

**ВІДГУК
ОФІЦІЙНОГО ОПОНЕНТА**

**доктора економічних наук, професора Труніної Ірини Михайлівни
на дисертаційну роботу Ольшанського Гліба Владиславовича
на тему: «Стратегічне управління діяльністю міжнародних
корпорацій в умовах глобальних викликів»,
подану на здобуття ступеня доктора філософії
за спеціальністю 073 «Менеджмент»**

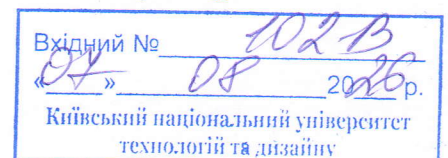
**Актуальність теми дисертаційного дослідження та зв'язок із
науковими програмами, планами, темами.**

Розвиток світової економіки характеризується посиленням турбулентності міжнародного середовища, зростанням геополітичної нестабільності, трансформацією та прискоренням цифровізації, посиленням екологічних та соціальних вимог до діяльності бізнесу. За таких умов міжнародні корпорації, які є ключовими суб'єктами глобальної економічної системи, стикаються із необхідністю перегляду традиційних моделей стратегічного управління та формування адаптивних механізмів забезпечення довгострокової конкурентоспроможності.

Актуальність теми дисертаційного дослідження Ольшанського Г. В. зумовлена необхідністю наукового обґрунтування нових підходів до стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів, які суттєво змінюють характер конкурентної боротьби, принципи формування корпоративних стратегій та механізми прийняття управлінських рішень.

Особливого значення набуває дослідження процесів стратегічної адаптації міжнародних корпорацій до умов високої невизначеності, оскільки традиційні підходи, орієнтовані переважно на стабільність зовнішнього середовища та довгострокове прогнозування, не завжди забезпечують достатній рівень гнучкості та стійкості бізнес-систем. У цьому контексті виникає необхідність переходу від класичних моделей стратегічного управління до інтегрованих адаптивних моделей, які враховують цифровізацію, принципи сталого розвитку, ESG-орієнтацію, управління ризиками та формування організаційної резильєнтності.

Дисертаційне дослідження є актуальним також з огляду на посилення ролі міжнародних корпорацій у забезпеченні економічного розвитку держав, формуванні глобальних виробничих мереж, трансфері технологій та поширенні інноваційних практик управління. У сучасних умовах міжнародні корпорації змушені одночасно забезпечувати економічну ефективність,



адаптуватися до регуляторних змін різних країн, відповідати вимогам сталого розвитку та підтримувати стратегічну гнучкість у середовищі постійних трансформацій.

Особливої актуальності набуває дослідження стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальних викликів для України, яка перебуває в умовах масштабних економічних трансформацій, інтеграції до європейського економічного простору та необхідності формування нових моделей взаємодії з міжнародним бізнесом. Вивчення сучасних стратегічних підходів міжнародних корпорацій створює передумови для удосконалення практики управління вітчизняними компаніями, які прагнуть посилити міжнародну конкурентоспроможність та інтегруватися у глобальні ланцюги створення вартості. Таким чином, тема дисертаційної роботи Ольшанського Гліба Владиславовича є своєчасною, науково значущою та відповідає сучасним тенденціям розвитку теорії і практики стратегічного менеджменту.

Дисертаційне дослідження Ольшанського Г. В. виконано відповідно до тематики науково-дослідних робіт Київського національного університету технологій та дизайну за темами: «Сучасні практики управління корпоративною відповідальністю та сталий розвиток бізнесу в умовах глобалізації та цифровізації» (державний реєстраційний номер 0122U001239); «Трансформація систем менеджменту суб'єктів господарювання в умовах цифровізації» (державний реєстраційний номер 0125U001974); «Стратегічне управління інноваційним потенціалом: інструменти та методи для підвищення конкурентоспроможності підприємницьких структур» (державний реєстраційний номер 0125U001888).

