

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА  
ДИЗАЙНУ

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

В.о. ректора, проректор  
з науково-педагогічної та  
міжнародної діяльності

В.В. Чабан

«    »    2019 р.



**ПРОГРАМА  
ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ**

на здобуття освітнього рівня “магістр”  
зі спеціальності 073 Менеджмент  
освітня програма  
«Фінансово-економічна безпека суб’єктів господарювання»

**РЕКОМЕНДОВАНО**

Вченою радою  
Факультету Економіки та бізнесу  
від “16” січня 2019 р.  
Протокол № 7

Декан ФЕБ

О.В. Ольшанська

**РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО**

на засіданні кафедри фінансів та  
фінансово-економічної безпеки  
від “11” січня 2019 р.  
Протокол № 7

Завідувач кафедри фінансів та ФЕБ

І. О. Тарасенко

Київ – 2019

## I. ВСТУП

Згідно до вимог прийому вступників для підготовки за освітнім рівнем “магістр” вступні випробування здійснюються Державними екзаменаційними комісіями. До вступних випробувань допускаються особи, які мають базову освіту бакалавра, магістра (освітній рівень спеціаліста).

Державна екзаменаційна комісія перевіряє професійну підготовку вступників, дає оцінку якості вирішення вступниками типових професійних задач, оцінює рівень знань та умінь, які забезпечують виконання типових завдань фахової діяльності.

**Метою** проведення вступних випробувань є забезпечення конкурсних засад при зарахуванні до КНУТД на навчання для здобуття освітнього рівня магістра зі спеціальності 073 “Менеджмент”(освітня програма «Фінансово-економічна безпека суб’єктів господарювання») шляхом встановлення рівня підготовленості вступників з професійно-орієнтованих дисциплін і оцінка рівня знань та умінь. Обов’язковою вимогою є вільне володіння державною мовою.

**Предметом** фахових вступних випробувань є знання та вміння, набуті при проходженні циклів нормативних дисциплін загальноекономічної і професійної підготовки першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності 073 “Менеджмент” та 072 “Фінанси, банківська справа та страхування” (або фахового спрямування “Менеджмент” та “Фінанси і кредит”.

На фахові вступні випробування для вступу в магістратуру зі спеціальності 073 “Менеджмент” виносяться завдання з наступних дисциплін першого (бакалаврського) рівня підготовки:

Менеджмент

Фінанси

Фінанси підприємств

Аналіз господарської діяльності

**Структура завдань вступних випробувань.** За структурою вступні випробування в магістратуру зі спеціальності 072 “Фінанси, банківська справа та страхування” складаються з наступних елементів:

- теоретичні питання; кожен білет містить три теоретичних питання;
- тестові завдання; кожен білет містить 16 тестових завдань закритого типу (з наведених 4-х варіантів відповідей - один правильний).

Зразок структури екзаменаційного білету наведено в додатку 1.

