

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ДИЗАЙНУ

Факультет економіки та управління

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ

КАФЕДРИ ФІНАНСІВ

на 2026-2030 роки

Затверджено
Вченою радою факультету
управління та бізнес-дизайну
Протокол № 3
від 17.12.2025 р.

Київ - 2026

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

З урахуванням тенденцій реформування системи освіти і науки в Україні, Національної доктрини розвитку освіти (затверджено Указом Президента України від 17 квітня 2002 року № 347/2002), Закону України № 1556-18 від 01.07.2014 р. «Про вищу освіту» із змінами та доповненнями, Закону України № 40-IV в редакції від 05.12.2012 року «Про інноваційну діяльність», Закону України № 848-VIII від 26.11.2015 року «Про наукову і науково-технічну діяльність» зі змінами та доповненнями, Указу Президента України «Про вдосконалення вищої освіти в Україні» (від 3.07.2020 № 210/2020), Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 рр. (28.07. 2020 року № 974), Указу Президента України «Про цілі сталого розвитку України на період до 2030 року» (від 30 вересня 2019 р. № 722/2019); Стандартів вищої освіти зі спеціальностей 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» та 071 «Облік і оподаткування» галузі знань 07 Управління та адміністрування; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG-2015), Міжнародної стандартної класифікації освіти: галузі освіти і професійної підготовки 2013 (ISCED-F 2013), Проекту Європейської Комісії «Гармонізація освітніх структур в Європі», Національної рамки кваліфікацій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 р. № 1341 (зі змінами та доповненнями); Статуту Київського національного університету технологій та дизайну, Стратегії розвитку Київського національного університету технологій та дизайну в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України на 2024-2028 роки, Стратегії сталого розвитку Київського національного університету технологій та дизайну до 2030 року, перед кафедрою фінансів постає ряд принципово важливих завдань, виконання яких є обов'язковим для збереження та примноження освітнього, науково-технічного та культурного потенціалу нашої держави.

Науково-педагогічний склад працівників кафедри фінансів являє собою колектив односторонніх та фахівців, спроможних вирішити найважливіші завдання наукової, навчально-методичної, організаційної та виховної роботи, усвідомлюючи відповідальність, що покладається на заклади вищої освіти України в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення країни. Для вирішення поставлених завдань у цей доленосний для країни період кафедра має достатній потенціал для розвитку на інноваційних засадах, підтримання власного іміджу та утвердження міжнародної репутації кафедри і університету загалом.

Пріоритетними напрямками розвитку кафедри фінансів є забезпечення на високому теоретичному, науковому, методичному та організаційному рівні освітнього процесу у сфері підготовки бакалаврів та магістрів за спеціальностями D2 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий

ринок» і D1 «Облік і оподаткування», докторів філософії за спеціальністю D2 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» згідно з національною доктриною розвитку освіти; проведення наукової, навчальної, інноваційної, методичної, виховної роботи з метою надання якісних освітніх послуг, що відповідають стандартам вищої освіти та створюють умови для формування гармонійно розвиненої особистості; інтеграція у європейський і світовий освітній та науковий простори; зміцнення і розширення співпраці з освітніми та науковими установами України та зарубіжжя, всебічний розвиток наукової діяльності з урахуванням глобалізаційних процесів та особливостей становлення економіки знань; налагодження партнерських взаємозв'язків з органами та бізнес-структурами фінансової системи України; виховання і гармонійний розвиток нової генерації фахівців-фінансистів, обліковців та податківців, сприяння щодо набуття здобувачами вищої освіти соціального досвіду, формування у молоді моральної, естетичної, правової, трудової та екологічної культури.

На кафедрі фінансів поєднуються різні форми підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та стажування учасників освітнього процесу.

МІСІЯ КАФЕДРИ ФІНАНСІВ

Місія кафедри фінансів полягає у забезпеченні якості вищої освіти та наукової діяльності за спеціальностями D1 «Облік і оподаткування» і D2 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» на основі студентоцентрованого, компетентнісного та практикоорієнтованого підходів, спрямованих на формування у здобувачів інтегральних, загальних і фахових компетентностей відповідно до стандартів вищої освіти, розвиток аналітичного й критичного мислення, здатності до прийняття обґрунтованих фінансових, облікових і податкових рішень, дотримання принципів академічної доброчесності, професійної етики та соціальної відповідальності, а також інтеграцію освіти, науки і практики з урахуванням потреб стейкхолдерів і вимог національного та міжнародного ринків праці.

МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ

Метою діяльності кафедри є організація та реалізація освітнього і наукового процесів за спеціальностями D1 «Облік і оподаткування» та D2 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» на високому теоретичному, методичному й практичному рівнях із забезпеченням досягнення програмних результатів навчання, визначених стандартами вищої освіти, через впровадження сучасних освітніх технологій, розвиток науково-дослідної, навчально-методичної та виховної роботи, інтеграцію освіти, науки і практики, а також підготовку конкурентоспроможних фахівців, здатних до професійної діяльності у фінансових установах, банківському, страховому та фондовому секторах, у сфері обліку, оподаткування, фінансового консалтингу і аудиту, корпоративних і публічних фінансів відповідно до потреб стейкхолдерів і викликів сучасної економіки.

Кафедра формує професіоналів нового покоління, спроможних вирішувати складні практичні та науково-прикладні завдання й реалізовувати свій інтелектуальний і творчий потенціал у професії, дотримуватися принципів академічної доброчесності, фінансової відповідальності та бути прикладом фахового лідерства для колег і професійної спільноти.

ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ

1. Управління діяльністю та забезпечення якості освіти

- забезпечення якості вищої освіти відповідно до стандартів вищої освіти, нормативних документів з організації освітньої діяльності та внутрішньої системи забезпечення якості освіти Університету;
- виконання цільових показників діяльності кафедри, визначених стратегічними документами та затверджених відповідними наказами по Університету;
- моніторинг, аналіз і постійне вдосконалення освітнього та наукового середовища відповідно до профілю кафедри;
- запобігання проявам академічної недоброчесності та формування культури академічної доброчесності серед учасників освітнього процесу.

2. Освітня діяльність

- реалізація освітньо-професійних та освітньо-наукових програм за рівнями вищої освіти "бакалавр", "магістр", "доктор філософії" на засадах студентоцентрованого, компетентнісного та практикоорієнтованого підходів;
- забезпечення досягнення програмних результатів навчання, визначених стандартами вищої освіти;
- розроблення, перегляд і оновлення освітніх програм, навчальних планів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців із урахуванням потреб здобувачів освіти, роботодавців та інших стейкхолдерів;
- методичне забезпечення освітнього процесу та впровадження сучасних освітніх технологій.

3. Наукова та інноваційна діяльність

- організація та створення умов для проведення науково-дослідних робіт, у тому числі за рахунок бюджетного, госпдоговірнього та грантового фінансування;
- провадження наукових досліджень за напрямками, що відповідають змісту освітніх програм кафедри та пріоритетам розвитку Університету;
- інтеграція наукових досліджень у освітній процес та залучення здобувачів освіти до наукової діяльності;
- дослідження професійного, економічного й інституційного середовища відповідно до освітнього та наукового профілю кафедри.

4. Кадровий розвиток

- підготовка науково-педагогічних кадрів;
- забезпечення умов для підвищення кваліфікації, професійного розвитку та академічної мобільності науково-педагогічних працівників;
- розвиток кадрового потенціалу кафедри відповідно до сучасних вимог освітньої та наукової діяльності.

5. Виховна та ціннісна складова

- проведення виховної роботи серед здобувачів вищої освіти з метою формування громадянської позиції, патріотизму, правової та екологічної культури;
- утвердження моральних цінностей, соціальної активності, відповідальності, культури здорового способу життя, здатності до критичного мислення та самоорганізації в сучасних умовах.

6. Міжнародна діяльність та інтернаціоналізація

- організація академічної мобільності здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників;
- розвиток міжнародного співробітництва та участь у міжнародних освітніх і наукових проєктах відповідно до профілю кафедри.

7. Взаємодія зі стейкхолдерами та зовнішнім середовищем

- налагодження та розвиток співпраці з роботодавцями, професійними спільнотами, органами державної влади та місцевого самоврядування;
- планування та здійснення профорієнтаційної роботи;
- надання фізичним і юридичним особам освітніх та науково-консультаційних послуг відповідно до законодавства та Статуту Університету за умови забезпечення належного рівня основної освітньої діяльності.

СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ ФІНАНСІВ

(у відповідності стратегічним цілям розвитку, визначеним в Стратегії сталого розвитку університету до 2030 року, Стратегії розвитку в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України на 2024-2028 роки)

Напрям І. Інноваційний розвиток освітньої діяльності кафедри

№ п/п	Стратегічні завдання та заходи щодо їх реалізації	Виконання
1	Напрям – Освітня діяльність, її організаційне та науково-методичне забезпечення	
	Найважливіші навчально-методичними та організаційними завдання кафедри є забезпечення високої якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів у сфері вищої освіти з метою підготовки фахівців, здатних швидко адаптуватися до динамічних змін в економіці та суспільстві в умовах глобальних викликів, компетентних у розв’язанні найскладніших проблем в різних сферах функціонування соціально-економічної системи країни Для цього передбачається реалізація таких заходів:	
1.1	Формування іміджу Університету та кафедри, підвищення рівня конкурентоспроможності передбачас: - забезпечення відкритості та прозорості діяльності кафедри шляхом своєчасного оновлення інформації на офіційній сторінці кафедри, активної комунікації в соціальних мережах, а також популяризації освітніх і наукових досягнень кафедри у засобах масової інформації; - формування та підтримання конкурентних переваг у сфері підготовки компетентних і конкурентоспроможних фахівців за спеціальностями D1 «Облік і оподаткування» та D2 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» орієнтованих на потреби сучасного ринку праці; - розвиток і посилення наукового бренду кафедри фінансів, зокрема шляхом участі науково-педагогічних працівників (НПП) і здобувачів вищої освіти у національних та міжнародних наукових і освітніх проєктах (грантах), професійних мережах та експертних платформах.	
1.2	Удосконалення освітніх послуг кафедри	
	удосконалення змісту та процесу підготовки фахівців шляхом посилення наукової компоненти у підготовці підручників, посібників, практичних завдань, методичного забезпечення самостійної та творчої роботи здобувачів вищої освіти, практик, запровадження інноваційних форм проведення семінарських та практичних занять	постійно
	систематичний перегляд змісту і адаптація до сучасних умов освітніх програм та навчальних планів підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації фахівців з метою забезпечення їх відповідності	постійно

	потребам держави і суспільства, вимогам стейкхолдерів	
	впровадження європейських стандартів у сфері вищої освіти, орієнтуючись на передовий міжнародний досвід, сучасні напрями розвитку науки та практики, тенденції розвитку ринку праці	постійно
	введення окремих спецкурсів, які викладаються англійською та/або німецькою мовами за підсумками навчального року	до 2030 року – 3 дисципліни
	своєчасна розробка та оновлення силабусів і робочих програм дисциплін, які викладаються кафедрою, з метою врахування змістовних вимог стандартів європейського та світового освітнього просторів, сучасних трендів	постійно, 100 %
	забезпечення самостійної роботи студентів відеолекціями та іншими мультимедійними матеріалами	постійно, 100 %
	запровадження практики гостьових лекцій для проведення занять разом з визнаними професіоналами, представниками стейкхолдерів, роботодавцями та іноземними лекторами (3-4 курси бакалаврату, 1 курс магістратури)	постійно
	підписання договорів з провідними підприємствами та фінансовими компаніями для організації стажування і проходження практики студентами кафедри з можливістю подальшого працевлаштування	постійно
	запровадження дуальної освіти студентів на освітніх програмах кафедри	до 2029 року
1.3	Розроблення освітніх програм нового покоління на компетентнісних засадах, модернізація освітнього процесу, спрямованих на формування інтегральних, загальних і фахових компетентностей здобувачів вищої освіти за спеціальностями D1 «Облік і оподаткування» та D2 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», відповідно до стандартів вищої освіти, Національної рамки кваліфікацій та сучасних потреб ринку праці.	
	- залучення науково-педагогічних працівників до розробки та вдосконалення освітніх програм через участь у міжнародних і всеукраїнських конференціях, круглих столах, вебінарах і професійних дискусіях з удосконалення підготовки бакалаврів, магістрів і докторів філософії; активне залучення провідних викладачів факультету, науковців Національної академії наук України, Академії фінансового управління та стейкхолдерів – представників фінансового сектору, банківської, страхової та аудиторської галузей; - уточнення переліку і змісту компетентностей здобувачів освіти із врахуванням потреб роботодавців, стандартів вищої освіти, вимог Національної рамки кваліфікацій, а також перспектив цифровізації, тенденцій розвитку фінансових технологій і сталого розвитку; - модернізацію змісту освітніх компонент шляхом системного оновлення робочих програм, методичних матеріалів та практичних кейсів із включенням інноваційних підходів, цифрових інструментів, фінансового моделювання, бізнес-аналітики, аудиту та консалтингу; - інтеграцію наукових досліджень та практики в освітній процес через залучення здобувачів освіти до виконання наукових проєктів, грантів, стажувань та кейсів від стейкхолдерів; формування у здобувачів	постійно

