

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації
на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій
в умовах глобальних викликів»

здобувача вищої освіти ступеня доктора філософії

Ольшанського Гліба Владиславовича

за спеціальністю 073 Менеджмент

(галузь знань 07 Управління та адміністрування).

Кафедра менеджменту

Київського національного університету технологій та дизайну

Актуальність теми та її зв'язок із планами науково-дослідних робіт.

Актуальність теми роботи зумовлена необхідністю дослідження теоретико-методичних положень та практичних рекомендацій щодо стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів та глобальної турбулентності. Особливої актуальності зазначена проблематика набуває в умовах повномасштабної війни в Україні, посилення протекціоністських тенденцій у світовій торгівлі, енергетичних та продовольчих криз, а також формування нової архітектури міжнародних економічних відносин, що зумовлює необхідність переосмислення концептуальних засад стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій, розроблення сучасних методичних підходів до оцінювання їх стратегічної ефективності, резильєнтності та здатності до трансформації бізнес-моделей відповідно до вимог цифрової економіки та імперативів сталого розвитку. За таких умов стратегічне управління перетворюється на ключовий чинник забезпечення ефективного функціонування міжнародних корпорацій та підтримання їх конкурентних переваг у довгостроковій перспективі.

Зв'язок теми дослідження з планами науково-дослідних робіт.

Дисертація виконана відповідно до тематики науково-дослідних робіт Київського національного університету технологій та дизайну за темами: «Сучасні практики управління корпоративною відповідальністю та сталий розвиток бізнесу в умовах глобалізації та цифровізації» (державний реєстраційний номер 0122U001239), в рамках якої автором було розроблено концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності, що дозволяє узгоджувати діяльність транснаціональних підрозділів, мінімізувати системні ризики та забезпечувати стійкість глобальних ланцюгів створення вартості; «Трансформація систем менеджменту суб'єктів господарювання в умовах цифровізації» (державний реєстраційний номер 0125U001974), у межах якої автором удосконалено концептуальну матрицю поступального розвитку управління, яка дозволяє систематизувати логіку еволюції стратегічного управління під впливом глобальних викликів, що відображає перехід

від орієнтації на контроль і прогнозування до управління в умовах невизначеності, цифрових трансформацій та вимог сталого розвитку; «Стратегічне управління інноваційним потенціалом: інструменти та методи для підвищення конкурентоспроможності підприємницьких структур» (державний реєстраційний номер 0125U001888), де автором вдосконалено структурно-логічний підхід до трансформації парадигм стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах цифровізації, глобалізації та сталого розвитку, який забезпечує підвищення адаптивності, стійкості та довгострокової конкурентоспроможності міжнародних корпорацій.

Особистий внесок здобувача в отриманні наукових результатів.

Дисертація є завершеним, комплексним, науковим дослідженням, в якому розроблено концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності, що базується на синхронізації структурного, ресурсного, функціонального, інституційного та цифрово-аналітичного контурів управління в межах єдиної системи координації та підтримки управлінських рішень; це дозволяє узгоджувати діяльність транснаціональних підрозділів, мінімізувати системні ризики та забезпечувати стійкість глобальних ланцюгів створення вартості.

Основні наукові результати, теоретичні узагальнення, методичні розробки, висновки та практичні рекомендації, що містяться в дисертації, отримані автором особисто. Дисертація містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів інших авторів мають посилання на відповідне джерело.

Основні положення дослідження апробовано та висвітлено в наукових публікаціях. Із праць, опублікованих у співавторстві, у дисертації використано лише ті результати, які одержані здобувачем самостійно. Особистий внесок автора в колективних наукових працях відображено у списку публікацій.

Автором здійснено аналіз вітчизняної та зарубіжної літератури і поглиблено понятійно-категоріальний апарат, який різниться в частині переосмислення стратегічного управління як безперервного багаторівневого процесу стратегічної оцінки, вибору та реалізації рішень щодо портфеля бізнесів і ринків, конфігурації глобальних ресурсів і компетенцій, а також координації штаб-квартири та закордонних підрозділів з метою формування й відновлення стійких конкурентних переваг, що надало змогу забезпечити довгострокову економічну стійкість корпорації в умовах турбулентності міжнародного середовища.

Здобувачем доповнено науковий підхід до формування алгоритму інтегральної оцінки, який різниться підходами до стратегічного моніторингу, прийняття управлінських рішень, забезпечення довгострокової конкурентоспроможності та рівня економічної безпеки, що дозволяє комплексно визначити ефективність стратегічного управління міжнародної корпорації.

