контроль виконання доручень та резолюцій;
- створення та керування архівом.

Станом на 01.01.2023 р. СЕД DeKa Office повністю розгорнута на власних серверах університету, проведено роботи з технічного впровадження, конфігурації довідників, введення початкових даних, триває навчання співробітників роботи з системою.

Автоматизована система планування, організації, управління та контролю навчального процесу «iZETA» використовується для створення робочих навчальних планів, розрахунку навантаження викладачів та його оптимізацію, розподілення навантаження між викладачами кафедр. Система використовує централізовану базу даних, встановлена на сервері університету. Станом на 01.01.2023 р. система впроваджена та використовується всіма освітніми підрозділами університету.

СЕВ ОБВ використовується для організації документообігу з іншими державними закладами в електронній формі з використанням кваліфікованого електронного підпису. КНУТД під'єднано до СЕВ ОБВ у 2021 році.

Отже, станом на 31.12.2022 р. у КНУТД наявні всі необхідні компоненти комплексної автоматизації управління університетом, в тому числі, система електронного документообігу.

10.6. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів

Стан запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів можна охарактеризувати наступним чином (табл. 12).

Таблиця 12

Стан запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів

Критерій оцінювання	Терміни виконання		Виконання, %
	План	Факт	
Наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в закладі вищої освіти	До 01.10.2022 р.	Наказ по університету від 11.03.2021 р. № 69 «Про цільові показники діяльності факультетів/інститутів на 2021–2025 рр.»	100
Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступника керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів	До 01.10.2022 р.	У 2021 р. із усіма заступниками ректора університету та керівниками структурних підрозділів (деканами та директорами інститутів) укладено додаткові угоди до контракту щодо виконання цільових показників діяльності університету	100

Отже, цільовий показник – запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників ЗВО та керівників структурних підрозділів виконано достроково у повному обсязі.

10.7. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus

У міжнародних виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus науково-педагогічними працівниками університету опубліковано 137 наукових статей, а у Web of Science – 99 наукових статей, що сумарно більше порівняно з попереднім роком на 23,3 % (у 2021 р. у Scopus – 106, у Web of Science – 75). Частка публікацій на 1 НПП у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science Core Collection у 2022 році становить 0,77, проти минулого 2021 року 0,49 відповідно.

Станом на 01.01.2023 у Scopus проіндексовано 940 документів, автори яких вказали місцем роботи/навчання Київський національний університет технологій та дизайну. Цей показник порівняно з попереднім роком зріс щонайменше на 20 % (станом на 01.01.2022 р. він становив 783 документи). Фінальні показники за звітний період ще формуються та уточнюються, оскільки не всі публікації поточного року наразі проіндексовано у НМБД Scopus та Web of Science Core Collection; остаточну кількість опублікованих документів за 2022 рік буде відображено у травні 2023 року.

H-index Університету становить 24 (у 2021 році 23).

Станом на 01.01.2023 у Web of Science Core Collection проіндексовано 729 документів (зростання на 20,8 %, порівняно з минулорічним показником – 603, станом на грудень 2021 року.), автори яких вказали місцем роботи/навчання Київський національний університет технологій та дизайну.

H-index за 2021/2022 роки дорівнює 19. Середня кількість цитувань на публікацію – 3,11 (наразі у Web of Science Core Collection немає можливості розрахувати h-індекс для 275 документів, опублікованих до 2012 року, тому цей розрахунок зроблено за останні 10 років – проаналізовано 454 документи.

Узагальнену інформацію щодо збільшення кількості проіндексованих публікацій та загальної кількості публікацій у виданнях, що індексуються у наукометричних базах WoS та Scopus наведено у *табл. 13*.

Кількість проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus

Критерій оцінювання	Виконання		План	Факт	Виконання, %
	План (31.12.2022 р.)	Факт (31.12.2022 р.)			
Загальна кількість публікацій	181	236	+5 %	+30 %	100+

Отже, цільовий показник – збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, що реферуються у наукометричних базах WoS та Scopus перевиконано на 25 в.п.