	навичок критичного мислення, аналізу даних, прийняття обґрунтованих фінансових рішень та роботи в команді; - <i>впровадження системи регулярного моніторингу та вдосконалення ОП</i>, що передбачає оцінювання ефективності освітніх програм, відповідності компетентностей очікуванням роботодавців та стейкхолдерів, а також інтеграцію найкращих практик української та міжнародної фінансової освіти; - <i>підвищення міжнародної та наукової видимості кафедри</i> через участь у національних і міжнародних освітніх і наукових проектах, грантах, професійних мережах, публікаціях та популяризації результатів освітньої діяльності у ЗМІ та професійних спільнотах.	
1.4	Оновлення науково-методичного забезпечення освітнього процесу шляхом модернізації та гармонізації навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів на засадах студентоцентрованого навчання з орієнтацією на компетентнісний підхід, що передбачає формування актуальних фахових, загальних та інтегральних компетентностей здобувачів вищої освіти. Робота з удосконалення навчально-методичних матеріалів передбачатиме:	
	<i>представництво кафедри у Науково-методичній раді університету</i> щодо модернізації навчальних планів підготовки бакалаврів та магістрів, активна науково-методична робота всіх НППІ кафедри, зокрема щодо оновлення навчальних та робочих навчальних планів з урахуванням сучасних освітніх тенденцій	постійно
	<i>грунтовне оновлення силябусів та змісту робочих програм дисциплін</i> на основі імплементації найсучасніших наукових знань та результатів дослідницької діяльності, використання провідних світових досягнень з метою формування актуальних професійних компетентностей та відповідності здобутих студентами під час навчання знань та навичок сучасним запитам практики	постійно
	<i>проведення публічних лекцій та просвітницьких заходів</i> НППІ кафедри для здобувачів вищої освіти та широких груп населення (школярів, студентів інших факультетів, літніх людей), зокрема з питань: основи фінансів і бізнес-консалтингу, європейська та українська практика захисту прав споживачів фінансових послуг, сучасні тенденції розвитку фінансового сектору та бізнес-освіти, актуальних проблем розвитку фінансової екосистеми країни в умовах воєнних та глобалізаційних викликів	1 раз на рік
	<i>узгодження науково-методичної термінології та створення інноваційних освітніх продуктів</i> шляхом підготовки і реалізації спільних наукових проєктів, інтеграції наукових досліджень кафедри у освітні компоненти та впровадження сучасних освітніх технологій, що сприяє підвищенню якості освіти та наукової компетентності здобувачів.	постійно
1.5	Робота кафедри щодо запровадження у освітній процес сучасних засобів та методик навчання, які базуються на інформаційно-комунікаційних технологіях. Це передбачатиме:	
	збільшення кількості навчальних занять в аудиторіях, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання	у 2026 – 55 % у 2027 – 60 %

