

Профіль освітньо-професійної програми зі спеціальності 073 Менеджмент

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Київський національний університет технологій та дизайну Кафедра менеджменту
Ступінь вищої освіти та кваліфікація мовою оригіналу	Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський) Ступінь вищої освіти – бакалавр Галузь знань – 07 Управління та адміністрування Спеціальність – 073 Менеджмент
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 4 роки Диплом бакалавра, одиничний, на основі ступеня молодшого бакалавра, 180 кредитів ЄКТС, термін навчання 3 роки
Наявність акредитації	Сертифікат акредитації спеціальності НД-ІІ № 1156627 від 29 березня 2013 р. термін дії до 1 липня 2023 р.
Цикл/рівень	НРК України: бакалавр – 6 рівень
Передумови	Повна загальна середня освіта, або ступінь молодшого бакалавра
Мова викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	До 1 липня 2023 р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://knutd.com.ua/admissions_main/prifile/
2 – Мета освітньої програми	
Підготовка фахівців, які володіють глибокими знаннями, а також базовими й професійними компетентностями щодо забезпечення ефективного управління підприємствами й організаціями та забезпечення їх конкурентоспроможності на національному й міжнародному ринках.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація)	Програма орієнтована на формування у здобувачів компетентностей щодо набуття глибоких знань, умінь та навичок зі спеціальності 073 Менеджмент. Обов'язкові навчальні модулі – 75%, з них дисципліни загальної підготовки – 30%, професійної підготовки – 44%, практична підготовка студента – 13%, вивчення іноземної мови – 13%. Дисципліни вільного вибору студента – 25%, з них, що розширюють: загальні компетентності – 30%, професійні – 70%.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма
Фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна програма: Менеджмент. Програма розвиває перспективи підготовки фахівців з менеджменту з урахуванням особливостей функціонування підприємств сфери промисловості та послуг. Спеціалізації: 1. Менеджмент організацій. 2. Менеджмент персоналу.

	<p>Спеціалізація «Менеджмент організацій» передбачає набуття знань з теорії прийняття управлінських рішень, менеджменту організацій, стратегічного та оперативного управління.</p> <p>Спеціалізація «Менеджмент персоналу» передбачає набуття знань з теорії кадрового менеджменту, формування кадрової політики підприємства, забезпечення ефективності управління персоналом.</p>	
Особливості програми	Виконується в активному дослідницькому середовищі, є мобільною за програмою «Подвійний диплом». Окремі модулі програми викладаються англійською мовою.	
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання		
Придатність до працевлаштування	<p>Фахівець може займати первинні посади: менеджер (управитель) з адміністративної діяльності; менеджер (управитель) з персоналу; менеджер (управитель) з питань регіонального розвитку; менеджер (управитель) з постачання; керівник урядового органу державного управління; керівник підприємства (установи, організації); керівник структурного підрозділу - головний спеціаліст.</p> <p>Випускник є придатним для працевлаштування на підприємствах, в організаціях та установах, що функціонують в межах всіх основних видів економічної діяльності (добувної та переробної промисловості, будівництва, сільського господарства, фінансової діяльності інших).</p>	
Подальше навчання	Можливість навчання за програмою другого (магістерського) рівня вищої освіти за освітньо-науковою або освітньо-професійною програмою.	
5 – Викладання та оцінювання		
Викладання та навчання	<p>Використовуються студентоцентрований, проблемноорієнтований, професійноорієнтований, комунікативний, міждисциплінарний підходи до навчання.</p> <p>Викладання проводиться у вигляді лекцій, практичних занять, лабораторних робіт, семінарів, роботи в малих групах, проведення індивідуальних занять, проходження практики, консультацій з викладачами, самонавчання через електронне Модульне середовище навчального процесу КНУТД. Інтерактивні лекції та практичні.</p>	
Оцінювання	Усні та письмові екзамени, тестування, есе, проектні роботи, презентації, звіти, контрольні роботи, курсові (проектні) роботи, комплексний екзамен з фаху.	
6 – Програмні компетентності		
Інтегральна компетентність	ІК	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів менеджменту, характеризується комплексністю і невизначеністю умов
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК 1	Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між соціально-економічними явищами та процесами
	ЗК 2	Здатність до застосовування концептуальних і базових знань, розуміння предметної області і професії менеджера.
	ЗК 3	Здатність здійснювати усну і письмову комунікацію професійного спрямування державною та іноземною мовами.
	ЗК 4	Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізування та використання інформації з різних джерел

	ЗК 5	Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань
	ЗК 6	Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями
	ЗК 7	Здатність до адаптації, креативності, генерування ідей та дій у новій ситуації
	ЗК 8	Цінування та повага до різноманітності та мультикультурності, здатність працювати у міжнародному контексті
	ЗК 9	Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо
	ЗК 10	Здатність проводити дослідження економічних явищ та процесів у сфері менеджменту з урахуванням причинно-наслідкових та просторово-часових зв'язків
	ЗК 11	Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел
	ЗК 12	Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні
	ЗК 13	Здатність ініціювати, планувати та управляти змінами для вдосконалення існуючих та розроблення нових систем
Фахові компетентності (ФК)	ФК 1	Здатність визначати та описувати характеристики організації
	ФК 2	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища, визначати перспективи розвитку організації
	ФК 3	Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними
	ФК 4	Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту
	ФК 5	Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту
	ФК 6	Здатність планувати та управляти часом
	ФК 7	Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт
	ФК 8	Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління
	ФК 9	Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення
	ФК 10	Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички
	ФК 11	Розуміти принципи права та використовувати їх у професійній діяльності
	ФК 12	Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності
	ФК 13	Здатність організовувати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій
	ФК 14	Здатність розробляти стратегічні документи розвитку систем на організаційному рівнях
	ФК 15	Здатність розробляти і впроваджувати інноваційні проекти на різних рівнях управління та адміністрування