Особистий внесок здобувача полягає у вдосконаленні концептуальної матриці поступального розвитку управління, яка дозволяє систематизувати логіку еволюції стратегічного управління під впливом глобальних викликів, що відображає перехід від орієнтації на контроль і прогнозування до управління в умовах невизначеності,

цифрових трансформацій та вимог сталого розвитку.

В дисертаційному дослідженні автором доповнено архітектуру формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів, яка базується на інтеграції ESG-, CSR- та SDGs-стратегій, глобальних стратегічних альянсів, стратегічного управління ризиками та гібридних глобально-локальних стратегій у єдину систему стратегічного управління.

Наведені в дисертації наукові положення, висновки, пропозиції та практичні рекомендації отримані автором самостійно, є результатом особистих досліджень і відображають його власний науковий підхід до вирішення поставлених в роботі завдань.

Всі цитування вітчизняних і зарубіжних дослідників здійснено з дотриманням принципів академічної доброчесності. Використання результатів, ідей, концепцій та наукових положень інших авторів супроводжується належними посиланнями на відповідні джерела, що забезпечує коректність їх інтерпретації.

Обґрунтованість і достовірність наукових положень, висновків, рекомендацій, які захищаються.

Зміст дисертації та структура викладення основних положень свідчать про завершеність наукового дослідження, в якому розв'язано заявлене автором актуальне науково-практичне завдання. Сформульовані наукові положення, висновки і рекомендації Ольшанського Г.В. достатньо обґрунтовані, відповідають об'єктивній реальності. Наукові пропозиції є значущими, а їх достовірність не викликає сумнівів, що підтверджується вірно обраною логікою та структурою побудови дисертації та її змістом, значним переліком узагальнених, систематизованих і опрацьованих на високому рівні наукових праць вітчизняних та зарубіжних вчених.

У дисертаційному дослідженні Ольшанського Г.В. чітко окреслена мета роботи, яка розкривається у вірно визначених завданнях та отриманих обґрунтованих, чітко сформульованих висновках, що підтверджує системність авторського підходу до виконаного дослідження.

Структура дисертаційної роботи відзначається логічною чіткістю, послідовністю та структурованістю, що відповідає вимогам до характеру та змісту подібних наукових досліджень.

Представлені та винесені на захист наукові положення належно обґрунтовані, а достовірність розроблених теоретичних та науково-практичних положень дисертації підтверджена їхнім впровадженням в практичну діяльність.

Достовірність дисертаційної роботи забезпечується поєднанням глибокого і критичного аналізу та осмислення здобувачем положень, які містяться в численних зарубіжних та вітчизняних наукових джерелах, з використанням достатньої кількості фактичних даних і науковим обґрунтуванням власних наукових положень.

Обґрунтованість і достовірність отриманих результатів підтверджується також позитивною оцінкою їх у процесі апробації на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях, публікаціями у фахових наукових виданнях, монографіях.

Коректне визначення мети дисертаційного дослідження Ольшанського Г.В. та послідовне вирішення сформульованих відповідно до неї завдань дали змогу авторові отримати нові наукові результати, які свідчать про досягнення поставленої мети дослідження та про наявність предмету для публічного захисту.

Методологічною основою дослідження були комплекс загальнонаукових, спеціальних економічних методів, а саме: метод наукової абстракції; метод аналізу та синтезу; індуктивний та дедуктивний методи; історико-логічний метод; PESTEL-аналіз; сценарний аналіз; порівняльний та статистичний аналізи; метод групування; трендовий аналіз; інтегральний метод оцінювання; метод експертних оцінок; кореляційно-регресійний аналіз; таксономічний аналіз; системний; структурно-функціональне моделювання; імітаційне моделювання; метод стратегічних карт.

Основні результати дослідження, ступінь їх наукової новизни та значущості.

Отримані в процесі дослідження наукові результати в сукупності дозволили розв'язати важливе науково-прикладне завдання щодо обґрунтування теоретико-методичних положень та практичних рекомендацій стратегічного управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів на основі концептуального підходу до формування адаптивно-резильєнтного організаційного механізму.