В межах даних тем автором було:

розроблено концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності, що дозволяє узгоджувати діяльність транснаціональних підрозділів, мінімізувати системні ризики та забезпечувати стійкість глобальних ланцюгів створення вартості;

удосконалено концептуальну матрицю поступального розвитку управління, яка дозволяє систематизувати логіку еволюції стратегічного управління під впливом глобальних викликів, що відображає перехід від орієнтації на контроль і прогнозування до управління в умовах невизначеності, цифрових трансформацій та вимог сталого розвитку;

удосконалено структурно-логічний підхід до трансформації парадигм стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах цифровізації, глобалізації та сталого розвитку, який забезпечує підвищення адаптивності,

стійкості та довгострокової конкурентоспроможності міжнародних корпорацій.

Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертації.

Зміст дисертаційної роботи та логіка побудови дослідження свідчать про завершеність наукової праці, у межах якої вирішено поставлене автором актуальне наукове завдання щодо удосконалення стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів. Сформульовані у дисертації наукові положення, висновки та рекомендації є достатньо обґрунтованими, мають належний рівень аргументації та базуються на комплексному використанні сучасних наукових підходів до дослідження стратегічного менеджменту, міжнародного бізнесу, цифрової трансформації та сталого розвитку.

Обґрунтованість отриманих результатів забезпечується: використанням фундаментальних положень теорії стратегічного управління; опрацюванням значної кількості наукових джерел вітчизняних та зарубіжних дослідників; застосуванням системного, структурно-функціонального, порівняльного, аналітичного та інших методів наукового дослідження; комплексним аналізом сучасних тенденцій розвитку міжнародних корпорацій; розробленням авторських концептуальних положень щодо формування адаптивних моделей стратегічного управління.

Наукові положення дисертації характеризуються внутрішньою логічністю та взаємозв'язком між теоретичними узагальненнями, аналітичними дослідженнями та практичними рекомендаціями. Важливим результатом роботи є запропонований автором підхід до трансформації стратегічного управління міжнародними корпораціями через інтеграцію цифрових технологій, принципів сталого розвитку та ESG-орієнтирів. Заслужовують на увагу також розроблені положення щодо формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій та удосконалення організаційного механізму стратегічного управління в умовах глобальних викликів.

Достовірність результатів підтверджується їх апробацією на науково-практичних конференціях, публікаціями результатів дослідження у наукових виданнях, а також можливістю практичного використання запропонованих положень у діяльності впроваджені у діяльності підприємства ТОВ «лайфселл».

Коректне визначення мети дисертаційного дослідження Ольшанського Г. В. та послідовне вирішення сформульованих відповідно до

неї завдань дали змогу авторові отримати нові наукові результати, які свідчать про досягнення поставленої мети дослідження та про наявність предмету для публічного захисту. У цілому представлені в дисертації наукові положення, висновки та рекомендації є достатньо аргументованими, мають теоретичну та практичну цінність і свідчать про належний рівень проведеного дослідження.

**Новизна наукових досліджень, висновків і рекомендацій,
сформульованих у дисертації.**

Достовірність та наукова новизна отриманих результатів дисертаційної роботи Ольшанського Гліба Владиславовича забезпечуються комплексністю проведеного дослідження, використанням сучасного методологічного інструментарію, критичним аналізом вітчизняних і зарубіжних наукових підходів до стратегічного управління, міжнародного менеджменту, цифрової трансформації та сталого розвитку. Виконане дослідження дозволило розв'язати важливе наукове завдання, яке полягає в удосконаленні теоретико-методичних засад та розробленні практичних рекомендацій щодо формування системи стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів на основі адаптивного, цифрового та ESG-орієнтованого підходів.

Ключові наукові результати, що представляють найвищу наукову цінність та визначають новизну отриманих наукових результатів полягають у наступному:

Автором розроблено та запропоновано концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності, який базується на синхронізації структурного, ресурсного, функціонального, інституційного та цифрово-аналітичного контурів управління в межах єдиної системи координації та підтримки управлінських рішень, що дозволяє узгоджувати діяльність транснаціональних підрозділів, мінімізувати системні ризики та забезпечувати стійкість глобальних ланцюгів створення вартості (с. 193-199).

Удосконалено концептуальну матрицю поступального розвитку управління, яка дозволяє систематизувати логіку еволюції стратегічного управління під впливом глобальних викликів, що на відміну від існуючих, відображає перехід від орієнтації на контроль і прогнозування до управління в умовах невизначеності, цифрових трансформацій та вимог сталого розвитку (с. 59-64).