10.8. Упровадження проєктів та робіт у сфері енергозбереження

Відповідно до чинної в університеті Програми «Підтримка заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну» на 2019–2023 рр.» у звітному році здійснено такі техніко-технологічні заходи:

- автоматизовано системи електроспоживання, залежно від часу доби та погоди, управління джерелами світла в приміщеннях здійснюється шляхом використання сенсорів руху освітленості;
- завершено комплекс заходів із заміни ламп розжарювання та люмінесцентних ламп на енергозберігаючі (LED);
- застосування автономного повітряного опалення з подачею гарячого повітря відбувається тільки в робочу зону для забезпечення комфортного рівня ведення освітньої діяльності у приміщення у яких передбачено ведення освітньої діяльності;
- забезпечено на належному рівні теплозахисні властивості огорожувальних конструкцій для зменшення втрат теплової енергії (зокрема виготовлено і підготовлено до монтажу 37 металопластикових конструкцій), у т. ч. – 68 м² металопластикових конструкцій замінено;

- утеплено вікна, вхідні двері, стіни, ізоляції підвальних приміщень;
- забезпечено контроль стану теплоізоляції на трубопроводах систем опалення і систем гарячого водопостачання (у гуртожитках).

Після ретельного аналізу натуральних показників у 2022 р. порівняно з минулим було отримано такі результати:

- зменшення обсягів споживання електричної енергії на 11,8 % (289,8 тис. кВт*год);
- зменшення споживання теплової енергії на 31,7 % (2 005 Гкал);
- зменшення обсягів споживання води на 30,2 % (31,26 тис. м. куб.);
- зменшення споживання газу на 53,8 % (9,56 тис. м. куб.).

Загалом річна сума економії коштів завдяки виконанню Програми «Підтримка заходів енергозбереження та енергоефективності Київського національного університету технологій та дизайну» на 2019–2023 рр.» у 2023 р. становить 17,2 млн грн.

Оцінка фінансування впровадження проєктів енергозбереження наведена у *табл. 14*.

Таблиця 14

Обсяг витрат за рахунок усіх джерел фінансування на реалізацію програм у сфері енергозбереження у 2022 р.

Критерій оцінювання	План	Факт	Виконання, %
Обсяг витрат за рахунок усіх джерел фінансування на реалізацію програм у сфері енергозбереження	Не менше 300 тис.грн	1 114 тис. грн.	100+

Отже, цільовий показник – впровадження проєктів та робіт у сфері енергозбереження виконано у повному обсязі.

10.9. Активізація міжнародної діяльності за рахунок спільних освітніх та наукових проєктів та програм (програми співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання досліджень спільно з іноземними ЗВО на основі відповідного договору)

В університеті у 2022 році виконувались наступні міжнародні наукові проєкти та гранти:

– грант за програмами НАТО G 5477 «Наука заради миру та безпеки»: «Наноструктуровані композитні фарби для електромагнітного екранування електроніки»;

– грант за програмами НАТО G 5772 «Наука заради миру та безпеки»: «Портативний зарядний пристрій для солдатів»;

– проєкт у рамках партнерської угоди P645B з УНТЦ «Американська енерго-технологічна компанія АЕТС, Чікаго, USA»;

– проєкт у рамках україно-словацького співробітництва «Удосконалення енергоменеджменту гібридних фотоелектричних систем локальних об'єктів з накопичувачами енергії»;

– проєкт у рамках україно-словацького співробітництва «Циркулярна економіка – основа переходу до кліматично нейтральної економіки» (міжнародний проєкт під № 1/2021-М), 01.07.2021 – 31.12.2023).

Окрім цього в університеті реалізується міжнародні програми академічної мобільності викладачів і студентів і важливі міжнародні освітні проєкти із такими ЗВО та організаціями-партнерами:

1. «Роль захисту споживачів фінансових послуг для фінансової стабільності в цифрову епоху: європейські підходи» (Role of Financial Consumer Protection in the Financial Stability in Digital Era: European Approaches) (620509-EPP-1-2020-1-UA-EPPJMO-MODULE) Програма Жана Моне.

2. Шість проєктів Erasmus+ (5 проєктів K1 (Велика Британія, Естонія, Латвія, Македонія, Хорватія + K2 (Італія).

3. Освітній грант від House of Europe для дизайнерів Digital Lab: Fashion Designers.

4. «EXACT: Cascaded extraction of antibacterial components from brown seaweeds», Fund for Scientific Research, Flanders; project number G0G2422N 1/1/2022 – 31/12/2022 учасник від кафедри к.б.н., доц. кафедри Юнгін О. С.; статус: науковець, гостьовий професор.

5. Програма академічної мобільності між Університетом Вітовта Великого (м. Каунас, Литва) та КНУТД, 2019–2023 рр.

6. Проєкт Bridge Ukraine digital (Міст Україна цифровий) з TU Berlin (Технічний університет Берліну), фінансується програмою DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis» (Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності під час кризи), 16 онлайн-стипендій для українських студентів.

