

ВІДГУК
офіційного опонента
Швиданенко Олега Анатолійовича
на дисертаційну роботу Ольшанського Гліба Владиславовича
на тему: «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в
умовах глобальних викликів»,
подану на здобуття ступеня доктора філософії
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Актуальність теми та її зв'язок з науковою тематикою.

Формування сучасної системи міжнародного бізнесу відбувається під впливом масштабних структурних змін, які суттєво трансформують традиційні підходи до управління корпоративними структурами. Посилення глобальної конкуренції, нестабільність міжнародних ринків, трансформація виробничих та логістичних мереж, прискорення технологічного розвитку, зростання ролі цифрових платформ і посилення вимог щодо сталого розвитку формують нове середовище функціонування міжнародних корпорацій. У таких умовах стратегічне управління міжнародними корпораціями перестає бути виключно інструментом довгострокового планування та набуває характеру комплексної системи забезпечення адаптації, інноваційного розвитку та стратегічної стійкості бізнес-організацій.

Актуальність дисертаційної роботи Ольшанського Гліба Владиславовича визначається необхідністю розвитку наукових положень щодо формування сучасної моделі стратегічного управління міжнародними корпораціями, здатної забезпечити ефективне функціонування корпоративних структур в умовах високої невизначеності та множинності зовнішніх викликів.

Особливого значення набуває дослідження механізмів стратегічного управління міжнародними корпораціями, оскільки саме транснаціональні компанії сьогодні визначають напрями розвитку глобальної економіки, формують міжнародні ланцюги створення вартості, забезпечують трансфер технологій та впливають на конкурентоспроможність національних економік.

Водночас традиційні моделі стратегічного управління, сформовані в умовах відносної стабільності економічного середовища, не повною мірою відповідають сучасним умовам функціонування міжнародного бізнесу. Зміна характеру конкурентного середовища потребує переходу до більш гнучких, адаптивних і системно орієнтованих підходів, які враховують не лише економічну результативність, а й здатність корпорації протистояти ризикам, швидко перебудовувати бізнес-процеси та формувати нові конкурентні

переваги. У цьому контексті особливої актуальності набувають дослідження, спрямовані на інтеграцію стратегічного менеджменту із сучасними концепціями цифрової трансформації, сталого розвитку, ESG-управління, управління знаннями та організаційної резильєнтності.

Дисертаційне дослідження Ольшанського Г. В. відповідає зазначеним тенденціям, оскільки спрямоване на розроблення науково обґрунтованих підходів до удосконалення стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій у середовищі глобальних трансформацій. Актуальність теми посилюється також необхідністю адаптації українських підприємств до міжнародних стандартів управління, інтеграції у глобальні виробничі мережі та формування стратегічного потенціалу розвитку в умовах післякризової трансформації економіки. Таким чином, обрана тема дисертації є своєчасною, має вагоме теоретичне і практичне значення та відповідає сучасним потребам розвитку науки про менеджмент.

Дисертаційна робота Ольшанського Г. В. виконана у межах актуального наукового напрямку розвитку менеджменту, пов'язаного з дослідженням механізмів стратегічного управління організаціями в умовах глобальних трансформацій. Дисертаційне дослідження виконано відповідно до тематики науково-дослідних робіт Київського національного університету технологій та дизайну за темами: «Сучасні практики управління корпоративною відповідальністю та сталий розвиток бізнесу в умовах глобалізації та цифровізації» (державний реєстраційний номер 0122U001239); «Трансформація систем менеджменту суб'єктів господарювання в умовах цифровізації» (державний реєстраційний номер 0125U001974); «Стратегічне управління інноваційним потенціалом: інструменти та методи для підвищення конкурентоспроможності підприємницьких структур» (державний реєстраційний номер 0125U001888). У дисертації послідовно розкрито взаємозв'язок між теоретичними концепціями стратегічного управління та практичними потребами міжнародних корпорацій щодо формування ефективних моделей розвитку. Результати дослідження спрямовані на вирішення наукового завдання щодо удосконалення підходів до стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій шляхом формування адаптивної системи управління, яка враховує сучасні глобальні виклики.

Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертації, їх достовірність.

Наукові положення, сформульовані у дисертаційній роботі Ольшанського Г. В., характеризуються належним рівнем теоретичного обґрунтування та методичної послідовності.

