

Профіль освітньо-професійної програми зі спеціальності 073 Менеджмент

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Київський національний університет технологій та дизайну Кафедра підприємництва та бізнесу
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Рівень вищої освіти – другий (магістерський) Ступінь вищої освіти – магістр Галузь знань – 07 Управління і адміністрування Спеціальність – 073 Менеджмент Освітня програма – Малий та середній бізнес
Офіційна назва освітньої програми	Малий та середній бізнес
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1,5 роки
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію спеціальності НД № 1185360 від 27.06.2017 року
Цикл/рівень	НРК України: магістр – рівень 7
Передумови	Ступінь бакалавра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста
Мова викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	До 01.07.2023 року
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://knutd.com.ua/admissions main/prifile/
2 – Мета освітньої програми	
Підготовка фахівців, які володіють глибокими знаннями, а також базовими й професійними компетентностями в галузі менеджменту організації малого та середнього бізнесу, що направлені на здобуття студентом: знань, вмінь і навичок спрямованих на ефективне управління та організацію бізнес-процесів на малих та середніх підприємствах промисловості та сфери послуг.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область, напрям	Програма орієнтована на формування у здобувачів компетентностей щодо набуття глибоких знань, умінь та навичок зі спеціальності. Обов'язкові навчальні модулі – 73%, з них: дисципліни загальної підготовки – 6%, професійної підготовки – 44 %, вивчення іноземної мови – 12%, практична підготовка – 12 %, дипломне проектування – 26 %. Дисципліни вільного вибору студента – 27%.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма
Фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна програма: «Малий та середній бізнес». Акцент робиться на адаптації та впровадженні в професійну діяльність знань та навичок для вирішення завдань в управлінні підприємств, установ та організацій підприємницьких сфер діяльності. Програма дозволяє вивчити всебічно специфіку малих та середніх організацій підприємницьких сфер діяльності, особливості їх функціонування, організації та менеджменту. Наголос робиться на розвитку професійного самовдосконалення, творчого мислення та пошуку нестандартних бізнес рішень у практиці малого та середнього підприємництва.

Особливості освітньої програми	Програма орієнтує на практичне опанування навичок підприємницької діяльності, вказує орієнтири сучасного розвитку малого та середнього бізнесу підприємницьких сфер діяльності. Окремі модулі програми викладаються англійською мовою.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускник є придатним для працевлаштування на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (особливо на підприємствах сфери послуг). Робочі місця в малих та середніх компаніях у промисловості та сфері послуг: керівники підприємств, установ та організацій, керівники малих підприємств без апарату управління в комерційному обслуговуванні, директор малого підприємства, молодший науковий співробітник, фахівці-організатори соціально-побутового обслуговування; економічний радник, консультант з економічних питань, консультант (в апараті органів державної влади, виконкому).
Подальше навчання	Навчання впродовж життя для вдосконалення професійної, наукової та інших видів діяльності (підвищення кваліфікації та отримання післядипломної освіти). Можливість продовження підготовки за програмою третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти (доктор філософії) за освітньо-науковою програмою.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Використовується студентоцентроване та проблемноорієнтоване навчання, навчання через науково-дослідну практику та самонавчання. Система методів навчання базується на принципах цілеспрямованості, бінарності – активної безпосередньої участі науково-педагогічного працівника і здобувача вищої освіти. Форми організації освітнього процесу: лекція, семінарське, практичне, лабораторне заняття, практична підготовка, самостійна робота, консультації, розробка фахових проектів (робіт). Лекційні заняття мають інтерактивний науково-пізнавальний характер. Практичні проводяться в малих групах, поширеними є кейс-метод, ситуаційні завдання, ділові ігри, підготовкою презентацій з використання сучасних професійних програмних засобів. Навчально-методичне забезпечення і консультування самостійної роботи здійснюється через університетське Модульне середовище освітнього процесу. Акцент робиться на особистісному саморозвитку, груповій роботі, умінні презентувати результати роботи, що сприяє формуванню розуміння потреби й готовності до продовження самоосвіти протягом життя.
Оцінювання	Поточне опитування, модульний тестовий контроль, презентація проектно-дослідних робіт, есе, курсові роботи, звіти з практики, випускна кваліфікаційна робота.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні завдання і проблеми у галузі підприємництва, торгівлі та біржової діяльності або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов і вимог.