Автором доповнено науковий підхід до формування алгоритму інтегральної оцінки, який різниться підходами до стратегічного моніторингу, прийняття управлінських рішень, забезпечення довгострокової

конкурентоспроможності та рівня економічної безпеки, що дозволяє комплексно визначити ефективність стратегічного управління міжнародної корпорації (с. 73-75).

Удосконалено науково-методичний підхід до оцінювання стратегічних орієнтирів міжнародних корпорацій, що на відміну від наявних, враховує їх внесок у вирішення ключових глобальних викликів (кліматичні зміни, водні ресурси біорізноманіття, демографічні зміни, вирубка лісів та бідність) і дозволяє визначати рівень стратегічної зрілості корпорацій у сфері сталого розвитку (с. 104-120).

Автором доповнено методичні засади формування гібридних глобально-локальних стратегій агропромислових корпорацій, які на відміну від існуючих, базуються на поєднанні міжнародної інтеграції, локальної адаптації, соціальної відповідальності та принципів сталого розвитку, що дозволить підвищити довгострокову стійкість й ефективність функціонування корпорацій в умовах глобальної невизначеності (с. 132-135);

В роботі отримали подальше вдосконалення понятійно-категоріальний апарат, який різниться в частині переосмислення стратегічного управління як безперервного багаторівневого процесу стратегічної оцінки, вибору та реалізації рішень щодо портфеля бізнесів і ринків, конфігурації глобальних ресурсів і компетенцій, а також координації штаб-квартири та закордонних підрозділів з метою формування й відновлення стійких конкурентних переваг, що надало змогу забезпечити довгострокову економічну стійкість корпорації в умовах турбулентності міжнародного середовища (с. 29-30).

Автором розвинуто науково-методичний підхід до класифікації чинників стратегічного розвитку міжнародних корпорацій за макро-, мезо- та мікрорівнями впливу, що забезпечує комплексне врахування інституційних, галузевих, регіональних та внутрішньокорпоративних детермінант у процесі стратегічного управління (с. 84-95).

В дисертації поглиблено архітектуру формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів, яка на відміну від наявних, базується на інтеграції ESG-, CSR- та SDGs-стратегій, глобальних стратегічних альянсів, стратегічного управління ризиками та гібридних глобально-локальних стратегій у єдину систему стратегічного управління (п. 163-169).

Дістав подальшого розвитку структурно-логічний підхід до трансформації парадигм стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах цифровізації, глобалізації та сталого розвитку, який на відміну від існуючих підходів, ґрунтується на інтеграції цифрових технологій, data-driven управління, ESG-інструментів механізмів стратегічної

резильєнтності в синергічну Digital-ESG систему стратегічного управління, що забезпечує підвищення адаптивності, стійкості та довгострокової конкурентоспроможності міжнародних корпорацій (с. 152-155).

Отримані результати свідчать про наявність у дисертаційній роботі самостійного наукового внеску здобувача та демонструють його здатність до проведення комплексних досліджень у сфері стратегічного менеджменту, міжнародного бізнесу та управління розвитком корпоративних структур.

Наукове та практичне значення результатів дослідження.

Результати дисертаційного дослідження Ольшанського Гліба Владиславовича мають вагомe теоретичне та практичне значення для розвитку сучасної теорії стратегічного управління, міжнародного менеджменту та практики функціонування міжнародних корпорацій в умовах глобальної нестабільності.

Наукове значення отриманих результатів полягає у розвитку теоретико-методичних положень щодо формування системи стратегічного управління міжнародними корпораціями, здатної забезпечити їх адаптацію до трансформацій зовнішнього середовища, підвищення конкурентоспроможності та формування довгострокової стратегічної стійкості. До найбільш вагомих наукових результатів, які мають практичну цінність, належать:

- удосконалення теоретичних положень щодо сутності стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальних викликів, що дозволило розширити традиційне розуміння стратегічного менеджменту через включення категорій адаптивності, резильєнтності, цифрової трансформації та сталого розвитку;
- систематизація глобальних викликів, які впливають на стратегічний розвиток міжнародних корпорацій, що створює основу для формування ефективних механізмів управління ризиками та стратегічної адаптації;
- розвиток методичних підходів до оцінювання ефективності стратегічного управління міжнародними корпораціями на основі комплексного врахування економічних, інноваційних, цифрових та ESG-показників;
- формування концептуального підходу до Digital-ESG трансформації стратегічного управління, який дозволяє інтегрувати цифрові технології та принципи сталого розвитку у систему прийняття стратегічних управлінських рішень;

- розроблення адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій, орієнтованої на забезпечення гнучкості, стійкості та здатності реагувати на зміни глобального середовища;

- розроблення концептуального підходу до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями на основі синхронізації структурного, ресурсного, функціонального, інституційного та цифрово-аналітичного контурів управління в межах єдиної системи координації та підтримки управлінських рішень.

Підтвердженням прикладної значимості рекомендацій автора є впровадження основних результатів досліджень у практику діяльності підприємства ТОВ «лайфселл», в освітній процес Київського національного університету технологій та дизайну при підготовці матеріалів з навчальних дисциплін «Стратегічне управління» та «Міжнародний менеджмент» для освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (Довідка №04-74/1087 від 01.06.2026 р.).

Особливу практичну цінність мають запропоновані автором положення щодо використання Digital-ESG підходу, оскільки сучасні міжнародні корпорації все більше орієнтуються на поєднання цифрової ефективності, інноваційності та відповідності принципам сталого розвитку.

Повнота висвітлення результатів дослідження в публікаціях.

Наукові публікації Ольшанського Г. В. відображають основний зміст дисертації, містять результати авторських досліджень та відповідають вимогам щодо повноти висвітлення основних положень дисертаційної роботи. Публікаційна активність здобувача свідчить про системність проведеного дослідження та здатність автора представляти результати наукової роботи у професійному науковому середовищі.

За результатами дослідження опубліковано 17 наукових праць, з них 6 статей опубліковані у фахових наукових виданнях України (5 одноосібно), один розділ у колективній монографії та 10 публікацій апробаційного характеру. Загальний обсяг публікацій 7,23 друк. арк., з яких особисто належать автору – 5,5 друк. арк.

Наукові публікації відповідають вимогам п. 8, 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44.

Оцінка змісту дисертації та її завершеності.

Дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» є завершеним науковим дослідженням, яке має логічну структуру, послідовність викладення матеріалу та внутрішню змістову узгодженість.

Дисертація складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел та додатків. Структура роботи відповідає поставленій меті та визначеним завданням дослідження, забезпечуючи послідовне розкриття теоретичних, методичних та прикладних аспектів стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальної нестабільності.

У вступі обґрунтовано актуальність теми дисертаційного дослідження, визначено мету, завдання, об'єкт і предмет дослідження, сформовано методологічну основу роботи, наведено інформаційну базу, розкрито наукову новизну, практичне значення отриманих результатів та інформацію щодо їх апробації.

У першому розділі «Теоретико-методичні основи стратегічного управління міжнародними корпораціями» автором досліджено сутність та особливості стратегічного управління міжнародними корпораціями, визначено його роль у забезпеченні конкурентоспроможності глобального бізнесу. Також автором систематизовано наукові підходи до трактування категорії «стратегічне управління», розглянуто еволюцію концепцій стратегічного менеджменту під впливом трансформацій зовнішнього середовища, а також узагальнено методичні підходи до оцінювання ефективності стратегічного управління міжнародними корпораціями.

Заслуговує на увагу здійснений автором аналіз переходу від традиційних моделей стратегічного планування до сучасних адаптивних, цифрових та ESG-орієнтованих моделей управління, що дозволило сформулювати теоретичне підґрунтя для подальшого дослідження механізмів стратегічної трансформації міжнародних корпорацій.

Другий розділ «Аналіз сучасних тенденцій стратегічного управління міжнародних корпорацій в умовах глобалізації» присвячено дослідженню впливу глобальних викликів на діяльність міжнародних корпорацій та аналізу сучасних стратегічних практик управління.