		у 2028 – 65 % у 2029 – 70 % у 2030 – 75 %
	розроблення дистанційних курсів навчання та відеолекцій за всіма навчальними дисциплінами	постійно
	постійне удосконалення та використання інноваційних освітніх технологій (проблемних лекцій, лекцій з елементами діалогу, настановних лекцій з дискусійним обговоренням питань, лекцій-візуалізацій, міні-лекцій, кейс-методу, проектного навчання, ділових ігор (навчальних, дослідницьких, управлінських, атестаційних)) тощо	постійно
	проведення екскурсій зі студентами в банки, страхові компанії, провідні підприємства, податкові органи, аудиторські компанії, інші установи фінансового сектора м. Києва та Київської області з метою ознайомлення з їх структурою, особливостями функціонування, надання послуг у сфері фінансів, банківської справи, страхування, обліку і оподаткування	постійно
1.6	з метою підвищення кваліфікації НПП, постійного обміну досвідом і науково-методичними напрацюваннями продовжити практику проведення на кафедрі постійно працюючого науково-методичного семінару, де обговорюються питання з організації та методології наукових досліджень, інтеграції результатів сучасних наукових здобутків у освітній процес, упровадження інноваційних технологій навчання Запланована тематика науково-методичних семінарів: 1. Посилення наукової складової освітніх компонент як засіб формування інноваційних якостей та компетентностей у студентів. 2. Методологічні та прикладні аспекти вдосконалення змісту робочих програм дисциплін. 3. Інноваційні технології навчання як засіб стимулювання дослідницької діяльності студентів. 4. Педагогічна майстерність НПП: сучасні підходи та практики. 5. Розвиток і саморозвиток професійної креативності НПП. 6. Проектні технології навчання у вищій школі: формування компетентностей через практику. 7. Сторітелінг в освітньому процесі як ефективна технологія неформального навчання. 8. Використання інтерактивних схем для формування навичок критичного та логічного мислення. 9. Використання цифрових карт та візуалізацій для підвищення ефективності засвоєння матеріалу. 10. Сучасні цифрові інструменти для організації та проведення освітнього процесу. 11. Розроблення і використання цифрового контенту при викладанні освітніх компонент. 12. Створення інфографіки для викладання дисциплін професійного циклу та презентацій студентам. 13. Мовленнєва майстерність НПП: вербальний та невербальний імідж в освітньому процесі. 14. Використання кейс-методів та ситуаційних задач для розвитку професійних навичок студентів. 15. Інтерактивні методи оцінювання знань: гейміфікація, опитування, тестування онлайн. 16. Використання штучного інтелекту та фінансових платформ у освітньому процесі для аналізу даних,	щоквартально на період 2026-2030 рр.

	моделювання та прийняття рішень. 17. Інтеграція сучасних фінансових технологій (FinTech) у практичні завдання та проекти студентів. 18. Використання МООС, онлайн-платформ та відкритих ресурсів для підтримки дистанційного та змішаного навчання. 19. Розробка та впровадження освітніх мікрокурсів та модульних програм із застосуванням цифрових та аналітичних технологій для фінансової освіти. 20. Проектно-дослідницьке навчання в освітньо-наукових програмах.	
1.7.	Профорієнтаційна робота кафедри зі вступниками:	
	<i>Формування максимально-ефективних форм залучення талановитої молоді на навчання шляхом: розвитку співпраці зі школами та коледжами; використання аналітики даних про попит на фінансові спеціальності на регіональному та національному ринку праці;</i> <i>Співпраця з освітніми закладами:</i> зустрічі з керівництвом загальноосвітніх шкіл та коледжів, підписання угод про співробітництво; організація регулярних консультацій для педагогів щодо вимог сучасного ринку праці та компетентностей майбутніх фінансистів	постійно
	<i>Інформування потенційних абітурієнтів через:</i> проведення профорієнтаційних зустрічей з учнями шкіл та студентами коледжів для ознайомлення з освітніми програмами кафедри; проведення інтерактивних майстер-класів та міні-лекцій кращими студентами кафедри у підшефних закладах	постійно
	<i>Профорієнтаційні заходи:</i> забезпечення участі у Днях відкритих дверей факультету та Університету як очно, так і онлайн через платформу Zoom для іногородніх абітурієнтів; організація віртуальних турів по кафедрі та демонстрація практичних кейсів з фінансових дисциплін	відповідно плану роботи університету, факультету
	<i>Використання цифрових та соціальних платформ:</i> поширення інформації про освітні програми кафедри через соціальні мережі, YouTube, Facebook та Instagram; створення інтерактивних презентацій, тестів та опитувань для залучення та мотивації старшокласників; проведення вебінарів та онлайн-консультацій для потенційних абітурієнтів та їх батьків	постійно
	<i>Просування бренду кафедри:</i> проведення конкурсів, інтелектуальних турнірів та бізнес-кейсів для старшокласників; презентація успішних студентських і наукових проектів кафедри для зацікавлення абітурієнтів; активне залучення студентів-менторів для роботи зі школярами та молоддю.	постійно
	<i>Запровадження інноваційних форм профорієнтації:</i> використання ігрових та симуляційних технологій (case study, фінансові симуляції, бізнес-ігри) для демонстрації реальної професійної діяльності; організація онлайн-чатів та платформ «запитай викладача» для дистанційного спілкування зі школярами; впровадження AI-інструментів для персоналізованого профорієнтаційного консультування та аналізу потенціалу абітурієнтів.	постійно