## 2. ЗМІСТ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ

### 2.1. Теоретичні питання

1. Система управління підприємством: характеристика, склад та взаємозв'язок функцій
2. Поняття, принципи організації пошуку і підрахунку потенційних можливостей розвитку підприємства
3. Поняття аналізу господарської діяльності: предмет, об'єкт, функції, роль та задачі
4. Методика підрахунку і обґрунтування потенційних можливостей розвитку підприємства
5. Принципи проведення аналізу господарської діяльності
6. Оптимізація величини прибутку підприємства
7. Взаємозв'язок управлінських рішень та аналізу господарської діяльності
8. Значення, мета та задачі аналізу фінансової звітності підприємства
9. Технологія прийняття управлінських рішень за результатами аналізу господарської діяльності
10. Аналіз складу, структури і динаміки майна підприємства та джерел його формування
11. Історія і перспективи розвитку аналізу господарської діяльності
12. Оцінка ефективності використання майна та оптимальності структури капіталу підприємства
13. Класифікація та взаємозв'язок видів аналізу господарської діяльності
14. Аналіз доходів, витрат та фінансових результатів роботи підприємства
15. Характеристика основних видів аналізу
16. Аналіз надходження та вибуття грошових коштів підприємства
17. Значення окремих видів аналізу господарської діяльності в управлінні підприємством
18. Аналіз структури та динаміки власного капіталу підприємства
19. Організація аналітичної роботи на підприємстві
20. Сутність, зміст та види бізнес-процесів підприємства
21. Етапи проведення аналізу господарської діяльності на підприємстві
22. Значення, мета, задачі та інформаційне забезпечення аналізу бізнес-процесів
23. Система економічної інформації, її особливості
24. Аналіз процесу постачання матеріальних ресурсів на підприємстві
25. Сутність процесу забезпечення аналізу господарської діяльності інформацією і вимоги до неї
26. Аналіз процесу виробництва готової продукції
27. Класифікація інформаційного забезпечення аналізу господарської діяльності
28. Аналіз процесу реалізації готової продукції
29. Характеристика основних джерел інформаційного забезпечення аналізу господарської діяльності
30. Аналіз процесу розрахунків з покупцями готової продукції
31. Організація як об'єкт управління.
32. Поділ праці в організації.
33. Складові успіху організації.
34. Еволюція поглядів на сутність менеджменту.
35. Основні складові та сфери менеджменту.
36. Менеджери в організації.
37. Співвідношення сфер і рівнів менеджменту.
38. Особливості управлінської праці, категорії керівників, управлінські ролі.
39. Передумови виникнення наукового напрямку «менеджмент»
40. Класичні теорії менеджменту – школа наукового управління; класична (адміністративна) школа;
41. Неокласичні школи – школи людських відносин та поведінських наук; кількісна школа.
42. Інтегровані (синтетичні) підходи – процесний, системний, ситуаційний.
43. Розвиток управлінської думки в Україні та світі.
44. Особливості європейського, американського та японського менеджменту.
45. Сучасні теорії та концепції менеджменту.

46. Основні підсистеми (внутрішні змінні) організації
47. Соціальна складова організацій, взаємовплив основних підсистем.
48. Значення зовнішнього оточення та організаційний дарвінізм
49. Середовище прямого (безпосереднього) та непрямого (посереднього) впливу.
50. Характеристики зовнішнього оточення
51. Особливості впливу зовнішнього оточення при міжнародній діяльності.
52. Процес комунікації.
53. Різновиди та значення комунікацій.
54. Міжособистісні та організаційні комунікації.
55. Базові типи комунікаційних мереж і критерії їх ефективності.
56. Управління комунікаційними процесами.
57. Подолання перешкод на шляху ефективних комунікаційних процесів.
58. Організаційні рішення, їх класифікація, різновиди та сучасні підходи (інтуїтивний, заснований на судженнях, раціональний).
59. Поняття і моделі прийняття рішень.
60. Запрограмовані та незапрограмовані рішення.
61. Процес прийняття рішень.
62. Етапи раціонального підходу до прийняття рішень.
63. Фактори, що впливають на процес прийняття рішень.
64. Методи творчого пошуку альтернативних варіантів.
65. Класифікація методів обґрунтування управлінських рішень.
66. Аналітичні та статистичні методи.
67. Методи математичного програмування.
68. Метод дерева рішень.
69. Інструменти обґрунтування управлінських рішень.
70. Обґрунтування рішень в умовах невизначеності.
71. Теоретико-ігрові методи.
72. Експертні методи прийняття рішень.
73. Предмет науки про фінанси.
74. Передумови виникнення та необхідність фінансів у суспільстві.
75. Фінанси як об'єктивна економічна категорія.
76. Призначення фінансів, їх функції.
77. Взаємозв'язок фінансів з іншими економічними категоріями в процесі вартісного розподілу продукту.
78. Поняття про фінансову систему і теоретичні основи її побудови.
79. Фінансова система України, її структура.
80. Характеристика сфер і ланок фінансової системи України.
81. Управління фінансовою системою.
82. Функції вищих законодавчих і виконавчих органів державної влади і управління по загальному управлінню фінансами.
83. Оперативне управління фінансовою системою.
84. Зміст та значення фінансової політики.
85. Складові фінансової політики.
86. Фінансова політика України на сучасному етапі.
87. Фінансовий механізм, його сутність і роль у реалізації фінансової політики.
88. Складові елементи фінансового механізму.
89. Фінансове планування: сутність, принципи, методи та завдання.
90. Система фінансових планів. Зведений фінансовий баланс держави.
91. Сутність фінансового контролю.
92. Організація фінансового контролю: форми, види та методи.
93. Сутність фінансів підприємницьких структур і принципи їх організації.
94. Фінансові ресурси підприємств, їх класифікація.
95. Грошові надходження від діяльності підприємств.
96. Фінансові результати діяльності підприємств.