Достовірність отриманих результатів забезпечується комплексним використанням сучасної методології дослідження, яка включає: системний підхід; структурно-функціональний аналіз; порівняльний аналіз; методи стратегічного аналізу; методи оцінювання ефективності управлінських систем. Теоретичною основою дисертації стали фундаментальні положення стратегічного менеджменту, міжнародного бізнесу, теорії конкурентних переваг, концепції динамічних здібностей організації, цифрової трансформації та сталого розвитку.

Обґрунтованість результатів підтверджується логічним взаємозв'язком між: визначеною метою дослідження; сформованими завданнями; використаною методологією; отриманими результатами; практичними рекомендаціями. Важливою перевагою роботи є поєднання теоретичного аналізу із розробленням авторських пропозицій щодо удосконалення стратегічного управління міжнародними корпораціями.

Наукові положення дисертації мають комплексний характер і спрямовані не лише на пояснення сучасних тенденцій розвитку міжнародного менеджменту, а й на формування практичного інструментарію підвищення стратегічної ефективності корпоративних структур. Висновки дисертації є логічним результатом проведеного дослідження, відповідають поставленим завданням та мають достатній рівень аргументації.

Новизна наукових досліджень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертації.

Проведений аналіз змісту дисертаційної роботи Ольшанського Гліба Владиславовича дає підстави стверджувати, що результати дослідження характеризуються науковою новизною та відображають особистий внесок здобувача у розвиток теорії і практики стратегічного управління міжнародними корпораціями. Науковий внесок дисертаційної роботи полягає у формуванні цілісного наукового підходу до управління розвитком міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів, який базується на поєднанні положень стратегічного менеджменту, міжнародного бізнесу, цифрової трансформації, сталого розвитку та концепції організаційної адаптивності.

До найбільш вагомих результатів дисертаційного дослідження, що визначають його наукову новизну, належать такі положення.

уперше:

- розроблено концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності, який базується на синхронізації структурного, ресурсного, функціонального,

інституційного та цифрово-аналітичного контурів управління в межах єдиної системи координації та підтримки управлінських рішень, що дозволяє узгоджувати діяльність транснаціональних підрозділів, мінімізувати системні ризики та забезпечувати стійкість глобальних ланцюгів створення вартості (п.3.3);

удосконалено:

- концептуальну матрицю поступального розвитку управління, яка дозволяє систематизувати логіку еволюції стратегічного управління під впливом глобальних викликів, що на відміну від існуючих, відображає перехід від орієнтації на контроль і прогнозування до управління в умовах невизначеності, цифрових трансформацій та вимог сталого розвитку (п. 1.2);

- науковий підхід до формування алгоритму інтегральної оцінки, який різниться підходами до стратегічного моніторингу, прийняття управлінських рішень, забезпечення довгострокової конкурентоспроможності та рівня економічної безпеки, що дозволяє комплексно визначити ефективність стратегічного управління міжнародної корпорації (п. 1.3);

- науково-методичний підхід до оцінювання стратегічних орієнтирів міжнародних корпорацій, що на відміну від наявних, враховує їх внесок у вирішення ключових глобальних викликів (кліматичні зміни, водні ресурси біорізноманіття, демографічні зміни, вирубка лісів та бідність) і дозволяє визначати рівень стратегічної зрілості корпорацій у сфері сталого розвитку (п. 2.2);

- методичні засади формування гібридних глобально-локальних стратегій агропромислових корпорацій, які на відміну від існуючих, базуються на поєднанні міжнародної інтеграції, локальної адаптації, соціальної відповідальності та принципів сталого розвитку, що дозволить підвищити довгострокову стійкість й ефективність функціонування корпорацій в умовах глобальної невизначеності (п. 2.3);

набули подальшого розвитку:

- понятійно-категоріальний апарат, який різниться в частині переосмислення стратегічного управління як безперервного багаторівневого процесу стратегічної оцінки, вибору та реалізації рішень щодо портфеля бізнесів і ринків, конфігурації глобальних ресурсів і компетенцій, а також координації штаб-квартири та закордонних підрозділів з метою формування й відновлення стійких конкурентних переваг, що надало змогу забезпечити довгострокову економічну стійкість корпорації в умовах турбулентності міжнародного середовища (п. 1.1);