Напрям 2. Науково-інноваційна діяльність кафедри фінансів

№ п/п	Завдання та заходи, що реалізують стратегічну ціль	Виконання
2.1.	Метою наукової та інноваційної діяльності кафедри фінансів є поєднання науково-педагогічними працівниками викладацької та науково-дослідної діяльності задля підвищення рівня ефективності освітнього процесу, удосконалення змісту навчання з урахуванням сучасних освітніх трендів та тенденцій розвитку фінансово-економічної, облікової та податкової систем та інновацій у цих сферах, впровадження передових технологій та форм навчально-методичного забезпечення підготовки фахівців, покращення методики викладання тощо	
	Підготовка запитів на виконання держбюджетних тем, у тому числі участь у міжкафедральних та міжфакультетських проєктах, збільшення кількості НПП, задіяних у виконанні тем, що стимулюватиме науково-дослідну діяльність НПП, аспірантів, докторантів та студентів	не менше 1 заявки на рік
	Підвищення ефективності партнерської взаємодії кафедри фінансів з фінансовим сектором та державними фінансовими установами з метою комерціалізації та трансферу наукових проєктів, сприятиме збільшенню обсягу надходжень у загальний та спеціальний фонди (держбюджетні та госпдоговірні теми, наукові та освітні гранти)	постійно
	Збільшення кількості поданих грантових заявок, поступове формування «грантової історії» кафедри та, як результат, отримання грантового фінансування наукових досліджень, формування міжнародної репутації та стимулювання наукової діяльності науково-педагогічних працівників кафедри	не менше 1 проєктної заявки на рік
	Наукове співробітництво з органами державної влади, місцевого самоврядування, підприємствами різних видів діяльності у формі проведення круглих столів, симпозіумів, конференцій, семінарів тощо	постійно, не менше 2 заходів на рік
2.2.	Публікаційна активність кафедри	
	Постійне збільшення кількості публікацій у виданнях, що індексуються у міжнародних науково-метричних базах даних SCOPUS та WOS, у тому числі в розрахунку на 1 НПП (Цільові показники розвитку Університету)	у 2026 – 5; у 2027 – 6; у 2028 – 7; у 2029 – 8; 2030 – 9 статей
	збільшення кількості публікацій у зарубіжних виданнях та наукових журналах	не менше 1 на рік (в розрахунку на НПП)
	збільшення кількості публікацій у збірниках наукових праць та фахових виданнях України	не менше 3 на рік в

		розрахунку на НПП
	збільшення кількості тез доповідей на міжнародних наукових та науково-практичних конференціях	не менше 4 на рік
	збільшення кількості монографій, виданих за кордоном, у тому числі спільних із зарубіжними науковими школами мовами Євросоюзу	не менше 1 на 2 роки
	написання підручників, навчальних посібників, конспектів лекцій тощо	відповідно до плану видавничої діяльності кафедри
2.3.	Стажування та підвищення кваліфікації НПП кафедри в фінансових установах України, аудиторських та страхових компаніях, навчальних закладах України та зарубіжних країн	відповідно до плану підвищення кваліфікації
2.4.	Участь в організації міжнародних науково-практичних конференцій, семінарів, симпозіумів, круглих столів, публічних лекцій та виступів, дослідницьких семінарів, зокрема:	Всі НПП кафедри
	Міжнародної науково-практичної конференції з проблем інтеграції освіти, науки та бізнесу	щорічно, у жовтні
	Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції з проблем розвитку економіки	щорічно, у квітні
	Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених з економічної проблематики	щорічно, у березні
2.5.	Участь студентів у науково-дослідницькій діяльності Підготовка, організація та проведення I етапу Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт та студентських олімпіад з різних дисциплін, участь переможців у II етапі Всеукраїнських студентських конкурсів наукових робіт та олімпіад.	не менше 20 студентів-учасників щорічно
	Залучення талановитих студентів до участі у міжнародних та республіканських студентських науково-практичних конференціях за напрямками наукової діяльності кафедри	постійно
	Організація та функціонування постійно діючого наукового гуртка «Професійна студія з фінансів» для залучення та розвитку талановитої молоді	постійно