97. Особливості організації фінансових відносин на підприємствах різних форм господарювання.
98. Фінанси бюджетних установ.
99. Неприбуткова діяльність громадських формувань.
100. Поняття державних фінансів.
101. Склад і структура державних фінансів, характеристика їх грошових потоків.
102. Фінансові ресурси держави, джерела їх формування та напрямки використання.
103. Державні фінанси як інструмент регулювання економіки.
104. Бюджет як економічна і правова категорія. Функції бюджету.
105. Поняття бюджетної системи, принципи її побудови.
106. Міжбюджетні відносини. Види міжбюджетних трансфертів.
107. Організація бюджетного процесу в Україні.
108. Державний бюджет, його роль у фінансовому забезпеченні економічного і соціального розвитку України.
109. Економічна сутність доходів, їх класифікація і джерела формування.
110. Характеристика видатків державного бюджету.
111. Аналіз виконання Державного бюджету України.
112. Бюджетний дефіцит: причини виникнення, методи покриття та шляхи подолання.
113. Поняття про податки. Функції і принципи податків.
114. Класифікація податків, їх ознаки. Види податків.
115. Податкова система України.
116. Податок на додану вартість.
117. Акцизний збір.
118. Податок на прибуток підприємств.

## 2.2. Тестові завдання

*Тестові завдання мають форму питань з чотирма наведеними варіантами відповідей, з яких належить обрати один варіант відповіді, як вірний.*

Базові варіанти постановки питань у тестових завданнях є наступними:

1. Принцип комплексності в аналізі господарської діяльності передбачає
2. Принцип аналізу господарської діяльності, який передбачає охоплення максимуму структурних підрозділів і напрямків діяльності, всебічне вивчення причинно-наслідкових залежностей розвитку основної діяльності підприємства - це
3. Ірраціональна модель прийняття рішень
4. Модель, яка ґрунтується на передбаченні, що рішення приймаються ще до того, як досліджуються альтернативи - це
5. Метод оцінювання й обґрунтування ефективності управлінських рішень у бізнесі на основі вивчення причинно-наслідкового взаємозв'язку обсягу продажів, собівартості і прибутку та поділу витрат на постійні і змінні - це
6. Аналіз, який ґрунтується на кількісних зіставленнях і дослідженні ступеня чутливості економічних явищ до зміни різноманітних факторів - це:
7. Який вид аналізу застосовується при аналізі потреби у товарах на наступний тиждень
8. Який вид аналізу застосовується при аналізі перспективного плану виходу на новий ринок збуту
9. Актуальність інформації
10. Об'єктивність інформації
11. Показник, який характеризує незалежність інформації від випадкових факторів, відсутність суттєвих помилок та переключень - це
12. Показник, який визначає достатність даних для прийняття рішення - це
13. Який метод не може бути застосований до показників, що мають різну розмірність
14. До якого способу належить теорія ігор
15. До якого способу належить багатомірний математичний факторний аналіз
16. До якого виду належить модель:  $Y = (a - b) \cdot c$