- науково-методичний підхід до класифікації чинників стратегічного розвитку міжнародних корпорацій за макро-, мезо- та мікрорівнями впливу, що

забезпечує комплексне врахування інституційних, галузевих, регіональних та внутрішньокорпоративних детермінант у процесі стратегічного управління (п. 2.1);

- архітектоніка формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів, яка на відміну від наявних, базується на інтеграції ESG-, CSR- та SDGs-стратегій, глобальних стратегічних альянсів, стратегічного управління ризиками та гібридних глобально-локальних стратегій у єдину систему стратегічного управління (п. 3.2);

- структурно-логічний підхід до трансформації парадигм стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах цифровізації, глобалізації та сталого розвитку, який на відміну від існуючих підходів, ґрунтується на інтеграції цифрових технологій, data-driven управління, ESG-інструментів механізмів стратегічної резильєнтності в синергічну Digital-ESG систему стратегічного управління, що забезпечує підвищення адаптивності, стійкості та довгострокової конкурентоспроможності міжнародних корпорацій (п. 3.1).

Наукові результати та практичне значення дисертаційного дослідження.

Наукові результати, отримані Ольшанським Глібом Владиславовичем у процесі дисертаційного дослідження, формують вагомий внесок у розвиток теорії стратегічного управління та розширюють практичний інструментарій управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах посилення глобальних викликів.

Наукова значущість отриманих результатів визначається поглибленням теоретичних положень щодо розвитку стратегічного менеджменту в умовах трансформації глобального економічного середовища. Автором сформовано комплексний підхід до розуміння стратегічного управління міжнародними корпораціями як багатовимірної системи, яка повинна забезпечувати не лише досягнення поточних економічних цілей, а й формування довгострокової здатності організації адаптуватися до зовнішніх змін.

Важливим науковим результатом є поєднання у межах єдиної системи таких напрямів розвитку корпоративного управління, як: стратегічна адаптація; цифрова трансформація; управління ризиками; інноваційний розвиток; ESG-орієнтація; формування організаційної стійкості. Такий підхід розширює традиційне бачення стратегічного управління міжнародними корпораціями та відповідає сучасним тенденціям розвитку науки про менеджмент.

Практичне значення дисертаційного дослідження полягає у можливості використання отриманих результатів у діяльності міжнародних та національних компаній, які функціонують у глобальному конкурентному середовищі.

Запропоновані автором положення можуть бути використані для: удосконалення процесів стратегічного планування; формування адаптивних корпоративних стратегій; оцінювання стратегічного потенціалу організації; підвищення ефективності управління в умовах невизначеності; інтеграції цифрових технологій у систему стратегічного менеджменту; впровадження принципів сталого розвитку у корпоративну практику.

Особливу практичну цінність мають розроблені автором підходи щодо формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій та інтегрованого механізму стратегічного управління, імплементація яких дозволяє перейти від реактивного управління наслідками зовнішніх змін до формування превентивної системи стратегічного реагування, орієнтованої на виявлення можливостей розвитку та забезпечення конкурентних переваг.

Основні результати досліджень та рекомендації автора були впроваджені у практику діяльності підприємства ТОВ «лайфселл» та в освітній процес Київського національного університету технологій та дизайну при підготовці матеріалів з навчальних дисциплін «Стратегічне управління» та «Міжнародний менеджмент» для освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (Довідка №04-74/1087 від 01.06.2026 р.).

Отже, отримані у дисертації результати мають не лише теоретичну цінність, а й прикладну спрямованість, що підтверджує їх значущість для розвитку сучасної практики управління міжнародними корпораціями.

Оцінка змісту дисертації та її завершеності.

Дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» є комплексним завершеним дослідженням, у якому послідовно розкрито теоретичні, методичні та прикладні аспекти удосконалення стратегічного управління міжнародними корпораціями. Зміст дисертаційної роботи, її структура, логіка побудови та послідовність викладення матеріалу свідчать про завершеність проведеного наукового дослідження.