Основні положення, що визначають наукову новизну дисертаційної роботи полягають у наступному:

уперше:

- розроблено концептуальний підхід до формування інтегрованого адаптивно-резильєнтного організаційного механізму стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах глобальної турбулентності, який базується на синхронізації структурного, ресурсного, функціонального, інституційного та цифрово-аналітичного контурів управління в межах єдиної системи координації та підтримки управлінських рішень, що дозволяє узгоджувати діяльність транснаціональних підрозділів, мінімізувати системні ризики та забезпечувати стійкість глобальних ланцюгів створення вартості;

удосконалено:

- концептуальну матрицю поступального розвитку управління, яка дозволяє систематизувати логіку еволюції стратегічного управління під впливом глобальних викликів, що на відміну від існуючих, відображає перехід від орієнтації на контроль і прогнозування до управління в умовах невизначеності, цифрових трансформацій та вимог сталого розвитку;

- науковий підхід до формування алгоритму інтегральної оцінки, який відрізняється підходами до стратегічного моніторингу, прийняття управлінських рішень, забезпечення довгострокової конкурентоспроможності та рівня економічної безпеки, що дозволяє комплексно визначити ефективність стратегічного управління міжнародної корпорації;

- науково-методичний підхід до оцінювання стратегічних орієнтирів міжнародних корпорацій, що на відміну від наявних, враховує їх внесок у

вирішення ключових глобальних викликів (кліматичні зміни, водні ресурси, біорізноманіття, демографічні зміни, вирубка лісів та бідність) і дозволяє визначати рівень стратегічної зрілості корпорацій у сфері сталого розвитку;

- методичні засади формування гібридних глобально-локальних стратегій агропромислових корпорацій, які на відміну від існуючих, базуються на поєднанні міжнародної інтеграції, локальної адаптації, соціальної відповідальності та принципів сталого розвитку, що дозволить підвищити довгострокову стійкість й ефективність функціонування корпорацій в умовах глобальної невизначеності;

набули подальшого розвитку:

- понятійно-категоріальний апарат, який різниться в частині переосмислення стратегічного управління як безперервного багаторівневого процесу стратегічної оцінки, вибору та реалізації рішень щодо портфеля бізнесів і ринків, конфігурації глобальних ресурсів і компетенцій, а також координації штаб-квартири та закордонних підрозділів з метою формування й відновлення стійких конкурентних переваг, що надало змогу забезпечити довгострокову економічну стійкість корпорації в умовах турбулентності міжнародного середовища;

- науково-методичний підхід до класифікації чинників стратегічного розвитку міжнародних корпорацій за макро-, мезо- та мікрорівнями впливу, що забезпечує комплексне врахування інституційних, галузевих, регіональних та внутрішньокорпоративних детермінант у процесі стратегічного управління;

- архітектоніка формування адаптивної стратегії розвитку міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів, яка на відміну від наявних, базується на інтеграції ESG-, CSR- та SDGs-стратегій, глобальних стратегічних альянсів, стратегічного управління ризиками та гібридних глобально-локальних стратегій у єдину систему стратегічного управління;

- структурно-логічний підхід до трансформації парадигм стратегічного управління міжнародними корпораціями в умовах цифровізації, глобалізації та сталого розвитку, який на відміну від існуючих підходів, ґрунтується на інтеграції цифрових технологій, data-driven управління, ESG-інструментів та механізмів стратегічної резильєнтності в синергічну Digital-ESG систему стратегічного управління, що забезпечує підвищення адаптивності, стійкості та довгострокової конкурентоспроможності міжнародних корпорацій.

Практичне значення роботи.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що обґрунтовані в дисертації теоретико-методичні підходи, отримані висновки і рекомендації доведено до рівня конкретних пропозицій та впроваджені у діяльність підприємства ТОВ «лайфселл», де запропоновано алгоритм інтегральної оцінки ефективності стратегічного управління, який дозволить здійснити системний стратегічний моніторинг зовнішнього середовища функціонування ТОВ «лайфселл» та оцінити рівень адаптивності стратегічного управління до глобальних економічних, соціальних, екологічних та геополітичних викликів. Окремі положення дисертаційної роботи використано в освітньому процесі Київського національного університету технологій та дизайну при підготовці матеріалів з

навчальних дисциплін «Стратегічне управління» та «Міжнародний менеджмент» для освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (Довідка №04-74/1087 від 01.06.2026 р.).

Повнота викладення матеріалів дисертації в публікаціях та особистий внесок у них автора.