7. Проєкт ODUCE (Online DHBW-Unkraine Computer Engineering) з Кооперативним державним університетом Баден-Вюртемберга Мосбах, фінансований фінансується програмою DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis» (Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності під час кризи), 45 онлайн-стипендій для українських студентів комп'ютерних наук або комп'ютерної інженерії.

8. Проєкт Американських рад з міжнародної освіти «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти» «Навчання адміністраторів ЗВО з інтернаціоналізації вищої освіти у Університеті Лейбніца (Німеччина)», ACADEMIC IQ» (США), 2021–2022 рр.

9. Програма академічної мобільності з Міжнародним університетом прикладних наук в Ломжі, 2021–2025 рр.

10. Програма подвійного диплому з Вищою школою бізнесу Домброва Гурніча, Польща, 2021-2025 рр.

11. British Council «Creative Spark: програма підтримки підприємництва у сфері освіти» (Велика Британія).

12. Спільні освітні програми та програми включеного навчання Kyiv College of Qilu University of Technology

У звітному році близько 1042 здобувачі вищої (інформація внесена до

ЄДЕБО) та 51 науково-педагогічний працівник освіти стали учасниками програми академічної мобільності взяли участь (стажування, практика, викладання, навчання), у т.ч. віртуально.

Отже, в університеті активно розвивається міжнародна діяльність за рахунок спільних освітніх та наукових проєктів та програм (програми співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання досліджень спільно з іноземними ЗВО на основі відповідного договору), що свідчить про виконання визначеного цільового показника за підсумками 2022 року в повному обсязі.

10.10. Створення, запуск та щорічне вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System)

Створення електронної системи управління навчанням було розпочато у 2011 р. Наразі ця система охоплює п'ять основних компонентів:

1) Модульне середовище освітнього процесу (МСОП) (<https://msnp.knutd.edu.ua/>) – це інформаційна система управління освітнім процесом, що містить навчальні матеріали з усіх дисциплін, які викладають в університеті. Система побудована на базі відкритої платформи «Moodle», яка сьогодні є одним з найпопулярніших інструментів для створення МООС (масові відкриті онлайн-курси). До її переваг відносять: безкоштовне програмне забезпечення, відсутність обмежень на кількість зареєстрованих викладачів, студентів курсів та дисциплін. У КНУТД всі студенти і викладачі мають можливість доступу до МСОП та розміщених навчальних матеріалів з усіх дисциплін. Платформа «Moodle» надає широке коло інструментів для організації online-занять та оцінювання знань, що дало змогу організувати ефективне навчання у змішаному режимі в умовах воєнного стану. Доступ до МСОП здійснюється через web-інтерфейс, що робить платформу максимально доступною для користувачів.

2) Система «Електронний журнал» (<https://ed.knutd.edu.ua/>) є власною розробкою університету, що створена з метою здійснення моніторингу

освітнього процесу та підготовки інформації для прийняття рішень щодо його вдосконалення. Доступ до системи «Електронний журнал» здійснюється через web-інтерфейс. На серверах використовується програмне забезпечення з відкритими ліцензіями, що знижує вартість експлуатації системи. У 2022 р. розроблено та впроваджено нову версію цієї системи, повністю оновлено інтерфейс користувача, принцип формування відомостей успішності студентів, спрощено роботу з дисциплінами вільного вибору.

3) Системи «Антиплагіат». Автоматизована перевірка випускних робіт студентів, наукових статей та результатів дисертаційних досліджень на відповідність вимогам академічної доброчесності здійснюється з використанням двох систем – «Anti-Plagiarism» та «Unicheck». Система «Anti-Plagiarism» використовується в університеті понад 7 років та дає змогу здійснювати пошук у базі даних до якої внесено дипломні роботи студентів за останні 7 років. Система «Unicheck» дає можливість здійснювати пошук запозичень з ресурсів, що розміщені в мережі «Інтернет». Використання цих двох систем мінімізує витрати та забезпечує оперативне виконання перевірок на наявність плагіату.