Автором визначено основні групи глобальних викликів, які впливають на функціонування міжнародного бізнесу, зокрема геополітичні, економічні, технологічні, екологічні та соціальні чинники. Проведено аналіз стратегічних підходів провідних міжнародних корпорацій щодо адаптації до змін

зовнішнього середовища, досліджено роль цифровізації, сталого розвитку, ESG-принципів та стратегічних альянсів у формуванні конкурентних переваг.

Позитивною характеристикою розділу є поєднання теоретичного аналізу з дослідженням практичних аспектів стратегічного управління, що дозволило автору сформулювати основу для розроблення власних науково-практичних пропозицій.

У третьому розділі «Удосконалення системи стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальних викликів» представлено авторські наукові результати щодо розвитку сучасної системи стратегічного управління міжнародними корпораціями.

Особливим науковим доробком автора можна вважати запропоновану концепцію Digital-ESG трансформації стратегічного управління, архітектуру формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій та інтегрований адаптивно-резильєнтний організаційний механізм стратегічного управління. Розроблені автором положення спрямовані на забезпечення здатності міжнародних корпорацій ефективно реагувати на глобальні виклики, підтримувати стратегічну стійкість, підвищувати конкурентоспроможність та формувати довгострокову цінність для зацікавлених сторін.

Висновки дисертації логічно узагальнюють результати проведеного дослідження та відповідають поставленим завданням. Автором сформульовано основні наукові положення, які мають теоретичне та практичне значення.

За змістом, структурою та рівнем наукового опрацювання дисертаційна робота відповідає вимогам, що висуваються до наукових досліджень на здобуття ступеня доктора філософії. Робота характеризується завершеністю, послідовністю та належним рівнем наукової аргументації.

Відсутність (наявність) порушення академічної доброчесності.

За результатами аналізу представлених матеріалів не встановлено фактів порушень академічної доброчесності. Ольшанський Г. В. дотримувався академічної доброчесності та норм законодавства про авторське право, порушень яких, як і академічного плагіату, не виявлено. Автором здійснено коректне використання наукових джерел, забезпечено належне посилання на праці вітчизняних та зарубіжних дослідників, а також визначено особистий внесок здобувача у наукових працях, виконаних у співавторстві.

Зауваження та дискусійні положення щодо змісту дисертації.

Дисертаційне дослідження Ольшанського Г. В. в цілому є позитивним, проте робота не позбавлена й певних дискусійних положень та зауважень:

1. У п. 1.1 (с. 27–46) дискусійним є те, що значна частина теоретичного матеріалу має загальноуправлінський характер і лише частково акцентує увагу на специфічних механізмах стратегічного управління міжнародними корпораціями як особливим типом економічних суб'єктів. Для більш повного розкриття предмета дослідження доцільним було б представити авторське бачення відмінностей стратегічного управління міжнародних корпорацій через систему критеріїв (масштаб діяльності, географічна диверсифікація, рівень ризиковості, складність координації, інституційна неоднорідність середовища, необхідність адаптації бізнес-моделей). Також необхідно було б більш детально розкрити концепцію «глокалізації» як одного з ключових принципів стратегічного управління міжнародними корпораціями в сучасному глобальному середовищі.

2. У дисертації (с. 49–63) поняття «глобальні виклики» є одним із центральних, оскільки саме вони визначають необхідність трансформації стратегічного управління міжнародними корпораціями. Водночас у теоретичній частині недостатньо чітко проведено розмежування між поняттями: глобальний виклик; глобальний ризик; загроза; фактор зовнішнього середовища; кризовий чинник. Наприклад, кліматичні зміни, цифровізація, геополітична нестабільність можуть одночасно виступати як глобальні виклики, джерела ризиків або фактори трансформації бізнес-моделі. Доцільним було б сформулювати авторське визначення поняття «глобальні виклики у стратегічному управлінні міжнародними корпораціями» та визначити їх основні характеристики.