Основні результати дисертаційної роботи знайшли свої відображення у 17 наукових публікаціях, з яких 6 статей опубліковані у фахових наукових виданнях України (з них 5 одноосібно), один розділ у колективній монографії та 10 публікацій апробаційного характеру. Загальний обсяг публікацій 7,23 друк. арк., з яких особисто автору належать – 5,5 друк. арк.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Монографія:

1. Бугас В. В., Ольшанський Г. В., Кісіль В. В. Світові тенденції інноваційного процесу розвитку підприємства. *Ефективність діяльності підприємств в умовах глобалізаційних процесів* : монографія / за ред. О. В. Ольшанської, А. О. Мельник, Т. М. Янковець. К. : КНУТД, 2016. С. 211-215. URL: https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/4403/1/20170131_Bugas_211-215.pdf (0,2 друк. арк.). *Особистий внесок автора: виокремлено основні тенденції інноваційного розвитку за трьома моделями (0,1 друк. арк.).*

Статті у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України

2. Ольшанський Г. В. Адаптивне управління міжнародними компаніями в трансформаційному періоді глобальної економіки. *Актуальні проблеми економіки*. 2026. № 1 (295). С. 199-208. <https://doi.org/10.32752/1993-6788-2026-1-295-199-208> (0,75 друк. арк.).

3. Ольшанський Г. В. Особливості формування транснаціональної стратегії міжнародної корпорації в умовах цифровізації глобальних ринків. *Вісник університету «Україна»*. 2025. №15(42). С.176-185. URL: <https://doi.org/10.36994/2707-4110-2025-15-42-16> (0,8 друк. арк.).

4. Ольшанський Г. В. Стратегічні підходи до управління міжнародними корпораціями в умовах глобальних викликів. *Економіка та підприємництво*. 2025. №2. С.219-231. <https://doi.org/10.33111/EE.2025.55.OlshanskyiH>. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/35164dd1-4119-4ac7-bebd-1cc3e7ba6177/content> (0,7 друк. арк.).

5. Olshanskyi H. Key factors of influence on the strategic activity of international business in conditions of risk. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2024. №11(282). С.10-17. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14824751>. URL: <https://dndiime.org.ua/wp-content/uploads/2025/02/11-282-2024.pdf> (0,77 друк. арк.).

6. Хмелевський М. О., Ольшанський Г. В. Стратегічне управління міжнародними корпораціями в умовах глобалізації. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2023. №10(269). С.13-20. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10403144>. URL: <https://dndiime.org.ua/wp-content/uploads/2024/12/10-269-2023.pdf> (0,78 друк. арк.).

Особистий внесок автора: виділено ключові аспекти, які впливають на ефективне функціонування корпоративного сектора в контексті європейського напрямку розвитку України (0,5 друк. арк.).

7. Ольшанський Г. В. Конкурентні переваги регіонів в умовах глобальної регіональної асиметричності. *Формування ринкових відносин в Україні*. 2016. №10. С. 78-82. URL: <https://dndiime.org.ua/wp-content/uploads/2024/12/10-185-2016.pdf> (0,55 друк. арк.).

Опубліковані праці апробаційного характеру

8. Ольшанський Г. В. Стратегічні напрями корпоративного управління в умовах резильєнтності. *Домінанти соціально-економічного розвитку України у нових реаліях* : матеріали IV Всеукр. наук.-практ. конф., м. Київ, 26 березня 2026 року, м. Київ: КНУТД, 2026. С. 157-158. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/33904> (0,1 друк. арк.).

9. Ольшанський Г. В. Роль стратегічного управління у розвитку інноваційної екосистеми міжнародних корпорацій. *Інноваційна екосистема для відбудови України: інтеграція науки, освіти та бізнесу* : збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (3 жовтня 2025 р., м. Київ). Київ: КНУТД, 2025. С. 42-43. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/32215> (0,15 друк. арк.).

10. Ольшанський Г. В. Актуальність стратегічного управління бізнес-структурами в умовах глобальних змін. *Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в умовах глобалізації* : тези доповідей VI Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 4 жовтня 2024 року. Київ: КНУТД, 2024. С. 32-34. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/29662> (0,15 друк. арк.).

11. Шацька З. Я., Ольшанський Г. В., Ірناзаров Д. Т. Особливості використання штучного інтелекту у системі управління міжнародними компаніями. *Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в умовах глобалізації* : тези доповідей V Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 6 жовтня 2023 року, Київ: КНУТД, 2023. С. 70-71. URL: https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/25853/1/PIONBUG_2023_P070-071.pdf (0,22 друк. арк.). *Особистий внесок автора: визначено загрози автоматизації та розвитку штучного інтелекту (0,15 друк. арк.).*

12. Власюк Т. М., Ольшанський Г. В., Хмелевський М. О. Нарощування конкурентоспроможності продукції у фокусі маркетингових стратегічних досліджень. *Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку* : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 25 квітня 2023 року. Київ : КНУТД, 2023. С. 39-42. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/24024>. (0,16 друк. арк.). *Особистий внесок автора: визначено етапи пошуку основних конкурентів підприємств та оцінку їх можливостей, що здійснюються в процесі маркетингових досліджень (0,1 друк. арк.).*

13. Ольшанський Г. В. Стратегічна інтеграція як механізм оптимізації стратегічного управління в умовах цифровізації. *Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку* : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 25 квітня 2023 року. Київ:

КНУТД, 2023. С. 137-140. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/24056> (0,14 друк. арк.).

