

Однолєток Т.С., магістрант

Шевченко О. О., к.т.н., доцент

Київський національний університет технологій та дизайну

ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА НА ПІДПРИЄМСТВІ

Розвиток персоналу є важливою умовою функціонування будь-якого підприємства. Організація професійного навчання персоналу стала однією з основних функцій управління персоналом підприємства в сучасних умовах прискорення науково-технічного прогресу, що значно прискорює процес старіння професійних знань, умінь та навичок.

Професійна підготовка – це процес безпосередньої передачі нових професійних навиків та знань співробітниками організації.

Система професійної підготовки персоналу на підприємстві спрямована на приведення рівня кваліфікації працівників у відповідність вимогам виробництва, підвищення ефективності їх праці, забезпечення якості виготовлення продукції.

Професійне навчання персоналу на підприємстві проводиться за денною, вечірньою, дистанційною формами навчання, з відривом і без відриву від виробництва. Відповідно до умов і цілей навчання та чисельності осіб, яких необхідно навчати, підприємство обирає форму професійного навчання.

Професійне навчання персоналу пов'язано з великими витратами фінансових, матеріальних та трудових ресурсів. Тому формування і контроль за витрачанням коштів на навчання є важливою функцією служби управління персоналу. Виходячи з фінансових можливостей керівництво підприємства визначає обсяги коштів на професійне навчання персоналу.

Загальна величина витрат на професійне навчання складається з наступних статей:

1. Прямі витрати на навчання, тобто підготовка навчальних матеріалів, проведення занять, оплата праці викладачів та тренерів.

2. Непрямі витрати, тобто оплата відряджень, пов'язаних з навчанням, транспортні витрати, витрати на харчування.

ПАТ «Київський картонно-паперовий комбінат» - одне з найбільших підприємств Європи по випуску картонно-паперової продукції. Основною сировиною для виробництва є макулатура.

До складу комбінату входить три головні виробництва: картонне, паперове та гофрокартонне, які забезпечені високоефективним імпортним обладнанням та мають необхідну кількість кваліфікованих працівників.

Підприємство спеціалізується на виробництві і реалізації: макулатурного картону, картонних коробок та пачок з багатокольоровим друком, паперу санітарно-гігієнічного призначення, гофротарного картону.

Джерела формування майна комбінату відбувається шляхом власного прибутку комбінату, випуском акцій, за рахунок власних коштів та за рахунок кредитних коштів. Доходи від фінансових вкладів займають дуже малу частку.

Частка комбінату у загальному випуску целюлозно-паперової продукції в державі складає понад 30%.

Близько 700 компаній України і низки країн СНД і далекого зарубіжжя щорічно купують продукцію Київського КПК.

У тару з гофрованого картону Київського картонно-паперового комбінату упаковується продукція провідних брендів України і транснаціональних компаній.

ПАТ «Київський КПК» опікується про своє майбутнє, управляє переміщеннями ключових співробітників шляхом побудови для них планів кар'єри. Подібні плани враховують можливі переміщення співробітників по горизонталі й вертикалі. Кожне з переміщень повинне супроводжуватися відповідною підготовкою.

Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу 2135 осіб, а середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом, 33 особи.

Кадрова програма ПАТ «Київський картонно-паперовий комбінат» спрямована на забезпечення виробництва згідно із затвердженим штатним розкладом персоналом необхідного рівня кваліфікації.

Для професійного навчання кадрів на виробництві застосовуються такі його види: первинна професійна підготовка працівників; підвищення кваліфікації працівників; перепідготовка працівників; підвищення кваліфікації керівників та фахівців.

Професійна підготовка кадрів організовується та проводиться навчальним підрозділом з підготовки кадрів відділу кадрів відповідно до чинного законодавства в цій сфері.

Навчальний підрозділ проводить первинну професійну підготовку робітників, що не мали професії, їх перепідготовку та підвищення кваліфікації кадрів відповідно до вимог виробництва.

У 2012 році підготовкою, перепідготовкою та навчанням на придбання других (суміжних) професій було охоплено 760 працівників; 144 робітники підвищили свою професійну кваліфікацію (розряди). Підвищили свою кваліфікацію 319 фахівців комбінату (в тому числі і для формування резерву кадрів). Всього професійним навчанням різного спрямування було охоплено 979 працівників; 88 учням присвоєно професію, кваліфікаційні розряди, учні допущені до самостійної роботи.

Професійне навчання кадрів на виробництві спрямоване на:

- підвищення якості професійного складу працівників;
- формування у них професіоналізму та майстерності;
- формування сучасного економічного мислення;
- вміння працювати в нових економічних умовах;
- забезпечення високої продуктивності праці і ефективності зайнятості.