3. У п. 2.2 (с. 96–120) автор здійснює аналіз стратегічних підходів провідних міжнародних корпорацій до подолання глобальних викликів, акцентуючи увагу на інтеграції ESG-принципів, цифровізації, розвитку партнерств, управлінні ризиками та адаптації бізнес-моделей. Водночас певним дискусійним моментом є недостатнє обґрунтування критеріїв вибору саме тих міжнародних корпорацій, які стали об'єктами аналізу. Для забезпечення більшої репрезентативності дослідження доцільно було б визначити критерії відбору даних компаній. Також можна було б посилити порівняльний аспект шляхом формування таблиці, де б співставлялися: корпорація – галузь – основний глобальний виклик – стратегічна відповідь – отриманий результат, що дозволило б більш чітко продемонструвати закономірності вибору стратегічних моделей різними типами міжнародних корпорацій.

4. У п. 3.2 (с. 155–169) запропонована архітектура формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій, яка виглядає логічною та відповідає сучасним тенденціям стратегічного менеджменту. Разом із тим

дана архітектоніка подана переважно як концептуальна модель. Недостатньо розкрито: яким чином визначається пріоритетність окремих стратегічних складових; як здійснюється балансування між економічними та ESG-цілями; за якими критеріями здійснюється вибір стратегічних альтернатив; які індикатори використовуються для оцінювання успішності реалізації адаптивної стратегії.

5. У п. 3.2 (с. 158–159) автором сформовано табл. 3.5 «Основні параметри стратегічних альтернатив при формуванні адаптивної стратегії міжнародної корпорації», яка має переважно описовий характер. Доцільним було б доповнити її кількісними критеріями: рівень інвестиційної потреби; термін реалізації; очікуваний стратегічний ефект; рівень ризику; вплив на конкурентоспроможність; можливість масштабування, що б дозволило перейти від простого порівняння стратегічних альтернатив до формування механізму вибору оптимальної стратегії.

6. У п. 3.3 (с. 194) наведено один із найбільш вагомих результатів дисертації – концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності (рис. 3.6). Разом із тим дискусійним залишається питання щодо механізму практичної взаємодії зазначених контурів. У даному підході недостатньо деталізовано: який контур є домінуючим у процесі прийняття стратегічних рішень; як здійснюється координація між ними; яким чином відбувається передача інформації; який механізм коригування стратегічних рішень у випадку зміни зовнішнього середовища. Також потребує уточнення питання оцінювання результативності самого механізму. Доцільним було б доповнити модель системою КРІ для кожного контуру управління.

Проте, наведені зауваження у більшості носять дискусійно-рекомендаційний характер та не знижують теоретичної і практичної цінності та загальної позитивної оцінки роботи здобувача. Дисертаційна робота характеризується логічністю та послідовністю викладення матеріалу, містить методологічні положення, практичну цінність та науково обґрунтовані теоретичні результати.

Загальна оцінка роботи, її відповідність встановленим вимогам.

Дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» являє собою авторське, багатоаспектне, виконане на актуальну тему і на високому теоретико-методичному рівні завершене наукове дослідження, в якому автор запропонував вирішення важливого наукового

завдання, щодо обґрунтування теоретико-методичних положень та практичних рекомендацій стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів на основі концептуального підходу до формування адаптивно-резильєнтного організаційного механізму.

Сформульовані у дисертації наукові положення, висновки та рекомендації є достатньо обґрунтованими, мають належний рівень аргументації та базуються на комплексному використанні сучасних наукових підходів до дослідження стратегічного менеджменту, міжнародного бізнесу, цифрової трансформації та сталого розвитку. Проведене дослідження демонструє належний рівень володіння здобувачем сучасним методологічним інструментарієм стратегічного менеджменту, міжнародного бізнесу та корпоративного управління.

З урахуванням вище викладеного вважаю, що дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» за актуальністю, змістом, ступенем обґрунтованості наукових положень, висновків і рекомендацій, рівнем наукової новизни, структурою, обсягом та оформленням відповідає вимогам наказу МОН України № 40 від 12.01.2017 р. «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» (зі змінами) та «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України №44 від 12 січня 2022.

Зазначене дозволяє зробити висновок, що Ольшанський Гліб Владиславович – автор дисертаційної роботи на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів» заслуговує на присудження йому ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

ОФІЦІЙНИЙ ОПОНЕНТ

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри менеджменту і маркетингу
Кременчуцького національного університету
імені Михайла Остроградського

Ірина ТРУНІНА



Черченко
04.08-2026