Напрямок 3. Міжнародна діяльність кафедри фінансів

№ п/п	Завдання та заходи, що реалізують стратегічну ціль	Виконання
3.1.	З метою формування, розвитку й утвердження міжнародного іміджу та репутації кафедри, сприяння інтернаціоналізації вищої освіти та інтенсифікації міжнародного співробітництва заплановано такі заходи:	
	активізація міжнародної діяльності кафедри завдяки спільним проектам і програмам співробітництва з підготовки студентів та (або) виконання наукових досліджень спільно з іноземними ЗВО на основі відповідного договору (угоди)	реалізація наукових проектів: 2026 р. – 1; 2027 р. – 1; 2028 р. – 1; 2029 р. – 1; 2030 р. – 1.
	інтенсифікація міжнародного співробітництва кафедри завдяки розширенню співпраці в рамках існуючих угод та укладання нових з високореєтинговими зарубіжними університетами-партнерами: Tuculart Holding (EU, Czech Republic, Ostrava); University of Rousse, Rousse, Bulgaria; Azerbaijan Science Center, Університет фінансів і права в Бельсько-Бялені (WSFIP), Польща. Розширити географію співробітництва та налагодити наукові, освітні та культурні зв'язки з іншими провідними європейськими і світовими університетами.	підписання угод про співпрацю з іноземними партнерами, постійно
	формування спільних наукових програм для інтеграції наукових досліджень кафедри в європейський та світовий дослідницький простір, зокрема забезпечення активної участі НПП та студентів у двосторонніх наукових проектах, програмах Erasmus+ тощо	подача наукових проектних заявок та заявок на участь в міжнародних освітніх проектах – щорічно участь в підготовці не менше ніж 1 заявки
	активізація академічної мобільності студентів, аспірантів і науково-педагогічних працівників шляхом розширення та активізації співпраці з закордонними університетами та участі в міжнародних наукових, освітніх, спортивних і культурних заходах	збільшити кількість та розширити їх географію
	залучення іноземних представників освіти, науки та бізнесу до освітнього процесу та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри	щорічно
	збільшення частки здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності	забезпечити збільшення частки

		здобувачів: 2025-2026 рр. – 3 осіб; 2026-2027 рр. – 4 осіб; 2027-2028 рр. – 5 осіб; 2028-2029 рр. – 6 осіб; 2029-2030 рр. – 6 осіб.
	збільшення частки НПП, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності	забезпечити збільшення частки НПП, %: 2026-2027 ≥ 5; 2027-2028 ≥ 6; 2028-2029 ≥ 7; 2029-2030 ≥ 8.

Напрям 4. Кадрове забезпечення розвитку кафедри фінансів з урахуванням наукового та інноваційного потенціалу науково-педагогічних працівників

№ п/п	Завдання та заходи, що реалізують стратегічну ціль	Виконання
4.1.	У відповідності до Стратегії розвитку Університету необхідним є:	
	дотримання вимог, які висуваються законодавством України та вимогами МОН України щодо кількісних та якісних показників кадрового складу кафедри	постійний моніторинг вимог законодавства та відповідні дії щодо удосконалення показників
	укріплення кадрового потенціалу кафедри шляхом підвищення частки НПП, які володіють іноземними мовами на рівні B2 та мають публікації у журналах, які проіндексовані у міжнародних науково-метричних базах даних, визначених МОН України (Scopus, Web of Science), беруть участь у міжнародних грантових програмах та проєктах, наукових дослідженнях, що фінансуються з державного бюджету та інших джерел	Збільшення рівня володіння НПП іноземною мовою на рівні B2; активізувати участь НПП у грантових проєктах
	забезпечення своєчасної підготовки та підвищення кваліфікації кадрів, що створює високий рівень професійної та інноваційної компетенції, соціальної та особистої відповідальності	підвищення кваліфікації, у тому числі міжнародні стажування НПП – постійно

Напрям 5. Партнерська взаємодія кафедри фінансів з підприємницьким сектором та фінансовими установами