14. Ольшанський Г. В., Халіляєва О. В., Свиридов А. О. Механізм забезпечення антикризової діяльності підприємств в умовах інтеграції. *Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку* : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 25 квітня 2023 року. Київ : КНУТД, 2023. С. 48-51. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/24027> (0,15 друк. арк.). Особистий внесок автора: визначено поетапні дії антикризового управління підприємством (0,1 друк. арк.).

15. Мельник А. О., Ольшанський Г. В. Механізми забезпечення сталого розвитку регіонів в умовах структурної трансформації економіки. *Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи* : матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, квітень 2017 року, Київ: ДВНЗ «Київський національний університет імені Вадима Гетьмана», 2017. С. 112-118. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/197262801.pdf> (0,21 друк. арк.). Особистий внесок автора: визначено чинники структурної трансформації економіки (0,15 друк. арк.).

16. Ольшанський Г. В. Підвищення ефективності підприємницької діяльності в умовах євроінтеграції України. *Сучасні детермінанти розвитку бізнес-процесів в Україні* : матеріали наук. практ. інтернет-конф. (24 травня 2017 р., м. Київ). К.: КНУТД, 2017. С. 29-32. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/7082> (0,16 друк. арк.).

17. Ольшанський Г. В. Економічна регіоналізація як об'єктивна закономірність сучасного розвитку. *Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи* : III Міжнар. наук.-практ. конф., 4 черв. 2015 рік, Київ : ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана», 2015. С. 152-154. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/18439> (0,13 друк. арк.).

Наукові публікації відповідають вимогам п. 8, 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (Постанова Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44).

Апробація результатів дослідження.

Теоретичні, методичні та практичні положення дисертаційної роботи доповідались на 8 міжнародних та 2 всеукраїнських науково-практичних конференціях: III Міжнародна науково-практична конференція «Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи» (м. Київ, 4 червня 2015 р.); Науково-практична інтернет-конференція «Сучасні детермінанти розвитку бізнес-процесів в Україні» (м. Київ, 24 травня 2017 р.); IV Міжнародна науково-практична конференція «Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи» (м. Київ, квітень 2017 р.); Міжнародна науково-практична конференція «Імперативи економічного зростання в контексті реалізації глобальних цілей сталого розвитку» (м. Київ, 25 квітня 2023 р.); V Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в

умовах глобалізації» (м. Київ, 6 жовтня 2023 р.); VI Міжнародна науково-практична конференція «Проблеми інтеграції освіти, науки та бізнесу в умовах глобалізації» (м. Київ, 4 жовтня 2024 р.); Міжнародна науково-практична конференція «Інноваційна екосистема для відбудови України: інтеграція науки, освіти та бізнесу» (м. Київ, 3 жовтня 2025 р.); IV Всеукраїнська науково-практична конференція «Домінанти соціально-економічного розвитку України у нових реаліях» (м. Київ, 26 березня 2026 р.).

Оцінка мови та стилю дисертації.

Текст дисертації викладено державною мовою з дотриманням норм сучасної української наукової мови. Стиль викладу матеріалу є логічним, послідовним, аргументованим та відповідає вимогам, що висуваються до дисертаційних досліджень. Використана наукова термінологія є коректною та узгодженою зі змістом роботи, а мовностилістичне оформлення забезпечує належний рівень сприйняття та інтерпретації результатів дослідження. Дисертація оформлена відповідно до вимог наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження вимог до оформлення дисертацій» від 12.01.2017 р. № 40.

Загальний висновок:

Вважати, що дисертаційна робота Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів», яка подана на здобуття ступеня доктора філософії, за актуальністю, ступенем новизни, науковим рівнем та практичною цінністю, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам п. 5-9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії (Постанова Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44), вимогам наказу МОН України № 40 від 12.01.2017р. «Про затвердження вимог до оформлення дисертації», та відповідає напряму освітньо-наукової програми Київського національного університету технологій та дизайну за спеціальністю 073 Менеджмент.

Рекомендувати дисертаційну роботу Ольшанського Гліба Владиславовича на тему «Стратегічне управління діяльністю міжнародних корпорацій в умовах глобальних викликів», подану на здобуття ступеня доктора філософії до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 073 Менеджмент.

Головуючий на засіданні,
д.е.н., професор


Олена ВАРТАНОВА