Структурна побудова дисертації відповідає визначеній меті та завданням дослідження. Логіка викладення матеріалу забезпечує послідовний перехід від розкриття теоретичних засад стратегічного управління до аналізу сучасних тенденцій розвитку міжнародних корпорацій та формування авторських пропозицій щодо удосконалення системи стратегічного управління в умовах глобальних викликів.

У вступі дисертаційної роботи обґрунтовано актуальність обраної тематики, визначено мету, завдання, об'єкт і предмет дослідження, наведено характеристику методологічної основи, наукової новизни та практичної значущості отриманих результатів.

Перший розділ дисертації «Теоретико-методичні основи стратегічного управління міжнародними корпораціями» спрямований на формування концептуального фундаменту дослідження. У межах цього розділу автором розглянуто сутність стратегічного управління міжнародними корпораціями, узагальнено наукові підходи до визначення його змісту, досліджено принципи та особливості функціонування міжнародних корпоративних структур у глобальному середовищі. Важливим результатом першого розділу є систематизація еволюції концепцій стратегічного управління, що дозволило автору показати закономірний перехід від традиційних моделей стратегічного планування до сучасних адаптивних, цифрових та ESG-орієнтованих підходів.

Окремої уваги заслуговує дослідження методичних підходів до оцінювання ефективності стратегічного управління міжнародними корпораціями, у межах якого автор обґрунтовує необхідність використання комплексного підходу до аналізу результативності корпоративних стратегій.

Другий розділ «Аналіз сучасних тенденцій стратегічного управління міжнародних корпорацій в умовах глобалізації» присвячений дослідженню реальних процесів трансформації міжнародного бізнесу. У цьому розділі автором визначено ключові групи глобальних викликів, які впливають на стратегічний розвиток міжнародних корпорацій, здійснено аналіз сучасних стратегічних практик провідних міжнародних компаній, досліджено роль цифровізації, сталого розвитку, інновацій та стратегічних партнерств у забезпеченні конкурентоспроможності корпоративних структур.

Вагомим аспектом другого розділу є розгляд стратегічної адаптації міжнародних корпорацій до змін зовнішнього середовища, що дозволило сформулювати підґрунтя для розроблення авторських рекомендацій щодо удосконалення системи стратегічного управління.

Третій розділ «Удосконалення системи стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальних викликів» містить основні авторські наукові результати дисертації. У цьому розділі запропоновано концептуальні положення щодо формування сучасної системи стратегічного управління міжнародними корпораціями, зокрема: підхід до Digital-ESG трансформації стратегічного управління; модель формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій; інтегрований адаптивно-резильєнтний організаційний механізм стратегічного управління.

Запропоновані автором положення мають комплексний характер та спрямовані на забезпечення здатності міжнародних корпорацій не лише реагувати на зовнішні зміни, а й формувати довгострокові конкурентні переваги в умовах глобальної нестабільності.

Висновки дисертаційної роботи є структурованими, відповідають змісту проведеного дослідження та відображають основні результати виконання поставлених завдань.

За змістом, структурою, рівнем наукової аргументації та оформленням дисертаційна робота відповідає вимогам, які висувуються до наукових досліджень на здобуття ступеня доктора філософії.

Повнота викладення результатів досліджень у наукових виданнях.

Наукові публікації здобувача характеризуються тематичною відповідністю дисертації, послідовністю розкриття досліджуваної проблематики та відображають результати проведеної наукової роботи. Зміст опублікованих матеріалів дозволяє зробити висновок, що основні положення дисертації пройшли апробацію у науковому середовищі та отримали належне представлення у фахових виданнях і матеріалах наукових конференцій. Публікаційна активність здобувача свідчить про системний характер виконаного дослідження та підтверджує його здатність самостійно здійснювати науковий пошук, аналізувати складні економічні процеси та формувати обґрунтовані наукові висновки.

За результатами дослідження опубліковано 17 наукових праць, а саме: 6 статей опубліковані у фахових наукових виданнях України, один розділ у колективній монографії, 10 публікацій апробаційного характеру. Загальний обсяг публікацій 7,23 друк. арк., з яких особисто належать автору – 5,5 друк. арк.