№ п/п	Завдання та заходи, що реалізують стратегічну ціль	Виконання
5.1.	Стратегічні напрями та завдання взаємодії та партнерства кафедри з бізнес-сектором:	
	розвиток системи партнерської взаємодії кафедри з підприємницьким сектором, державними та приватними фінансовими установами, аудиторськими компаніями	постійно
	залучення роботодавців до формування та перегляду змісту освітніх програм кафедри	постійно, відповідно до акредитаційних вимог
	залучення фахівців-практиків до освітнього процесу, у тому числі до проведення лекцій, тренінгів, майстер-класів та ворк-шопів, залучення представників бізнесу до спонсорства та участі у заходах, які проводяться кафедрою	постійно
	підвищення рівня інтеграції кафедри та ринку праці з метою забезпечення практичної підготовки фахівців та забезпечення контролю якості надання освітніх послуг	постійно
	створення сприятливих умов для контактів між студентами та роботодавцями з метою працевлаштування майбутніх випускників, проведення різних заходів, у тому числі ярмарок вакансій, Днів кар'єри за участі провідних стейкхолдерів та роботодавців	постійно
	стажування НПП на підприємствах, в компаніях, фінансових установах з метою ознайомлення та набуття практичних навичок і професійних компетенцій, підвищення кваліфікації та ознайомлення зі специфікою функціонування фінансового сектора і податкової системи України, сучасними фінансовими та цифровими технологіями з позицій можливостей їх імплементації суб'єктами фінансового сектору і економіки України	постійно
	налагодження тісних контактів і зв'язків з успішними випускниками кафедри задля залучення їх в якості стейкхолдерів	постійно
	поглиблення комерційної співпраці кафедри з представниками бізнес-спільноти на взаємовигідних умовах; укладання госпдоговорів на проведення досліджень на замовлення бізнесу, надання консалтингових послуг	постійно

Напрямок 6. Виховна робота кафедри фінансів

№ п/п	Завдання та заходи, що реалізують стратегічну ціль	Виконання
6.1.	У виховній роботі перед кафедрою стоять такі завдання:	
	створення умов для налагодження комунікацій між НПП та студентами для обміну позитивним досвідом у професійній та культурній сферах через організацію культурного дозвілля студентів, просвітницьку роботу в гуртожитках	постійно
	формування патріотичної, культурної, трудової, комунікаційної, мовної, етичної, екологічної, енергоощадної, естетичної, фізичної компетенції у студентів та НПП	постійно
	формування у студентів національної свідомості, громадянської гідності та активної громадянської позиції, шанобливого ставлення до української мови, землі та народних традицій через проведення на постійній основі круглих столів, виховних бесід, екскурсій до державних та законодавчих органів влади, участь в громадській діяльності	постійно
	налагодження постійного взаємозв'язку між випускниками та студентами кафедри	постійно
	створення сприятливих організаційних, соціально-психологічних, естетичних та матеріально-технічних умов для комфортної реалізації потенціалу студентів	постійно

Напрямок 7. Діджиталізація та розвиток матеріально-технічної бази кафедри

№ п/п	Завдання та заходи, що реалізують стратегічну ціль	Виконання
7.1.	Діяльність у напрямі діджиталізації кафедри фінансів передбачає вирішення таких завдань:	
	<i>Проведення навчальних занять із широким застосуванням мультимедійних засобів навчання, інтерактивних презентацій, віртуальних дошок та онлайн-платформ</i>	у 2026 – 40 % занять у 2027 – 45 % занять у 2028 – 50 % занять у 2029 – 55 % занять у 2030 – 60 % занять
	<i>Подальше удосконалення системи надання освітніх послуг із використанням дистанційних і змішаних технологій навчання (LMS Moodle, Google Classroom, Zoom, MS Teams), що передбачає: розроблення та впровадження цифрового освітнього контенту (відеолекції,</i>	постійний моніторинг якості наповнення МСОП

подкасти, інфографіка, інтерактивні тести) з дисциплін фінансового та управлінського циклу; інтеграцію штучного інтелекту в освітній процес (аналіз фінансових даних, підтримка навчальних кейсів, персоналізація навчання); розширення можливостей асинхронного навчання шляхом створення електронних курсів та відкритих освітніх ресурсів кафедри	
висвітлення всіх важливих подій та заходів кафедри на сайті Університету та факультету, у соціальних мережах, у тому числі на Youtube-каналі факультету	постійно
Діяльність кафедри щодо розвитку матеріально-технічної бази буде зосереджено на виконанні таких завдань:	
постійне здійснення роботи з пошуку та залучення інвестицій та спонсорської допомоги для покращення матеріально-технічної бази кафедри	постійно
залучення бізнес-партнерів та роботодавців до удосконалення ресурсного забезпечення кафедри, пошук різноманітних форм співпраці з бізнес-партнерами та активізація роботи щодо їх зацікавленості у підвищенні компетентності випускників у контексті надання матеріально-технічної допомоги щодо створення відповідних умов	постійно

Завідувач кафедри фінансів



Ірина ТАРАСЕНКО