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1	Здатність проведення досліджень на відповідному рівні
	ЗК2	Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп та у міжнародному контексті
	ЗК3	Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізу інформації з різних джерел та прийняття рішень
	ЗК4	Здатність організовувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді
	ЗК5	Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо
	ЗК6	Вміння виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї
Фахові компетентності (ФК)	ФК1	Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів
	ФК2	Встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани
	ФК3	Здатність до інтеграції знань, умінь і навичок та їх ефективного використання в умовах швидкої адаптації підприємств та організацій підприємницьких сфер діяльності до вимог зовнішнього середовища
	ФК4	Здатність розробляти проекти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість
	ФК5	Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту
	ФК6	Навички формування та демонстрації лідерських якостей, формування високого рівня комунікативної культури; саморегуляція створення внутрішнього комфорту та комфорту команди
	ФК7	Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом
	ФК8	Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації
	ФК9	Вміння створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління, генерація ідей, інформаційне та ресурсне забезпечення бізнесу, якісно-орієнтоване управління та обслуговування
	ФК10	Здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації
	ФК11	Вміння формулювати задачі моделювання, створювати моделі об'єктів і процесів у сфері менеджменту із використанням математичних методів і інформаційних технологій
	ФК12	Знання та практичне використання основ менеджменту якості: поняття, значення та фактори забезпечення якості товарів та послуг; показники якості та методи їх оцінювання; основні підходи щодо менеджменту якості; планування якості, організаційне забезпечення якості; інструменти контролю якості

7 – Програмні результати навчання

Знання та розуміння:	
ПРН 1	Базові знання та розуміння спеціальних розділів на вибір студента: моделювання клієнт орієнтовних організацій, антикризове управління підприємствами малого та середнього бізнесу, організаційна поведінка в сфері нерухомості, соціальний сервіс. іміджологія, управління власністю, технічна діагностика, персональний брендинг, проектування виробничих норм та розцінок на нерухомість, управління змінами, тренінги, кілінговий сервіс репутаційний менеджмент, управління нерухомістю, СПА-менеджмент, Основи управлінського консультування (іноземною мовою), управління оціночною діяльністю в сфері нерухомості з метою майбутньої спеціалізації та освоєння міждисциплінарних підходів.
ПРН 2	Знання та практичні навички володіння іноземною мовою (англійська, польська), включаючи спеціальну термінологію, для проведення літературного пошуку.
ПРН 3	Знання основ управління суб'єктами господарювання за аспектами: стратегічне управління, управлінні змінами, інноваційно інвестиційна діяльність, антикризове та корпоративне управління. Рівень зазначених знань повинен бути високим та достатнім для роботи на підприємствах, організаціях, забезпечення виконання дослідження на високому науковому рівні та прийняття обґрунтованих управлінських рішень.
Застосування знань та розуміння (уміння):	
ПРН 4	Застосовувати кількісні методи аналізу статистичних даних підприємницької діяльності, програмне моделювання та вирішення комплексних завдань науково-практичного характеру
ПРН 5	Здатність застосувати знання та розуміння елементів управління в різних сферах діяльності (стратегічне управління, управління змінами, управління проектами) з метою розв'язання розуміння міждисциплінарних зв'язків між фундаментальними та прикладними науками.
ПРН 6	Здатність продемонструвати знання та розуміння організації підприємницької діяльності та забезпечення належного рівня її якості.
ПРН 7	Здатність проведення маркетингових досліджень ринку (попит та пропозиція, сегментація споживачів, цінова політика) і конкурентної позиції суб'єкта господарювання.
ПРН 8	Здатність виконувати комп'ютерні обчислення, що мають відношення до проблем організації та управління суб'єкта господарювання, використовуючи сучасне програмне забезпечення, знання основ програмування, знання методик та інструментів аналізу та відображення результатів.
Формування суджень:	
ПРН 9	Здатність продемонструвати знання діючої законодавчо-нормативної бази з питань функціонування підприємств малого та середнього бізнесу.
ПРН 10	Оволодіння робочими навичками самостійної роботи (дипломна робота), або в групі (практичні роботи, включаючи навички лідерства, комунікацій при їх виконанні), уміння отримати якісний, ефективний результат в умовах обмеженості часу, виключаючи плагіат.
ПРН 11	Здатність продемонструвати знання та розуміння процесів планування та проектування підприємств малого та середнього бізнесу. Рівень цих знань повинен бути високим, необхідним для проектування технологічних, виробничих та інших процесів на підприємствах малого та середнього бізнесу.