Основні положення та практичні результати дисертаційної роботи Ольшанського Г. В. оприлюднено на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях: III Міжнародна науково-практична конференція «Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи» (м. Київ, 4 червня 2015 р.); Науково-практична інтернет-конференція «Сучасні детермінанти розвитку бізнес-процесів в Україні» (м. Київ, 24 травня 2017 р.); IV Міжнародна науково-практична конференція «Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи» (м. Київ, квітень 2017 р.); Міжнародна науково-практична конференція «Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку» (м. Київ, 25 квітня 2023 р.); V Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в умовах глобалізації» (м. Київ, 6 жовтня 2023 р.); VI Міжнародна науково-

практична конференція «Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в умовах глобалізації» (м. Київ, 4 жовтня 2024 р.); Міжнародна науково-практична конференція «Інноваційна екосистема для відбудови України: інтеграція науки, освіти та бізнесу» (м. Київ, 3 жовтня 2025 р.); IV Всеукраїнська науково-практична конференція «Домінанти соціально-економічного розвитку України у нових реаліях» (м. Київ, 26 березня 2026 р.).

Наукові публікації відповідають вимогам п. 8, 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44.

Відсутність (наявність) порушення академічної доброчесності.

Аналіз змісту дисертаційної роботи Ольшанського Г. В., структури дослідження, використаних джерел та представлених наукових результатів свідчать про дотримання здобувачем принципів академічної доброчесності. У роботі забезпечено належне оформлення використаних джерел, коректне посилання на результати досліджень інших авторів, дотримано вимоги щодо цитування та представлення наукових положень. Дисертація містить самостійно отримані результати дослідження, які характеризуються авторським підходом до вирішення проблеми стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальних викликів. Автором чітко визначено власний внесок у наукових працях, підготовлених у співавторстві, що відповідає принципам прозорості та академічної відповідальності.

За результатами аналізу матеріалів дисертаційної роботи не виявлено ознак: академічного плагіату; привласнення результатів інших дослідників; некоректного використання наукових матеріалів; порушення норм академічної етики. Представлені у роботі положення мають самостійний характер та відображають результати власного наукового пошуку здобувача.

Дискусійні положення та зауваження до змісту дисертації.

Оцінюючи позитивно дану дисертаційну роботу, слід констатувати, що вона не позбавлена певних зауважень та дискусійних положень

1. У п. 1.2 (с. 47–64) автором досліджено основні етапи розвитку стратегічного управління: від класичних підходів стратегічного планування до сучасних концепцій цифровізації, сталого розвитку та стратегічної резильєнтності. Позитивним є те, що автор демонструє логіку переходу від традиційного управління, орієнтованого на прогнозування та контроль, до адаптивних моделей функціонування організацій в умовах невизначеності.

Разом із тим, певним недоліком є переважно описовий характер аналізу еволюції стратегічного управління. Доцільним було б представити еволюцію стратегічного управління у вигляді системної матриці, яка включала б: етап – домінуюча концепція – основна ідея – виклики середовища – управлінський інструментарій, що б дозволило більш чітко продемонструвати науковий внесок автора щодо трансформації парадигм стратегічного управління.

2. У п. 1.3 (с. 65–75) автор розглядає широкий спектр методів оцінювання стратегічного управління – інтегральний підхід, експертне оцінювання, статистичні методи, таксономічний аналіз, стратегічні карти та інші інструменти. Перевагою роботи є комплексність методичного підходу, однак дискусійним залишається питання вибору конкретних критеріїв та показників оцінювання стратегічної ефективності міжнародних корпорацій. Зокрема, недостатньо розкрито: чому саме визначені показники найбільш повно характеризують стратегічну ефективність міжнародних корпорацій; як співвідносяться фінансові показники з нефінансовими; яким чином враховується галузева специфіка міжнародних корпорацій; як визначається вагомість окремих критеріїв. Особливо актуальним є питання врахування сучасних показників стратегічної зрілості, таких як: рівень цифрової трансформації; ESG-показники; інноваційна активність; адаптивність бізнес-моделі; стійкість глобальних ланцюгів постачання.