17. До якого виду належить модель:  $Y = T + S + E$
18. Який з наведених методичних прийомів не є методом факторного аналізу:
19. Методи факторного аналізу дозволяють:
20. Фондовіддача характеризує
21. Коефіцієнт приросту характеризує
22. Фондовіддача визначається як
23. Коефіцієнт приросту
24. Коефіцієнт оборотності обігових коштів визначає:
25. Показник, що визначає, за який час запаси трансформуються в кошти - це
26. Коефіцієнт оборотності кредиторської заборгованості визначає:
27. Рентабельність витрат розраховується як:
28. Коефіцієнт покриття запасів визначає:
29. Маневреність робочого капіталу визначає:
30. Показник, який характеризує достатність обігових коштів для погашення боргів протягом року - це:
31. Інформація яка передається неформальними каналами повідомлення:
32. Апаратні (штабні) повноваження поділяються на:
33. Бажаний кінцевий результат:
34. В процесі створення структури організації обмеженими є:
35. В якій теорії Дуглас МакГрегор стверджував, що людей можна заставити працювати лише за допомогою наказів, контролю та погроз:
36. В якій теорії Дуглас МакГрегор стверджував, що людина в залежності від умов праці може сприймати роботу як задоволення або як покарання:
37. В якій теорії М. Вебер розробив основні елементи побудови організації, які забезпечують швидкість, точність, порядок, визначеність та попереджеість:
38. В якій теорії Уільям Оучі стверджував, що людина – основа будь якої організації та від неї в першу чергу залежить успіх:
39. Відносна кількість інформації про середовище та впевненість в її точності:
40. Відносна швидкість зміни середовища:
41. Відповідно до цієї теорії ефективно функціонувати та розвиватися можуть лише організації в яких менеджери підтримують в гармонійному стані систему яка складається з стратегії, структури, системи, штату, стилю, кваліфікації та розділених цінностей:
42. Відповідно до цієї теорії управління повинно починатись з розробки цілей і лише потім переходити до формування функцій та системи взаємодії:
43. Відчуття потреби в чомусь, що має певну спрямованість:
44. Взаємозв'язок цілей та ресурсів:
45. Вид управлінської діяльності направлений на визначення перспектив розвитку та поточної діяльності виробництва:
46. Виділення департаментів орієнтується на обслуговування певних регіонів або країн:
47. Виділення окремих департаментів здійснюється за ознакою виготовляємих організацією товарів та послуг:
48. Виділяють планування:
49. Виконавець вірить, що особа яка впливає на нього володіє спеціальними знаннями, які дозволять задовольнити його потреби:
50. Виконавець вірить, що особа яка на нього впливає, має можливість задовольнити його потребу:
51. Виконавець вірить, що особа яка на нього впливає, має можливість покарати таким чином, який завадить задоволенню потреби:
52. Виконавець вірить, що особа яка на нього впливає, має право наказувати і що його обов'язок підкорятися йому:
53. Виконання конкретних робочих вимог людини, яка займає певну посаду в організації:
54. Влада побудована не на логіці, не на традиціях, а на особистих якостях і здібностях лідера:
55. Внутрішня винагорода:

56. Вплив людини на об'єкти та суб'єкти для досягнення бажаних цілей:
57. Вроджені фізіологічні потреби:
58. Група в середині організації якій делеговані повноваження для виконання певного завдання:
59. Група людей поєднана загальною метою, свідомо координується для досягнення спільних цілей та має керівника:
60. Група яка складається з керівника та його підлеглих які в свою чергу також можуть бути керівниками:
61. Група яка складається з осіб що разом працюють над спільним завданням:
62. Групи які створюються за бажанням керівництва для організації виробничого процесу:
63. Дві особи або більше, які взаємодіють одна з одною таким чином, що кожна особа впливає на інших:
64. Для подолання перешкод ефективного делегування необхідно:
65. До внутрішніх змінних організації відносять:
66. До загальних функцій менеджменту відносять:
67. До змістовних теорій мотивації відносять:
68. До конкретних функцій менеджменту відносять:
69. До процесуальних теорій мотивації відносять:
70. До середовища не прямого впливу можна віднести:
71. До середовища прямого впливу можна віднести:
72. Довгострокове комплексне планування, орієнтоване на кінцевий результат:
73. Досягнуті результати залежать від витрачених працівником зусиль, його здатності та характерних особливостей, а також усвідомлення їм своєї ролі:
74. Елементи структури апарата управління:
75. Етапи організаційного проектування:
76. За формування цілей відповідають керівники:
77. Задачі організації діляться на:
78. Засіб перетворення сировини (люди, інформація або фізичні матеріали) в товари та послуги:
79. Збір, систематизація, реєстрація та зберігання даних:
80. Здатність надавати результат більший ніж сума окремих зусиль складових:
81. Змішана організаційна структура, яка використовується в великих корпораціях які займаються різними видами діяльності:
82. Зобов'язання виконувати існуючі задачі та відповідати за їх рішення:
83. Зовнішнє середовище включає:
84. Кількість робітників, які безпосередньо підпорядковуються певному керівнику:
85. Кількість та різноманітність факторів, які значно впливають на організацію:
86. Класифікація технологій за Джеймсом Томпсоном:
87. Класифікація технологій за Джоан Вудворд:
88. Короткострокове планування, яке погоджене з довгостроковою стратегією:
89. Фінанси це
90. Об'єктивними передумовами функціонування фінансів є:
91. Функціями фінансів є:
92. Сутність розподільчої функції охоплює:
93. Сутність контрольної функції фінансів полягає у:
94. Фінансові ресурси - це:
95. Об'єктами фінансових відносин є:
96. Суб'єктами фінансових відносин є:
97. До категорій цільових фондів грошових коштів належать:
98. До системоутворюючих фінансових категорій належать:
99. Хто з представників дотеоретичної економічної системи виділив з економічних наук фінанси:
100. Чим, на Вашу думку, були зумовлені загальні тенденції в розвитку фінансової науки України:

101. Фінансова стратегія – це:
102. Фінансова тактика – це:
103. За внутрішньою будовою фінансова система – це:
104. За організаційною структурою фінансова система – це:
105. Фінансове планування – це:
106. Фінансовий контроль – це:
107. Фінансове право – це:
108. Фінансове законодавство – це:
109. Податкова система являє собою:
110. Податки – це:
111. Ставка податку характеризується як:
112. Ставки оподаткування вважають пропорційними, якщо:
113. Що з означеного не належить до загальнодержавних податків та зборів:
114. Що з означеного належить до загальнодержавних податків та зборів:
115. До місцевих податків належать:
116. Структура бюджетної системи України визначається:
117. Бюджетний процес – це:
118. Основні принципи бюджетного процесу визначаються:
119. Бюджетний устрій – це:
120. Під бюджетною системою розуміють сукупність:
121. Бюджетна класифікація включає наступні розділи:
122. За способом зарахування доходи Державного бюджету поділяються на:
123. Функціональна класифікація означає склад видатків за:
124. Механізм секвестру бюджету означає:
125. Хто відповідає за касове виконання бюджету:
126. Відповідно до Бюджетної класифікації України державний борг класифікується:
127. Граничні обсяги внутрішнього і зовнішнього державного боргу встановлює:
128. На практиці економічна категорія страхового захисту матеріально втілюється через:
129. Страховий ринок – це:
130. Страхування за формою проведення поділяється на:
131. Посередники страхового ринку України поділяються на такі види:
132. Який орган здійснює державний нагляд за страховою діяльністю:
133. Функціонування страхового ринку пов'язане з наступними показниками:
134. У яких формах підприємств можуть створюватися страховики в Україні?
135. Що з нижченаведеного належить до учасників страхового ринку:
136. У яких формах здійснюється державне регулювання страхової діяльності в Україні?
137. Фінансовий ринок поділяється на:
138. Грошовий ринок поділяється на:
139. Основними суб'єктами фінансового ринку є:
140. Цінні папери виконують наступні функції:
141. До пайових цінних паперів відносяться:
142. До боргових цінних паперів відносяться:
143. Який орган здійснює державний нагляд за діяльністю фондового ринку:
144. снують наступні види бірж:
145. Фондова біржа виконує основні наступні функції:
146. Суб'єктами фінансів підприємств є:
147. Фінанси підприємств, як економічна категорія, проявляють свою сутність через наступні функції:
148. Величина статутного капіталу підприємства свідчить про:
149. Валовий прибуток від реалізації продукції – це:
150. Які існують основні методи організації фінансів підприємства:
151. Надходження коштів від інвестиційної діяльності забезпечується за рахунок:
152. Надходження коштів від фінансової діяльності забезпечується за рахунок:
153. Надходження коштів від основної діяльності забезпечується за рахунок:



154. Міжнародний фінансовий ринок – це:
155. Міжнародний валютний ринок – це:
156. Валюта – це:
157. Крос-курс – це:
158. Знецінення курсу національної валюти у формі зниження її курсу (ціни) відносно іноземних валют, міжнародних розрахункових грошових одиниць називається:
159. Валютна інтервенція – це:
160. Виділяють наступні види фінансових операцій:
161. Міжнародний кредит – це:
162. Міжнародний ринок цінних паперів – це:
163. Міжнародна фінансова політика – це:
164. Фінансовий менеджмент – це:
165. Предметом фінансового менеджменту є:
166. Матеріальною основою фінансового менеджменту є:
167. Головна мета фінансового менеджменту полягає у:
168. До функцій фінансового менеджменту як керованої підсистеми належить:
169. До функцій фінансового менеджменту як керованої підсистеми належить:
170. До функцій фінансового менеджменту як керуючої підсистеми належить:
171. Забезпечення поточної ліквідності та платоспроможності підприємства є основною метою:
172. Державний кредит – це:
173. Відповідно до правового оформлення державні позики поділяють на:
174. За правом емісії державні позики – це ті, що емітуються:
175. За терміном погашення державні позики поділяються на:
176. Залежно від забезпеченості державні позики поділяються на:
177. Основними джерелами погашення державних позик виступають:
178. У якому документ вказується розмір видатків на обслуговування державного боргу:
179. Домогосподарство – це:
180. Фінанси домогосподарств це:
181. До сукупних доходів домогосподарств належать:
182. До складу грошових доходів домогосподарств входять:
183. Сукупні витрати домогосподарств включають:
184. До грошових витрат домогосподарств належать:
185. Прожитковий мінімум – це:
186. Які розрізняють фінанси домогосподарств за соціальною значущістю:
187. Фінанси домогосподарств за складом груп, у яких формуються фінансові потоки, поділяються на:

### 3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ ТА КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

**Порядок проведення фахових вступних випробувань.** Фахові вступні випробування проводяться у письмовій формі. На підготовку письмових відповідей надається три академічні години. Підготовка відповідей – в академічній аудиторії в присутності членів екзаменаційної комісії.

Письмові відповіді повинні бути акуратно і розбірливо написаними ручкою на спеціально проштемпельованих аркушах формату А4 (виданих безпосередньо на початку випробувань). На кожному із аркушів студентом зазначається номер варіанту завдання та прізвище, ім'я та по-батькові студента.

**Критерії оцінювання результатів вступних іспитів.** Підсумкова оцінка визначається за 200-бальною шкалою та за шкалою ECTS на закритому засіданні державної екзаменаційної комісії.

При цьому спираються на наступні критерії:

#### Теоретичні питання:

Шкала оцінювання	Критерії оцінювання
40	Правильна вичерпна відповідь на поставлене запитання, продемонстровано глибокі знання понятійного апарату і літературних джерел, уміння аргументувати свою відповідь, наведено приклади
30	В основному відповідь на поставлене питання правильна, але є несуттєві неточності
20	Відповідь на поставлене питання загалом наведено, але не має переконливої аргументації відповіді, характеристики певних об'єктів
10	Відповідь показує посереднє знання основного програмного матеріалу, містить суттєві помилки при трактуванні понятійного апарату
5	Відповідь на запитання неповна та містить суттєві помилки
0	Відповідь неправильна або відсутня

**Тестові завдання** містять лише одну правильну відповідь. Правильна відповідь оцінюється в 5 балів.

#### ПІДСУМКОВА ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ

Оцінка у балах	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою
180-200	A	відмінно
160-179	B	добре
150-159	C	
120-149	D	задовільно
100-119	E	
0-99	F	не склав

