

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
**Економіка праці та соціально-трудові відносини**

**Статус дисципліни** – вільного вибору здобувача вищої освіти.

**Викладач кафедри смарт-економіки** – Будякова Олена Юріївна, доцент.

**Рекомендовано** – перший (бакалаврський) рівень вищої освіти.

**Необхідні навчальні компоненти (пререквізити):** базові знання з дисциплін: мікроекономіка для знань економічних процесів на мікро-рівні, макроекономіка на макро-рівні, економіка підприємства.

**1. Анотація курсу:**

**Обсяг модуля:** загальна кількість годин – 180, з них: лекції – 12 год., практичні – 24 год., самостійна робота студента – 144 год.; кількість кредитів ЄКТС – 6.

**Мета курсу – набуття компетентностей:** здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудових відносин.

**Результати навчання дисципліни:**

*знати:* моделі соціально-економічних явищ з погляду фундаментальних принципів і знань на основі розуміння основних напрямів розвитку економічної науки; джерела та методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, методи збору та аналізу необхідної інформації, економічні та соціальні показники;

*вміти:* відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя; аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин;

*здатен продемонструвати:* здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, повагу культурного різноманіття, індивідуальні відмінності людей;

*володіти навичками:* виконання міждисциплінарного аналізу соціально-економічних явищ і проблем в одній або декількох професійних сферах з врахуванням ризиків та можливих соціально-економічних наслідків;

*самостійно вирішувати:* обрання професії та подальше кар'єрне зростання з урахуванням тенденцій ринку праці.

**Зміст дисципліни:** Тема 1. Праця, як сфера життєдіяльності людини та провідний чинник виробництва. Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства. Тема 3. Соціально-трудові відносини, як система. Тема 4. Ринок праці та його регулювання. Тема 5. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин. Тема 6. Міжнародна організація праці (МОП) та її вплив на формування соціально-трудових відносин. Тема 7. Організація і нормування праці. Тема 8. Політика доходів і оплата праці. Тема 9. Планування праці. Тема 10. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.

**Форма підсумкового контролю:** залік.

**Засоби діагностики успішності навчання:** індивідуальні завдання, а саме: презентації, задачі, тести, питання для поточного/тематичного /підсумкового контролю.

**Мова навчання:** українська.

**2. Оцінювання:**

**Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти**

Поточне оцінювання та самостійна робота										ПК	МК	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10			
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	10	10	100

## Розподіл балів з дисципліни

Види оцінювання	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	Усього
Презентації	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Задачі	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Поточний і модульний контроль	10					10					20
<b>Всього з дисципліни</b>											<b>100</b>

### Відповідність шкал оцінок якості засвоєння навчального матеріалу

Оцінка за національною шкалою для екзамену, КП, КР /заліку	Оцінка в балах	Оцінка за шкалою ECTS	Пояснення
<b>Відмінно/ зараховано</b>	90-100	<b>A</b>	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
<b>Добре/ зараховано</b>	82-89	<b>B</b>	<b>Дуже добре</b> (вище середнього рівня з кількома помилками)
	74-81	<b>C</b>	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
<b>Задовільно/ зараховано</b>	64-73	<b>D</b>	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
	60-63	<b>E</b>	<b>Достатньо</b> (виконання відповідає мінімальним критеріям)
<b>Незадовільно/ не зараховано</b>	35-59	<b>FX</b>	<b>Незадовільно</b> (з можливістю повторного складання)
	0-34	<b>F</b>	<b>Незадовільно</b> (з обов'язковим повторним вивченням дисципліни)

### 3. Політика курсу:

3.1. Обов'язкове дотримання академічної доброчесності здобувачами, а саме:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації».

3.2. Для отримання позитивної оцінки з дисципліни необхідно отримати мінімальну кількість балів за кожну практичну роботу і контроль.

3.3. В разі несвоєчасного виконання робіт бали знижуються.

3.4. Перенесення терміну здачі робіт/перездача:

- засвоєння пропущеної теми лекції з поважної причини перевіряється в строки, вказані викладачем;

- пропуск лекції з неповажної причини відпрацьовується здобувачем (співбесіда, реферат тощо);

- пропущені практичні заняття, незалежно від причини пропуску, здобувач відпрацьовує згідно з графіком консультацій;

- без поважних причин оцінюється як незалік.

3.5. При виявленні плагіату робота повертається на доопрацювання.

3.6. Пропущені заняття відпрацьовуються в строки, призначені викладачем.

3.7. Оскарження підсумкової оцінки з дисципліни допускається. Її перегляд виноситься на розгляд спеціально створеної на кафедрі комісії у складі завідувача та двох викладачів кафедри.

3.8. Додаткові бали (до 10 балів) можуть зараховані здобувачу за результатами неформальної та інформальної освіти (участі в конференціях, написання наукової статті, оформлення на конкурс наукової роботи, участі в предметних олімпіадах тощо).