	ФК 16	Здатність вести дослідницьку діяльність, включаючи аналіз проблем, постановку цілей і завдань, вибір способу й методів дослідження, а також оцінку його якості
7 – Програмні результати навчання		
Знання та розуміння:		
ПРН 1		Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, робити узагальнення стосовно оцінки прояву окремих явищ, які властиві трансформаційним процесам в економіці.
ПРН 2		Здатність координації взаємодії співробітників в процесі управління підприємствами та організаціями
ПРН 3		Дотримання балансу між свободою та відповідальністю в професійній діяльності, суспільній життєдіяльності. Дотримання стандартів професійної етики, здатність адаптувати свою поведінку до прийнятих системних цінностей.
ПРН 4		Здатність застосовувати знання при розробці та впровадженні інновацій, вирішенні складних проблем у професійній діяльності, враховуючи взаємозв'язок і взаємодію з іншими сферами діяльності.
ПРН 5		Здатність продемонструвати знання нормативно-правової бази для організації процесів управління у сфері професійної діяльності.
ПРН 6		Здатність продемонструвати знання із розробки критеріїв прийняття і реалізації управлінських рішень з використанням відповідних методів та принципів у сфері менеджменту.
ПРН 7		Здатність продемонструвати широкий спектр пізнавальних і інтелектуальних навичок з формування, поліпшення та впровадження інформаційного забезпечення управління та ділового адміністрування
ПРН 8		Здатність застосовувати знання та розуміння можливостей розробки та реалізації гнучкої стратегії розвитку суб'єктів господарської діяльності на основі ефективного використання управління та адміністрування
ПРН 9		Здатність нести відповідальність за розвиток професійних знань та демонструвати вправність у володінні іноземною діловою мовою.
ПРН 10		Здатність діяти автономно та бути самостійним в плануванні і реалізації проектів на професійному рівні.
ПРН 11		Здатність володіти навичками роботи з комп'ютером, використовувати інформаційні технології для здійснення облікових процедур із застосуванням спеціалізованих інформаційних систем і комп'ютерних технологій. Здатність використовувати математичний інструментарій для дослідження економічних процесів, розв'язання прикладних економічних та оптимізаційних завдань в сфері управління та адміністрування.
ПРН 12		Здатність виявляти і вирішувати етичні проблеми, ґрунтуючись на принципах корпоративної соціальної відповідальності.
Застосування знань та розуміння (уміння):		
ПРН 13		Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
ПРН 14		Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень.
ПРН 15		Знати та уміти використовувати нормативно-правові акти, що регулюють підприємницьку діяльність .
ПРН 16		Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.
ПРН 17		Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

ПРН 18	Використовувати методологію та інструментарій управління: інноваціями, ризиками, проектами, змінами, якістю.
ПРН 19	Уміти використовувати сучасні методи наукового пізнання і здійснювати наукові дослідження в сфері менеджменту.
ПРН 20	Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації
ПРН 21	Уміти застосовувати сучасні моделі управління та адміністрування, а також міжнародний досвід при проектуванні та реорганізації управлінських та загально - організаційних структур.
ПРН 22	Показувати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації
ПРН 23	Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним
ПРН 24	Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи
ПРН 25	Уміти використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері управління та адміністрування.
Формування суджень:	
ПРН 26	Здійснювати ефективну комунікацію в сфері управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.
ПРН 27	Пояснювати, аналізувати та здійснювати комунікацію у різних сферах діяльності організації
ПРН 28	Уміти ініціювати, розробляти та впроваджувати інновації на різних рівнях управління та адміністрування.
ПРН 29	Уміти представляти підприємства й організації та презентувати для широкого загалу результати їх діяльності.
ПРН 30	Уміти розробляти та реалізовувати заходи щодо адаптації та впровадження кращих вітчизняних та зарубіжних практик діяльності підприємства та організацій.
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітньо-професійну програму за кваліфікацією відповідають профілю і напряму дисциплін, що викладаються, мають необхідний стаж педагогічної роботи та досвід практичної роботи. В процесі організації навчального процесу залучаються професіонали з досвідом дослідницької, управлінської, інноваційної, творчої та фахової роботи, іноземні лектори.
Матеріально-технічне забезпечення	Навчальні приміщення, комп'ютерні робочі місця, мультимедійні класи дозволяють повністю забезпечити освітній процес протягом усього циклу підготовки за освітньою програмою.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний веб-сайт http://knutd.com.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти. Матеріали навчально-методичного забезпечення освітньої програми викладені Модульному середовищі освітнього процесу КНУТД: https://msnp.knutd.edu.ua . Всі ресурси науково-технічної бібліотеки доступні через сайту університету: http://knutd.com.ua/university/library/ . Читальний зал забезпечений бездротовим доступом до мережі Інтернет. Електронний репозитарій наукової бібліотеки КНУТД містить понад 6 тисяч найменувань наукових праць: http://er.knutd.com.ua .

9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Передбачає можливість національної кредитної мобільності за деякими навчальними модулями, що забезпечують набуття загальних компетентностей.
Міжнародна кредитна мобільність	Мобільність студентів організовується на підставі партнерської угоди про співробітництво із зарубіжними університетами про участь у міжнародних освітніх програмах, які дають можливість: одержати додаткові знання у суміжних галузях науки; удосконалювати рівень володіння іноземною мовою; ознайомитися із зарубіжною культурою, історією; одержати диплом зарубіжного університету та диплом КНУТД.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Основні навчальні модулі програми забезпечені навчально-методичним комплексом для іноземних студентів російською та англійською мовами мовою.