#### 4. ЛІТЕРАТУРНІ ДЖЕРЕЛА

1. Аналіз господарської діяльності [Текст]: навчальний посібник / [ за заг. Ред.. І.В. Сіменко, Т. Д. Косової] – К. «Центр учбової літератури», 2013. – 384 с.
2. Бойчик І.М Економіка підприємства: підручник. / І.М.Бойчик. – К.: Кондор -Видавництво, 2016. – 378 с
3. Бюджетний Кодекс України : Кодекс від 08.07.2010 № 2456-VI [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>
4. Господарський Кодекс України : Кодекс від 16.01.2003 № 436-IV [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>
5. Економіка підприємства: навчальний посібник. / уклад. Мішенін Э.О., Балацький Є.О., , Дутченко О.М., Шамота Г.М., Гузь М.М., Дутченко О.О. // Харків : «Диса Плюс», – 2015, - 336 с.
6. Економічний аналіз: Навч. посібник / М. А. Болух, В. З. Бурчевський, М. І. Горбаток та ін.; За ред. акад. НАНУ, проф. М. Г. Чумаченка. — Вид. 2-ге, перероб. і доп. — К.: КНЕУ, 2003. — 556 с.
7. Економічний аналіз: Навч. посібник. За ред. Волкової Н.А./ Н.А. Волкова, Р.М. Волчек, О.М. Гайдаєнко та ін. – Одеса: ОНЕУ, ротапринт. – 2015. – 310с.
8. Кремень, О. І. Фінанси: навч. посібник / О. І. Кремень, В. М. Кремень. – К. : Центр учбової літератури, 2012. – 416 с. ISBN 978-611-01-0348-0
9. Менеджмент організації : навч. посібник / О.О. Гуторова. – Х.: Харк. нац. аграр. ун-т. – Х.: ХНАУ, 2017. – 267 с
10. Мних Є.В. Фінансовий аналіз : підручник / Є.В. Мних, Н.С. Барабаш. – К. : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2014. – 536 с.
11. Мулик Т. О. Аналіз господарської діяльності : навч. посіб. / Т. О. Мулик, О. А. Материнська, О. Л. Пльонсак ; М-во освіти і науки України, Вінниц. нац. аграр. ун-т. – Київ : Центр учб. літ., 2017. – 288 с. : табл. – Бібліогр.: с. 236–247. – ISBN 978-617-673-657-8.
12. Назарчук Т.В. Менеджмент організацій: навч. посіб. / Т.В. Назарчук, О.М. Косіюк – К.: «Центр учбової літератури», 2015. – 560 с.
13. Осовська Г.В. Менеджмент: підручник / Г.В. Осовська, О.А. Осовський – вид. 4-е, перероблене і доповнене. - К.: Кондор-Видавництво, 2015. - 563 с
14. Основи менеджменту. Теорія і практика : Навч. посіб. / Г.Є. Мошек, І.П. Миколайчук, Ю.І. Палеха, Ю.В. Поканевич, А.С. Соломко, О.В. Коваленко, Н.В. Коваленко, В.С. Ціпурина, Г.П. Сиваненко, О.І. Белова; за заг. ред. проф. Мошека Г.Є. – Київ : Видавництво Ліра-К, 2017. – 528 с.
15. Податковий Кодекс України: Кодекс від 02.12.2010 № 2755-VI [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>
16. Романенко О. Р. Фінанси: підручник для ВНЗ / О. Р. Романенко. – К. : Центр учбової літератури, 2016. – 310 с. ISBN 978-966-364-788-3
17. Теорія фінансів: підручник / За заг. ред. В. М. Федосова. – К. : Центр учбової літератури, 2017, 572 с. ISBN 978-611-01-1009-9
18. Фінанси (державні, корпоративні, міжнародні): підручник / За заг. ред. В. О. Онищенко. – К. : Центр учбової літератури, 2016. – 600 с. ISBN 978-617-673-398-0
19. Фінанси, гроші та кредит: навч. посібник / Н. О. Шпак, Н. Б. Ярошевич, О. Я. Побурко. – Львів: Львівська політехніка, 2018. – 416 с. ISBN 978-966-941-128-0
20. Бедринець М. Д., Довгань Л. П. Фінанси підприємств [текст] навч. посіб. /М. Д. Бедринець, Л. П. Довгань. – К. : Центр учбової літератури, 2018. – 292 с.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ  
Кафедра фінансів та фінансово-економічної безпеки

ЗАТВЕРДЖУЮ  
В.о. ректора, проректор  
з науково-педагогічної та  
міжнародної діяльності  
В.В. Чабан

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.

ЗАВДАННЯ ДЛЯ ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ  
для здобуття ступеня магістр  
зі спеціальності 073 «Менеджмент»  
освітня програма «Фінансово-економічна безпека суб'єктів господарювання»  
**ВАРІАНТ № 1**

**1. Теоретичні питання**

1. Предмет науки про фінанси. Фінансові відносини на макро- і мікрорівні.
2. Який вид аналізу застосовується при аналізі перспективного плану виходу на новий ринок збуту
3. .

**2. Тестові завдання (представити відповіді наступним чином)**

№ питання	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Правильна відповідь																

**1 Фінанси це:**

- а) гроші;
- б) економічні відносини, пов'язані з формуванням, розподілом та використанням фондів грошових коштів;
- в) економічні відносини, пов'язані з виробництвом і реалізацією продукції;
- г) грошові потоки.

...

16. Принцип аналізу господарської діяльності, який передбачає охоплення максимуму структурних підрозділів і напрямків діяльності, всебічне вивчення причинно-наслідкових залежностей розвитку основної діяльності підприємства – це

- а) точність;
- б) дієвість;
- в) комплексність;
- г) об'єктивність;
- д) оперативність.

Затверджено на засіданні кафедри фінансів та фінансово-економічної безпеки  
Протокол № 7 від "11" січня 2019 р.

Завідувач кафедри фінансів

та фінансово-економічної безпеки \_\_\_\_\_ д.е.н., професор Тарасенко І.О.