ПРН 12	Здатність продемонструвати знання та володіння практичними навичками роботи з ІТ-технологіями та технічним забезпеченням з метою удосконалення діяльності підприємств малого та середнього бізнесу. Високий рівень цих знань дозволить створювати професійно-орієнтовані бази даних, використовувати інформаційні технології для вирішення експериментальних і практичних завдань у галузі професійної діяльності; проводити розрахунки та будувати прогнози, розробляти сценарії та здійснювати оптимізацію об'єктів та процесів, що досліджуються на підприємствах малого та середнього бізнесу, з використанням як найбільш поширених, так і інноваційних ІТ- технологій.
ПРН 13	Здатність використовувати професійно-профільовані знання та практичні навички з природознавчих та технічних наук для дослідження економічних систем і бізнес- процесів та вирішення практичних завдань щодо підприємств малого та середнього бізнесу.
ПРН 14	Здатність продемонструвати знання та розуміння основ економічної безпеки підприємств малого та середнього бізнесу з урахуванням сучасного стану економічного розвитку. Рівень знань цих основ повинен дати змогу проаналізувати проблеми й визначити перспективні напрями забезпечення економічної безпеки діяльності підприємств малого та середнього бізнесу в кризових умовах та запропонувати відповідні антикризові заходи.
ПРН 15	Визначати та впроваджувати стратегічні плани щодо розвитку суб'єктів господарювання малого та середнього бізнесу
ПРН 16	Здатність продемонструвати знання та навички стратегічного управління організацією щодо процесу планування стратегії організації, розробки основних видів стратегій: загальна, бізнес-, функціональна й операційна. Рівень знань забезпечить можливість практичного використання централізованого, децентралізованого і комбінованого підходів до формування стратегії, уміння проводити моніторинг в системі стратегічного планування
ПРН 17	Здатність продемонструвати знання та вміння до самостійного обґрунтування та визначення мети та завдань особистої та колективної діяльності. Рівень знань забезпечить оперативне управління первинними підрозділами - лінійними (основна діяльність) або функціональними (підготовча та допоміжна діяльність), керівництво підлеглими нижчих посадових рівнів, та самостійних організацій, які переважно не мають апарату управління; керівництво підлеглими на рівні технічних службовців чи молодших спеціалістів.
ПРН 18	Володіти іноземною мовою, включаючи спеціальну термінологію для проведення літературного пошуку, складання відповідних повідомлень та проведення ділових переговорів
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Всі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітньо-професійну програму за кваліфікацією відповідають профілю і напряму дисциплін, що викладаються, мають необхідний стаж педагогічної роботи та досвід практичної роботи. В процесі організації навчального процесу залучаються професіонали з досвідом дослідницької, управлінської, інноваційної, творчої та фахової роботи, іноземні лектори.
Матеріально-технічне забезпечення	Навчальні приміщення, комп'ютерні робочі місця, мультимедійні класи дозволяють повністю забезпечити освітній процес протягом усього циклу підготовки за освітньою програмою.

Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	<p>Програма повністю забезпечена навчально-методичним комплексом з усіх компонентів освітньої програми, наявність яких представлена у модульному середовищі освітнього процесу Університету.</p> <p>Офіційний веб-сайт http://knutd.com.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти.</p> <p>Матеріали навчально-методичного забезпечення освітньої програми викладені у Модульному середовищі освітнього процесу КНУТД: http://msnp.knutd.edu.ua</p> <p>Всі ресурси науково-технічної бібліотеки доступні через сайту університету: http://knutd.com.ua/university/libray/. Читальний зал забезпечений бездротовим доступом до мережі Інтернет. Електронний репозитарій наукової бібліотеки КНУТД містить понад 6 тисяч найменувань наукових праць: http://er.knutd.com.ua</p>
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	<p>Передбачає можливість національної кредитної мобільності за деякими освітніми компонентами, що забезпечують набуття загальних або фахових компетентностей.</p>
Міжнародна кредитна мобільність	<p>Програма розвиває перспективи участі та стажування у науково-дослідних проектах та програмах академічної мобільності за кордоном. Виконується в активному дослідницькому середовищі, є мобільною за програмою «Подвійний диплом».</p> <p>Мобільність студентів організовується на підставі партнерської угоди про співробітництво із зарубіжними університетами про участь у міжнародних освітніх програмах, які дають можливість: одержати додаткові знання у суміжних галузях науки; удосконалювати рівень володіння іноземною мовою; ознайомитися із зарубіжною культурою, історією; одержати диплом зарубіжного університету, диплом державного зразка.</p>
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	<p>Основні компоненти освітньої програми забезпечені навчально-методичним комплексом для іноземних студентів російською та англійською мовами.</p>