3. У п. 2.1 (с. 78–96) автором здійснено ґрунтовне дослідження сучасних глобальних викликів, які впливають на функціонування міжнародних корпорацій. Позитивним аспектом є спроба систематизації чинників впливу за рівнями: макро-, мезо- та мікросередовища, що дозволяє комплексно оцінити середовище стратегічного управління міжнародними корпораціями. Разом із тим, дискусійним є те, що оцінювання впливу глобальних викликів переважно має якісний характер. У роботі визначено перелік ключових викликів, однак недостатньо представлено їх кількісну оцінку та емпіричне підтвердження сили впливу на стратегічну діяльність міжнародних корпорацій, що б дозволило не лише класифікувати глобальні виклики, а й визначити, які саме з них мають найбільший стратегічний вплив на діяльність міжнародних корпорацій.

4. У другому розділі (с. 96–135) автор переконливо показує, що сучасні міжнародні корпорації використовують такі стратегічні підходи, як: ESG-трансформація; цифровізація; стратегічні альянси; управління ризиками; глобально-локальна адаптація. Однак недостатньо розкрито, яким саме чином застосування зазначених стратегій впливає на результати діяльності корпорацій. Доцільним було б доповнити аналіз моделлю «стратегічний інструмент – механізм впливу – результат».

5. При формуванні інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму автор дослідив його комплексний характер, що охоплює: структурний контур; ресурсний контур; функціональний контур; цифрово-аналітичний контур; інституційний контур. Проте, разом із тим механізм має досить високий рівень узагальнення. Так, недостатньо деталізовано: процедури його практичного впровадження; послідовність взаємодії окремих контурів; відповідальних суб'єктів реалізації; часові горизонти реалізації; порядок моніторингу результатів; систему управління відхиленнями. Крім того, було б доцільно представити механізм як бізнес-процес із визначенням: вхід – управлінські процедури – вихід – контроль – коригування. Саме така деталізація значно підвищила б практичну цінність запропонованої моделі.

6. У третьому розділі (с. 164) автором запропоновано процес стратегічного управління та формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій агропромислового сектору в умовах глобальних викликів на основі data-driven управління (рис. 3.4). Разом із тим дискусійним є питання щодо рівня деталізації запропонованого алгоритму. Так, недостатньо розкрито: які саме інформаційні потоки використовуються на кожному етапі; які джерела даних є пріоритетними для стратегічного аналізу; які цифрові інструменти забезпечують обробку та інтерпретацію інформації; яким чином визначається достовірність отриманих даних; які критерії використовуються для переходу від одного етапу формування стратегії до іншого. Тому, запропонований алгоритм доцільно було б доповнити окремим блоком оцінювання цифрової зрілості корпорації та визначенням механізму верифікації стратегічних рішень.

Однак, всі висловлені дискусійні положення та зауваження в жодному разі не зменшують наукову та практичну цінність дисертації Ольшанського Г. В., і носять рекомендаційний характер. Дисертаційне дослідження характеризується повнотою викладання матеріалу, комплексністю, логічністю та послідовністю вирішених завдань, містить обґрунтовані рекомендації та практичну цінність результатів.

Загальна оцінка роботи, її відповідність встановленим вимогам.

Дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» є завершеним самостійним науковим дослідженням, у якому вирішено актуальне наукове завдання щодо розвитку теоретичних, методичних та практичних засад стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах трансформації глобального бізнес-середовища. Робота

відзначається комплексністю дослідження, логічністю побудови, послідовністю викладення матеріалу та обґрунтованістю отриманих результатів. Автором поглиблено теоретичні положення стратегічного управління міжнародними корпораціями, систематизовано сучасні глобальні виклики, що визначають трансформацію корпоративних стратегій, досліджено сучасні тенденції розвитку міжнародного менеджменту, сформовано авторські підходи до удосконалення системи стратегічного управління, запропоновано механізми адаптації міжнародних корпорацій до умов невизначеності. Отримані автором результати характеризуються науковою новизною, мають теоретичне обґрунтування та практичну спрямованість.

Вважаю, що дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» за змістом, структурою, обсягом, оформленням та ступенем новизни повністю відповідає вимогам наказу МОН України № 40 від 12.01.2017 р. «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» (зі змінами) та «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України №44 від 12 січня 2022, а сам її автор – Ольшанський Гліб Владиславович заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

офіційний опонент:

доктор економічних наук, професор,
професор кафедри міжнародної економіки,
директор Інституту глобальної економічної політики
Київського національного економічного
університету імені Вадима Гетьмана


Олег ШВИДАНЕНКО

