

Київський національний університет технологій та дизайну

СИСТЕМА КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Погодження інтересів найманих працівників з роботодавцями у сфері соціально-трудова відношень здійснюється шляхом переговорів та завершується укладанням колективних договорів та угод.

Система колективних договорів, угод – це основна форма реалізації соціального партнерства.

Регулювання соціально-трудова відношин в Україні регламентується законом «Про колективні договори і угоди». Колективний договір або угода складається на базі діючого законодавства, прийнятих сторонами обов'язків з метою регулювання виробничих, соціально-економічних, трудових відношин, узгодження інтересів найманих робітників, роботодавців, а також уповноважених ними органів.

Система колективно-договірного регулювання в Україні включає національний, галузевий, регіональний рівні та рівень підприємств [1]. На національному рівні укладаються генеральні угоди, вона регулює основні принципи і норми реалізації соціально-економічної політики та трудових відношин. Генеральна угода спрямована на удосконалення колективно-трудова відношин, розвиток соціального партнерства, реалізацію конституційних. Положення Угоди поширюються на підприємства, установи і організації усіх форм власності. Зобов'язання і домовленості, передбачені Угодою, є обов'язковими для виконання сторонами, що її уклали [2]. Її положення є обов'язковими при веденні колективних переговорів, укладанні колективних договорів і угод на галузевому та регіональному рівнях.

Предметом колективного договору на рівні підприємства можуть бути взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема:

- зміни в організації виробництва та праці;
- регулювання зайнятості;
- режим роботи, тривалість робочого часу і відпочинку;
- умови й охорона праці;
- форми та системи оплати праці;
- розміри тарифних ставок і посадових окладів за розрядами робіт і посадами працівників;
- види й розмір доплат, надбавок, премій та інших заохочувальних і компенсаційних виплат, умов їхнього надання;
- умови оплати праці за понадурочну роботу; за час простою не з вини робітника [3];

Предметом генеральної, галузевої, регіональної угоди, колективного договору можуть бути також інші питання оплати праці, соціальних гарантій, пільг окремим категоріям працівників [4].

Висновок: основною метою соціального партнерства на рівні суспільства є досягнення загального блага, яке виражається такими показниками:

- зростання продуктивності праці має перевищувати зростання середньої заробітної плати;
- збільшення валового національного продукту на душу населення;
- удосконалення техніки, технології виробництва, науково-технічний прогрес;
- підвищення рівня життя населення.

Досягнення зазначеної мети можливе за умови залучення всіх суб'єктів суспільних відносин до управління; посилення мотивації до співробітництва у забезпеченні високих результатів роботи як необхідної умови підвищення якості життя; усунення непорозумінь і суперечностей щодо намірів, які

представляют законні інтереси кожної із сторін; досягнення взаємного прагнення до утвердження в суспільстві соціального миру і злагоди.

Список використаної літератури

1. Новиков Е.В., Колбачева Т.А., Новик Е.В., Колбачев Е.Б. И др., /Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях./ Издательство: ФЕНИКС, ТОРГОВЫЙ ДОМ, 2006. – 224с. [Электронный ресурс]/ Режим доступа: http://knowledge.allbest.ru/law/3c0a65635a2ad68b5d43a88421316d37_0.html
2. Петюх В.М. /Ринок праці: Навчальний посібник / Київ. Нац. Екон. ун-т. – К.: КНЕУ, 2008 – 287 с. [Электронный ресурс]/ Режим доступа: <http://uadocs.exdat.com/docs/index-201121.html?page=4>
3. Рофе А.И., Лавров А.С., Галаева Е.В., Стрейко В.Т./ ЭКОНОМИКА ТРУДА/ учебник для вузов, высш. Уч./ Издательство: МИК, 2007. – 304с. [підручник]
4. Экономика труда: (социально-трудовые отношения). Под. ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: «Экзамен», 2009. – 736 с. [Электронный ресурс]/ Режим доступа: http://knowledge.allbest.ru/law/3c0a65635a2ad68b5d43a88421316d37_0.html