4) Хмарні сервіси. У 2022 році, використання хмарних сервісів у КНУТД суттєво розширилося, зокрема за сприяння МОН України та завдяки допомозі, що була надана закордонними компаніями в рамках програм підтримки України. У КНУТД використовують такі хмарні сервіси:

- платформа для організації конференцій «Zoom». Доступ до преміум акаунтів отримали всі навчальні підрозділи та викладачі університету;
- платформа online-навчання «Coursera». Доступ до безкоштовних онлайн курсів отримали здобувачі освіти, викладачі та співробітники університету;
- платформа online-навчання «Udemy». Доступ до безкоштовних онлайн курсів отримали здобувачі освіти, викладачі та співробітники університету;
- платформа «Labster» – надає можливість використовувати віртуальні лабораторії з різних дисциплін. Доступ надано викладачам відповідних дисциплін, під'єднання студентів здійснюється відповідно до правил платформи,

у рамках проходження курсу.

– платформа «Google Workspace» – надає доступ усім викладачам та співробітникам університету до корпоративної електронної пошти (Gmail), online-календаря (Google Calendar), сховища даних (Google Drive), системи дистанційного спілкування (Google Meet), інструментів для спільного редагування документів, online-форм та інших хмарних сервісів. Станом на сьогодні облікові записи в цих сервісах створено для всіх НПП університету. Платформа використовується в КНУТД понад 12 років.

5) Електронний репозитарій та електронний каталог науково-технічної бібліотеки (НТБ). Ці системи забезпечують доступ науковців, викладачів та здобувачів освіти до наукових публікацій та фондів НТБ. Забезпечено можливість віддаленого доступу через web-інтерфейс, що суттєво спрощує роботу з цими ресурсами.

Усі інформаційні системи університету розміщено на власних серверах. У 2022 році, через віялові відключення електрики, що виникли внаслідок повномасштабної агресії росії проти України, сайти університету, МСОП та електронний журнал було перенесено на сервери розташовані у країнах ЄС. Це дало можливість забезпечити їх цілодобову роботу та підвищити доступність для користувачів.

Отже, протягом 2022 року було удосконалено електронну систему управління навчанням (Learning Management System) та виконано усі планові роботи в повному обсязі.

ЗАВЕРШАЛЬНА ЧАСТИНА

Підсумовуючи рік і плануючи наступні кроки, розуміємо, яке велике значення мають напрацювання спільних цілей і залучення до їх досягнення усієї команди Університету. 2022 рік поставив перед нами нові виклики, та Університет продовжив рух і мав багато здобутків. За цей рік ми остаточно пересвідчилися: чи то пандемія, чи війна – це не тимчасові незручності, це зміни, які кардинально міняють реальність і створюють абсолютно нове майбутнє. В умовах воєнного стану відбувається глобальна переоцінка цінностей і пріоритетів, що відкривають водночас нові можливості. Тепер чітко розуміємо: університет уже не буде таким, як раніше. Тому ми оптимізували процеси та підходи, за якими працювали роками. Важливо й надалі вдосконалювати напрацьовані методики, які допомагають тримати високий рівень роботи.

Виконання місії нашого Університету – це наше мобілізаційне завдання в період війни – через якісну підготовку висококваліфікованих фахівців дбати про відновлення і розбудову України, спонукати до особистісного розвитку кожного здобувача вищої освіти і науково-педагогічного працівника, їх патріотичної і національної свідомості та відповідальності, удосконалення здібностей і довічного прагнення до щасливого життя.

Стратегічно важливими та нагальними є питання сьогодення є:

- забезпечення фінансової стабільності Університету;
- збереження контингенту здобувачів, освітнього і наукового потенціалу Університету;
- забезпечення виконання плану набору здобувачів вищої освіти у 2023 році;
- ефективне керування освітнім процесом з урахуванням правового режиму воєнного часу;
- створення безпечних умов перебування у закладах освіти учасників освітнього процесу.

Необхідно продовжувати розвивати наукові дослідження, здійснювати трансфер технологій та інновацій у реальний сектор національної економіки та

розвиток післявоєнної країни. Для цього наш Університет має необхідні ресурси – університетські лабораторії, дослідницьке обладнання, штатних фахівців (викладачів і дослідників), талановитих студентів.

Маючи власні наукові й матеріальні ресурси, знання, здібних студентів та згуртований професорсько-викладацький колектив, Університет може здійснювати якісну підготовку висококваліфікованих фахівців для багатьох галузей економіки та постійно створювати інновації для воєнної і післявоєнної відбудови нашої держави. А створений нами освітній кластер легкої промисловості, дає можливість теоретичні знання, отримані в Університеті, трансформувати в професійні компетенції та реалізовувати наукові новації на практиці на благо нашої країни. Разом до Перемоги!

З повагою

Ректор КНУТД

Іван ГРИЩЕНКО