

Книженко А. О., студент

Денисенко М.П., д.е.н., професор

Київський національний університет технологій та дизайну

ПІДГОТОВКА, ПЕРЕПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

Первинна професійна підготовка робітників - це особи, які взяли на роботу учнів і не мали робітничої професії або спеціальності. Підготовка кадрів здійснюється у професійно-технічних навчаннях і забезпечує рівень професійної кваліфікації нових працівників, необхідний для продуктивної професійної діяльності.

Перепідготовка кадрів - працівники, які здобули нову кваліфікацію за відповідною спеціальністю, засвоєної освітньо-професійної програми підготовки бакалавра, спеціаліста з різними освітніми напрямками. Особи, які успішно пройшли державну атестацію отримують документ про освіту державного зразка.

Підвищення кваліфікації кадрів - це систематичне вдосконалення, розширення та оновлення знань, умінь і навичок професійних кадрів у сфері цивільного захисту. [3] Для цього організуються виробничо-технічні курси, курси цільового призначення.

- виробничо-технічні курси - призначені для підвищення кваліфікації, поглиблення та розширення знань робітників, їх навиків та вмінь до рівня, що відповідає вимогам виробництва за професією, якою вони вже володіють. Успішне закінчення курсів є доконечною умовою для присвоєння робітникам вищого кваліфікаційного розряду (класу, категорії, групи) та професійного зростання.

- курси цільового призначення - тут робітники вивчають нове обладнання, вироби, товари, матеріали, послуги, сучасні технологічні процеси, засоби механізації та автоматизації, що використовуються на виробництві, правила та

вимоги їх безпечної експлуатації, технічну документацію, ефективні методи організації праці тощо.

Підвищення кваліфікації керівних працівників та фахівців може відбуватися як:

- спеціалізація;
- довгострокове підвищення кваліфікації;
- короткотермінове підвищення кваліфікації;
- стажування.

Спеціалізація проводиться з метою отримання працівником додаткових спеціальних знань, умінь та фахових навиків в межах спеціальності, якою він уже володіє. Як звичайно, спеціалізація здійснюється у відповідних навчальних закладах за професійним спрямуванням виробничої діяльності працівника без присвоєння кваліфікації та зміни освітньо-кваліфікаційного рівня. Тривалість спеціалізації становить не менше 500 год., після завершення якої працівникові видається диплом про перепідготовку. [1]

Довгострокове підвищення кваліфікації - оволодіння працівниками комплексом знань, умінь та навичок, що сприяють якісному виконанню ними своїх безпосередніх обов'язків. Тривалість довгострокового підвищення кваліфікації встановлюється відповідно до навчальних програм. [2]

Короткотермінове підвищення кваліфікації - це поглиблене вивчення керівними працівниками та фахівцями підприємства певного напрямку діяльності. Проводиться періодично залежно від виробничої потреби, а саме: модернізації, перепрофілювання чи структурної перебудови підприємства, значних змін у нормативно-правовій базі, яка регулює його діяльність, тощо. Тривалість навчання становить не більше 72 год. Підтвердженням такого навчання є посвідчення або довідка.

Стажування - проводиться на підприємствах як в Україні, так і за її межами задля того, щоб працівники засвоїли вітчизняний і зарубіжний досвід та набули практичних умінь і навиків для виконання обов'язків на займаній посаді або на посаді вищого рівня. Тривалість стажування залежить від мети й

виробничої потреби та становить не більше 10 місяців. Після закінчення стажування працівникові видається довідка довільної форми. [1]

Висновок:

Щоб підвищити кваліфікацію кадрів повинні удосконалити професійні знання. При первинної професійної підготовці робітників особи повинні навчитися професійно здійснювати свої знання, а при перепідготовці – здобути нову кваліфікацію.

Список використаних джерел:

1. Ольга Хамайдюк "Довідник Кадровика" №10, 2008 [Електронний ресурс]/ <http://www.kadrovik.ua/content/profes-ina-p-dgotovka-perep-dgotovka-ta-p-dvishchennya-kval-f-kats-prats-vnik-v>
2. Міністерство фінансів України державний департамент фінансового моніторингу: «Про затвердження Вимог до кваліфікації працівника суб'єкта первинного фінансового моніторингу, відповідального за проведення фінансового моніторингу у сфері запобігання та протидії запровадженню в легальний обіг доходів, одержаних злочинним шляхом, та фінансуванню тероризму» 12.05.2003 N46 [Електронний ресурс]/ <http://zakon.nau.ua/doc/?code=z0379-03>
3. Постанова кабінету міністрів України: «Про удосконалення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації керівних кадрів і фахівців у сфері цивільного захисту» від 26 липня 2001р. №874 [Електронний ресурс]/ Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/874-2001-p>